

代表委员建议继续扩大试点范围、落实薪酬待遇、完善评价标准

## 打通「新八级工」制度落地「最后一公里」

“‘新八级工’制度畅通了技能人才职业发展通道,希望这项好政策进一步落地落实,惠及更多产业工人。”今年全国两会上,多位代表委员发出这一呼吁。

2022年3月,“新八级工”职业技能等级制度出台,形成由学徒工、初级工、中级工、高级工、技师、高级技师、特级技师、首席技师构成的“新八级工”职业技能等级序列,并建立与之相匹配的岗位绩效工资制。随即,全国不少省份在企业中试点并广泛推行“新八级工”制度,各类企业累计评聘特级技师、首席技师3000多人。但代表委员在调研中发现,这一制度在试点范围、薪酬待遇、评价标准等方面还存在一些堵点和难点。围绕打通“新八级工”制度落地“最后一公里”,更好激发技能人才活力,代表委员纷纷支招。

## 扩大试点范围,提高政策知晓度

“对照相关规定,我们首批10位‘浙江大工匠’的硬件条件都满足,但因为所在企业不是‘新八级工’制度试点单位,所以没有资格进行特级技师和首席技师的自主评价。”采访中,浙江晨光电缆股份有限公司技术监督科科长韩其芳代表边说边给记者点开这10人成立的微信群,“大家现在还时不时聊起这项制

度落地的进展。”

韩其芳代表是浙江杰出工匠、国家级技能大师工作室带头人、浙江省“百千万”高技能领军人才培养工程第一层次“杰出技能人才”,也是享受国务院政府特殊津贴人员、“浙江大工匠”。

“希望尽快扩大这一制度的试点范围。同时,关注中小企业以及‘专精特新’企业技能人才的需求,建议

## 技能水平要体现在工资条上

“我们在调研中发现,一些高技能人才被评为特级技师或首席技师后,并没有获得与之相对应的待遇,影响了对这项制度的认同感和参评积极性。”广东省机械技师学院技能竞赛与师资培训科教师杨登辉代表说。

根据“新八级工”制度,聘用到特级技师岗位的人员可参照企业正高

级职称人员,享受同等待遇;首席技师薪酬待遇可参照本单位高级管理人员标准确定或根据实际确定,不低于特级技师薪酬待遇。

2018年“大国工匠年度人物”、中国电科网络通信研究院高级技师夏立代表也发现,一些企业对“新八级工”评而不聘,并未提升其待遇水平,有的企业调整了工资,但提薪幅度很小。

## 确保技能等级证书的“含金量”

“有时候,企业、院校颁发的技能等级证书在其他地区或单位得不到认可,既影响了企业、院校和职工参与技能提升的积极性,也让技能等级证书的‘含金量’打了折扣。”中车南京浦镇车辆有限公司车体分厂电焊工孙景南代表分享了调研中的发现。

多位代表委员注意到,“新八级工”制度鼓励大型企业、龙头企业开展技能人才自主评价,但其颁发的技能证书却可能存在跨区域与跨单位流动不畅的问题。如何避免企业、院

校的技能认定“各自为战”,在增强认定工作专业性的同时,提高市场化与社会化参与程度?

“在支持帮助企业完善技能等级自主评价标准、细则的同时,也要对社会化职业技能等级认定进一步优化。”孙景南代表建议,建立一套科学完备的评估体系,涵盖不同行业、不同职业、不同工种的核心技能要求,进一步细化不同等级的考核标准,并随着技术进步和行业发展不断更新和完善标准,确保技能等级证书的含金量。

推进社会培训评价组织参与‘新八级工’技能等级认定,针对高技能人才开辟由相关部门或评价机构直接评定的绿色通道。”韩其芳代表说。

除了试点企业数量有待增多,“新八级工”制度的知晓率也有待加大。

重庆海尔洗衣机有限公司喷粉班班长卢跃富委员调研发现,一些企业和一线职工对“新八级工”制度缺乏深入的认知和了解。他建议,加大宣传力度,让更多企业和职工知道“新八级工”制度的意义,让好制度真正惠及职工和企业。

“要建立与‘新八级工’技能等级序列相匹配的岗位绩效工资制度,让技能水平体现在工资条上。如果这一点落实不到位,就无法起到激励效果,也就难以在职工中发挥政策的‘风向标’作用。”夏立代表说。

怎样提升企业落实“新八级工”制度的积极性?杨登辉代表建议,对积极落实制度、支持高技能人才培养的企业给予减税政策支持。“推动企业更加主动地落实高技能人才待遇,打通政策落地‘最后一公里’。”杨登辉代表呼吁。

“现在,高级技师可以申报副高级工程师职称的横向贯通政策已经推行多年,但是一些高技能人才还是不太清楚能不能申请、怎么申请,以及申请的具体要求是什么。而特级技师、首席技师如何申报正高级工程师职称,一些地方尚未出台明确的政策。”江苏恒顺醋业股份有限公司新品车间主任、生产管理部部长林田中代表建议,出台统一的规范标准,明确特级技师、首席技师技能等级与正高级专业技术职称贯通互评的标准要求;将高技能人才与专业技术人员职业贯通政策与“新八级工”制度相融合,加强政策的连续性、前瞻性与完整性。

工人日报记者 徐新星 陈晓燕



3月11日,第十四届全国人民代表大会第二次会议第三场“代表通道”集中采访活动在北京人民大会堂举行。新华社记者 王婧娟 摄

## 培养造就更多大国工匠

全国人大代表孙景南是一名电焊工。30多年间,他和同事解决了一个个生产难题,完成多项焊接工艺创新和技术攻关,见证了我国轨道交通从“追赶者”到“领跑者”的奋进历程,自己也成长为同行中的佼佼者。白天干活、晚上练习,满手满胳膊都是高温焊花留下的印记……“何为‘匠’?就是在专业领域中对自己‘斤斤计较’,久经磨砺方能实现突破。”孙景南道出对工匠精神的理解。

“大国工匠是我们中华民族大厦的基石、栋梁。”3月5日下午,江苏代表团审议现场,习近平总书记听了孙景南代表的发言后这样赞叹。环顾当今世界,综合国力的竞争归根到底是人才的竞争、劳动者素质的竞争。高素质劳动者众多的人才优势,是我们的信心和底气。继续巩固和拓展这个优势,培养更多高素质技能人才、能工巧匠、大国工匠,方能以人口高质量发展支撑中国式现代化。

千工易寻,一匠难求。我国持续保持世界第一制造大国地位,正处于制造大国向制造强国迈进的重要关口,中国制造向中国创造加速迈进,技能成才、技能报国之路越走越宽广。在如牛皮纸厚的钢板焊接长征火箭“心脏”,不出一个漏点;把“蛟龙号”潜水器

密封精度控制在头发丝的1/50……大国工匠以久久为功的钻研和创新,成就了一个个“高光时刻”,有力托举中国制造、中国建造、中国创造。目前,我国技能人才总量超2亿人,高技能人才超6000万人。同时,我国技能劳动者的有效需求人数与有效求人人数之比一直在1.5以上。“千金在手不如一技傍身”,努力掌握一技之长,一定能在自己的赛道上创造不凡业绩,成就出彩人生。

工匠精神,既是“择一事终一生”的执着,也是“偏毫厘不敢安”的细致,还是“千万锤成一器”的追求。褒扬工匠情怀、涵养工匠文化,才能让“执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越”成为普遍追求,激励广大技能劳动者把工匠精神蕴藏的巨大能量,倾注于一个零件、一道工序、一次次试验,在平凡岗位上绽放独特光彩。

新时代大舞台,技能人才发展机遇无限。切削零件能享受国务院特殊津贴,砌墙能代表国家参加国际大赛,机电保护做精了也可取得多项国家专利。让学技能有学头、有盼头、更有奔头,支持劳动者在本行业本领域担大任、干大事、成大器、立大功,培养造就更多大国工匠,高质量发展就有了澎湃动能和坚实依托。

(孟繁哲)

## 两会声音

职业教育是培育工匠的沃土。持续深化产教融合,将职业教育与行业进步、产业转型、区域发展的融合落到实处是关键。

从学校教育来看,应建立健全政府主导、行业指导、企业深度参与的办学机制,促进专业与产业、企业、岗位之间的

文化事业和文化产业繁荣发展,能让更多群众享有更加充实、更为丰富、更高质量的精神文化生活。要建立文艺创作成果转化认定机制,释放艺术院校文化生产力,将学校高水平场馆与高品质公共空间纳入现代公共文化服务体系,推动场馆、

今年的政府工作报告提出,适应新型城镇化发展趋势和房地产市场供求关系变化,加快构建房地产发展新模式。

## 为何要构建房地产发展新模式

这是基于房地产市场供求关系发生重大变化所作出的战略性转变。

中国宏观经济研究院研究员刘琳指出,理解房地产发展新模式的提出,要抓住两个“基本点”:一是老百姓住房“有没有”问题得到基本解决,人们对住房品质提出了更高要求;二是随着新型城镇化发展,住房需求在量上仍有较大发展空间,青年人、新市民的住房问题还需努力解决。

全国人大代表、58同城董事长兼CEO姚劲波表示,实现住宅品质的提级升级,满足人民群众对美好居住生活的需要,显然不能依托过去住房短缺时期追求速度和数量的“高周转、高负债、高杠杆”粗放型房地产发展模式。

从2022年政府工作报告的“探索”,到今年政府工作报告的“加快构建”,构建房地产发展新模式的工作正在加速布局,相关基础性制度步入建立完善的阶段。

## 如何推动构建新模式

今年的政府工作报告要求,加大保障性住房建设和供给,完善商品房相关基础性制度,满足居民刚性住房需求和多样化改善性住房需求。

住房城乡建设部部长倪虹此前表示,在体制机制上,要建立“人、房、地、钱”要素联动

有效对接,破解人才培养供给与产业需求侧匹配度不高的问题。从技能培训来看,企业应从自身发展和员工成长出发制定培养计划,与职业院校密切协作,促进员工技术水平不断提升。

——王红军代表(江苏南京工业职业技术大学教务处处长)

空间管理与运营专业化规范化。设立专项支持资金,以购买服务等多元形式实现财政补贴。由文旅部门支持、艺术院校主办重要的国际音乐节等,汇集各方力量构建文化传播交流渠道。

——廖昌永委员(上海音乐学院院长)

## 十四届全国人大二次会议陕西代表团向大会提交议案27件建议262件

本报讯(秦曦)3月10日下午,十四届全国人大二次会议陕西代表团进行新闻发布,介绍代表团在会议期间提出议案建议相关情况。截至3月10日12时,陕西代表团共向大会提交议案27件、建议262件。

人大代表提出建议,是参与行使国家权力的重要形式,是宪法法律赋予代表的重要职责。十四届全国人大二次会议期间,陕西代表团的代表们紧紧围绕贯彻落实党中央重大决策部署和省委工作要求,聚焦高质量发展现代化建设,贯彻发展全过程人民主要求,在广泛吸纳民意、汇集民智的基础上提出议案建议。

今年各职业类别的代表提出议案建议的积极性都很高,特别是专业技术人员代表、农民代表和基层一线工人代表,他们提出议案建

议的占比和人均建议数量都有所提高。总体看,议案比去年增加了8件,增幅为42%;建议比去年增加了40件,增幅为18%。

从代表们提交的议案建议文本来看,不但更加规范严谨,而且有很多的实践和调研支撑,事实依据、政策依据、法律依据都比较充分,建议、主张都非常客观具体。陕西代表团提交的议案、建议已被大会议案组接收并分送全国人大有关专门委员会研究,或交由相关单位和部门研究处理。

此外,代表们提出议案建议的内容也更加聚焦“国之大者”“省之要事”。比如,高岭、方燕、周曙光等代表提出的议案,聚焦高质量发展首要任务,突出因地制宜发展新质生产力、保障改善民生、推动生态文明建设、维护国家安全、创新社会治理、发展文化事业等国家发

展的重大问题,从法律体系的完善上提出立法草案,展现了代表们的大局意识和为民情怀。赵明翠、张文琪、徐立平、郭汶霞、杨春平等代表提出的关于大力支持预制菜产业高质量发展、加强农村客货邮融合发展、规范电动自行车管理、将儿童重大疾病相关费用纳入医保报销范围、加快农村养老中心建设等建议,都是围绕民生根本的建议。

一年春作首,奋斗正当时。代表们纷纷表示,下一步,将更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围,全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,凝心聚力、铆足干劲、开拓进取,认真履职尽责,为高质量发展现代化建设作出新的更大贡献。

“安徽省阜阳市颍州区九集镇五坑村党总支书记闫永志代表说,听说哪家要摆席了,发动村里“五老”“乡贤”送“理”上门,能解开很多家庭心里的疙瘩。

——善用“法治”方法。针对彩礼纠纷,多地法院已适用“彩礼新规”定分止争。

“司法审判提供有益经验。”河北省河间市兴村镇大庄村党支部书记石炳启代表建议,进一步发挥典型案例作用,采取进村普法、巡回法庭进村等措施,实现“办理一案,治理一片”的良好社会效果。

——做好“德治”文章。让礼回归本质,以德化解不良风气,乡风文明之花将盛开在广袤的农村大地上。

“治理高额彩礼歪风陋习,要拿出遏制‘舌尖上的浪费’的决心和态度。”贵州省岑巩县塔山村党支部书记郑培坤代表建议,厉行节俭之风,干部要带头引导群众转变观念、破除陋习,发挥村规民约激励作用,助力移风易俗。

李保平代表提出,遏制高额彩礼歪风,要大力推进移风易俗工作。实施乡村振兴,不仅看农民口袋里票子有多少,也要看农民的精神面貌。

新华社记者 鲁畅 潘德鑫 陈诺

## 高法报告提出遏制高额彩礼引发共鸣

全国两会上,高额彩礼现象再次成为热点话题。

3月8日提请审议的最高法工作报告提出,依法遏制高额彩礼,让婚姻始于爱,让彩礼归于“礼”。

彩礼多寡,看似小事家事,却是影响社会风气的大事。

2019年,中央一号文件首提治理“天价彩礼”;今年初,最高法施行“彩礼新规”。国家下力气整治这一现象,彰显对高额彩礼等移风易俗重点领域问题说“不”的鲜明态度。

作之于细,累之成风。代表委员认为,党的十八大以来,从整治“舌尖上的浪费”到管住“车轮上的铺张”,以微小之变,赢得党风、政风为之之一新。整治高额彩礼问题,也是把小事当成建设文明乡风的大事。

在一些地区,高额彩礼流行,名目不断翻新。有的已演变成“甜蜜的负担”,有的家庭陷入“因礼返贫”的窘境,有的以婚恋之名行诈骗之实。

代表委员指出,在旧风俗影响下,高额彩礼之风不断蔓延,扭曲的“婚恋价值观”加剧婚姻焦虑,极易成为制约乡村精神文明建设的大问题。

今年的政府工作报告提出,建设宜居宜业和美乡村。全国人大代表、宁夏社会科学院社会学法学研究所所长李保平说,从治理高额彩礼等问题破题,促进乡村移风易俗,将有力推动和美乡村建设。

治理高额彩礼,不可能一蹴而就。要关注基层新变化,找寻新办法。全国两会上,一些代表委员提到,不少地区已经展开婚俗改革,逐步使彩礼回归于“礼”。

安徽省阜阳市兴起10001元彩礼(寓意万里挑一)、互相赠礼等新风俗;河北省河间市提倡“不比彩礼比幸福”,去年1000对登记新人“零彩礼”“低彩礼”占比达到88%;贵州省岑巩县把高额彩礼降下来,女方又多以“压箱钱”返还。

文明乡风、良好家风、淳朴民风焕发乡村文明新气象。

一些代表委员认为,高额彩礼之风不能简单归结于落后的传统。男女比例失衡、农村养老焦虑、教育程度不足等问题的存在,一定程度上影响着治理难度。

——发挥“自治”作用。抬头不见低头见的乡村熟人社会习惯于“讲人情、讲关系”,但用好这层关系也可以实现引导效果。

“推进移风易俗,红白理事会是个好抓

## 如何构建房地产发展新模式

的新机制,从要素资源科学配置入手,以人定房,以房定地,以房定钱,防止市场大起大落。要建立房屋从开发建设到维护使用的全生命周期管理机制。

同时,为一视同仁满足不同所有制房地产企业合理融资需求,促进金融与房地产良性循环,住房城乡建设部、金融监管总局要求,按照城市房地产融资协调机制“应建尽建”原则,3月15日前,地级以上城市要建立融资协调机制。

## 怎样抓落实

不久前,住房城乡建设部在西安市召开全国保障性住房建设工作现场会,要求各地要加快建立轮候机制,摸清新收入群体需求,以需定建,有力有效有序推进保障性住房建设。

全国人大代表、中建三局党委书记、董事长陈卫国表示,规划建设保障性住房、城中村改造和“平急两用”公共基础设施建设“三大工程”是构建房地产发展新模式的重要抓手,是拉动投资和内需的重要动力,是保障和改善民生的重要工程。

构建房地产发展新模式,还要求房地产行业和企业应时而动,转变经营发展模式。

“构建房地产发展新模式的过程,也是房地产行业重新洗牌的过程。”全国政协委员、北京国家会计学院院长秦荣生说,房地产企业要实现可持续发展,就要比拼品质、服务力,那些既能提供好房子、又能提供好服务的企业才能在长期的竞争中胜出。

新华社记者 王优玲 史克男