

新华社北京4月14日电(记者 樊曦)记者14日从中国国家铁路集团有限公司获悉,今年一季度,中欧班列累计开行4541列,发送货物49.3万标箱,同比分别增长9%、10%。截至2024年3月底,中欧班列已累计开行超8.7万列,通达欧洲25个国家222个城市。

据国铁集团货运部负责人介绍,今年以来,铁路部门推动中欧班列通道、线路多样性建设,进一步扩大中欧班列辐射范围,开展中欧班列西安、重庆、义乌至格鲁吉亚波季、土耳其伊斯坦布尔南通道运输测试,经南通道累计开行中欧班列6列,同比增长200%;新开通哈尔滨至荷兰蒂尔堡、石家庄至塞尔维亚贝尔格莱德等中欧班列线路,助力各地与欧洲国家经贸往来。

一季度,铁路部门优化中欧班列运输组织,

加强全程运行盯控,与海关、边检等部门加强沟通,提升口岸运输能力和通关便利化水平,西(阿拉山口、霍尔果斯)、中(二连)、东通道(满洲里、绥芬河、同江)运量同比分别增长8%、14%、8%。

此外,中欧班列服务品质持续提升。铁路部门稳定开行西安与德国杜伊斯堡、成都与波兰罗兹间全程时刻表中欧班列,运输时间较普通班列大幅压缩,一季度累计开行65列;发挥中欧班列门户网站服务作用,积极推进网上订舱、堆场服务、箱管服务等业务“一站式”办理;紧密对接市场需求,实行灵活运价策略,加快推进海外仓建设,定制化打造番茄酱、木材、茶叶、食用油、新能源汽车等特色班列;积极应用北斗卫星定位、5G等新技术,落实装载加固、安检危危等措施,保障中欧班列安全平稳运行。

陕西:外资引力持续释放 外企“落子”提质换挡

新时代新征程新伟业

厂房外吊塔林立,大型机械运转声此起彼伏,占地约500亩的NAM新能源高端材料生产项目已初具雏形;厂房内,工人们正在对生产设备进行安装调试,锂电池负极集流体材料、覆铜板用电子材料等多条生产线即将投入使用。

“我们生产的高端铜箔拥有高延伸率和高抗拉强度,对于提升锂电池快速充电能力及续航里程具有优势,是新能源汽车产业链上的重要一环。”在位于陕西省咸阳市乾县的陕西西来尖端材料科技有限公司施工一线,该公司董事长、韩国人和科技株式会社社长全德镛用流利的中文告诉记者。

外商投资企业是连接国内外市场、促进经济双循环的重要力量。近年来,我国持续扩大高水平对外开放,加大吸引外资力度,鼓励外资企业境内再投资。

2014年,韩国人和科技株式会社在乾县投

资建厂,主要研发制造新能源锂电池相关生产设备。“这些年,我们亲眼见证了中国新能源汽车产业飞速发展,于是萌生了增资扩产的想法,计划把产业链拓展到终端产品。”全德镛说,2022年,韩国人和科技株式会社决定在乾县建设二期项目。

为了做好项目对接,乾县成立招商引资专班,及时了解并推动解决企业反映的问题和合理诉求。最终,二期厂房NAM项目前期审批仅用时14天,项目预计2025年全面投产,届时年产值将达到200亿元。

全德镛表示,中国全面取消制造业领域外资准入限制措施,让外国投资者“放下了包袱”。随着产业链不断延伸,企业对电极制造、物流运输等上下游业务的需求量越来越大。“我们向当地政府提出配套产业需求,共同寻找意向企业。”全德镛说,一些韩资企业对此产生了浓厚兴趣。

乾县副县长葛兵表示,经过考察对接,目前3个韩资项目已落户乾县,4个韩资项目正在洽谈中,这几家外资企业看中的正是高端铜

箔上下游产业链。

凭借便利的“米”字型高铁网、丰富的科研人才队伍、雄厚的制造业实力,地处西部的陕西省在吸引外商投资方面交出一份“亮眼答卷”:2023年,全省新设外商投资企业408家,同比增长29.9%,新设企业数创20年来新高,呈现出从劳动密集型产业向高技术制造业升级的结构变化趋势。

陕西省商务厅投资服务处处长白燕华说,近年来,陕西省以制造业为重点扩大利用外资,重点促进半导体及集成电路、机械制造、生物医药、数控机床等领域投资合作,同时定期发布招商引资支持“政策包”,审慎承诺,刚性兑现,为外资企业扎根陕西创造良好条件。

基于对中国庞大市场的信心,外资企业在陕“提质换挡”步履不停。

4月11日,在西安国际港站的哈萨克斯坦西安码头,装载着165辆国产汽车的集装箱正在被吊装上中欧班列(西安),将于13日发车向西驶向俄罗斯莫斯科谢列季诺站。

工报时评

职业『国标』规范新业态

近年来,“考证热”不断升温。一张有含金量的职业技能等级证书成为很多人求职、岗位晋升的“敲门砖”。

人力资源和社会保障部近日向社会公开征求社会化管理员、秘书(商务)等111个职业的国家标准,有助于加快完善由国家职业标准、行业企业评价规范、专项职业能力考核规范等构成的多层次职业标准体系。

在“放管服”改革的推动下,我国对现行《国家职业资格目录》外的、社会通用性强、专业性强、技术技能要求高的职业(工种),由过去由政府认定的做法改为实行社会化等级认定。发证机构由有备案、有资质的社会组织担任,并不等于政府部门当“甩手掌柜”,以什么样的标准来判定劳动者是否具备一定的技能水平,还需要权威专业有公信力的多方机构来校准,才能得到市场和社会认可,进而解决技能人才供需结构矛盾,促进产业升级和高质量发展。

此次公示的111个职业“国标”,每一条职业技能评价要求都经过了反复考量,涵盖了相关行业的基本岗位要求和等级评定办法,既体现了企业生产经营和劳动力管理的需要,也对从业人员的工作能力水平提出了规范性要求。以计算机软件测试员为例,为了体现数字行业技术迭代快、更新周期短的特点,新标准中明确评价方式既有理论考试,还有操作技能考核和综合评审。既强调增加技能的实用性与可操作性,还要动态适应社会经济发展和科技进步需求。

制定职业“国标”,另一个重要作用是改善行业秩序。部分民生需求呼声高的服务类行业还存在不规范问题。以月嫂行业为例,现行国家标准中没有月嫂这一职业,也没有“月嫂证”。此次公示的婴幼儿发展引导员职业,对从业者的培训学时、技能掌握、从业年限等作出明确要求,能在提高从业人员职业能力的同时,引导市场形成规范秩序,促进行业健康发展。

国家职业技能标准是技能人才培养的指挥棒、评价的度量衡、成长的方向标,定好标准、用好标准是稳定就业、提升劳动者素质的应有之义。为劳动者职业发展提供更多切实可行的帮助,有利于稳就业扩就业,更有利于推动实现人的全面发展,广大劳动者的饭碗才能端得更稳。(敖睿)

省劳模工匠协会调研劳模创新工作室

本报讯(通讯员 姚颖君)4月10日至12日,陕西省劳模工匠协会会长兰新哲,党支部书记、常务副会长吴志毅等一行6人,赴汉中汉航集团、航空工业陕飞公司、航空工业东方仪表公司及中核陕铀公司等企业,调研劳模(工匠)创新工作室和劳模工匠作用发挥情况。

本次调研旨在更好配合落实全省总工会“劳模工匠助企行”专项行动和劳模工匠“三进”宣讲活动。

调研组通过召开座谈会、走访劳模创新工作室等形式,深入基层企事业单位,广泛听取企业党政、工会和劳模创新工作室成员对工作室和“三进”活动的意见和建议。

调研期间,省劳模工匠协会分别参观考察了省国防系统赵平、黄卫、庞胜强、唐建等劳模(工匠)创新工作室。

调研发现,相关企业普遍建立了以省部级以上劳模工匠为带头人的劳模创新工作室,团结带领本企业中具有较高业务水平的技术骨干,围绕本单位中心工作和生产难题,开展创新项目攻关和师徒带徒活动,成为企业转型发展的创新平台和人才储备库。

相关企业普遍加大了对劳模创新工作室的政策支持和资金支持,鼓励专家、科研所(院)与劳模工匠创新工作室建立良性互动,促进企业生产工程技术创新和产品升级。

下一步,省劳模工匠协会将根据调研情况,重点推动劳模工匠跨界合作交流与成果转化、人才培养宣传及组织开展“助企行”和“三进”活动等,进一步组织劳模工匠融合创新,充分发挥劳模工匠人才的技术特长和专业优势,为更多企业,尤其是中小微企业排忧解难,切实推进“劳模工匠助企行”和“三进”活动落地见效,更好服务谱写中国式现代化建设的陕西新篇章。

全国劳动模范黄云娜: 一线工人要增强创新活力

“四心原则”。她认为这不仅是个人工作准则,更是新质生产力在纺织行业中的具体体现。

“目前,纺织行业尽管有自动化生产设备的引入,但许多工作仍依靠手工操作。”不过,这并不意味着这个行业没有创新的空间。相反,黄云娜觉得这正是新质生产力发挥作用的大好时机。

“新质生产力不仅包括科技成果和生产工具的革新,更重要的是思维方式的转变。”黄云娜感慨道,“工人们开始更加注重创新和学习,不再是只会简单操作的工人,而是成了具备专业技能和创新精神的纺织人才。”

“新质生产力让一线工人感受到了前所未有的变化,也对他们提出了新要求:高素质、高技能、敢于创新。”黄云娜说,只有具备了这些条件,才能在传统行业中找到

新的发展方向,创造新的价值。

“掌握高段位技能并不是一蹴而就的事情,需要扎实的理论基础、丰富的实践经验和不断创新的精神。”为了适应新质生产力要求,黄云娜积极参与企业技术创新活动和各种操作培训,带领工友们一起学习新技术、新技能,不断适应新的工作方式,力求在提质增效方面取得突破。

近期,黄云娜被调到生产技术处担任技术员,这是她的新岗位,也是她的新挑战。在这个岗位上,她不仅要了解生产过程中的技术问题,还要学会如何将这些问题转化为实际生产力。

对于未来,黄云娜充满了信心和期待。她认为,随着新质生产力不断发展,纺织行业将迎来更广阔的发展空间。为此,她做好充分准备为中国纺织业繁荣发展贡献力量。

见习记者 陈沐妍

中铁宝桥再添9名“陕西省技术能手”

本报讯(通讯员 李学利)日前,陕西省人社厅、省总工会、省科技厅、团省委通报了2023年陕西省职业技能大赛优胜团体和优秀选手。中铁宝桥集团9名职工获得2023年“陕西省技术能手”称号。

“长期以来,中铁宝桥始终坚持‘科技兴企、人才强企’战略,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,持续推进职业技能大赛、职工创新创效、导师带徒、劳模创新工作室、技能人才鉴定等职工提速工程建设。特别是陕西省‘中铁宝桥杯’职业技能大赛的举行,为广大职工学技练兵、提

质提素搭建了广阔的平台。”中铁宝桥工会主席姚伟国说。

近年来,中铁宝桥通过常态化、品牌化举办由陕西省人社厅、省总工会、省科技厅、共青团陕西省委冠名的一年一度“中铁宝桥杯”职业技能大赛,先后诞生了中华技能大奖获得者王汝运、三秦工匠王英锋、陕西省首席技师杨鸿涛、陕西省优秀焊工赵凯、陕西省能工巧匠董小龙等一批高技能人才,成为推动产业工人技能提升、助力企业更高质量发展、推动实现新质生产力不可或缺“助推剂”。



4月13日,全国劳模、中华技能大奖获得者白芝勇在中铁一局一公司广西桂钟高速公路5标项目部为工程测量技术人员传授经验。

通讯员 王冬生 朱子凡 摄

陕西工会“健康欢乐送职工”五一特别活动

工网访谈《和你说说“心理”话》

敬请收看

特邀嘉宾 张鑫 何华维

- ◆中科院心理所儿童发展与教育心理学硕士
- ◆国家二级心理咨询师
- ◆国家心理咨询师
- ◆国家心理咨询师培训师
- ◆大学心理学教师

直播内容

- 第一期 家庭教育之拒绝校园霸凌,不做霸凌者、不做受害者。(张鑫)直播时间4月16日 14:30
- 第二期 家庭教育之青春期孩子心理发展特征分析。(何华维)直播时间4月17日 14:30
- 第三期 职工心理健康教育之情绪那些事儿。(何华维、张鑫)直播时间4月23日 14:30
- 第四期 职工心理健康教育之阳光心态、压力调试。(何华维、张鑫)直播时间4月24日 14:30

直播平台 陕西工人报视频号、抖音号同步直播

第一期 直播时间:4月16日 14:30

微信视频号 抖音号