

西安市总多举措搭建就业新桥梁

工会纪事

本报讯(记者 刘强) 工会主席直播送岗,劳模工匠直播送岗,特聘导师、就业指导师提供指导,职工技能培训,重点群体实现家门口就业……今年以来,西安市总工会多措并举聚焦重点就业群体的求职需求,发挥自身优势和特点,不断拓展就业服务渠道,创新就业服务方式,打造“春送岗位”等工会就业服务品牌,全力稳就业、保用工、促发展。

工会主席直播送岗
2月27日,首场工会主席直播送岗,西安市人大常委会副主任、市总工会主席薛振虎在线上直播间对3家企业815个岗位进行重点推介,向求职者介绍招聘需求、薪资福利等内容,及时解答直播间求职者的留言提问,提供相关就业建议。

直播活动当天,同步举办大型现场招聘会,邀请全市204家重点企业参加,提供6255个就业岗位。现场还设置了就业帮扶、法律服务、建会入会、农民工服务等咨询台。据统计,入场求职者5000余人次,用工企业收到

简历2512份,达成初步就业意向1452人。

“春风行动”期间,西安市总工会连续开展9场工会主席直播送岗活动,对44家优质企业2289个就业岗位进行重点推介,共收到简历3121份,达成初步就业意向1536人次。其中首场工会主席直播送岗收到简历和达成意向588人。

3月27日至28日,西安市总工会还创新开展了2场劳模工匠直播送岗,6位劳动模范、五一劳动奖章获得者及区总工会及企业工会主席,走进企业岗位一线,对6家企业184个岗位进行了现场推介,以劳模风采、工匠技艺影响辐射更多求职者就业成才,实现梦想。

提供就业指导,线上招聘不停歇
3月13日、19日、22日,西安市总工会分别邀请了陕西省人才交流中心特聘创业导师、高校就业指导师、国家二级职业指导师、西安市总工会特聘讲师、中国法学会会员等7名就业指导、维权保障工作方面的负责人和专家,开展了3期线上就业指导帮扶,通过“一对一”在线视频直播的方式,为求职者提供就业指导、岗位推荐等帮扶服务,让劳动者和用人单位感受到工会就业服务温度。

2月至3月底举办为期一个多月的大型网络视频招聘会,累计参会企业1590家,提供就业岗位62916个,入场求职22015人,简历投递数4288份,达成就业意向3058人次。

丰富技能培训,促进重点群体就业
西安市总工会以失业人员、高校毕业生、农民工、困难企业下岗职工等群体为服务重点,充分利用新媒体平台,为求职者提供全面、准确的就业信息,积极发挥各级工会就业帮扶服务中心、工会驿站等阵地作用,开展精准就业帮扶。

此外,西安市总工会还加强同人社等部门的沟通协作,形成就业工作合力,切实帮助求职者高质量就业,实现就业有帮扶、用工有支持、满意有提升。联合省总工会、市人社局等单位,促进重点群体实现家门口就业;举办3场大型现场招聘会,邀请812家重点企业,提供24443个就业岗位。招聘会现场还设

置有就业帮扶、法律服务、建会入会、农民工服务等咨询台为广大用人单位和求职者提供服务。

稳就业民生福祉,保用工促企业发展
近几年,西安市聚焦“稳就业增民生福祉、保用工促企业发展、提热度强市场信心”总目标,持续推动落实就业优先政策,先后出台了拓宽就业渠道、保障重点群体、强化技能培训、提升就业服务等一系列政策措施,健全就业促进机制,全力稳定就业局势。

据介绍,今年春风行动期间,西安市各级工会共举办176场招聘会,提供就业岗位19.7万个,达成就业意向20766人次,服务求职者43210人。开展就业指导和帮扶106场次,提供就业帮扶服务24154人次,开展就业培训4753人,为促进劳动者就业创业发挥了积极作用。

下一步,西安市总工会将继续落实就业优先政策,做优做实工会就业服务品牌。充分发挥工会组织优势,大力发动基层工会,广泛整合企业用工需求,合力为招聘企业和求职者提供优质的就业服务,为求职者搭建就业新桥梁。

金牌工人「接单」助力企业解难题

职工之声

日前,江苏省常州市武进区五一劳动奖章获得者、焊接技能状元、金牌工人黄坚接到武进区劳模(工匠)助企服务专项行动“派工单”后,深入江苏嘉轩智能工业科技股份有限公司生产一线进行现场答疑、指导,帮助企业改进焊接工艺,提供3种焊接质量检测方案,解决5个技术问题,提出6点技术改善建议。(4月12日《江苏工人报》)

据报道,嘉轩智能工业科技股份有限公司是江苏省的一家高新技术企业。在企业快速发展的同时,焊接技术的改进和提升一直是困扰企业的棘手问题。武进区总工会安排焊接技能状元、金牌工人黄坚去该企业帮助解决技术难题,可谓是对症下药,开对了“方子”。该公司负责人深有感触地说,黄坚不仅为他们解决了焊接技术的难题,还帮助他们提升了焊接产品质量和工作效率。

笔者以为,凡能被誉之为金牌工人的,一般来说都是该行业掌握一项或多项绝技的高技能人才,工会组织各行各业的金牌工人加入劳模(工匠)助企服务志愿服务队深入企业,以他们精湛的专业技能帮助所需要服务的企业解决实际技术难题,这一做法值得点赞。此举,不仅让黄坚这样的高技能人才不再局限于在本企业发挥作用,也可以在帮助其他企业解决技术难题的同时,进一步提升自我综合素质。从一定意义上来说,金牌工人“接单”,犹如盘活高技能人才资源搭建了一个交流平台。既有利于实打实地有效解决一些企业生产中出现的自身难以解决的关键技术难题,也有利于盘活现有高技能人才资源,让黄坚这样的高技能人才实现价值最大化。

□周家和



4月11日,在“4·23世界读书日”即将到来之际,“陕西省总工会·帆书西安”示范性读书活动走进西安航空制动科技有限公司,为70余名读书爱好者做示范性读书引导。图为讲师与职工互动。
□通讯员 王杰 段江峰 摄

依托智慧平台,深圳工会积极开展“互联网+职工”普惠服务——

在这里,服务职工项目清单动态更新

“工会大书苑”发挥领读人的作用,成为企业职工学习交流成长的平台和励志成长的加油站;“点亮心灯,我是社会一分子”关爱残障职工增能项目,助力残障职工提升自我价值感……4月8日,在“工会杯”2024年深圳市职工普惠服务项目设计大赛启动仪式上,深圳市总工会评选了一批优质服务项目。

职工普惠服务项目设计大赛是深圳市总工会用心用力构建职工服务工作大格局的重要一环。

过去,深圳工会在线下开展普惠服务项目时,虽亮点纷呈,但受制于资源平台等诸多因素,拓展及推广有一定困难。目前深圳工会会员总数超过600万人,职工会员数日益增长,仅靠工会投入资源服务职工无法保障到位,也无法满足职工会员多样化的需求。

依托深圳智慧工会职工服务平台“深工”,深圳各级工会积极开展“互联网+职工”普惠服务工作,不断整合链接社会资源,建立起“一批清单”,引入“一批服务”,拓展和深化了一批普惠服务项目,逐步形成服务项目清单,供职工会员随时“点餐”,更好地服务职工。

深圳市总探索工会传统线下服务与新型网上服务相结合的项目化运作方法,通过研发普惠服务项目,改变以工会采购为主导的服务资源投入模式,做强叫响一批“传统+创新”的工会服务“知名品牌”。

更重要的是,深圳市总通过搭建公益性、开放型的普惠服务平台,调动社会资源,形成动态更新的多层次、多样化服务项目清单。

按照“服务项目化”的运作方式,深圳市总协同开展服务项目设计大赛,撬动社会优质资源,创新孵化工会品牌项目。为了保障

大赛有效落地执行,深圳市总上线深圳智慧工会会员服务管理系统,建立“以职工需求为出发点,以职工满意度为落脚点”不断螺旋式优化提升的服务项目管理体系,为各级工会普惠服务项目搭建起一套全流程可视化的服务项目管理系统。

赋能培训是服务项目设计大赛的重要一环。深圳市总成立“导师赋能培训团”,面向各级工会提供服务项目研发培训赋能,从服务项目设计、创新服务模式、品牌包装、营销推广等方面进行全方位培训,“以赛促研”研发一批优质服务项目。

“通过以赛代训、市区联动的方式,孵化一批工会特色服务项目,培养一支项目设计执行人才队伍,打造一个项目实施智慧平台、建立一套服务质量考评机制,服务一批有切

实需求的职工群众,全力响应职工多样化服务需求。”深圳市总工会副主席李红兵表示,深圳各级工会通过开展普惠服务项目设计竞赛的方式,为职工会员提供了更多更好更优质的普惠服务项目。

2023年首届“工会杯”职工普惠服务项目设计大赛,历时6个月。大赛期间,深圳各级工会组织开展了丰富多样的会员活动,包括共78个普惠服务项目,累计服务职工会员超260万人次,撬动社会资源投入超3000万元,促进市场消费超1.65亿元。

通过此次大赛,深圳工会发掘、遴选、培育一批优质服务项目。例如,南山区总“工会大书苑”项目,发挥领读人的作用,广泛开展企业职工阅读活动,充分利用南山区的26个职工书屋,让“工会大书苑”走进企业、携手园区,特意制定了“领读人精英践行计划”等活动。

接下来,深圳工会将通过逐步完善普惠服务平台,推动形成线上线下贯通、服务资源共享、职工体验跃升的工会服务职工新格局。
□刘友培

“工会大书苑”发挥领读人的作用,成为企业职工学习交流成长的平台和励志成长的加油站;“点亮心灯,我是社会一分子”关爱残障职工增能项目,助力残障职工提升自我价值感……4月8日,在“工会杯”2024年深圳市职工普惠服务项目设计大赛启动仪式上,深圳市总工会评选了一批优质服务项目。

职工普惠服务项目设计大赛是深圳市总工会用心用力构建职工服务工作大格局的重要一环。

过去,深圳工会在线下开展普惠服务项目时,虽亮点纷呈,但受制于资源平台等诸多因素,拓展及推广有一定困难。目前深圳工会会员总数超过600万人,职工会员数日益增长,仅靠工会投入资源服务职工无法保障到位,也无法满足职工会员多样化的需求。

依托深圳智慧工会职工服务平台“深工”,深圳各级工会积极开展“互联网+职工”普惠服务工作,不断整合链接社会资源,建立起“一批清单”,引入“一批服务”,拓展和深化了一批普惠服务项目,逐步形成服务项目清单,供职工会员随时“点餐”,更好地服务职工。

深圳市总探索工会传统线下服务与新型网上服务相结合的项目化运作方法,通过研发普惠服务项目,改变以工会采购为主导的服务资源投入模式,做强叫响一批“传统+创新”的工会服务“知名品牌”。

更重要的是,深圳市总通过搭建公益性、开放型的普惠服务平台,调动社会资源,形成动态更新的多层次、多样化服务项目清单。

按照“服务项目化”的运作方式,深圳市总协同开展服务项目设计大赛,撬动社会优质资源,创新孵化工会品牌项目。为了保障

大赛有效落地执行,深圳市总上线深圳智慧工会会员服务管理系统,建立“以职工需求为出发点,以职工满意度为落脚点”不断螺旋式优化提升的服务项目管理体系,为各级工会普惠服务项目搭建起一套全流程可视化的服务项目管理系统。

赋能培训是服务项目设计大赛的重要一环。深圳市总成立“导师赋能培训团”,面向各级工会提供服务项目研发培训赋能,从服务项目设计、创新服务模式、品牌包装、营销推广等方面进行全方位培训,“以赛促研”研发一批优质服务项目。

“通过以赛代训、市区联动的方式,孵化一批工会特色服务项目,培养一支项目设计执行人才队伍,打造一个项目实施智慧平台、建立一套服务质量考评机制,服务一批有切



红柳林矿业公司职工在智能书吧阅读。

“这次旁听受益很多,从中学到了很多法律知识和调解纠纷的技巧。这样的学习机会非常难得,希望法院多开展这样的庭审观摩活动,让我们工会干部能多听多看多学、多掌握法律知识,引导劳动者依法走好维权维权路。”说这句话的是西安市鄠邑区总工会权益保障部的张楠。

近日,西安市鄠邑区人民法院综合审判庭依法审理了一起企业与职工是否存在劳动关系的争议案件。本着学习取经的态度,包括张楠在内的工会干部和企业工会干部应邀走进庭审现场,观摩旁听了这起劳动争议案件的始末。

庭审中,承办案件法官贺小波围绕这起劳动争议案件中企业与职工是否存在劳动关系的争议焦点展开法庭调查,依法有序组织双方当事人进行举证和质证及法庭辩论。坐在旁听席的工会干部们聚精会神,边听边记。

庭审结束后,意犹未尽的贺小波和大家围着圆桌坐下,针对该起劳动争议案件,贺小波又抽丝剥茧,耐心细致地给工会干部现场答疑解惑,并根据大家的需求,围绕劳动争议案件常见的法律问题,结合劳动法相关法律法规和审判实践,通过深入浅出地现身说法,给大家上了一堂生动的法律课。

借此机会,贺小波还通过列举分析不同类型调解成功的真实案例,以案说法指导工会干部怎样学会并掌握不同类型不同特点劳动争议的调解方法及技巧。“满满的干货很有指导性和实操性,让大家感到不虚此行,收获良多。”一位企业工会干部深有感触地说。

“劳动者第一天上班就受伤,怎么认定其与单位是否存在劳动关系?”“退休留用人员发生工伤事故怎么处理?”“企业解聘员工前未经过工会程序,之后找工会补办手续不合法?”……随后的互动交流环节气氛活跃,带着一连串问题有备而来的工会干部抓住时机,踊跃向贺小波提出了一个又一个问题,胸有成竹的贺小波均一一予以解答。

“回去后我们将学到的知识和方法进行消化吸收,运用到实际调解工作中,以便更好地通过‘工会+法院’开展劳动争议纠纷多元化调解,保障劳动者的合法权益。”第二次参加鄠邑区人民法院庭审观摩“充电”的鄠邑区总工会权益保障部部长郑靖辉说。

2021年12月,鄠邑区人民法院和鄠邑区总工会共同设立劳动争议诉调对接工作室,搭建起了“法院+工会”诉调对接平台,让高效化解劳动争议有了“绿色通道”。每周五,鄠邑区总工会雷打不动地派1名工会干部在劳动争议诉调对接工作室工作一天,跟着办案法官学习诉前调解的方法和技巧。

工会干部用学到的法律知识引导职工依法理性维权,加大调解力度,提高调解效率,切实维护劳动者的合法权益。据了解,鄠邑区劳动争议诉调对接工作室自成立以来,共接待群众200余人次。

□通讯员 李江波

工会动态

略阳县总举办劳模座谈会

本报讯(通讯员 张立) 近日,略阳县总工会举办劳模工匠座谈会,邀请县委党校讲师汤莹莹走进陕西略阳象山特种水泥有限公司,将全国两会精神传达贯彻到企业基层。劳模工匠和广大一线职工中。

汤莹莹深度聚焦全国两会精神,就因地制宜发展新质生产力、全面深化改革开放、促进区域协调发展等内容进行了深入透彻地宣讲,现场学习氛围浓厚而热烈。

汉中市劳动模范张志军、首届兴州工匠韩延熙等技术人才立足岗位,与职工畅谈企业技改带来的诸多实实在在的效益。张志军现场讲解,企业通过改造原成品生产线,不仅使从前的岗位控制实现了集中控制,优化了生产环境,节约了生产成本,使企业在面临行业产能过剩等诸多不利因素影响下仍冲出重围,实现高质量发展。

一场立足岗位、推进企业高质量发展的热烈讨论点燃了职工的热情,青工何晓晨由衷地说:“听了前辈们的讲述,深切感受到企业发展的不易和美好前景,我们年轻人更要努力奋斗,加强学习,不断提升技能水平,为企业发展和个人成才贡献力量。”



4月9日,安康市平利县大贵镇中心小学工会组织教职工参加心理健康知识讲座。
□通讯员 刘仁平 摄



日前,陕煤运销集团铜川分公司工会举办职工健步走活动,营造了健康积极的企业文化氛围,丰富了全体干部职工的文化生活。
□通讯员 马晓伟 摄

陕煤集团红柳林矿业公司工会积极探索“职工书屋+互联网+N”新模式——

将智能书吧开到职工身边

每到晚上七八点,陕煤集团红柳林矿业公司不少职工就在文体中心的智能书吧“阅会”。4月7日,记者走进该智能书吧,白色书架间搭配绿色花带,与柔软的沙发、柔和的灯光,共同营造出温馨舒适的氛围。

“书吧占地约450平方米,分藏书、朗读、听书、休息四个功能区,陈列图书10000余册。”该公司党委副书记、工会主席谭淇华告诉记者,在此看书,就是一种放松和享受。职工只需登录陕煤集团智创工会APP即可体验“智慧”阅读,从门禁系统到图书借阅系统、阅读积分系统,“一网通办”打通了职工的阅读“最后一公里”。

“扫码进入智能书吧后,职工的阅读管理尽在掌握之中。如果未通过图书借阅系统将图书带出书吧,门禁系统便会自动识别发出警报,让书吧无人值守成为可能。”该书吧管理员李荣说。

读书成常态,阅读需求日趋个性化。在智能书吧,纸质阅读、数字阅读、有声阅读等多元化阅读方式已向职工敞开大门,报刊机、朗读亭、AI光影阅读器和有声图书,更是成为青年职工的“心头好”。

朗读亭内,职工通过扫码进入页面,可在红色经典、少儿读物、人物专栏、国学经典等10多个板块选择朗读文章。朗读完毕,自动生成个人专属朗读记录,职工可扫码将其保存至手机或分享到朋友圈。

AI光影阅读器则为职工带来了

阅读新体验。一台设备将光线投射至桌面上,随即主页内容就显示出来,形成可触摸、可操作的屏幕。职工在投影屏幕上触控操作,即可完成选择图书、设置字体大小、翻页等操作。“AI光影阅读器对眼睛的刺激比智能手机、平板电脑等要小很多,能有效减轻用眼疲劳。”谭淇华说。

“平时办公用眼比较多,所以我格外钟情于听书,它不仅解放了双眼和双手,而且更有代入感。”职工郭凡静笑着说。

该公司工会还以智创工会APP为载体,上架了“云上图书馆”,将智能书吧开到职工身边,让职工足不出户就能一网读尽万好千书,打卡、积分抽奖活动等,让阅读更加有趣。“电子书确实更方便,走到哪里都能读,智创工会APP真是爱书人士的福音。”正在阅读的职工刘芳芳告诉记者。

谈及智能书吧的建设理念时,该公司工会主席薛天磊表示,公司坚持落实落细陕西工会“职工书屋百万万提质工程”和“书香陕煤”建设的创新举措,推动职工书屋建设创新发展,使职工书屋更好发挥服务职工、凝聚职工、组织职工的作用这一主调,积极探索

“职工书屋+互联网+N”新模式,以“一站式阅读、一盘棋布局、一张网覆盖”为统领,通过“融入一个中心、用好两大平台、做到四个结合”,把职工书屋建设作为增强企业文化软实力的重要突破,作为丰富职工精神文化生活、提升职工综合素质的重要抓手,作为“创建学习型组织、争做知识型职工”活动的重要载体,真正打通阅读需求与服务职工的“双通道”,叫响“书香红柳”品牌,奋力推动一流红柳林建设更高质量、更有韧性、更有活力。

与此同时,该公司工会不断拓展职工书屋功能,以智能书吧为依托,探索运用“智能书吧+”模式,深入开展“共沐书香·红柳悦读”线上共读、“流动书香”“掌上书屋”读书分享会、“书香三八”等文化、文明提升工程,全力引导职工与书为友、与好书为伴,让书香溢满红柳林,让阅读蔚然成风。

该公司智能书吧于2022年被命名为“全国职工书屋示范点”。“下阶段,我们将以智能书吧为主阵地,以职工读书协会为主力军,以丰富多彩的特色主题活动为主旋律,用心用情点亮广大职工心中的诗与远方。”谭淇华说。

□本报记者 胡建宏 通讯员 宁昕