

在工会工作岗位上

4月初,正是桃花盛开的时节,他再次走进赵梦桃纪念馆采访……他叫张翟西滨,曾任咸阳市总工会宣教部副部长、市工人文化宫主任。退休后他被咸阳市总工会返聘,仍在工会新闻宣传战线上,在继续讲好“三工”故事的同时,带领年轻一代的工会宣传员持续奋进在“工”路上。

“梦桃精神”依然闪光

赵梦桃和赵梦桃小组是上世纪五六十年代全国纺织战线上的一面旗帜。

2019年4月,咸阳市总工会印发了《“梦桃精神”宣传方案》,并与陕西工人报社联动,开设了为期8个月的“弘扬劳模精神(咸阳篇)”栏目,旨在大力弘扬传承劳模精神、劳动精神、工匠精神和“梦桃精神”。

咸阳市总工会指派张翟西滨“下沉”西北一棉,入企业社区、车间班组、家庭院落,走访采访赵梦桃生前好姐妹、历任赵梦桃小组组长和赵梦桃小组新组员的同事。

“长达8个多月的蹲点采访,我好像进入‘桃花源’,桃花朵朵,依然嫣红。”他回忆道,她们“爱岗敬业、争创一流,艰苦奋斗、勇于创新,淡泊名利、甘于奉献”的“梦桃精神”,一直鼓舞着他、激励着他。走近她们,学习她们,就是一个陶冶情操、吸纳能量的过程,更是一次崇劳守正、净化心灵的洗礼。

作为一名工会工作者,他说,有时候,仰望夜空满天星,总想寻觅到那颗最亮的星。而全国“最美奋斗者”赵梦桃、全国“十大最美职工”赵梦桃小组正是星空中那颗最明亮、最耀眼的星。

他透露,正在全力创作一部有关弘扬传承“梦桃精神”的书稿。这本纪实作品分为“桃花”朵朵、“桃花”芳菲、“桃花”嫣红三辑,其中有“最美奋斗者”赵梦桃、“梦桃精神”的传人先进事迹和传承故事,对“梦桃精神”进行多角度、多层次、多维度记录。

“梦桃小组首任组员梁福云、郭淑贞等称我为梦桃小组‘编外组员’。我深感荣幸又忐忑,自己只是一个‘码字工’,有责任与义务将‘梦桃精神’书写好、传承好、发扬好。”他笑言。

这一切基于我的纺织情结

“我书写弘扬梦桃精神篇章,还是基于我的纺织情结。”张翟西滨说。

他要让「梦桃精神」家喻户晓

1980年8月,张翟西滨从插队知青变为纺织工人,进入陕西第二棉织厂工作,一干便是16载。那时陕棉二厂与西北一棉仅隔一条街道,同属陕西省纺织工业总公司管辖。先后在企业政工、工会口任职多年的他,自然而然与西北一棉的同行有了频繁接触,为日后书写“梦桃精神”埋下伏笔。

天高任鸟飞。1996年2月,他有幸调入市工人文化宫,因多次组织各类主题活动、主编《职工文艺》报(刊)等,与一棉工会和业余文学爱好者有了更多来往交际。

“2010年12月,我采访了一棉工人作家李文德先生,专访文章《工人作家为梦桃精神传人著书立传》见于《陕西工人报》,正是从那时起,我尤为关注并撰写有关弘扬传承‘梦桃精神’的消息、通讯、专访和纪实报道。”他东奔西走、登门入户,脚踏实地、日积月累,倾注极大心血,接续采访、撰稿……

吃的苦越多,得到的就越多

“梦桃精神”跨越了半个多世纪。“我犹如面对黄土地上的的一座丰碑,在基座上,点点滴滴、寻寻觅觅,一点点搜集、一点点淘金,一字字斟酌,一句句推敲。”他用如此比喻来形容书写的艰辛不易。

为力求写出好稿,他自拟了“三不”规矩:不敷衍、不马虎、不松懈。为写好“梦桃精神”和赵梦桃小组系列篇,他早已收藏阅读了“秦砖”厚重的《西北国棉一厂志》(1951年-1985年、1986年-2006年)两大卷本,一篇2000字左右的文稿,通常先要阅读主人公几千字、乃至上万字的原始资料,最大限度搜集掌握一手素材和老照片。

其实,采访是件苦差事。他说:“吃的苦越多,得到的就越多。”

“将她们的口述故事串成一篇篇专访,有时,确实会纠结不已、心力交瘁。但采访就是要往里走、往心里做、往实里落,不能蜻蜓点水。”白天奔波采访,夜晚咬文嚼字,他将“梦桃精神”践行了在奋进的“工”路上。于是,《活在我们心中的“梦桃姐”》《梦桃精神是我奋进的路标》《赵梦桃小组五姐妹的奋斗人生》等80余篇稿件,在他的精心“浇灌”下,“朵朵桃花”竞相绽放于报端。

星光不问赶路人,时光不负有心人。西安工程大学马克思主义学院吸纳他为“梦桃精神”代相传”全国纺织思想政治教育研究基地特约研究员,并参与到“梦桃精神走进高校”的宣讲活动。他创作的纪实《“梦桃精神”的传人》一书,入选咸阳市2022年度文艺创作精品项目;采写的“咸阳工匠”人物通讯荣获2022年度“陕西新闻奖”二等奖。

龙年伊始,他又接到一个新任务,撰写编纂《文化宫·文化人·文化事》……

□通讯员 郭雅昱

助企业解难题 为职工办实事

——龙钢炼钢厂工会在履职尽责中提供精准服务

工会纪事

“贴心人、娘家人、知心人,这是对工会组织的亲切称谓,是一份褒奖,更是一份沉甸甸的责任。”4月5日,陕钢集团龙钢公司炼钢厂工会主席薛小永对笔者如是说。

急职工之所急,解职工之所难。近年来,陕钢龙钢炼钢厂工会切实发挥工会参与、维护、建设、教育四大职能,紧紧围绕生产经营中心工作,助企业解难题。从身边小事做起、从工作细节抓起,为职工办实事、解难题,不断增强职工获得感、幸福感,进一步激发工会工作的动力和活力,为公司打贏生存硬仗提供坚强保障。

当好“引路人” 在生产经营中鼓足干劲

“自从分厂推出‘我为炼钢来建言’金点子征集活动以来,班组职工踊跃参与,将日常所见所想的金点子、好办法都报上去,并得到了丰厚的奖励。”连铸班班长杨诚开心地说。

厂里深入推行“群星璀璨 照耀钢城”先进典型培树工程,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,用身边的榜样引领职工、教育职工、培养职工,凸显“群星”效应,激发干部职工干事创业热情。坚持围绕公司生产经营中心任务,遵循“工会搭台、职工唱戏”的原则,借助冯建斌技能大师创新工作室等平台,

引导广大职工积极参与到生产管理、技术创新、岗位创新、修旧利废工作中。

该单位6#转炉在全国重点大型耗能钢铁生产设备节能降耗对标竞赛中荣获“全国机械冶金建材行业示范性创新工作室”,在2023年陕西省企业“三新三小”创新竞赛中,5个项目获奖。

当好“监督人” 在民主管理中担当作为

“下到基层,就能更近距离贴近职工,了解职工的所需、所想、所求,才能真正把实事做到职工的心坎上。”薛小永说。

该单位将维稳工作作为重点,持续深化厂务公开民主管理,通过深入践行“我为群众办实事”实践活动,开展干部综合素质能力提升培训、厂长接待日、“周二基层服务日”、机关下沉一线、作风建设专项行动、会风整顿,践行“四个一”一线工作法,不断强化干部作风建设。

厂工会坚持对厂务管理的重点难点、职工关心的热点焦点问题定期检查、解决,并对日常工资考核、推优、表彰决定等按要求进行公示,确保权力在“阳光”下运行,着力打造“阳光厂务”。同时,积极组织一线职工代表参加日常各类活动,广开言路,广泛倾听职工群众心声和意见,切实将矛盾和问题解决在基层。

今年以来,该单位共帮助职工解决问题

50余项,目前职工队伍思想稳定,工作积极努力,广大干部职工认清形势,在思想上拧成一股绳,确保了各项工作持续稳定开展。

当好“贴心人” 在排忧解难中凝心聚力

“感谢领导的关怀,帮助我家渡过了难关!”在职工邱占伟的家里,他紧紧地握住支部书记刘永清的手,感激地说。由于妻子身患重病,花费巨大,家里经济十分困难。单位了解情况后,及时进行了走访慰问。

该单位在为职工解难题、办实事上不断下功夫,组织机关科室人员开展下沉一线活动,增强厂工会等机关人员服务一线、融入一线的主动性,切实为基层解决实际问题。

厂工会将日常慰问、金秋助学、“双节”走访慰问、生日慰问、婚嫁祝福、丧葬慰问与“互联网+”信息平台相结合,常态化开展“五必谈、六必访”活动,彰显“娘家人”的浓浓关爱之情。今年以来,累计发放各类慰问金10万余元。坚持每季度举办一场退休职工欢送会,贴心为退休职工制作光荣退休证、拍摄工作历程视频、送纪念品;坚持做好冬送温暖、夏送清凉、康养旅游、爱心小药箱管理等工作,让工会的温暖看得见、摸得着,切实增强广大职工的荣誉感、归属感和幸福感。

同时,厂工会不断丰富职工文化生活,让职工在寓教于乐中陶冶情操,增强身体素质,共同打造“美丽陕钢、活力陕钢、健康陕钢”。

□通讯员 王子禄 赵雪萍

一批桌椅引发的服务热潮

4月7日早班,陕煤集团韩城矿业桑树坪二号井掘进一区职工李冬泽走进学习室参加班前会,眼前是焕然一新的40多套桌椅,着实让他感动不已。这是该矿党政工“服务下沉,一线问需”带来的新变化。

自从年初矿上提出“服务下沉,一线问需”的倡议以来,矿工会及各部室包联的几十名干部走进职工宿舍、来到职工餐厅,深入工作现场问困难听心声、办实事解难题,变以往坐在办公室“等诉求”到现在的主动“迎上去”。

前不久,该矿一名负责人到该区开展“服务下沉”调研,和职工座谈时,发现学习室的桌椅都是些“老古董”,大部分有破损、晃动。

他说矿上资金再紧张,也不能让职工坐着“隐患椅子”参加学习培训,便将这一问题记在本子上。随后安排相关单位,马上对此类现象进行调查,诸如此类的问题,一并解决。

“前段时间,我见工会干部来到职工中,征求职工食堂饭菜意见,我提出了食堂各窗口早餐花色单调,天天吃都吃腻了。不到三天,窗口增加了五六种菜品花样,味道好极了。”生产准备队一名青工高兴地说。

“支部书记到我们宿舍调研,看到工友用热水壶烧水洗脸、泡脚,很快就给洗手间安装了一套热水设备,热水随开随用。”提起这个话题,掘进一区的班组长十分激动。“矿上对更衣柜进行了清理,职工洗衣房实施微笑服

务……”机电队职工小李也说到了一些变化。

“通过走访问需集中征集一批建议、解决一批问题、办成一事实,更好为全矿安全生产高质量发展提供保障。我们将进一步强化维权职责,推动‘问题清单’变成职工的‘幸福清单’。”该矿工会副主席孙海燕介绍了此项工作的初衷。截至目前,已征集梳理问题56个、建议30条。

“想要做好职工生活保障工作,就要深入基层一线,走到职工中,取得职工信任,这样才能真正了解职工的实际困难和利益诉求,才能把工作做到点上、服务到职工的心坎上。”服务产业中心党支部书记张永生如是说。

□通讯员 焦娟娟

