

汉阴县干部职工救助关爱基金累计救助69人次,受助者说——

这个“好办法”温暖人心

“现在身体状况有所好转了,幸亏有工会关爱基金救助,这个‘好办法’真是温暖人心!”5月13日,安康市汉阴县涧池镇岭岭村村干部李经庚说。

原来,去年11月,李经庚检查出了肝癌,自接受手术治疗以来,已花费超11万元,让这个原本不富裕的家庭雪上加霜。今年3月中旬,在涧池镇工会联合会干部的指导下,李经庚申请了干部职工救助关爱基金。目前,其相关申报材料已受理,很快就能落实救助政策。

这是汉阴县干部职工救助关爱基金帮助困难干部职工的一个缩影。

汉阴县干部职工救助关爱基金最早出现在2019年。当时,为关心爱护扶贫一线干部,汉阴县在安康市率先制定《脱贫攻坚干部职工关爱基金管理使用办法(试行)》。2022年,汉阴县将这一办法修改为《汉阴县

干部职工救助关爱基金管理使用办法(修订)》(以下简称办法),加大了救助力度,扩大了救助范围。

修订后的办法将关爱基金分为救助型和关爱型补助两种。以前救助型补助的金额在1000元至3000元之间,修改后,根据自付医疗费、住院费额度、因灾财产损失额度等,将救助型补助额度提高至1万元到3万元之间;该办法还根据因病因灾及突发事件等原因,致使干部职工及其家庭生活困难程度的不同,关爱型补助受益干部职工可享受2000元至5000元补助。因公(工)牺牲、因公(工)死亡或致伤残等其他特殊情况,由县救助关爱基金工作领导小组,采取一事一议办法集体讨论决定。

享受救助政策的不止李经庚一人。今年1月,汉阴县纪委监委干部陈磊家中意外失火,造成直接经济损失超15万元,令其生活陷入困境。2月1日,陈磊

将申请材料提交县纪委监委初审后报送汉阴县总工会,县总工会立即安排干部入户核实。救助关爱基金领导小组很快启动审核程序,并于3月25日完成救助资金打卡兑付。

“得益于办法实施,一些困难干部职工得到了持续帮扶,在一定程度上缓解了困难。”汉阴县总工会常务副主席沈霞说。

汉阴镇集镇社区干部唐爱萍于2019年5月确诊卵巢癌,累计花费治疗费用30余万元。自去年1月申请救助以来,唐爱萍已获得2次3万元救助资金,及时缓解了经济压力。

“截至5月中旬,关爱基金累计救助困难干部职工69人次,已打卡兑付救助资金76.98万元。”沈霞表示,县总工会将加大救助政策宣传力度,力争让更多困难干部职工得到救助。 □通讯员 邓永新

形式主义加班当休矣

有话直说

“把加班作为管理手段,有事没事每天加班”“下班要看领导脸色,领导下班才能走”……近日,某地县残联搞无意义的“加班文化”被公开通报。(5月15日《法治日报》)

公允地说,加班是机关工作的常见现象,尤其在出现重大情况、紧急任务时,基层干部加班加点是其履职尽责、担当作为的体现。然而现实中,还有一种无效加班叫“领导不走我不走”,这一现象更成为不少地方机关的“潜规则”,让基层干部苦不堪言。

忙完下班,天经地义,为何还要看领导脸色?这恐怕也要分两拨人。

一是故意为之。有些人加班不是为了完成没做完的工作,而是为了加给领导看、做给同事看、带着目的干。说白了,是为了给领导留下勤劳的“好印象”,为将来提拔晋升博取“感情分”。把职场当成秀场,把加班当作“加戏”,对于他们来说,“领导不走我不走”可谓“乐在其中”。

二是无可奈何。“领导加班,全员加班”这句调侃,道出了多少基层干部的无奈。不可否认,领导干部岗位的特殊性,出现加班情况在所难免,下班常常较晚。此时,领导都没走,同事也还在,你敢走吗?这种无形的束缚让很多人“潇洒不起来”,想走不敢走。

主动为之也好,被动接受也罢,无效加班究其根本还是形式主义、官僚主义作祟。重表面而轻实质,做样子而非做实事,大家都只出力不出力,一味作忙碌状,实在滑稽。如此无效加班,长此以往不仅影响基层干部的身心健康,更消磨干事创业激情。试问,一个长期“演加班”“被加班”、疲于应付形式的基层干部,又能有多少精力、多少热情服务群众、干好实事呢?不妨再追问,一个被“形式主义加班”所裹挟的机关单位,其政治生态会健康吗?

形式主义加班怎么破?抓住关键少数是重点。所谓“表现在基层,根子在上面”,要摒弃形式主义加班,领导干部当以身作则,树立真抓实干、实事求是的样板,简而言之,尽量做到“非必要不加班”。另外,压缩形式主义加班的生存空间,还需建立完善科学的考核评价机制。做到以效率为先,以质量为重,勿以“加班论英雄”,让热衷“把加班当加戏”的“戏精”再无舞台,让“领导不走我不走”的戏码演了也没用。

说到底,持续整治形式主义,切实为基层减负,才能把基层干部从无效加班中解放出来。同样,为其创造松驰有度的工作环境,注重实干实绩,让实干者上、务虚者下,才能更好激发干事创业的精气神,让干部真正把精力用在干事创业、求实效上。 □陈文杰



5月16日,西安市雁塔区总工会举办法律监督员、劳动争议调解员培训班,各街道园区工会副主席、辖区企业负责人、工会干部142人参加培训。近年来,雁塔区总工会累计培训工会法律监督员900余人次、劳动争议调解员1100余人次。 □本报记者 刘强 摄

竞业限制期内为竞争对手工作 原告被判承担违约责任

公司高管离职时签订了保密协议和履行竞业限制义务承诺书,并于竞业限制期内向原公司按时提供“在家待业证明”,但被人发现其上下班时间准时出入“老家”同业竞争对手公司,“老家”遂要求其承担违约责任。近日,安徽省芜湖经济技术开发区人民法院审结了这起劳动争议案,判决原告文某支付被告安徽某光电公司违约金并返还竞业限制补偿金。

文某原为安徽某光电公司高管。2019年9月5日,文某申请辞职时,双方签订一份《遵守(保密协议)履行竞业限制义务承诺书》,约定双方自2019年9月12日起解除劳动关系,文某承诺离开公司后两年内不得与公司生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他单位工作等。安徽某光电公司同意竞业限制期限内每月向文某支付经济补偿。如文某违反承诺,应向公司支付违约金以及由此产生的费用;文某离职后两年内,每三个月提供一份就业情况证明给安徽某光电公司。

文某离职后按期向安徽某光电公司提供了村委会出具的“在家待业证明”,公司按时支付其补偿金。后来,公司发现文某违反竞业限制义务,遂委托某商务咨询公司进行调查,发现文某在2020年11月连续6天每天8时左右驾车到位于江西省南昌市的江西某光电公司,下班时间则驾车离开该公司。

安徽某光电公司认为,文某违反了竞业限制义务,向芜湖市劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。该委员会裁决文某向安徽某光电公司支付赔偿金21.7万余元以及返还竞业限制补偿金32568元。文某不服裁决,向法院提起诉讼,请求判令原告文某无需向被告安徽某光电公司支付违反竞业限制义务的违约金及向被告返还已支付的竞业限制补偿金;判令解除原、被告所签订的保密协议书、遵守保密协议履行竞业限制义务承诺书。

法院审理后认为,文某每天准点于上下班时间驾车自由出入江西某光电公司,对此不能作出合理解释,且江西某光电公司与安徽某光电公司经营业务范围相近。文某违背诚信原则,每隔三个月仍向安徽某光电公司提供“在家待业证明”,根据双方约定,该公司有理由认为文某违反了竞业限制义务。庭审中,文某称其系为他人前往江西某光电公司进行业务对接,因没有证据佐证,且无明确的“服务对象”。即便是为“服务对象”与江西某光电公司进行业务对接,也违背“不得从事同类业务”之约定。综上,足以认定原告文某违反了竞业限制义务。法院遂判决原告文某支付被告安徽某光电公司违约金并返还竞业限制补偿金,合计25.9万余元。

宣判后,双方均服判。 □周瑞平 伍昆



近日,西安铁路局安康机务段筹集资金建立医务室,聘请医护人员24小时轮流坐诊,切实保障职工健康权益。 □通讯员 赵涛 刘碧萍 摄



5月16日,咸阳市三原县养老保险服务中心开展“走进社会保险”服务体验活动,邀请社会监督员、企业代表“零距离”体验经办服务的速度和温度。 □通讯员 张婷 摄

浅析国有企业纪检监察工作如何有效与生产经营深度融合

习近平总书记在国有企业党的建设工作会议上指出:“要加强国有企业党风廉政建设和反腐败斗争,把纪律和规矩挺在前面,持之以恒落实中央八项规定精神,抓好巡视发现问题整改,严肃查处侵害国有资产、利益输送等问题。”这个重要论述,为加强企业纪检监察工作指明了方向,提供了遵循。伴随着我国数字经济发展的迅猛趋势,国有大数据类企业的发展路径也愈来愈清晰。在参与推动大数据产业发展、建设大数据中心、实现国资国企信息化转型升级等方面力度越大,面临的经营风险、廉洁风险也就越大。因此,在当前全面从严治党的新形势下,做好国有大数据企业纪检监察工作,把监督有效融入到企业治理中,把党要管党、从严治党落到实处,促进纪检监察工作与生产经营深度融合意义重大。

一、纪检监察工作与生产经营深度融合的意义 国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础,是我们党执政兴国的重要支柱和依靠力量。纪检监察机构作为党内监督的专责机关,其使命就是维护党中央权威,聚焦“两个维护”,加强政治监督,保证中央重大决策部署得到有效执行。

(一)有助于强化党对国有企业的全面领导。纪检监察工作与生产经营深度融合,充分体现出纪检监察工作是围绕企业生产经营这一中心,做好服务保障企业大局。按照纪检监察的职责要求,全面落实日常监督,在党风廉政建设与反腐败工作上持续用力,实现党委管党治党的政治责任,不断释放出全面从严治党向纵深发展的强烈信号,有助于进一步强化党对国

有企业的全面领导。

(二)有助于提升国有大数据企业的治理效能。纪检监察工作与生产经营深度融合,紧密围绕企业经营发展向党委献计献策,突出抓早抓小,杜绝苗头性倾向性隐蔽性问题发生,预防经营风险和廉洁风险,及时采取有效措施,确保党的大政方针在企业内落地见效,实现纪检监察监督保障执行作用,有助于进一步提升企业的治理效能。

(三)有助于企业净化风清气正的政治生态。纪检监察工作与生产经营深度融合,聚焦战略发展部署、生产经营目标,提升组织效能,改进内部管理关键发力点,切入企业“三重一大”决策事项实施精准监督,将拒腐防变这条红线筑牢在一线,持续净化风清气正的政治生态,有助于壮大国有资产规模,实现国企的政治责任、经济责任和社会责任。

(四)有助于深化企业职工对纪检监察工作的认识。国有大数据企业职工长期驻在项目实施一线,少有机会直接参与到企业管理工作中,对于纪检监察工作或多或少存在认识不清楚、不全面的现象。纪检监察工作与生产经营深度融合,发挥教育引导职能,把党的理论、党纪党规、廉洁要求和企业目标传达到一线,能够促进提高职工的政治素养,校正对纪检监察工作的认识,同时提升职工的廉洁从业意识。

二、纪检监察工作与生产经营深度融合存在的问题

(一)融合程度有待加深。当前企业纪检监察工作基础薄弱,难以满足新时代国有企业纪检监察工作高质量发展的要求。多数情况

下,日常开展纪检监察工作仅能满足于上级纪检监察机关的“规定动作”,相较于创新监督、下沉监督、嵌入监督等将监督触角在生产一线全覆盖延伸的“自选动作”还难以实现。日常监督行为多是发生在出现问题后,属于事后监督,纪检监察工作大多是体现在各类文件当中,和企业生产经营的融合程度不够,一定程度上缺乏指导实践的意义,难以达到主动出击、标本兼治的成效。

(二)融合方式有待创新。数字经济发展迅速,科技创新日趋激烈,伴随而来的竞争压力也相对较大。企业领导的工作重心多数放在企业的战略发展、生产经营上,对纪检监察工作的关注度相对较低,纪检监察部门参与生产经营管理不多,影响对企业经营活动的了解,导致如何创新深入融合实施路径不够丰富。日常工作中,监督检查需要覆盖企业各个方面,想要达到理想的监督效果,工作中的监督协同合力还未形成。

(三)融合过程有待明晰。企业个别干部职工对纪检监察工作的认识存在主观性、片面性、表面性。认为纪检监察机构限制了生产经营,影响了整体发展,是掣肘企业向前发展的部门;认为严肃执纪问责影响企业发展稳定,甚至认为纪检监察工作是给经营工作“添乱”。实则纪检监察工作是服务于生产经营,服务于干部职工,为企业健康发展排除障碍,保驾护航;为职工个人谋取利益,保障权利。

三、纪检监察工作与生产经营深度融合实施的路径

纪检监察部门要以企业生产经营为依托,融入到企业改革发展全过程当中。通

过加强政治建设、完善制度建设、全面开展监督、深化纪法教育、强化队伍建设等渠道,发挥纪检监察监督保障执行、促进完善发展的作用。

(一)坚持加强政治建设。把党的全面领导作为国企纪检监察工作的根本政治原则,紧密围绕“两个维护”强化政治建设。认真落实党中央和上级关于党风廉政建设的各项决策部署,督促各级党组织严格履行“三重一大”决策程序,把政治监督贯穿于决策落实、项目建设、资金审批、选人用人、质量把控、运营管理等领域各方面,切实推动党风廉政建设和反腐败工作“两个责任”的有效落实,保证国有资产保值增值这个总原则不偏向、不走样。

(二)持续完善制度建设。纪检监察部门在建立健全制度体系时,要立足于现代企业经营的规律,及时发现企业生产过程中的体制障碍、制度漏洞、管理陋习。瞄准企业改革发展和现代化治理的关键点,抓紧堵塞制度漏洞,科学设计、未雨绸缪,切实做到制度建设与生产经营密切衔接、精准高效。同时,明确责任清单,强化执行落实,实行问责机制,防止出现“牛栏关猫”的现象。

(三)全面开展监督。纪检监察工作的谋划与部署,要与企业生产经营同向发力、同频共振。认真梳理以往生产经营中暴露出的问题,辩证剖析产生原因,以问题为导向,对发展过程中的重大事项决策、重要权力运行、重点岗位人员履职情况进行重点监督;以协同为方向,形成纪检监察、审计监督、财务监督、组织监督、民主监督的工作合力;以平台为基础,在企业信息

化平台上搭建模块,对项目施工进度、预算成本管控、利润费用核算、流程审批控制等环节进行动态监管。联动开展监督工作,联动预防经营风险、廉洁风险。

(四)深化纪法教育。生产经营当中要时刻贯穿廉洁教育,不断强化职工廉洁意识。以规范生产经营为核心,在企业内多维度列出负面清单,为职工划好纪律红线;按照部门职责特点,签订不同的廉洁从业承诺书;针对不同“节点”,提醒做好廉洁过节;利用“三会一课”、主题党日的形式,纪检监察部门为一线职工送去纪法教育的“廉课”;联合组织部门、财务部门、审计部门,“过筛”企业的项目经营和资金使用,严肃查处违规违纪行为,用身边事教育身边人。

(五)强化队伍建设。打造忠诚、干净、担当的纪检监察铁军,关键要选优配强纪检监察工作人员,用优秀的队伍力量支撑纪检监察工作。择优选进政治觉悟高、党性观念强、懂生产经营、内部管理、财务知识、作风正派的复合型人才加入纪检监察干部队伍。完善培训机制,既要能送出去参加上级各类业务实务锻炼,又要能在内部进行教育培训,持续提升纪检监察干部的综合素质。创建干事创业的平台,畅通纪检监察干部的职位晋升渠道,激励能力突出、表现优异的干部,提高纪检监察干部的幸福感和归属感。

(陕西省大数据集团有限公司 陈世平)