

在三尺试验台书写无悔青春

——记省技术能手、陕建六建一公司渭水朝阳项目试验员魏巍

取样试验、试块养护、保管试件……沾满尘土的工服以及昼夜赶工期是很多土木人的真实写照。魏巍就是其中的一员。

“95后”魏巍毕业于兰州理工大学土木工程学院,2020年8月入职陕建六建集团第一建筑工程公司,先后在西安北站广场及周边市政配套工程项目建设运营项目、成都集成电路研发创新中心厂房项目担任质量员、试验员、测量员,现任渭水朝阳项目试验员。

“象牙塔”到职场的转变

“入职以来,在公司‘师带徒’制度的帮助引领下,在师傅的耐心指导下,我对这份工作以及未来的职业规划都有了新的认识。”魏巍说。

在渭水朝阳项目,魏巍有幸结识了现在的师傅张正波——一位在六建已经工作三十余年的老师傅,有着深厚的专业理论知识和岗位工作经验。在他的悉心教导下,魏巍迅速成长了起来。

魏巍每天都要抽出一定时间熟悉图纸、查阅规范。“作为试验员,一定要了解本工程中所使用材料的性能、参数,在材料进场的第一时间要进行复试,严把材料质量关。”与此同时,他还主动带着图纸深入现场,熟悉掌握施工过程,与现场工作人员及时沟通交流。

一段时间后,魏巍的识图能力和沟通能力都得到了提升,他取得了可观的进步,对自己的职业发展也有了新的认识和体会——在学校学到的理论知

识,终究要回到实践中去。至此,他也完成了从“象牙塔”到职场的转变。

基层“小白”修炼手册

人的一生会经历许多第一次,第一次牙牙学语、第一次蹒跚学步……魏巍的职业生涯中也有很多第一次:第一次现场取样、第一次测量放线、第一次编制方案等等。其中令他记忆最深的还是在西安北站广场项目的那段日子。

该项目是西安北站改扩建工程的重要组成部分,关系着千万市民及游客的出行,更是十四运会重要保障工程。项目工期紧、任务重、体量大、社会关注度高,是“陕建一号工程”。

“我第一次去做现场质量验收时,面对眼前的钢筋、模板、支模架,内心非常忐忑。”魏巍说,由于性格内向,再加上经验不足,他心里没底气,即使已经提前熟悉了相关资料,但真正面临实况,还是不由紧张。师傅看出了他的窘迫,随即在他耳边轻声安慰:“小魏,不要紧张,就按你所理解的放心验收,发现什么问题就直接说出来,不要担心出错,我们就在你身边。”那一刻,魏巍充满底气和信心,浑身充满了力量,最后顺利完成了验收。

第一次做回填土检测时,魏巍做了很多攻略:如何取样,如何检测,如何计算……但真正开始检测时,他才发现各种指标、数据、包括取样的技巧,远不是想象的那么简单。

“填土材料的选择、施工部位、回填要求、回填

所需具备的条件、回填机具选择、虚铺厚度、夯实要求等,均需要提前做好信息收集,计算更是要细心谨慎,因为回填达不到要求极可能会出现塌方和下沉。”魏巍说,也是在那一刻,他才深刻认识到试验工作的重要性。只有及时提供真实、准确的检测数据,才能确保施工进度和质量。

从试验员到技术能手

渭水朝阳项目在大干主体阶段期间,从取样、制样、送检到试验报告的整理,魏巍都进行了系统学习,在师傅的指导下,他还学习了砌体材料、砂浆、保温材料取样、送检,进行回弹压实系数、现场拉拔试验、混凝土强度、钢筋保护层厚度等实体检测,对岗位职责、工作内容和理论知识都有了更深刻地认识。

工作三年来,魏巍爱岗敬业、刻苦钻研,业务能力突出,逐渐由一名试验员成长为技术能手,为项目建设作出了积极贡献。先后荣获第一建筑工程公司最佳进步奖、陕西建工控股集团技术能手等荣誉称号,并于2023年获评陕西省技术能手。

虽然获得了一些荣誉,但在日常工作中,魏巍依然时刻保持危机感,不断加强自身学习,通过实践提高操作水平,力争了解前沿动态,把握施工领域的新技术。

“做人一定要有空杯心态,这样才能持续成长进步。”魏巍坚定地说,他甘愿在三尺试验台上书写无悔青春。 □本报记者 周娅琳 通讯员 刘刚



连日来,西安市轨道交通集团运营分公司探伤专业开展正线钢轨探伤工作,对钢轨母材、接头焊缝、道岔等设备进行伤损检查,确保及时发现并处置伤损隐患。图为4月8日凌晨,探伤工进行钢轨探伤。 □通讯员 李嘉彬 摄

扎根煤海的“矿山玫瑰”

黝黑的面庞嵌着一双月牙般爱笑的眼睛,朴实的话语间掩盖不住对岗位的热忱,沉稳的脚步中透着一股干练的气息,穿着一身干净的工装。她是陕煤集团韩城矿业公司桑树坪矿职工陶献春,就像一朵扎根煤海20多年,把青春奉献给事业的“矿山玫瑰”。

2001年,陶献春被调到桑树坪矿压风机房,成为一名压风巡检员。初到岗位,师傅们就调侃她:“压风房换了一茬又一茬女工,在这嘈杂声中没有一个人能坚持一年以上,咱们打个赌,看新来的女工能坚持多久。”听到这些话,陶献春暗下决心:“我一定要干出个样来。”

谈及过往,陶献春感慨颇深:“下决心容易,付诸实施难。我最早接触的空压机,是煤矿早期使用的活塞式20立方、40立方和60立方空压机,运行时经常会出现故障影响设备正常工作。”

如何让这些设备在自己手里“服帖温顺”?陶献春认真学习了《操作规程》《事故应急预案》,演练突发事故应急操作手指口述、岗位描述等专业知识。在自学的时候,虚心向师傅请教,慢慢提高了业务理论知识和操作技能。

后来,她凭着日复一日的学习,不但解决了操作中的一个难题,而且自创了“一听(听机器有没有异常声音)、二看(看各种仪表指示是否正常)、三巡视(巡视设

备有无漏油、漏水、漏风现象)”的“陶氏工作法”,带出来的徒弟也都成长为本岗位的操作能手。

2010年,在85立方空压机房升级改造为寿力螺杆式空压机、高压变频智能化集中控制恒压机房及2014年压风余热回收设备改造过程中,陶献春主动请缨,参与安装、调试工作。凭着多年的工作经验,她和搞安装的师傅一起做出了5项小改小革,保证了工期和设备正常运转。

“最大的愿望就是在退休时可以骄傲地说,我手里没有发生过一起人为的机器停运事故。”陶献春说出了自己对企业的新期待。听得出来,那是发自内心的热爱,因为只有热爱,才甘愿在这嘈杂、枯燥的岗位上奉献人生最美好的年华。

陶献春用23年的坚守先后斩获“岗位创新能手”“双明星”“优秀操作工”“巾帼示范能手”“岗位明星”等荣誉,她所在的机房也荣获陕西省“巾帼示范岗”。除了干好本职工作,她也甘于为职工群众发声。2021年当选为韩城市十九届一次市人大代表,2022年当选渭南市六届一次市人大代表。

人们常说,煤矿是男人的天下,而陶献春作为矿山的女儿,却用自己的一言一行、一举一动,谱写了一曲矿山巾帼不让须眉的动人之歌。 □通讯员 姜爱文

厚植沃土培养更多高技能人才



浙江省嘉兴市近日举行“禾你在一起·人社服务行”活动暨高素质劳动者队伍建设交流会,厚植技能人才扎根、成长沃土。嘉兴将实施先进制造业技能强基计划、数字高技能人才倍增计划等八项计划,加快建设两所省一流技师学院培育单位和7个省级高水平专业群;推动企业建立健全技能人才薪酬分配制度;推进企业职业技能等级自主认定,拓展“新八级”试点企业范围,畅通技能人才职业发展通道等。(4月7日《新华每日电讯》)

高技能人才是中国制造、中国创造的重要力量,培养造就更多高技能人才是实现高质量发展的“时代课题”,是涌现“大国工匠”的群体基础,各地各部门要深化体制机制改革,强化人才培养,优化人才服务,形成育才、用才、聚才的良好环境和制度优势,着力打造舒心、舒适、舒畅的人才成长沃土。“工欲善其事,必先利其器。”嘉兴将实施先进

制造业技能强基计划、数字高技能人才倍增计划等八项计划,旨在全面加强技能人才队伍建设,培养适应新技术、新业态、新模式的高素质技术技能人才,发挥高技能人才在技术革新、技术攻关等方面的示范引领作用,彰显了对技能人才的尊重,值得推崇。

加快建设现代化产业体系、增强国家核心竞争力,需要更多技艺精湛的技能人才贡献智慧和力量。调查统计显示,面对技术变革和产业转型的新形势,我国技能人才总量仍然不足,高技能人才还存在结构性短缺,建设高技能人才队伍至关重要。加快培养高质量发展急需的高素质技能人才,需要打造数量充足、结构合理、素质优良、充满活力的技能人才队伍,为推动高质量发展、实施制造强国战略、全面建设社会主义现代化国家提供技能人才支撑。

厚植沃土培养更多高技能人才。要加大对技能人才的支持力度,完善技能人才培养机制,突出政府指导,着力发挥用人单位用才主体作用,建立涵盖职业教育、技工教育、实习实训、技能培

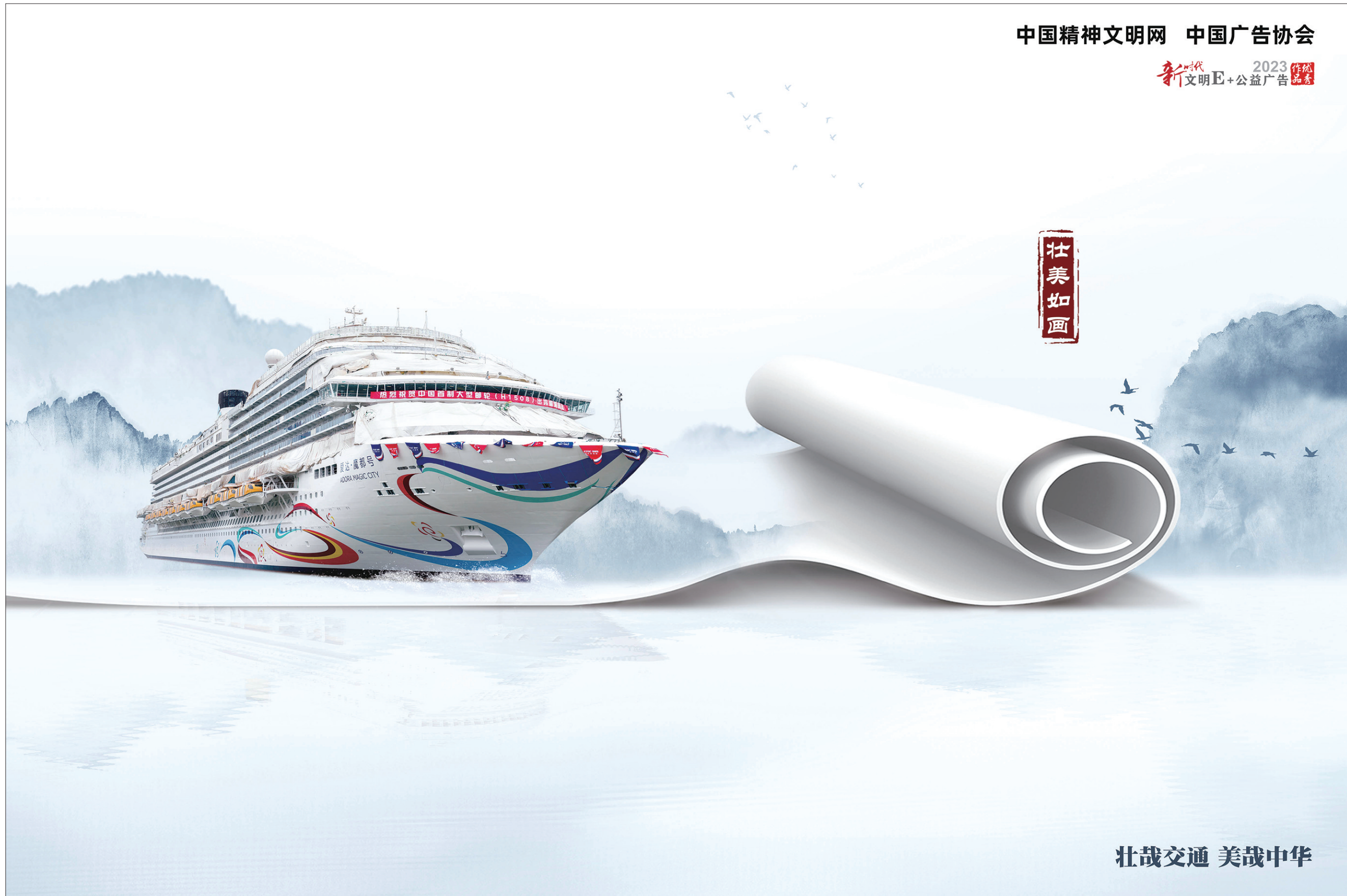
训等多个方面的技能人才培养体系,确保人才从学习到实践的全面培养。坚持政校企三方共管共管抓好职业教育,围绕国家重大战略、重大项目的人才需求,深化产教融合、就业衔接,完善技能导向的教育体系,大力培养专业“对口人才”。加快建立以创新价值、能力、贡献为导向的人才评价体系,为技能人才成长搭建平台,做到人才为本、信任人才、尊重人才、善待人才、包容人才,为人才创造更优发展环境。

人才如粒粒种子,事业似广袤沃野;种子离不开土壤,向上生长需要悉心栽培。深度推行“新八级工”职业技能等级(岗位)序列,为技能人才增设更多更高的技能成长阶梯,大力提升技能人才待遇水平,建立健全体现技能价值激励导向的薪酬分配机制,加大高技能人才、大国工匠的表彰奖励力度,塑造“崇技尚能”的社会风气,激励更多劳动者特别是青年一代走技能成才、技能报国之路。期待更多技能人才以国家战略需求为导向,以创新为己任,精研技艺、争创一流,为加快建设制造强国、建设现代化产业体系注入澎湃动能。 □潘泽印

中国精神文明网 中国广告协会

新时代 2023 作品 文明E+公益广告

壮美如画



壮哉交通 美哉中华