

## 一季度我国中小企业发展指数回升

新华社北京4月9日电(记者 唐诗凝)中国中小企业协会9日发布数据显示,一季度中小企业发展指数为89.3,比上季度上升0.2点,高于2022年同期水平,与2023年同期持平。分行业指数3升1平4降。一季度,工业、房地产业和信息传输计算机服务业指数比上季度分别上升0.4、0.1和0.3点,批发零售业指数持平,建筑业、交通运输邮政仓储业、社会服务业和住宿餐饮业指数比上季度分别下降0.2、0.1、0.3和0.2点。分项目指数全面上升。一季度,宏观经济感受指数、综合经营指数、市场指数、成本指数、资金指数、劳动力指数、投入指数和效益

指数均止跌回升,环比分别上升0.2、0.2、0.3、0.1、0.3、0.1、0.2和0.1点。分区域看,一季度东部、中部、西部地区指数环比分别上升0.3、0.1和0.3点,东北地区指数环比持平。据介绍,春节后生产加速回升,全国两会后政策组合拳持续发力显效,经济回暖势头增强,企业经营持续改善,一季度中小企业发展指数较上季度回升。从一季度中小企业发展指数来看,当前中小企业发展信心有所提振。同时,在稳增长政策推动下,经济发展的有利因素增多,中小企业市场景气回暖。

## 《陕西省基层工会经费收支管理办法实施细则》印发

# 采购消费帮扶产品金额调整为慰问品金额的15%以上



本报讯(记者 郝佳伟)4月9日,记者从省总工会获悉,新修订的《陕西省基层工会经费收支管理办法实施细则》日前印发施行。今后,工会会员年度慰问采购消费帮扶产品金额调整为慰问品金额的15%以上。工会会员符合政策的结婚、生育,可给予不超过800元的慰问品或慰问金(旧标准为300元)。基层工会每年可按照人均年度不超过1000元标准为职工购买健身服务。

据悉,按照新《工会会计制度》的科目进行了调整,此次修改对工会经费支出中的支出范围和支出标准进一步细化,使基层工会落实此项制度更有可操作性。

**文体活动个人单项奖励不超过500元/人次**  
《实施细则》规定,在文体活动支出方面,最高等级标准个人单项奖励最高不超过500元/人次(旧标准为300元),明确同一项活动每年不超过两次,其他等次应依次递减。  
购置统一着装可根据活动需要第一年不使用,在第二年集中一次按不超过1500元/人次使用(旧标准为每年最高不超过800元/人次)。  
开展各项文体比赛,需聘请裁判员、评委、教练、主持人、编导等非本单位工作人员,最高不超过500元/人天(增加了主持人、编导,旧标准为300元)。聘请其他工作人员,最高不超过200元/人天。举办文体活动的本单位工作人员不得领取劳务费。  
**采购消费帮扶产品金额为慰问品金额15%以上**  
在会员活动支出方面,工会会员年度慰问优先选择我省脱贫地区和乡村振兴重点帮扶地

区生产、销售的消费帮扶产品,采购金额应达到当年慰问品金额的15%(原标准为30%)以上。  
在职工教育支出方面,对优秀学员的奖励应注重精神鼓励,可适当发放物质奖励。教育培训奖励每年不超过两次,奖励范围控制在学员总数的15%以内,奖金(奖品)人均不超过300元。  
在宣传活动支出方面,开展知识竞赛、宣讲、演讲等比赛的,奖励人数和奖励标准参照文体活动比赛标准。确需聘请评委、主持人、编导等非本单位工作人员的,劳务费标准参照文体活动支出劳务费标准执行。  
**劳模职工疗休养标准不超过500元/人天**  
在劳模职工疗休养支出方面,用于组织和开展劳模及先进职工疗休养活动的公杂费等补助,标准不超过500元/人天。  
在会员活动支出方面,工会会员生日慰问可在中国职工生日慰问平台等相关网络平台购买慰问品(券)等。  
在其他活动支出方面,基层工会可以用工会

经费列支“六一”儿童节主题活动慰问支出,慰问范围必须是参加活动并且有14周岁以下儿童的职工,慰问品标准不得超过100元/人,不允许不组织活动直接使用工会经费购买发放慰问品。  
**基层工会可对兼职工会干部发放补贴**  
在劳动保护支出方面,可为特殊岗位或被上一级工会组织认定从事危险工作的职工购买人身意外伤害险等。  
在困难职工帮扶支出方面,工会会员本人及家庭因大病、意外事故、子女就学等原因致困时,根据会员困难情况,经基层工会委员会讨论确定,在一定范围进行公示后,可给予一次性的救助慰问金。  
在其他业务支出方面,基层工会可对兼职工会干部(工会主席、副主席、工会委员、工会财务人员)发放补贴,党政、群团机关国家公职人员除外。兼职工会干部补贴标准:工会主席、副主席每人不超过300元/月,工会委员、财务人员每人不超过200元/月。



## 发展新质生产力要「喜新」不「厌旧」

当前,围绕发展新质生产力展开的前瞻布局在各地如火如荼,但同时出现了一些只谈“新”不要“旧”的苗头。各地在积极培育战略性新兴产业、未来产业的同时,不能忽视、放弃传统产业,发展新质生产力要因时制宜,“喜新”不“厌旧”。  
包括钢铁、有色、石化化工、机械、纺织服装等在内的传统产业在我国制造业中占比超80%,是我国经济的“压舱石”。这些行业带动效应强、产业关联度大、国际市场占有率高,是我国现代化产业体系的底座,也是我国保持全球第一制造业大国地位的基本盘。  
“传统”不等于“低端”,传统产业不代表落后生产力。“传统”与“新兴”也并非割裂关系,传统产业是形成新质生产力的基础。新质生产力的“新”在于技术革命性突破、生产要素创新性配置、产业深度转型升级,核心是全要素生产率的提升,而看似“旧”的传统产业,正成为提升全要素生产率的重要依托。  
实践证明,新兴产业发展高度依赖传统产业提供的原材料和零部件等作支撑,同时传统产业的庞大规模也为新兴技术提供多维应用场景,进而为新兴产业发展提供强大市场和动能。以有色金属行业为例,一方面,铜、铝、铅、锌等有色金属是新能源汽车、新材料、高端装备制造等战略性新兴产业的重要基础原材料;另一方面,自动化生产线、工业机器人和物联网等智能制造技术的应用,催生更多新模式新业态,推动有色金属实现从初级材料到高端装备应用的全产业链布局。  
传统产业不能固步自封,要正视其中存在的高质量产品供给不足、产能过剩等问题。只有通过转型升级,才能重塑传统产业竞争优势,加快发展新质生产力。在高端化、智能化、绿色化上下功夫,优势领域锻长板,薄弱环节补短板,传统产业必然也会“老树发新芽”。(王悦阳)

## 全省机关事业单位岗位考核启动

本报讯(周明)笔者4月7日从省人社厅获悉,2024年全省机关事业单位工人技术等级岗位考核工作启动,报名时间为4月8日8:00至24日12:00。报考者可登录省人社厅官网了解报名流程。  
根据政策,全省机关事业单位工勤人员在本工种、本岗位工作,10月1日前在岗位符合下列条件的,可列入报考范围:2023年底前学徒学习期满或见习、试用期满,2023年度本单位考核合格等级以上的可报考初级工;工作年限10年以上并持有初级工技术等级岗位证书,或取得初级工技术等级岗位证书满5年,2023年度本单位考核合格等级以上的可报考中级工;工作年限20年以上并持有中级工技术等级岗位证书,或取得中级工技术等级岗位证书满5年,2023年度本单位考核合格等级以上的可报考高级工;工作年限25年以上并持有高级工技术等级岗位证书,或取得高级工技术等级岗位证书满5年,2023年度本单位考核合格等级以上的可报考技师。  
本次考核(评)包括初级工、中级工、高级工和技师4个等级共19个工种,具体为汽车驾驶员、公路养护工、计算机系统操作工、农艺工、兽医防疫员、育苗工、造林工、钳工、电工、管道工、中式烹调工、水土保持防治工、财会员、综合管理员、药剂员、护理员、广播电视值机员、保管员、环境保护工。

## 陕西共有鸟类572种

朱鹮达7700余只

本报讯(记者 薛生贵)4月9日,记者从省林业局获悉,目前,陕西共有鸟类572种,其中国家一级重点保护鸟类29种,国家二级重点保护鸟类97种。全省朱鹮种群数量发展到7700余只。

近年来,全省实现了濒危物种的凤凰涅槃。朱鹮种群数量已经发展到7700余只,全球朱鹮种群数量已突破1万只。让人惊喜的是,首次在高寒地区延安南泥湾、榆林横山区两地开展了朱鹮再引入试验,朱鹮保护工作又向前迈进了一步。



4月9日,市民在位于西安市西二环旁的花园赏花。眼下古城西安春意浓浓,吸引游客、市民游览休闲。本报记者 刘强 摄

## 大国工匠何小虎:

# 劳动者要投身技术创新助力产业升级



今年全国两会后,大国工匠、中国航天科技集团六院西安航天发动机有限公司数控车工何小虎没有停下学习的脚步,查阅关于新质生产力的资料,加强对新质生产力的思考与学习。  
“新质生产力涉及领域新颖,有新技术、新经济和新业态的融入,而发展航天事业更离不开新质生产力。”何小虎说。  
1986年出生于革命圣地延安的何小虎,是西安航天发动机有限公司最年轻的技能专家,目前从事载人航天、探月工程、探火工程、空间站建设等为代表的各型号液体火箭发动机喷注燃烧系统相关产品的精密加工,被誉为火箭心脏“雕刻师”。  
身为航天装备制造业领域的高技能人才,何小虎以一丝不苟、精益求精的工匠精神,把青春梦融入航天梦,先后实现离心式喷嘴无毛刺加工法,开创了产品合格率达100%的超精密加工新方法,彻底解决了喷管精密加工难度大、合格率低的世界级难题。从“小徒弟”到“老师傅”,从“普通工人”到“大国工匠”,他用实际行动实现了航天强国梦,也一步步实现着航天报国的人生理想。  
何小虎认为,要发展新质生产力,需要把握

发展趋势,积极投身技术创新和产业升级,企业要加大研发投入,提高研发能力,培育具有国际竞争力的核心技术。  
何小虎也一直思考如何在工作中发扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,攻克技术难关,推动发展新质生产力。  
“要高度重视技术攻关的重要性,而临技术难关时,发挥示范带动作用,推动技术攻关顺利进行。”何小虎说,要把普通的原理学懂悟透,积极参加各类培训和学习活动,持续提高知识水平和专业技能。通过学习先进生产方法和理念,提高工作效率和质量,也要关注行业前沿技术趋势和市场需求,积极参与技术创新研究。  
“发展新质生产力,发展航天事业,同样离不开高技能人才的支撑。”何小虎说,要强化人才培养和引进,提高整体创新能力,为企业发展提供源源不断的智力支持。近年来,何小虎下功夫带领更多青年成长进步,积极组织青年职工参加各类职业技能竞赛,先后带徒20多名。  
“随着新一代信息技

术与制造业深度融合,也对产业工人素质提出新的更高要求。”何小虎说,作为劳模工匠要带头掌握新技能,学习新知识,将工作经验融入智能化、数字化制造之中,带领团队解决生产现场实际问题,攻克更多关键技术,助力发展新质生产力,让示范引领、集智创新、传承技能等发挥最大效应。  
本报记者 李旭东



工作中的何小虎。(资料图)

## 新时代新征程新伟业

# 我国3D打印贮箱首次实现在轨应用

本报讯(记者 薛生贵)近日,由航天科技六院研制的探月工程用鹊桥通导技术试验卫星——天都二号卫星推进分系统工作正常,为卫星绕月提供了高精度轨道姿态控制,标志着液氮冷气微推进系统在深空探测领域实现首次成功应用,我国3D打印贮箱首次实现在轨应用。  
天都二号推进分系统由航天科技六院801

所研制,推进系统采用一体化成型3D打印铝合金贮箱,在我国首次实现在轨应用。该贮箱由801所和800所共同研制,研制团队以颠覆式的技术创新方案实现贮箱一体化和轻量化设计,先后攻克了多项关键核心技术,不仅所有组件均在贮箱上实现高度集成一体化安装,贮箱内部也通过3D打印流道实现了各组

件之间的联通,无需导管连接,研制周期大幅缩短,成本有效降低。  
据悉,推进系统创新性采用一体化模块设计方案,具有推力精度高、质量轻、成本低的特点。该种高度集成化的推进系统设计方案具有巨大商业航天市场前景,对于后续争取微小卫星批量生产和组网发射任务奠定了坚实基础。

# 陕西计划2030年建成全球最大镁基材料产业创新集群

本报讯(记者 宁棠艳)4月9日,记者从省发改委获悉,《陕西省培育千亿级铝镁轻质材料产业创新集群行动计划》已印发。陕西将实施科技创新、产业强链、数字化绿色化提升等六项行动,到2030年培育形成5-10家具有全国影响力的龙头企业,产业综合产值规模力争突破1000亿元,建成国内一流铝镁材料产业创新集群和全球最大镁基材料产业创新集群。  
铝镁轻质材料作为我省的特色优势材料,是航空航天、汽车、电子信息、化工等行业的重要基础性材料。近年来,我省铝镁材料

产业已由单一的铝锭、镁锭拓展到铝镁合金板带、板锭、棒材、线材、型材等多元化产品,延伸至绿色建材、轨道交通、汽车等领域精深加工结构件。  
按照计划,陕西将以榆林新材料、铜川美鑫、东风金属镁等企业为龙头,以秦创原、高校、科研院所等为支撑,以陕西有色榆林新材料循环产业园、董家河循环经济产业园等重点园区为承载,加快新技术、新工艺、新产品研发推广应用,推动现有产业链向下游高附加值产品延伸,支持陕西有色金属集团等龙头企业全链条布局铝镁产业,提升产业链供

应链现代化水平,打造千亿级铝镁轻质材料产业创新集群。  
据悉,我省将加快培育铝产业链各环节“链主”企业,打造行业领军企业。支持陕西有色金属集团加快推进煤铝电铝板块资产证券化,实现股改上市。支持陕西有色金属集团、榆能集团等龙头企业,整合中小企业,共同打造具有全球竞争力的镁基新材料产业。围绕省内优势产业配套需求,催生孵化一批专精特新“小巨人”企业、单项冠军企业、瞪羚企业。到2025年,培育3-5家具有全国影响力的龙头企业,省级以上专精特新企业10家以上。

## 中互会陕西省办事处与省劳模工匠协会签署共建协议

# 省劳模工匠协会互助保障服务站授牌成立

本报讯(记者 王何军)4月9日,中互会陕西省办事处与省劳模工匠协会举行合作共建签约仪式。省总工会党组成员、副主席、省总工会互助保障委员会主任刘浩,省劳模工匠协会会长兰新哲,常务副会长吴志毅出席。当日,省劳模工匠协会互助保障服务站授牌成立。  
现场,省劳模工匠协会常务副秘书长姜晓军、中互会陕西省办事处主任张志强分别代表双方签约。双方就如何紧密围绕劳模工匠的健康需求,提供全方位、全周期的服务进行了深入交流。双方明确,将通过设立劳模工匠互助保障服务站,充分发挥其服务职能,确保劳模工匠能够快速、及时地享受到优质、精准的医疗保障,通过开展健康讲座、救助慰问、冠名活动、公益体检等丰富多彩的项目,进一步推动共建工作深入发展。双方达成共识,旨在打造关爱服务劳模的新平台、新名片,进而更好服务全省劳模工匠群体。

## 省农林水利气象系统劳动和技能竞赛启动

本报讯(通讯员 李可)日前,陕西省农林水利气象系统“建功‘三个年’实干谱新篇”主题劳动和技能竞赛启动活动在陕西水务发展供水集团韩城水务公司禹门抽黄建设现场举行。  
启动仪式上,向系统2024年省劳动和技能竞赛示范项目单位授旗,宣读系统劳动竞赛方案并慰问项目一线优秀职工。据了解,省农林水利气象系统今年将围绕陕西省生态、经济社会高质量发展目标,紧扣工程创优、质量优化等六个方面开展竞赛活动。在引汉济渭和东庄水利枢纽工程等国家级重大水利工程建设中开展全国引领性劳动竞赛项目,在灌区标准化规范化创建、陕西省土壤资源库、高标准农田示范建设等省级重大工程建设中开展比工程质量、比工程进度、比安全生产、比技术创新、比文明施工、比科学管理、比创精品工程、比安全工程的“六比两创”重点工程建设劳动竞赛。