

皮肤黧黑,嗓门大、语速快,一口“长安普通话”透露着他的豪爽热情,把“有精神、在状态”体现得淋漓尽致。聊到项目,赵育佼感慨地说——

“不逼一把,永远不知道自己潜力有多大”

职场精英

4月28日上午,湛蓝的天空上飘着几朵洁白而又“娇艳”的云,还没到10点,但太阳公公释放的强烈热量已经开始“烤验”大地。陕西集团承建的西安市锦业路高科智慧园二期项目现场一派繁忙景象,项目经理、总负责人赵育佼正边打电话边核对着手中的资料。

出众! 转变思路激发无限潜力

“不逼一把,永远不知道自己潜力有多大。”聊到他参与的各个项目建设时的场景,赵育佼感慨地说。2014年,赵育佼入职建一建三公司,一路从木工工长、质量员、项目工长、钢筋工长、项目经理到现在的总工长,干遍了项目上的各个工种,也让他迅速成长起来。

道坎。”赵育佼回忆起那段时光,还是忍不住苦笑。前期勘测显示,项目部所在地共有38座墓葬,在施工前,必须先确定这些墓葬是否具有考古价值。

西安作为十三朝古都,已开发的就有大小72座皇帝陵墓。“各个建设工地时不时就挖出个公主、皇子,我们也不敢掉以轻心。”赵育佼说,他拿着各种材料赶到西安市分管项目的文物局,希望能给他们安排尽快挖掘。

没想到,到了文物局他就傻眼了。赵育佼看着近40平方米的办公室里,从桌上到地上全是一摞摞待审批的文件,大脑一片空白。“这要排到什么时候?孩子们上学怎么办?”

接下来的一周,他天天去“磨”文物局负责人,但收效甚微,他深知项目等不起,孩子们等不起,必须转变思路。于是,赵育佼写好联名书,挨家挨户找村民签字,按手印。当地管委会的领导被他这种不屈不挠的精神感动,经过多方沟通,赵育佼拿到了盖好章的资料。

在他和团队的努力下,2022年8月,项目顺利如期交付;9月,朗朗的读书声响彻校园。

出色! 技术创新形成新质生产力

2022年9月,赵育佼着手负责高科智慧园二期项目施工建设。项目由3栋高层、3栋

多层及地下车库组成,总建筑面积13.6万平方米,建设投资约12.2亿元。“在赵经理的带领下,这个项目虽然没有交工,但已获得好几项荣誉了。”生产经理郑元方自豪地说。

“最怕遇到雨季,再赶上连阴雨,我焦虑得嘴里都能起水泡。”说起这个项目,赵育佼告诉记者,1号楼项目基坑挖了14米深,碰到大雨,他们就及时下到地下抽出基坑里的雨水,防止引起塌陷,危及周边路面及小区安全。经常一干就是几个小时,出坑时全身都是泥水,眼睛都睁不开。

辛苦不算什么,最让赵育佼自豪的是团队的技术创新能力。他深知,技术创新是项目降本增效的重要手段,因此,他鼓励项目团队在施工过程中积极学习新技术新工艺。技术负责人刘杰说:“主体施工阶段,赵经理带领技术团队首创的钢筋桁架楼承板轻量化支撑体系,相较传统支撑体系能够节省25%的钢材损耗,节约工期30天。”

“以前安装玻璃需要4个人,现在只需要2个人,平均每天能多安装15块,也能避免玻璃在吊运过程中剧烈晃动。”高科幕墙班组长孙国军开心地說。

“赵育佼带领项目部团队通过将云计算、大数据、物联网、移动互联网、人工智能与项目管理深度融合,打造‘智慧化管理工地’,用技术创新加快形成新质生产力。”公司总经理张立这样评价这位得力干将。

出彩! 守护职工幸福做全能“管家”

“赵经理不仅是项目经理、总负责人,还是项目部的全能‘管家’。”郑元方提起他们的领导赞不绝口。

工地现有各类施工及管理人员400余人,赵育佼不仅要管生产、质量、安全、环境等,还要操心员工的家长里短、吃喝拉撒、思想工作以及婚嫁娶。

为了让400多人吃到经济实惠又干净的饭菜,赵育佼和团队考察了项目部周围大大小小的几十家餐馆,保证了每天伙食时,餐准准时把可口的饭菜送到项目部门口。

“哪名职工情绪突然低落,赵经理看见了都会第一时间去问,只要是他能解决的,一定全力以赴。”职工韩艳洁如是说。

赵育佼还给团队人手配备一个手电筒,检查那些犄角旮旯最容易被忽视的质量细节。有人调侃道:“智慧园的高品质是一平方米一平方米照出来的。”

手电筒的光是源自电池,赵育佼眼里的光,是源自他内心坚定的信念和不服输的斗志。也正是这样,他先后荣获建一建集团重点项目先进个人、技术能手等荣誉,他负责的高科智慧园二期项目荣获西安市重点项目立功竞赛优秀单位、集团品牌项目经理部等多项荣誉。

道阻且长,这位新晋项目负责人还有很多困难要克服,愿他永远眼里有光、向善而建。 □本报记者 王青

兵头将尾

李晓飞: 安全生产的“吹哨人”

“走到、看到、问到、查到”是他每次监察中遵守的“四到”,“真管、真罚、真改、真安全”是他一直坚持的“四真”,他就是陕煤集团韩城矿业公司桑树坪矿安全监察部部长李晓飞。

当遇到基层区队对检查处罚结果有疑问的时候,他就拿出《煤矿安全规程》等相关法规书籍耐心讲解:“规程要求应当做到,就是必须做到,做不到就是违章,违章就可能造成事故,规程的每一条款都有血的教训。”

煤矿安全工作不好干,李晓飞对此深有感触。很多隐患都深藏在不易被发现的地方,由于涉及矿井生产进度,管理起来总会有矛盾。“以事实为依据、以规程为准绳”,秉承着这样的工作理念,他在安全监察执法过程中是出了名的敢于亮剑、善于较真。

李晓飞说:“人非圣贤,孰能无过。法律法规是硬杠杠,绝不能违反,但是工人在上班挣钱养家糊口也不容易,只要能够知错改错,再不犯错,该奖就要奖。”有一位老工人为了抄近路,在大拐弯处翻越矿车被正在巡查的李晓飞撞了个正着,按照有关规定对这名职工处以300元罚款。事后,李晓飞把该职工及他所在班组的班组长叫到办公室,讲明此次违章的严重性,并要求该职工和他的班组长共同写下“自保互保联保”承诺书。

后来经过半年的观察,这名职工自我纠错能力较强,不仅吸取了自身违章教训,还能在工作中主动提醒身边的工友注意安全,其所在班组半年内未发生一起“三违”事件。李晓飞按照相关文件规定,对该职工给予了500元安全奖奖励。

近年来,桑树坪矿深入推广“11331”班组网络建设和NOSA五星安全管理体系。制度推广伊始,面对困难重重,他不断深入各区队班组进行宣讲,向职工传递安全网络小组“一人三违人人有关”的思想,全面树立“责任共担、利益共享、荣辱与共、创先争优”的意识。通过做实做细“五必须、五提升”为要求的管理新方法,班组成员自保、互保、联保意识明显增强,矿井安全形势稳步向好。

由于长期奋战在煤矿安全监察第一线,李晓飞深知责任重大,不敢有丝毫马虎,他每个月入井都在十五次以上,加上平时负责安全管理决策等重要工作,回家的次数很是有限。有一次他儿子的老师好奇地问:“李泽疆,你爸爸怎么从来不参加家长会呢?”年仅八岁的儿子委屈地说:“我的爸爸是个‘电话爸爸’,只有在晚上不忙的时候,才能在电话里听到爸爸的声音。”

每当谈到这些,李晓飞说:“虽然亏欠爱人和孩子,但这些事情和矿上的安全工作比起来算不上什么,我爱人也理解我的工作性质,从来没有抱怨。”

凭着热爱本职、扎根矿山的赤诚之心,李晓飞在安全监察岗位上默默奉献着,先后获得陕煤股份公司“安全卫士”、矿业公司“青年岗位技术明星”、矿“安全先进工作者”“优秀共产党员”“岗位技术能手”等荣誉,今年又被评为矿业公司“劳动模范”。 □通讯员 姜爱文

田刚卫: 干一方工程 拓一片市场

“谈及日常生活、生态保护、转型可持续高质量发展,水资源短缺始终是一个避不开的话题。作为‘懂水熟电’的中国电建,更应充分发挥自身优势,以‘水’为墨,以实际行动描绘新时代民生精品水利画卷。”4月25日,田刚卫对笔者如是说。

田刚卫是陕西省榆林市水利史上投资规模最大、输水线路最长、引调水量最大的榆林黄河东线马镇引水工程黄石沟水库和主体施工05标项目部现场负责人。

身为项目建设团队的“领头羊”,田刚卫长期扎根施工一线,围绕如何解决施工难题,改进施工技术、提高工程质量水平等开展各类技术攻关,先后主持各类课题20余项,获批各类知识产权10项,获批行业工法4项,获批科研课题2项,形成了关于水利工程建设多项成果技术体系,并在中国建筑业协会工程项目管理中推广应用,取得了良好的社会、经济和生态效益。

“干一方工程、树一座丰碑、交一方朋友、拓一片市场。不仅要加快推动工程建设,诚信履约打造精品工程,还要依托在建促开发,拓展区域市场,为公司高质量发展提供源源动力,更要结合生产实际,创新总结经验成果,为行业提供参考案例。”聊起自己经手的项目,田刚卫这样说。

他结合榆林引黄工程实际,创新成立了“刚卫创新工作室”,坚持把土石坝施工、输水隧洞作业过程中的“卡脖子”技术难题作为攻关和创新的主线,通过开展课题攻关和创新实践活动,创新大坝“插板”工艺、卧式智能制浆站及大坝智能碾压监控系统等10余项施工技术,不仅减少了人力资源投入,节约了施工成本,还最大限度为项目生产经营降低了成本。

“我国作为农业和工业大国,水利工程建设对推动两大产业高质量发展具有举足轻重的作用。当前,全国正加快水利工程建设投入,以提升农业灌溉、工业生产和居民生活用水效率。我们要持续储备、培养高技能人才,为培育水利建设行业生产力提供强有力的人才支撑。”田刚卫说。

榆林引黄工程开工建设4年来,依托“刚卫创新工作室”,通过多渠道、多方式开展“传帮带”“师带徒”活动,制定人才培养计划,带动工作室成员同成长、共进步,已培养正高级工程师2人、高级工程师8人、工程师9人,建立了一支专业素质过硬、能打硬仗的创新团队,先后荣获陕西省劳动竞赛优胜班组等30余项荣誉奖励。 □通讯员 职新哲



田刚卫在施工现场。

陕西靖神铁路有限公司 为员工义诊暖人心凝聚力

本报讯(通讯员 张语桐)“每天炒菜放盐不能超过6克,油的总量也要控制……”“处方给您开了,您可凭医嘱在药店自行购买……”“您的牙齿需要清洗了……”4月28日,陕西靖神铁路有限公司邀请唐城医院专业医护人员走进公司机关和孟家湾车辆中心,开展面对面现场义诊及健康咨询服务。

活动现场,员工有序排队登记,医护人员利用专业血压血糖测试等移动医疗设备进行检查,通过“望闻问切”“搭脉看诊”,参考检测报告等方式,结合前来咨询健康的员工诉求,详细问诊员工的生活习惯,对普遍存在的颈椎、腰椎、肩周不适等进行健康科普和治疗。针对员工睡眠质量不好、体内湿气重等症状,医护人员在饮食、生活习惯等方面

给出建议,现场传授一些简单的按摩手法、穴位和理疗知识等,员工纷纷点头称赞,细心记下。“公司每年组织颌尖体检,名医生给我们做一次免费体检,让我们感受到公司时刻把我们的健康放在心上,让我们的幸福感、获得感倍增,今后我们会加倍努力工作,不辜负这份温暖和关怀。”前来咨询健康的员工纷纷说道。

近年来,该公司围绕健康企业建设,结合企业性质、作业内容、劳动者健康需求和健康影响因素等,建立关注劳动健康各项规章制度,完善健康环境基础设施,积极开展控烟工作,实施员工分类健康管理和职业病防治指导,开展健康知识宣传和健身活动,提高员工健康素养。



针对“五一”假期可能出现的短途旅客出行高峰,西安铁路局西安客车站段以短途增开列车、城际动车组列车为重点,紧盯客车空调、集便器、电茶炉

等服务设施的整修,努力为旅客假日出行提供安全、温馨的乘车环境。图为该段库内检修人员正在列车车顶检修空调室外机组。 □通讯员 赵伯顺 摄

普法进工地 反诈零距离

“生活中如何识别网络诈骗电话?大家接到陌生号码可以先挂断,然后回拨。不能正常回拨的就是诈骗电话……”4月27日,“五一”国际劳动节即将到来之际,中铁上海局七公司和榭东苑项目经理部邀请西安市公安局高新分局民警走进辖区工地,开展了一场别开生面的“普法进工地,反诈零距离”法治宣传活动。

活动现场,民警通过悬挂横幅、发放宣传资料、设置咨询台等形式,向工

人们普及法律法规知识,特别是针对当前常见的电信网络诈骗手段进行了详细讲解。

民警结合真实案例向工人们揭示了诈骗分子的惯用伎俩,如冒充公检法人员、虚构中奖信息、利用虚假投资平台、刷单、网购中奖带二维码小卡片等。同时,他们还向工人们传授了防范诈骗的实用技巧,如不轻信陌生来电、不随意点击不明链接、及时报警求助等。

“守好农民工‘钱袋子’不仅是一句口号,更是我们实实在在的行动,通过此次普法活动,我们希望能够让每一位农民工朋友都了解到自身权益的重要性,学会用法律武器保护自己的合法权益。”项目部党支部书记、工会主席江文说。

同时,江文也呼吁社会各界共同关注农民工权益保护问题,为构建和谐社会贡献一份力量。 □通讯员 江文 李澳

李玄伟创新推行全员竞聘上岗制度,让一批想干事、能干事的员工进入合适岗位,取得了良好成效,一线员工动情地说——

“这是一个干实事的人”

“2023年,公司累计实现营业收入1.53亿元,增幅达57.89%,减亏435万元,经营业绩创历史新高。”4月24日,荣获2022-2023年度陕煤集团劳动模范的陕西榆林煤化实业有限公司党委书记、执行董事李玄伟在接受采访时说,能够取得良好成效,得益于陕煤实业集团的正确领导,以及与公司上下团结一心、真抓实干、主动适应新形势、新变化和聚焦安全环保、改革创新。

坚定初心 争做新时代的“奋进者”

陕西榆林煤化实业有限公司是一家集工矿生产、生活为一体的后勤保障服务型企业。

李玄伟从生产岗位转入服务岗位后,深知要干好服务工作,政策理论和相关专业知识是必备的。对此,他一方面坚定政治理想信念,认真学习党的理论知识,树立正确的世界观、人生观和价值观,不断提高职业素养;另一方面亲临现场,从基本业务学起,虚心请教同事,不断提升专

业知识储备和工作经验,努力提高有效解决问题的能力。

自从走上工矿后勤服务岗位,李玄伟积极转换角色,与业主及同事倾情交流,主动作为,躬身参与卫生间等脏差环境清理保洁,多次现场解决困难问题,受到业主及同事高度认可。一线员工动情地说:“这是一个干实事的人!”

聚力改革 争做新时代的“先行者”

初入职榆林实业公司时,面对工作效率不高、士气低落、亏损严重等一系列不利局面,李玄伟重新提出企业文化重塑引领,让文化入脑入心,以文化促进公司发展。面对工作效率低的问题,他经过调研发现问题所在,并积极与班子成员沟通,创新推行全员竞聘上岗制度。通过竞聘共遴选出部门管理人员8名、项目管理人员7名、专业技术人员17名,让一批想干事、能干事的员工进入合适岗位,取得良好成效,对企业高速发展具有巨大推动作用。

随着改革不断深入和服务市场份额不断萎缩,公司经营亏损大、员工收入低、安全稳定局面逐渐变差等矛盾不断显现。对此,李玄伟敢于担当,只身北上,扛起榆林实业公司治亏大旗。

他晚上思考,白天安排,锚定目标,扎实推进,提出“53321”第一个五年战略目标,用一年时间,在省内外新拓展业务7个,打造“榆林餐饮”“榆林甄选”品牌;实现企业收入突破1.5亿元,增幅57.89%,超额完成陕煤实业集团制定目标。同时,他立足省内,布局湖南、湖北、河南、重庆、内蒙古、甘肃、青海、新疆等地业务,披荆斩棘,开疆拓土,用实绩在实业集团内树立起了一面旗帜。

恪尽职守 争做新时代的“领跑者”

工矿后勤服务工作繁杂苦累,大多数人不愿意干。李玄伟却全年无休,一直坚守,面对繁杂工作,经常加班加点,毫无怨言。他常说:“工作使我开心,工作使

我快乐,工作使我激情万丈。”但大家都知道,这是他对工作的执着,对责任的担当。

“员工下井工作很不容易,身心疲惫是常态,回到地面上,如果感受不到家的温暖,吃不到可口的饭菜,睡不好觉,那是多么痛苦的一件事。”李玄伟在日常工作中反复强调,“我们做服务要站在矿业主的角度去做好服务,把他们当成家人,让大家能够感受到我们的细心和用心,只要用心和细心,就没有做不好的工作。”在他的带领下,公司员工统一思想,迅速转变服务观念,朝着一切为了业主满意的目标,努力提高服务质量,不断获得业主赞扬。

谈到未来,李玄伟说:“我们要以‘诚实守信,服务至上’的核心价值观为理念,践行‘生命不息,奋斗不止’的企业精神,完成‘致力于为主业单位提供生产生活定制化配套服务的现代化企业’的使命,最终实现‘立足陕煤,打造工矿行业服务新标准’的企业目标。” □本报记者 胡建安



“五一”前夕,长庆油田清洁电力开发项目部靖边电力大队的电力工人对沙漠地区的兰电110kv线路进行检修,保障节日期间原油生产和油田生活用电。 □通讯员 俱伟 摄