

留坝县总工会

搭建技能竞赛舞台 助推旅游业发展

工会纪事

练本领、亮绝活、展风采的舞台,助推留坝全域旅游高质量发展。

吃、住、行、游、购、娱是旅游的六大要素,吃排在首位。为了服务全域旅游大局,该县总工会做足“吃”的文章。配合相关部门制定出台《“留坝味道”美食品牌打造工作方案》,发布了“留坝味道”美食榜单,解决了游客来留坝在哪里吃、吃什么的问题。持续举办“留坝味道”美食文化节十届,坚持先培训、再举办厨艺大赛模式,近年来累计培训1500余人次,有效提升了从业人员水平。为了开阔餐饮从业人员眼界和经营理念,该县总工会组织80余名业主外出成都、汉中等地考察学习,举办餐饮沙龙6期交流经验找差距。利用微信、抖音等平台发布“留坝味道”美食宣传片8期,扩大“留坝味道”特色餐饮的影响力。为餐饮户搭建了学习提升的竞技平台,挖掘、传承和发扬留坝地方特色饮食文化,丰富留坝特

色美食内涵,有效提升了留坝餐饮综合服务力,努力让“留坝味道”特色餐饮成为留坝旅游的又一张名片,为打造“放心游留坝”旅游品牌奠定“吃”的基础。

留坝自然资源丰富,生态环境宜人,原生态的自然环境孕育出大鲵、土猪、土鸡、香菇、木耳、西洋参、天麻等种类繁多的高品质绿色食材。为了让更多来留坝的游客能够品尝到真正的绿色山珍,该县总工会引导餐饮店铺利用当地有机食材创新开发绿色健康菜品、特色药膳、特色茶饮20余种,不断丰富餐饮种类,赢得游客好评。同时,探索餐饮户与养殖户建立产销对接机制,培育有机生态菜园,培养从业人员生态、健康、养生饮食理念,计划2024年建成生态厨房示范点10家,进一步做靓留坝餐饮绿色生态品牌,助推留坝旅游高质量发展。

民宿已成为留坝旅游的一张靓丽名片。为进一步提升民宿管家服务技能,推动留坝

乡村旅游,更好地服务旅游大局,该县总工会一方面坚持每年培训民宿管家100名,规范服务能力;另一方面有针对性地开展技能竞赛。今年3月,留坝县总工会创新举办全县首届民宿管家技能大赛,大赛从个人演讲、礼仪服务、床品整理、特色餐饮四个环节考察选手的综合服务技能,对综合前三名、单项前三名进行了表彰奖励,对大赛脱颖而出的6名金牌管家予以授牌。通过举办民宿管家技能大赛,民宿业主及管家充分认识到从业人员服务技能的重要性。同时,也为她们开阔眼界、提升技能提供了平台,为进一步促进留坝健康产业发展发挥工会作用。

“下一步,县总工会将持续围绕县委、县政府中心工作,以技能竞赛为突破口服务大局,以赛促学、以赛促训、以赛促建,不断提升职工技能水平,为推动留坝旅游高质量发展贡献工会力量。”留坝县总工会相关负责人说。

工会动态

略阳首个市级疗休养基地挂牌成立

本报讯(通讯员 张立)近日,略阳县总工会向郿阁农业发展有限公司旗下汉析里田园温泉度假区授予“汉中市劳模工匠及优秀职工疗休养合作站点”。这是该县首个市级疗休养基地。

据悉,略阳县总工会根据县境内氏羌风土人情和地域风貌,结合当地四时不同风光筛选出徐家坪铁路风情小镇、灵岩寺古刹碑林等优质特色文旅线路7条,培育劳模工匠疗休养基地3个,大力推介略阳文化旅游品牌和天麻、黄精、乌鸡等药食同源的特色美食。自2023年以来,省市各级工会组织、劳模工匠到该县考察参观两千余人次,仅今年一季度,汉析里田园温泉度假区接待来自榆林、延安、西安等多地劳模工匠人才疗休养10批次370余名。

华阴市公共文化服务宣传周启动

本报讯(通讯员 齐永峰 孟娜)4月23日,由华阴市总工会、华阴市文化和旅游局主办,华阴市图书馆承办的4·23世界读书日暨华阴市公共文化服务宣传周启动仪式举行。

据悉,此次活动旨在深入贯彻“深化全民阅读活动”的号召,推动全市公共文化服务工作高质量发展。通过常态化开展读书活动,让全市广大干部职工在阅读中汲取力量,努力形成“爱读书、读好书、善读书”的浓厚氛围,既充分展示华阴阅读推广方面的积极成果,也为助推全民阅读,打造书香华阴,促进“国际山水旅游名市、与华相宜人文福地”建设注入新的活力。

中国水电十五局三公司工会

“中医诊疗”守护职工健康

本报讯(通讯员 拓霞)近日,中国水电建设集团十五工程局有限公司第三工程公司工会邀请北京中医药研究院医生,开展了为期一周的“中医诊疗”活动,守护职工健康。

诊疗活动中,医生通过“望、闻、问、切”辨证施治,为职工答疑解惑,并根据情况有针对性地提出调理方案。对处在亚健康状态的职工进行按摩、刮痧、拔罐、放血、脉冲针灸等方式调理治疗。同时,为职工普及日常保健知识,宣传中医养生理念,使广大职工进一步提升自我保健意识。职工宋军科感慨道:“工会组织的中医诊疗活动,让我不仅了解到博大精深的中医文化,也深切感受到领导的关心和爱护,今后将更加关注自身健康状况,以积极向上的精神面貌迎接挑战,为企业发展作出贡献。”

国网陕西省电力有限公司工会

举办劳模事迹宣讲会

本报讯(通讯员 辛鹏)4月26日,国网陕西省电力有限公司工会举办“我们的故事”主题劳模事迹宣讲会,旨在充分发挥劳模工匠先进典型示范引领作用,动员广大职工踔厉奋发、再建新功。

来自各专业的14名劳模工匠围绕变电、输电、调控、电网建设、数智电网、优质服务等方面,结合自身奋斗历程,通过朴实真诚、感人肺腑的事迹,阐述了对劳模工匠精神的实践感悟,表达了坚持问题导向、强化系统观念,为全力推动公司和电网高质量发展坚定决心。每位劳模工匠的背后,都有一段精彩鲜活、生动感人的故事,这些故事感染了所有听众,现场一次次响起热烈的掌声。

陕建七建集团机电公司工会

组织摄影赛致敬“最美劳动者”

本报讯(通讯员 李易英)近日,陕建七建集团机电公司工会组织“最美劳动者”主题摄影比赛。

活动旨在号召公司广大职工用镜头记录一线施工现场中劳动者的精彩工作瞬间,展现他们的精神风貌。活动历时一个月,共收到投稿作品103幅。作品聚焦一线劳动者之美,通过细腻的镜头多角度刻画了他们辛勤劳动的工作场景,用照片定格了普通劳动者的伟大。通过一张张照片,展现了建筑施工一线劳动者们爱岗敬业、忘我奋斗的最美瞬间和昂扬奋进的精神风貌。



近日,山阳县总工会开展“三进”活动,组织劳模进企业、进学校、进农村服务职工。图为4月25日,山阳县林业高级工程师涂玉林向群众传授核桃病虫害防治技术。 □通讯员 王荣金 摄



4月25日,西安铁路局安康车务段工会首届职工运动会拉开帷幕,涵盖拔河比赛、乒乓球比赛、健步走三个项目,近200名职工参与。图为拔河比赛现场。 □通讯员 糜强 任锐 摄

让评选表彰点亮农民工成长成才的「心灯」

职工之声

“五一”国际劳动节即将到来之际,全国总工会表彰全国五一劳动奖状255个、全国五一劳动奖章1088个、全国工人先锋号1034个。其中,常规表彰对象中有农民工172人,占18.2%。2024年“五一”评选表彰农民工比重再创新高。

劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽。全国五一劳动奖章,对于中国劳动者来说是极高的荣誉。今年全国五一劳动奖章表彰对象中农民工比重再创新高,充分体现了党和政府对广大农民工的关爱和认可,彰显了劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的鲜明导向,增强了全国五一劳动奖对农民工的激励作用和示范价值。

农民工是改革开放催生的新群体,已经成为我国产业工人的重要组成部分,为我国经济社会发展作出了巨大贡献。2023年全年农民工总量29753万人,比上年增加191万人,增长0.6%。当前,农民工从事制造业、建筑业、交通运输仓储和邮政业、居民服务修理业的占比较高。从快递、网约车、家政等现代服务业,到手机、汽车、新能源等现代制造业,从“中国制造”到“中国创造”的飞跃,从“中国产品”到“中国品牌”的塑造,都离不开广大农民工的劳动与创造。今年的五一表彰面向基层、面向一线、面向普通劳动者,向产业工人倾斜,这种导向有助于激励广大农民工以劳模为榜样,踏实劳动、勤勉劳动,在平凡岗位上创造不平凡的业绩。

当前,以新产业、新业态、新模式为代表的“三新”经济展现出蓬勃向上的力量,成为中国经济发展的重要组成部分。随着“三新”经济快速发展,“三新”领域成为吸纳农民工等群体就业的重要渠道。新就业形态劳动者中的货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等群体,以男性青壮年为主,其中农业户籍人员比例较高,农民工较多。此次评选表彰注重推荐新就业形态劳动者,实际在常规表彰的表彰对象中有新就业形态劳动者39人,为这一新兴群体选树了榜样。比如,来自北京的快递员王俊超,在2023年北京门头沟发生洪涝灾害时,连续24小时奋战保护旅客财产安全;来自湖北的驾驶员邓兰舟,14年来义务帮村民带货,累计免费带货超10万件。全国五一劳动奖重视选树农民工和新就业形态劳动者,让农民工和新就业形态劳动者更有光荣感、成就感,有利于促进广大劳动者立足岗位拼搏奋斗、争创一流、勇攀高峰,用奋斗成就更加美好的人生。

就业是最大的民生,农民工是我国重要的就业群体。随着经济社会发展,传统产业转型升级,战略性新兴产业、先进制造业、现代服务业和新业态快速发展,对劳动者知识技能提出更高要求。此次172名农民工获评全国五一劳动奖章,其中不乏高素质技术技能人才、能工巧匠和大国工匠。表彰农民工中的先进典型,可以激励更多的农民工注重技能提升和职业发展,积极参与技能培训和学历教育,提高自身的技能水平和竞争力,进一步推动农民工向产业工人转变,为我国现代化产业体系建设提供有力的人才支撑。

光荣属于劳动者,幸福属于奋斗者。礼赞新时代农民工,坚持辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动,以昂扬的态度、进取的态度谱写新时代劳动者之歌,广大劳动者就一定能为强国建设、民族复兴不断添砖加瓦、增光添彩,在新征程上赢得新的荣光、铸就新的伟业。 □向秋



4月28日,西安市总工会建强实业有限责任公司主办普惠职工平台推介会,与三家商家代表完成合作签约。据介绍,用户可通过微信小程序搜索“西安指尖工会”进入普惠服务,4月28日至5月31日普惠月活动期间,平台将推出“天天1元购”“狂欢优惠购”等多项优惠。 □本报记者 刘强 摄

实惠送职工



4月26日,由西安市新城区总工会、新城区文旅局主办,新城区文化馆等单位承办的“致敬劳动享幸福 车游赏春品非遗”2024年“五一”劳动节致敬劳动模范、群文工作者主题游园活动在幸福林带举办。40余位“最美劳动者”在讲解员的带领下,参观幸福林带展览馆、参与体验非遗项目。 □本报记者 刘强 摄

韵达成立快递行业总部首家工会劳动法律监督委员会

他山之石

据工人日报(记者 郝赫 裴龙翔)4月25日,在2024年上海市青浦区工会“新就业形态劳动者法律服务系列活动”启动仪式暨青浦区首场劳动法律服务日活动现场,举行了韵达“工会劳动法律监督委员会”“争议调解工作站”揭牌仪式,韵达成

立全国快递行业总部首家“工会劳动法律监督委员会”。

据介绍,韵达“工会劳动法律监督委员会”的成立,将进一步拓展职工诉求表达渠道,为快递员提供更为专业高效的劳动权益保障途径,及时预防调处矛盾,助推企业发展,推动构建和谐劳动关系。

活动在中国国防邮电工会、上海市总工会和全国总工会韵达站点组

共同推动和指导下,由上海市青浦区总工会主办、韵达公司工会协办,在韵达公司总部举行。

活动中,2024年青浦区工会首场“新就业形态劳动者法律服务系列活动”宣布启动,现场为快递员赠送了法律服务和关爱礼包,邀请律师开展法律知识讲座,为快递员等新就业形态劳动者提供维权服务政策咨询。

中航富士达科技股份有限公司工会不断延伸服务圈——

让职工更有幸福感

“公司就像温暖大家庭,‘爱’的种子在这里生根发芽,开花结果,凝聚起职工的爱心力量。”宋子奇说,去年,一位职工的父亲患重病住院,公司工会一方面给予2000元补助金,一方面组织大家募捐了3万余元,帮助他渡过了难关。有事必访、有病必探、有难必解成了公司工会关爱职工的一项重要工作。

“搭建平台”——职工学到知识赚到钱

2011年,王升锋入职中航富士达公司从事产品研发工作。现在,王升锋的技能等级达到12级,薪酬水涨船高,月收入万余元。“在公司既能学到知识,又能赚到钱。”王升锋说,他获得过公司年度技术标兵,奖励2000元,被评为公司年度功勋员工,享受一周免费出国游。

在新待遇与职业技能等级双向奔赴的机制激励下,在每年给职工两次技能等级评定晋升机会的鼓励下,中航富士达公司学

技能、提素质的氛围很浓厚。公司工会“添柴加火”,投入人力、物力、财力,推进学习型组织建设,为职工提高文化素养和专业技能搭建了舞台。

搭建的网络学习平台——云学堂APP知识积累系统深受职工欢迎。系统设置了上万套与各个生产岗位相关的知识点和技能培训课,职工只需一部手机,注册一个账号,便可利用业余时间进行线上自学,每月在系统上参加线上考试测试自学成绩。

围绕职工职业规划和职业成长愿景,公司工会以车间产线为擂台,举办各类劳动竞赛、技能比武,以赛代训、以比代培,并完善了技能竞赛组织效能评估机制。

“形成培训、比赛、奖励、晋级紧密衔接的格局,全面促进产业工人技能素质提升。”水莎表示,截至目前,共有400余名职工从学徒工晋升为中、高级工,有20余名职工晋升为主任设计师,90名技术骨干脱颖而出……企业有了技能人才储备。

“商量着办”——为职工带来实在利益

疫情期间,中航富士达公司有300余名职工坚守岗位保产能。

对职工担心的“工资能不能按时足额发放”问题,公司工会干部黄金库表示:“考虑到公司经营发展的实际情况,同时最大程度确保职工合法权益,公司工会组织职工方和企业方展开了集体协商。”经过协商,企业在不裁员的同时,对在岗和居家办公的职工一律足额发放工资,在岗职工除了食宿免费,还发岗位补贴。

2023年10月,公司工会代表职工与公司签订了新一轮集体合同,将工资、奖金、津贴、补贴等分配办法、年度平均工资水平及增长幅度、福利保障等职工最关心、最现实、最直接的问题列为集体协商重点,确保集体协商为职工带来实实在在的福利。

把职工装在心里,中航富士达公司也收获满满:先后获评西安市政务公开职代会“双十佳”单位、全国政务公开民主管理先进单位等荣誉。

“作为‘娘家人’,我们将倾力提升服务质量,不断满足职工对幸福生活的向往。”水莎说。 □通讯员 李江波

“今年是我父母享受‘富士达孝亲补贴’的第10个年头了。”在中航富士达科技股份有限公司工艺技术员宋子奇眼中,公司工会用心用情在企业与职工之间、企业和职工父母之间架起一座连心桥,让职工身在福中更幸福。

中航富士达公司工会以服务企业大局为中心点,把“让职工幸福”的企业宗旨贯穿在工作的方方面面,不断延伸为职工办实事、办好事的服务圈,全心全意“圈”出职工幸福感。

“孝亲补贴”——爱在企业开花结果

2015年,在“对职工好,也要对职工父母好”的建议下,公司工会建立了长效职工孝亲关爱激励机制,给每位职工的父母办一张孝亲补贴银行卡,每月按时发放100元的“孝亲补贴”。

“这一举措既温暖了职工的心,也在善意提醒他们,工作再忙也不要忘记孝敬父母,在千余名职工中播撒下爱的种子。”中航富士达公司工会主席水莎说,截至2023年上半年,累计发放“孝亲补贴”约1000万元。此外,每年开展“孝亲模范”评比,对获评的职工进行奖励。