

今年前2月国民经济稳中有升

据新华社北京3月18日电 国家统计局18日发布的数据显示,今年前2个月,生产需求稳中有升,就业物价总体稳定,发展质量不断改善,经济运行延续回升向好态势,起步平稳。

工业生产加快,服务业增势较好。1至2月份,全国规模以上工业增加值同比增长7.0%,比上年12月份加快0.2个百分点。全国服务业生产指数同比增长5.8%。

市场销售继续恢复,固定资产投资增速回升。前2个月,社会消费品零售总额81307亿元,同比增长5.5%;服务零售额同比增长12.3%。全国固定资产投资(不含农户)50847亿元,同比增长4.2%,比上年全年加快1.2个百分点;扣除房地产开发投资,全国固定资产投资同比增长8.9%。

就业形势总体稳定,居民消费价格由降转涨。1至2月份,全国城镇调查失业率平均值为5.3%。2月份,全国城镇调查失业率为5.3%,比上月上升0.1个百分点,比上年同月下降0.3个百分点。前2个月,全国居民消费价格指数(CPI)同比持平,其中1月份下降0.8%,2月份上涨0.7%。

“总的来看,1至2月份,随着各项宏观政策发力显效,国民经济持续回升向好。但也要看到,外部环境复杂性、严峻性、不确定性上升,国内有效需求不足问题犹存,经济持续回升向好基础还需巩固。”国家统计局新闻发言人刘爱华说,下阶段,要加大宏观调控力度,切实增强经济活力、防范化解风险、改善社会预期,不断巩固和增强经济回升向好态势,持续推动经济实现质的有效提升和量的合理增长。

新时代新征程新伟业

我省全面推行“新八级工”制度

本报讯(周明)笔者近日从省人社厅获悉:我省将全面推行企业技能等级自主认定和“新八级工”制度,引导企业强化技能评价,推动技能水平与薪酬待遇挂钩。

“新八级工”制度是将原有的技能人才职业技能等级从五级延伸为八级,向上增加特级技师、首席技师,向下增设学徒工,形成由学徒工、

初级工、中级工、高级工、技师、高级技师、特级技师、首席技师构成的职业技能等级序列。

我省实施的职业技能提升工程明确指出,在落实“新八级工”制度中,对符合条件的企业、院校,应备尽备职业技能等级自主评价机构,推动企业职工“人人持证”。职业院校、技工院校毕业生要在取得毕业证书的同时取得职业技能

等级证书,确保职业院校、技工院校毕业生“人人持证”。

为强化用工服务保障,我省将健全产业园区企业用工常态化监测和联系服务制度,建立缺工快速响应机制,通过畅通招聘求职信息发布渠道、鼓励园区企业创建实习实训基地和申报就业见习单位等方式,保障重点企业招工引才。

根据安排,我省将探索建立政、校、企常态化协作机制,通过组织园区企业携岗赴校园招聘、高校毕业生赴园区企业见习应聘、园区企业与技工院校开展劳务合作等多种方式,促进形成院校按需培养人才、企业精准引入人才、人社部门专人服务的深度协作模式,提高人力资源开发利用效率。

陕西对制造业企业进行研发经费奖补

本报讯(沈谦)笔者从省工信厅获悉:为深入实施创新驱动发展战略,引导企业加大研发投入,激发创新活力,提升创新能力,推动制造业高质量发展,日前省工信厅和省财政厅联合组织开展全省制造业企业研发经费投入奖补工作。

此次奖补范围是:陕西省行政区域内注册、具有独立法人资格的规模以上制造业企业。奖补条件为:申请企业必须无不良信用记录,

无重大安全和质量事故,无严重环境违法行为;2023年研发经费支出较2022年增加额不少于100万元。奖补方式为:对企业2023年较2022年研发经费投入的增量部分,按照一定比例给予奖补。

大型制造业企业研发经费投入奖补工作由省工信厅联合省财政厅组织实施;中小制造业企业研发经费投入奖补工作由各市(区)工信局

联合同级财政部门组织实施。

中小制造业企业研发奖补工作由市(区)工信、财政主管部门委托第三方专业机构开展审核,确定拟奖补企业名单和研发投入增量,公示7天,经公示无异议后,将拟奖补企业、所属区县和经审核的研发投入增量报省工信厅、省财政厅。省工信厅、省财政厅根据全省研发投入增量总量和预算安排,确定奖补比例,将资金切

块下达市(区)。各市(区)根据省上下达资金额度,由市(区)工信部门会同财政部门下达项目计划并拨付资金。

大型制造业企业研发奖补工作由市(区)工信、财政主管部门审查汇总后,联合行文报省工信厅、省财政厅。省工信厅、省财政厅委托第三方专业机构开展审核,对拟奖补名单进行公示,下达奖补资金计划。

为建言设立『中国工匠日』点赞



据《工人日报》(2024年03月09日)报道,为更好礼遇高技能人才,进一步提高技术工人社会地位,今年全国两会期间,代表委员接力建言设立“中国工匠日”的话题,一时引起社会广泛热议。

近年来,随着技术工人、工匠人才越来越受到重视和青睐,他们在奋进新征程的广阔舞台上纷纷展现了大有可为、大有作为的时代风采,越来越多的技术工人、工匠人才已成为引领各自行业发展的重要支撑力量。设立“工匠日”不仅体现了对技术工人、工匠人才及其作用、社会贡献的肯定和重视,更加彰显了社会对他们的特别尊重和极大鼓励,尤其对于引导社会形成弘扬工匠精神、争当工匠人才的价值取向和文化氛围,将起到润物细无声的极大作用。

目前,全国有广西柳州、江苏苏州、陕西咸阳、山东青岛等城市和浙江衢州常山县、江苏无锡惠山区等多地,分别设立了各自的地方性、区域性“工匠日”。他们的创举在各地获得了纷纷点赞和广泛好评,也为设立“中国工匠日”的可行性提供了有益参考。

“工匠日”的设立,是各地切实尊重和认可、进一步提高技术工人、工匠人才地位的具体体现,积极营造了尊崇工匠的浓厚社会氛围,大大增加了广大技术工人、工匠人才的职业荣誉感、自豪感和使命感,进一步唱响了“技能成才、技能报国”的时代强音,更加激发了广大青年技术工人争当技术工匠的自信心,让他们真切感受和拥有了“大国工匠是中华民族大厦的顶梁柱”的光明前途。

相对于护士的“护士节”、医生的“医师节”、记者的“记者节”、教师的“教师节”、农民的“丰收节”等,各类产业技术工人、工匠人才不仅是一个庞大的群体,而且在支撑制造强国大业和促进经济社会发展中切实发挥了基石、栋梁之作用,为他们设立“工匠日”是顺应时代、礼赞时代之举,也是进一步提高他们社会地位、促进培养大批工匠人才的得力之举,合时宜,顺民意,暖人心,鼓士气。

所以,在竖起大拇指为已经设立区域性“工匠日”的各地点赞的同时,更应该为接力建言设立“中国工匠日”点赞、鼓掌和叫好。

我们相信,在相关部门高度重视下,有相关的部门牵头组织,多部门参与协同论证,共同给力,可望及早设立“中国工匠日”,并完成构建完善的中国工匠荣誉制度,让入以工匠为荣、争当工匠的社会氛围蔚然成风。(杨志勇)

秦岭北麓:亩产提质效 春耕景象新

新华社西安3月18日电(记者 邵瑞 刘彤)眼下,在地处秦岭北麓的西安市长安区,从智能化的大棚茶园到高效淋灌的万亩良田,农业大户、技术人员抢抓农时忙春耕春管,努力提升亩产效益,不少现代化的农忙景象格外亮眼。

在位于长安区杜曲街道的一家现代化农业产业园,记者看到工人正忙着为大棚内种植的茶叶除草。另一座连栋大棚内,几名工人正在翻松土地,给土壤增加有机质,通过土壤改良,为移栽新的茶苗做好准备。

陕西种植茶叶的区域,传统上最北只到秦岭南麓。经营这座产业园的负责人孟利锋认为,近些年,秦岭以北的气候变得更为暖湿,冻土层厚度大大降低,为茶叶种植提供了有利条件。同时,该园区通过从与长安区纬度相近的山东省日照市引进茶种和种植技术,并投入建设智能大棚等先进硬件设施,使得在秦岭北麓种植茶叶成为现实。

记者了解到,这家农业产业园占地260亩,总投资达2000多万元,建设有多座连栋智能大棚,并拥有全套自动喷灌水肥一体化系统。除茶叶外,还发展了蓝莓和陆基桶养鱼产业,后两项产业合并计算,每亩土地年均效益可达5至10万元。

“淋灌机工作一个小时,就能

长安区神禾源万亩优质粮食生产基地,位于秦岭脚下一片百米高的台原之上,长期以来没有灌溉条件,小麦种植只能“靠天吃饭”。今年春天,这片旱源地不但浇上了水,灌溉使用的还是高效节水的淋灌机。

负责对此片粮食生产基地进行土地托管的长丰农机专业合作社负责人薛强表示,合作社新买回来的自动化淋灌设备大大提高了浇灌土地的生产效率。

物质遗存和非物质遗存。物质遗存指作坊、车间、厂房、仓库、管理和科研场所、矿区等生产储运设施,以及相关的生产工具、机器设备、产品和生产教育设施、生活设施、陈列室、档案等。非物质遗存指商号、生产工艺知识、原料配方、管理制度等工业文化内容。

陕西启动第一批工业遗产认定申报

本报讯(沈谦)近日,笔者从省工信厅获悉:为进一步加强工业遗产保护利用,传承弘扬陕西工业文化,日前,我省组织开展首批陕西省工业遗产认定工作。

此次陕西省工业遗产申报范围主要包括在陕西省范围内形成的、代表工业遗产主要特征的

此次申报陕西省工业遗产的条件为工业特色鲜明、工业文化价值突出、产权关系明晰、遗产主体状况良好、保护和利用工作基础良好。同时,申报还要具备以下条件之一:具有较高的历史价值,具有较高的科技价值,具有较高的社会价值,具有较高的艺术价值。



3月6日,在西安市长安区一处农业产业园,工作人员在对种植茶树的大棚进行土壤改良。(资料图)

神南产业发展公司聚焦服务能力与服务质量提升,在员工素质提升上下功夫——

深耕“沃土” 让人才健壮成长

3月8日,省人社厅下发关于2023年陕西省职业技能大赛优胜团体和优秀选手表扬的通报,陕煤集团神南产业发展有限公司(以下简称神南产业发展公司)焊工高强等5名职工荣获“陕西省技术能手”称号。至此,神南产业发展公司已培养出16名陕西省技术能手。

这些优秀人才的涌现,不是偶然,而是神南产业发展公司人才培养体系取得成效的生动体现。

“作为煤炭生产专业化服务企业,公司聚焦服务能力与服务质量的提升。”神南产业发展公司有关负责人说。为实现这一目标,公司不断在员工素质提升上下功夫,构建人才培养体系,旨在打造一支知识型、技能型、创新型产业人才队伍。

人才培养缺什么补什么

只需一部手机,便可以利用业余时间进行线上自学,想学就能找到相关内容……神南产业发展公司搭建的网络学习平台——鹏云智慧管家e学习平台深受广大职工欢迎。系统设置的“勤学堂”,涵盖了法律法规、专业知识等内容。

这是神南产业发展公司人才培养打准“靶心”的一个方面。

2014年,神南产业发展公司启动了全员素质提升工程,通过一系列创新举措,如大小讲堂、十

分钟教学、调度会分享及“走出去、引进来”等,持续深化人才培养工作。

2018年,就在相关“走出去、引进来”模式已经成为广大职工习惯之际,神南产业发展公司进一步提出并实施了“双平台+235”员工素质提升工程。

变的是提法和细节,不变的是该公司始终围绕“为什么培养人才,怎样培养人才,培养什么样的人”这条主线。

“推动人才培养工作不断向前发展”成为该公司所有人的共识,也形成了浓厚氛围。

自那时起,神南产业发展公司每年结合生产经营目标,制定《年度职工教育培训计划》,推进学习型组织建设。据介绍,神南产业发展公司推出了一系列如“名师带徒”、核心岗位人才培养、“精英培训班”“四个双一流训练营”等素质提升工程,还组建“百人讲师团”,倒逼职工学习,让技术过硬的职工还能过把讲师“瘾”。

与此同时,基层各单位也结合生产实际,先后推出了“夜校”“学习沙龙”“微课堂”“项目带头人+创新团队”等特色人才培养方式。

“坚持缺什么补什么,为广大职工量身定做‘培训套餐’,这让我很是受益。”高强说。

“熬资历”的人开始“拼能力”

刘艳帮原来是神南产业发展公司的一名技术

员。在师徒带、岗位练兵、技能竞赛等“一揽子”素质提升工程中摸爬滚打,刘艳帮一步一个脚印,逐步成长为一名技术主管。

刘艳帮实现身份的突破,源于公司管理、技术序列通道畅通,引导职工纵向技能晋升和横向跨序列拓展,为技术工人架起了职业晋升的云梯。

据记者了解,在推进员工素质提升工程的过程中,神南产业发展公司坚持党委引领、行政实施的原则,促进党建与生产经营的深度融合。

看似老调重弹的提法,却实实在在发挥了不一样的作用。

据相关负责人介绍,通过强化党管人才工作,从宏观、大局、战略和政策层面进行把控,确保了“把方向、管大局、促落实”的要求落到实处。

同时,行政层面给予了充分保障,以提高人才素质为核心,不断完善和创新人才培养机制,为技术操作人才、经营管理人才、专业技术人才三支队伍打通发展通道。

仅2023年,神南产业发展公司就有133名工人成长为中、高级工,4名技术员通过竞聘晋升为技术主管。同时公司获评“全国煤炭行业职业技能人才工作先进单位”,全年50余项创新项目在各平台获奖。

“头雁”引领铺设成长“高速路”

值得一提的是,神南产业发展公司通过技能竞赛这一形式,为职工铺设了一条成长“高速路”。

“我和同事都是技能竞赛的受益者。”2022年,经过层层选拔,王宇航最终代表神南产业发展公司参加陕西省首届“三秦工匠杯”职工职业技能大赛,斩获电工组第一名,并获得陕西省五一劳动奖章。

王宇航这样的案例在神南产业发展公司中并非个例。近年来,神南产业发展公司大力推进劳动竞赛和技能比武,以赛代训、以比代培,不断完善技能竞赛组织效能评估机制,打造了“训、鉴、赛”一体化培训模式。

“这种模式的实施,不仅培养了一批技能人才,还激发了职工提升素质的积极性、主动性。”神南产业发展公司有关负责人说。

据记者了解,近3年来,该公司已累计组织及承办技能竞赛5场次,开展技能培训178期7851人次,组织职业能力评价7851人次,20名职工在全国及省级赛事中屡获佳绩。

截至目前,该公司拥有大国工匠1人,全国技术能手4人,全国青年岗位能手1人,行业级技术大师12人,陕西省技术能手16人,三秦工匠1人,同步建设技能大师工作室9个,其中行业级5个。

通讯员 李惠 本报记者 王何军

省总工会直属机关党的工作暨纪检监察工作会议召开

本报讯(记者 郝佳伟)3月18日,2024年省总工会直属机关党的工作暨纪检监察工作会议召开。省总工会党组书记、常务副主席王军出席并讲话。

省总工会党组成员、副主席、直属机关党委书记高莉主持会议,传达2024年省直属机关党的工作暨纪检监察工作会议精神和作省总直属机关党建和纪检工作报告,省总工会党组成员、省纪委监委驻省总工会机关纪检监察组组长强文哲讲话。会上,签订了《2024年度陕西省总工会党风廉政建设目标责任书》。

会议在充分肯定2023年省总工会各级党组织党建工作后指出,要不断强化政治建设,把旗帜鲜明讲政治贯穿工会工作各方面、全过程,持续提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力,把“时时放心不下”的责任感转化为“事事心中有底”的行动力,把团结引导广大职工坚定不移听党话、跟党走作为衡量工会政治建设成效的政治标准,坚定拥护“两个确立”,坚决做到“两个维护”。要持续深化理论武装,巩固拓展主题教育成果。始终把学习作为第一任务,推动学习常态化、规范化、时效化,把落实“四下基层”作为巩固拓展主题教育成果的重要抓手,把调查研究与检视整改贯通起来,抓好突出问题的整改落实,用解决问题的实际成效,让职工群众真切感受到主题教育带来的变化。

会议强调,要着力夯实基层基础,强化政治和组织功能。省总各基层党组织要按照政治功能强、支部班子强、党员队伍强、作用发挥强的“四强”党支部建设要求,查找薄弱环节,有针对性地予以加强。要深入实施基层党组织“分类指导、争先进位”三年行动,严把推荐评选“五星级党支部”标准,建立科学管用的考核评价机制,以考促干、以考促改、以考促效,推动基层党组织全面进步、全面过硬。

会议强调,要坚持从严正风肃纪,筑牢纪律作风防线。强化组织领导,切实加强纪律教育,使铁的纪律真正转化为党员干部的日常习惯和自觉遵循。坚持党性党风党纪一起抓,强化日常管理和监督,充分发挥纪律建设标本兼治的利器作用。扎实开展“四治四兴”专项整治,把执纪和执法贯通起来,坚持纪严于法、纪法协同,让制度“长牙”、纪律“带电”,不断巩固发展风清气正的政治生态。

会议强调,要严格落实主体责任,推动全面从严治党走深走实。强化领导干部“一岗双责”,健全完善定期听取工作汇报制度,经常性开展基层党组织建设情况的分析研判,及时研究解决问题,加强工作跟进,做好督促检查,统筹抓好各项工作推进。要加强自身建设,完善工作规则和机制,不断提升工作规范化水平,推动机关党建和业务工作同向同行、同频共振。

省总领导、厅级干部,省纪委监委驻省总工会机关纪检监察组成员,直属机关党委委员、纪委委员,省级产业工会、省总工会机关党支部(总支)书记、副书记,直属单位党委(总支、支部)书记、党委副书记,纪委书记参加会议。