

# 激发“镇”能量 点燃“村”活力

## ——咸阳市总工会推动落实“小三级”工会建设三年行动小记



5月11日,延长物流运输公司工会组织开展“继承优良传统、矢志埋头苦干”主题团日活动,活跃职工文化生活,为生产经营目标任务按期实现助力加油。 □通讯员 郝宝印 摄

“现在我们要做的就是为他们垒灶添柴,让‘小三级’工会标准化建设这把火燃烧起来。”日前,在咸阳市工会系统组织建设和权益保障工作会议上,市总工会副主席高武岗表示。

“按照‘十佳百优带千强’工程三年行动,咸阳市总工会‘布网栽花’,决定发布实施‘十佳百优带千强’工程。该工程将利用三年时间,按照‘一创建二优化三提升’三年工作思路,抓点带面,打造30个红旗工会、选树100个创优工会、新建提升1000个职工服务站点。突出‘工会+’示范品牌,激发‘镇’能量、点燃‘村’活力,深入推进‘小三级’工会示范带动工程。”

“现在我们要做的就是为他们垒灶添柴,让‘小三级’工会标准化建设这把火燃烧起来。”日前,在咸阳市工会系统组织建设和权益保障工作会议上,市总工会副主席高武岗表示。

“按照‘十佳百优带千强’工程三年行动,咸阳市总工会‘布网栽花’,决定发布实施‘十佳百优带千强’工程。该工程将利用三年时间,按照‘一创建二优化三提升’三年工作思路,抓点带面,打造30个红旗工会、选树100个创优工会、新建提升1000个职工服务站点。突出‘工会+’示范品牌,激发‘镇’能量、点燃‘村’活力,深入推进‘小三级’工会示范带动工程。”

“典型”现身说法。从“六有”工会向“六好”工会提升,从“六好”工会再向“十好”工会迈进,“十佳百优带千强”工程详细绘制了“小三级”工会规范提升“施工图”。

想三年,干一年。最近,三原县总工会率先制定了三年培育计划和一年提升计划。按照标准,各地迅速“武装”起来。“近几日,工作群中有晒工会活动照片视频的、有分享经验的、有询问问题的……就连以前很少开展活动的乡镇工会,现在也积极行动起来。”三原县总工会组织民管部部长尉娜介绍道。

这份干劲从县区传递到镇(街),又从镇(街)传递到村(居),竞标争先工作态势正在形成。

### 新思路激发创新活力

实施“十佳百优带千强”工程,各地怎么干?其实,《关于在全市工会系统开展“十佳百优带千强”工程的实施方案》已经明确抓什么、怎么抓、谁来抓。

由于“小三级”工会资源禀赋、发展基础各不相同,具体到咸阳市的每一个县区、镇(街)、工业园区、村(居)、企业,没有统一答案,需要因地制宜、分类施策。

咸阳市总工会基层工作部负责同志介

绍:“‘十佳百优带千强’工程分为几个重点,镇(街)工会将突出服务创建,搭建服务平台,创新服务举措;工业园区(开发区)工会将突出活动创建,开展群众性精神文明创建活动,不断丰富职工精神文化生活;村(居)工会将突出组织创建,加强基础设施建设、阵地建设,提升会员覆盖率;对非公企业工会,将突出制度创建,规范工作,构建和谐劳动关系。”

“以奖代补”激励机制让各级工会有了“奔跑”动力;“联系包抓”工作机制为各级工会“出名挂帅”;“基层蹲点”联动机制对基层工会建设运转短板“问诊把脉”;“结对共建”活动机制接轨先进、联通基层……

当下,各地针对自身特色,因势利导,区分不同行业、不同领域,将目标举措量化实化,一系列新动作、新思路、新探索“撬动”了“小三级”工会创新活力。

### 打造服务“样板间”

“十佳百优带千强”工程藏着城镇职工新期盼。

值得一提的是,未来三年咸阳市各级工会将合力新建提升1000个职工服务特色站点,将从阵地建设、服务、管理三管齐下,让工会“小窗口”变成职工“万花筒”。

“十佳百优带千强”工程启动以来,泾阳县总工会紧盯零工反映的求职就业、技

能提升、法律维权等问题,将对城关街道的5个工会驿站升级改造为“零工驿站”。

“我是一名泥瓦工,以前找活时就在路边蹲着;现在坐在室内等活,有水喝,能充电,还有专人服务。”刚加入工会的零工人员李大哥谈及入会后的体会时感慨良多。

休息室里免费饮用水、急救药箱、休闲娱乐等设施用品一应俱全,就业创业政策宣传栏和政策宣传手册放在明显位置,工作人员为零工人员提供求职登记、用工介绍、信息发布、职业技能培训、政策咨询等“保姆式”服务。

“有了典型经验,下一步,我们将点上推而上、从一域推向全域,依托工会驿站为更多的城镇‘新’职工开展多元就业服务活动。”咸阳市总工会职工帮扶服务中心主任姚兴运表示。

据悉,“十佳百优带千强”工程在职工服务阵地上正不断探索“三个一体化”工作模式,即“组织设置一体化”,把工会组建、建设职工服务站统一起来;“阵地建设一体化”,整合各类职工服务阵地,共建共用、一室多用;“活动载体一体化”,落实工会各项职能要求,活动内容上互相融合、形式上优势互补、工作上形成合力。

擦亮一盏灯,照亮一大片。抓点就要成典,“十佳百优带千强”工程无疑是投石问路之举,也势必激起“小三级”工会建设一池春水。 □通讯员 马文宁 马菁芸

## 省机械冶金建材工会

### 举办系统首届工匠人才综合实力提升培训班

本报讯(通讯员 刘倩)5月20日上午,省机械冶金建材系统首届工匠人才综合实力提升培训班在陕西汽车技师学院开班,省机械冶金建材工会主席、二级巡视员谭小荣出席并讲话。

谭小荣指出,举办本次培训班是省机械冶金建材工会进一步落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述及关于加强人才队伍建设的重要论述、学习宣传贯彻中国工会十八大精神、扎实推进产业工人队伍建设改革的一项重要举措,旨在加强系统工匠培训和人才储备,助力发展新质生产力。希望参训学员提高思

想认识,重视此次培训;希望系统各级工会聚焦工匠人才培养,厚植创新发展新质生产力;希望技师学院叫响做实“工匠学院”品牌,培养更多工匠人才,带动全产业职工同心协力、锐意创新、不懈奋斗,为谱写中国式现代化建设的陕西新篇章再立新功。

本次培训班为期5天,内容涵盖理论知识、技术实操、现场研学等。授课老师不仅有大国工匠郑志明,还有来自社科院、西安交通大学、长安大学等名校的专家学者。学员均为系统基层单位的劳模工匠人才,共计50余人参加培训。

## 省农林水利气象工会

### 举办工会主席综合素质提升培训班

本报讯(通讯员 高鹏)5月13日至17日,省农林水利气象系统工会主席综合素质提升培训班在复旦大学圆满结业。系统内各级工会主席60人参加培训。本次培训为期五天,旨在提升系统内各级工会主席综合素质,以更好应对新时代下工会工作面临的挑战和机遇。

中国农林水利气象工会主席、党组书记李忠运出席结业仪式并授课,他以《认真学习宣传贯彻中国工会十八大精神,全面提升新时代新质生产力》为题,深入解读了今后一个时期工会工作的新方向和新要求。陕西省农林水利气象工会主席周晓芳出席开班仪式并讲话。

本次培训以新质生产力为主题,邀请复旦大学各行业顶尖专家学者从经济、大数据等角度深入剖析了新质生产力对当今社会的深远影响。同时结合具体案例和数据,详细讲解了新质生产力的内涵、特点和发展趋势,并就新质生产力背景下工会工作的结合点、切入点、着力点,多出新思路、多出新举措,团结引领全省农林水利气象系统广大职工群众为奋力谱写中国式现代化建设的陕西新篇章贡献力量。

通过培训,大家对新质生产力有了更深刻的认识,也进一步明确了工会工作在新时代下的新任务和新使命。周晓芳在讲话中指出,希望大家以本次培训为契机,找准新质生产力背景下工会工作的结合点、切入点、着力点,多出新思路、多出新举措,团结引领全省农林水利气象系统广大职工群众为奋力谱写中国式现代化建设的陕西新篇章贡献力量。



5月17日,国网陕西建设公司组织开展劳模宣讲会暨“弘扬劳模精神,争当电网先锋”主题活动。国网榆林供电公司原工会主席、全国劳模、三秦楷模张雷威,央企劳模、公司五级职工程学兵等4名先进典型为青年职工分享了各自的成长经历。 □通讯员 王世华 摄

## “工匠学社”助力职工提升技能



据媒体消息,为缓解产业工人培训形式单一、缺乏长效机制的难题,山东临沂罗庄区总工会帮助企业打造“工匠学社”,由劳模、工匠等领衔开展技能培训、研讨交流、创新创造等活动,推进职工培训向精准化、互动化、良性化发展。截至目前,全区已组建花卉、新医药、新材料等行业“工匠学社”12家。

据介绍,“工匠学社”把职工技能培训的课堂设在生产一线,上课时间机动灵活,讲授内容精准对路,极大提升了培训的实效。同时,罗庄区总工会还通过“工匠学社”这一平台,促成劳模工匠和一线职工结对师徒对子,并组织开展“带徒名师”评选活动,获评的区级“带徒名师”可获得每人1000元的

一次性奖励,有效调动了职工、工匠双方的积极性。

笔者以为,“工匠学社”是企业培养专业技术人才的好形式。“工匠学社”吸纳一线职工参加,开展协作攻关、革新创造等创新创造活动,既充分发挥了劳模工匠的业务专长、技术优势和“传帮带”作用,也弘扬了劳模精神、劳动精神、工匠精神,激发广大技术工人在本职岗位上精益求精、追求卓越,走技能成才之路。更重要的是,“工匠学社”为一线职工提供了提升技能、参与创新的机会和平台,满足了产业工人个性化学习需求,提升了职工的技能水平,让更多的职工进入工匠成长通道。

一个劳模就是一粒种子,一个“工匠学社”就是一个人才“孵化器”。期待“工匠学社”多多益善,为一线职工提供更多更好的学习机会,铺就职工成才之路,助力更多产业工人的职业发展。 □刘子涵

## 陕汽控股工会不断完善“衣食住行医学环+”的体系化服务“金”字品牌,实现了——

# 服务职工“不打烊” 暖心举措不断档

“真贴心,今天车棚又加装了72个充电插口,再也不用和同事抢着去给电动车充电了,公司工会总是能及时为职工解决烦心事。”5月15日,陕汽控股汽车工程研究院职工乔杰高兴地说。

今年以来,陕汽控股工会坚持“聚焦战略,践行双服务;创新驱动,助力高质量发展”理念,不断做大做强做优服务品牌,通过暖心服务充分调动广大职工的积极性、主动性、创造性,为企业科技创新提供有力人才保障,在企业大力发展新质生产力中展现工会作为,当好职工“娘家人”。

### 系列暖心举措不断档

随着2024年迎新钟声的响起,陕汽控股166名驻外职工,收到来自袁宏明董事长专属红包的问候短信。

“零点”红包是驻外职工的特殊福利,感谢他们为企业发展作出的重要贡献,激发他们的干事创业动力。2024年春节前,公司慰问驻外职工、困难职工211人,慰问金额达52.73万元。

“热腾腾的饺子,让我倍感温暖,感谢企业每年春节期间都想着我们基层职

工。”保卫部执勤职工祁学敏盛赞企业的暖心举措。

陕汽控股工会一向把用真情、用全力,全方位、多层次服务职工当作一件大事来抓。春节期间,策划落实了15项服务职工项目,包含除夕在岗职工送年夜饭;为职工提供免费理发服务;送上万余副春联福字;租车送职工回家;职工免费洗车;组织福利品采购团队走进十余家供货商进行协商、定价,形成采购清单,设计ABCD四种套餐,84种自选产品供职工选择,为职工发放福利品145349份。通过一系列暖心举措,把企业关怀和温暖送到了每一位职工心坎上。

### 让职工更好当家作主

“学习报告后深受鼓舞,目标清晰,措施有力,企业应在数字化、信息化方面落地样板项目,推进企业向智能制造快速转型。”陕汽控股车身分组周方伟在2024年公司二届六次职代会分组讨论会上提出建议措施。

会上,公司领导倾听职工代表心声,围绕产品研发、市场营销、质量技术、管理提

升、后勤生活等重点、难点、热点问题与职工代表展开了深入交流。本次职代会共立案60件提案项目,陕汽控股工会按照“归口管理、包干负责”的办理原则,根据提案的内容和单位职能确定承办和配合单位,并要求各承办单位成立提案办理工作小组,在3至5个月内100%办结(办复)提案项目。

坚持“以职工为中心,就要坚持职工当家作主,必须充分尊重职工权利,维护职工利益。陕汽始终确保职工参加企业经营决策、管理、监督干部、行使民主管理权利,职代会成为职工参与企业管理的一种重要举措。

公司各单位每季度召开恳谈会,听取职工意见;公司合理化建议窗口常年打开,通过网络渠道收取职工意见。一系列民主举措,确保职工“参政议政”,让职工的“金点子”成为企业高质量发展的“金钥匙”。

### 提高待遇激发干事热情

“现在大家工作干劲更足了,都有新的目标了,那就是向首席主任技师目标不断迈进。”陕汽控股汽车装调卓越联盟秘书长盛赞公司的产改举措。

大家的干劲来源于公司对产业工人队伍建设改革的重视,围绕产改工作,年初公司对工资方案进行了重新修订,对新进四大分厂技能职工技能工资、岗位工资调整了最低标准,进行了适当提升,并增加首席主任技师津贴2200元/月、预备技师350元/月。

本次新修订的工资方案是公司持续深化产改工作,为技能人才搭平台、畅通通道、添盼头,拓宽高技能人才技能等级,打破技能人才职业发展“天花板”,激发职工为企业发展建功立业的重要举措。同时该项工资方案修订经过召开公司职工代表组长联席会第十次会议,征求工会委员意见,与会代表一致表决通过,得到了工会委员充分肯定。

下一步,陕汽控股工会在服务职工方面将不断完善“衣食住行医学环+”的体系化服务“金”字品牌,始终坚持以职工为中心,全力把工作做实、做细,做到与企业战略高度衔接;致力于将工会工作做成生产力、凝聚力和竞争力,当好党委助手、行政帮手、职工扶手;发挥好桥梁纽带、传动杠杆以及稳定器和调节阀作用,团结引领广大职工大力发展新质生产力。 □通讯员 罗灵生



5月16日至17日,西北机电工程研究所工会举办职工乒乓球比赛,经过两天激烈角逐,选手们展现出了高超的球技和顽强拼搏的体育精神。 □通讯员 闫阳 摄



近日,韩城矿业桑树坪二号井工会组织开展了一场拔河比赛,10个基层区队、15个机关部室、3个地面中心共计200余人参加了活动。 □通讯员 王韩腾 摄