

通过打造学习平台、开展技能竞赛、推出积分制度,中建六局城建公司西北分公司工会——

打造服务职工新模式



职工通过“学习强国”“工匠驿站”学习。

5月24日,在中建六局城建公司西北分公司职工书屋,几位职工围坐一起,通过大屏幕收看当日新闻。“除了视频学习,还有各类书籍可以借阅,基本满足阅读需求。”职工王娜告诉记者。

这是中建六局城建公司西北分公司工会服务职工的一个缩影。通过打造学习平台、开展技能竞赛、推出积分制度等举措,分公司工会不断织密服务网,打造服务新模式,让职工更有归属感。

“驿站学习氛围浓厚,一走进来就会自觉放下手机看书。”分公司悦庐学府项目预算工程师郭晨宇连连称赞,“这也是我下班后最爱待、最常待的地方,学习、备考、掌握专业知识。总之,驿站督促我进步。”

郭晨宇口中的驿站,正是2023年10月“落户”中建六局的陕西首家“学习强国”工匠驿站。

记者了解到,“学习强国”工匠驿站设有党建室、活动室、职工夜校、大型会议室和可供参观的施工现场五大板块,具有党建、学习、文娱、参观、活动组织等服务功能。

“等于有了我们自己的‘学习强国app’线下空间,以后交流研讨更方便了,真正实

现学习从‘云端’到‘身边’。”中建六局城建公司西北分公司工会负责人周鹏飞介绍,工匠驿站建在施工现场,立足职工需求,除了将党的创新理论带到基层,还积极弘扬一线劳动者风采和先进楷模事迹,在职工中营造“学习一直在路上”的浓厚氛围。

技能竞赛——点燃职工奋斗激情

4月16日,中建六局城建公司安全序列青年人才技能大赛火热铺开,来自8家分公司的30名职工比学赶超,一展技艺和风采。

此次竞赛,“95后”职工袁浩文获得安全工程师一等奖。在收获奖金的同时,他还被纳入“人才短名单”,优先获得职业晋升权。“公司对高技能人才越来越重视,荣誉地位、薪酬待遇等有了明显提高,我作为一名安全管理人员,更有奋斗的激情了。”袁浩文告诉记者。

“依托技能竞赛产生的争先意识,放大‘传帮带’效应,以赛促学、以赛代练、以赛促培,全面提升职工解决问题的能力水平,让更多技能人才走到台前。”周鹏飞说。

为了让高技能人才既收获荣誉,又获得实惠,既有“面子”,又有“里子”,分公司工会持续加强知识型、技能型、创新型职工队伍建设,让高技能人才在高质量发展的道路上绽放光彩。

积分制度——提高归属感、获得感

发现违章行为,获得3积分;消除安全隐患,获得5积分;提出合理化建议,获得10积分……按月结算,积分排在前三位的,授予“安全之星”称号,并给予100元到300元不等的奖金。

这是分公司工会和安全生产监督管理部落实推出“积分制”管理服务模式的举措之一。

周鹏飞告诉记者,为了提高一线施工人员的归属感、荣誉感和获得感,营造“人人参与、人人受益”的浓厚氛围,分公司工会在项目部均设立了积分兑换点,采取积分制管理模式,工作人员可以通过安全行为及参与管理等方式获得积分,根据积分兑换福利。

“积分用处可不少。”在悦庐学府项目三标段“安全之星”兑换处,施工人员任潘在货架前认真挑选起来,“洗衣液、矿泉水、纸巾、毛巾……都是日常所需,可以用积分直接兑换。”

周鹏飞介绍,分公司工会还在生产一线建设了职工之家、一体化服务中心等平台,组建演讲、瑜伽、篮球等10余个职工社团,用兴趣爱好“小圈子”,凝聚职工向心力。

□见习记者 张代弟



联谊现场。

“可口的水果,美味的点心,新颖且充满趣味的互动游戏,工作后难得有这么多年年轻人聚在一起,活动很有新意。”这是来自西安思源学院26岁的教职工向李瀚在“夏之恋·白鹿奇缘”青年职工联谊活动现场发出的感慨。

5月24日,来自陕西18家企事业单位的90余名青年职工,集体相约在充满关中民俗风情的白鹿原影视城,参加由省教科文卫体工会和省国防工会主办,陕西职业技术学院工会、西安科技大学工会、西安思源学院工会承办的“夏之恋·白鹿奇缘”青年职工联谊活动。

活动当天,天空湛蓝如洗,阳光明媚,为这场联谊活动增添了几分温馨与浪漫。会场布置得既传统又现代,既有古色古香的装饰,又有现代化设施,充满了浓厚的文化氛围。

随着主持人的热情开场,青年职工纷纷步入会场,他们的脸上洋溢着期待和兴奋。在主持人的引导下,青年职工们通过自我介绍、互动游戏、现场表演等环节,迅速拉近了彼此的距离。

互动游戏丰富多彩,包括“松鼠抱树”“你画我猜”“UNO卡牌”“沉浸式剧本杀”等,不仅考验了青年职工们的智慧和团队协作能力,更让他们在游戏中增进了解,加深友谊。

除了精彩的表演和互动游戏外,活动现场还设置自助餐区,摆满了丰富的美食。青年职工们一边品尝美食,一边畅谈着工作和生活。他们互相分享着彼此的故事和经历,交流着对未来的憧憬和期望。现场氛围温馨而融洽,让人感受到了家一般的温暖。

“我刚刚参加工作不到一年,第一次参加这种联谊活动,给我们单身青年一个相互认识的机会,有幸认识这么多的新朋友,我也很高兴。”航天科技集团四院43所职工白彪说。

此次活动是省教科文卫体工会“四季之恋”青年职工联谊活动之一,是一项常态化、品牌化活动,也是服务单身青年职工的一项重要举措。同时,这也是省教科文卫体工会与省国防工会首次联合举办青年职工联谊活动,有力促进了不同行业青年职工们相互之间的了解,拓展社交圈,为广大青年职工搭建一个展现自我、相互交流、收获爱情与友谊的平台。

□本报记者 李旭东

这里「含糖量」满满

把温暖送到基层一线

宝鸡工务段工会提升服务职工质量小记

“祁工长,你们工区的防暑降温物品到了。”5月26日,国铁西安局宝鸡工务段工会工作人员将藿香正气水、西瓜等防暑降温物品送到建河桥隧车间检查工区,职工们兴高采烈地排队领取。

近年来,宝鸡工务段工会把增强职工的“幸福感、获得感、安全感”理念始终贯穿在工作、管理的方方面面,不断提升服务质量,为职工群众办实事、办好事。

合理化建议根除职工“心病”

“这个标识好,老远就能看见,及时提醒作业人员避开监测区。”建河桥隧车间检查工区工长祁永占说。

祁永占所说的异物监测报警系统,就是针对山区铁路一旦发生山体塌方、落石等异物侵线情况,会及时触发报警主动扣停列车的监测系统。因为这里曾发生过作业人员误入异物监测报警系统而影响列车正常运行的事故。

为彻底解决误报警问题,宝鸡工务段工会发动职工智慧,征集合理化建议6条,经对比分析,最终确定采用“在轨枕上涂刷‘禁止停留’警示标识”的方案,成功解决这一难题,根除了一线职工的“心病”。

“印刷‘禁止停留’标识合理化建议真的好,我们可以放心检查作业了。”元龙线路车间线路工毛威边说边竖起了大拇指,为工会速度点赞。

成立读书会丰富职工生活

“李娟写的《我的阿勒泰》,再现了新疆的风情人物。”职工李恒说,每天下班,他都会在职工书屋看书。

“‘芳草集’读书会成立以来,开展读书分享活动14次,全员撰写读书心得150余篇,多篇在《中国铁路文艺》等报刊杂志刊登。”宝鸡工务段工会主席孟新科介绍。

2020年6月,宝鸡工务段工会成立“芳草集”读书会,会员300余人。成立四年来,读书会每年开展一次大型主题活动,常态化开展多样阅读创作活动,在丰富职工文化生活、带动职工素质提升等方面发挥了积极作用。2023年12月5日,“芳草集”读书会获得“中华全国总工会最美女职工阅读点”荣誉称号。

孟新科介绍,宝鸡工务段工会相继建成11个读书室、读书角,满足职工的日常阅读需求。

互助保障服务职工之忧

“互助保障实在太好了,给我家帮了大忙。”职工程恒(化名)说,前年他患了大病,高额的治疗费让他打算放弃治疗。宝鸡工务段工会了解情况后,为其申请大病医疗补助,给予5万元的补助金,帮他渡过了难关。

宝鸡工务段工会始终牢记服务职工的基本职责,积极采取多种方式做实做细帮扶救助服务——全面了解掌握全段1800余名职工家庭状况,累计投入210.35万元开展职工结婚、生育、住院、临时困难、大病、亲亡等互助保障服务,受益职工2439人次……“有困难找工会”成为广大干部职工的共识。

“我们成立了帮扶救助领导小组,形成了党政正职总负责、主管领导抓具体、相关部门促配合、专人负责强落实的组织领导体系,充分发挥段‘帮扶站’、车间‘帮扶点’、班组‘帮扶岗’枢纽作用,在职工家庭遭遇突发困难时及时对接处置。”孟新科说。

“作为职工的‘娘家人’,我们有责任有义务将这个大家庭的温暖传递到基层一线,传递到每个职工心窝里,让工会温度触手可及。”孟新科说。

□通讯员 李世丰



5月24日,以“技能筑梦·匠心报国”为主题的首届西安市雁塔区洗染行业职业技能竞赛决赛在西安国际会展中心举办。本次决赛分为洗衣师、织补师、皮革护理员三个项目,竞赛现场,参赛选手们各展绝技,充分展示了洗染行业从业者的专业技能和工匠精神。 □本报记者 刘强 摄

宝鸡市总工会 发挥创新工作室联盟作用 积极助力发展新质生产力

本报讯(通讯员 王静)“解决瓶盖误差,可以装传感器,解决瓶盖边缘压偏不能识别,有误差会马上报警。”大国工匠刘湘宾说。“针对不同瓶盖的品种,后期可以加一些特有的标记,以便于识别。”宝鸡产业工匠宋小勇说。

这是5月20日发生在青岛啤酒宝鸡分公司的一幕。在宝鸡烟酒食品工业跨区域创新工作室联盟第三次技术协作攻关活动中,刘湘宾、宋小勇等与会的劳模工匠、技能大师现场进行技术诊断,提出了提升啤酒包装在线检测识别能力上面临的问题。

宝鸡烟酒食品工业跨区域创新工作室联盟发挥聚合效应,由宝鸡卷烟厂、西凤集团、青啤宝鸡公司、宝鸡烟草公司、陕西柳林酒集团5家单位8个创新工作室组建,并制定了工作方案,签订了框架协议,建立了定期交流合作机制。创新工作室联盟自4月中旬成立以来,已在宝鸡卷烟厂、宝鸡烟草公司先后开展了2次技术协作攻关活动,效果显著。

2024年,宝鸡市总工会不断加大对职工创新的扶持力度。创新工作室联盟作为工会组织围绕中心服务大局、组织开展群众性创新创造活动的有效载体,围绕企业中心任务,坚持问题导向,瞄准企业生产难点痛点开展各类技术协作交流活动,助力发展新质生产力。

同时,通过发挥企业“智囊团”作用,打破区域、行业、专业壁垒,推动资源共享、信息互通和技术互补;发挥创新突击队作用,着力攻坚研发难题,不断突破技术瓶颈,集中解决一批制约企业发展的堵点盲点;发挥人才“孵化器”作用,吸引更多行业精英和技术骨干加盟。此外,搭建学习研讨、技术协作、联合攻关、成果共享的平台,充分发挥创新工作室联盟在示范引领、技能传承、协同攻关、集智创新方面的积极作用,真正将创新优势、科技优势、人才优势,转化为产业优势、市场优势、发展优势,不断提升宝鸡烟酒食品工业的品牌影响力和核心竞争力,为宝鸡高质量发展助力赋能。

5月24日,铜川市总工会女职委与陕甘边革命根据地照金纪念馆联合举办六一特别关爱活动,组织职工子女、留守儿童近百人赴照金参观学习。图为讲解员为小朋友讲革命故事。 □通讯员 多国强 摄

工会动态

三原县总工会

“宣讲+建会”搭建服务职工桥梁

本报讯(通讯员 刘强)5月20日,三原县总工会在与新就业形态劳动者举行职工沟通会后,向外卖小哥详细介绍入会政策、加入工会好处等职工服务及工会特色活动。这是三原县总工会探索“宣讲+建会”模式搭建服务职工桥梁的举措之一。

今年以来,三原县总在传统建会入会工作中融入宣讲新元素,通过举办职工沟通会和企业沟通会,促进所建工会进度更快、质量更高。截至目前,51个基层工会“讲”而生,2400余名职工成了工会大家庭的新成员。

三原县总定期赴非公企业聚集的重点镇调研建会入会工作,围绕工会建会入会的难点和职工关心的热点问题“上门巡诊”。在职工密集区域“摆摊设点”,开展职工沟通会,面对面宣传入会政策、推介工会服务。同时,发动各镇办工会干部争当建会入会宣传员,对其进行业务培训,普及工会组建法律法规及业务知识等。通过“多上门、勤问候”的方式,聚焦新就业形态劳动者集中地,紧盯社会组织和工商联执委单位,攻克重点企业建会。分别深入企业、新就业形态劳动者集中的行业800余户,派发《建会锦囊》等系列宣传资料2000余份。



5月25日,汉中市总工会驻村工作队组织15名双元村留守儿童到汉中开展了为期一天的“快乐六一·情暖双元”主题教育实践活动。图为小朋友在交通安全体验馆体验模拟驾驶。 □通讯员 汉宣宣 摄

长庆油田公司工会

启动职工心理关爱工作三年规划

工会纪事

本报讯(通讯员 王友花)今年,长庆油田公司工会正式启动职工心理关爱工作三年规划,发布2024年职工心理关爱工作要点,以“守护职工心理健康,共筑幸福美好新长庆”为核心理念,面向全体职工及直系亲属,以培训讲座、团体辅导、个体咨询等方式提供心理健康关爱服务,促进企业发展成果更好地惠及职工,实现互利共赢。

职工心理关爱工作在长庆油田已开展了7年。自2017年以来,长庆油田公司工会先后赴中原油田、胜利油田、大庆油田开展心理关爱工作调研学习,从加强顶层设

计入手,将心理关爱工作纳入公司大力推进的“十大普惠服务项目”之一,通过下发心理关爱工作指导意见,提供资金支持建设服务阵地、开展心理咨询师和志愿者培训,形成较为全面的心理关爱服务体系,为职工提供了一系列优质服务,受到职工广泛好评。

长庆油田公司工会新出台的职工心理关爱工作三年规划,在历年工作基础上,致力于建立以西安为中心,陕、甘、宁、内蒙古四大区域为重点,N个服务点为支撑的“1+4+N”心理关爱服务架构,建成机制完善、职责明晰的心理关爱四级工作体系,完善心理关爱工作标准、队伍培养、成长激励等一系列配套制度。同时,对油田内部心理

关爱专业队伍培养和作用发挥进行系统规划,努力打造党政认可、企业欢迎、职工受益、体现长庆工会特色的职工心理关爱工作品牌。

陇东、宁夏、陕北、内蒙古四个区域阵地的打造是三年规划的重点。以陇东片区阵地为例,领军单位采油十一厂通过3年努力,已经形成了运转完善的“双向关爱”服务机制,从关爱职工服务中心向基层主动提供7项心理健康普惠服务,基层及职工向关爱职工服务中心自助申请6项心理健康服务,点面结合精准服务到每一名职工。宁夏片区领军单位采油三厂,心理关爱直通车和“1+2+24”工作机制推进落实,实现心理健康关爱服务的精准化、常态化。区域阵地打造,

就是为了发挥领军单位的示范带头作用,统筹带动片区单位,普及和共享心理关爱服务优秀做法和典型经验,让心理关爱服务惠及更多职工。

为给油田职工提供更契合石油人心理的个性化服务,培养一支具有油田特色的心理关爱专业队伍至关重要。“我们坚持内培与社会化相结合,一方面积极引入社会优质资源,一方面积极培养油田内部专业队伍,计划用3年时间,培养300名心理关爱志愿者、30名心理关爱辅导员、10名心理关爱培训师,并通过出台志愿者积分成长制度、建设片区心理关爱工作室等方式,积极搭建平台发挥作用。”该公司工会负责人表示。



5月25日,汉中市总工会驻村工作队组织15名双元村留守儿童到汉中开展了为期一天的“快乐六一·情暖双元”主题教育实践活动。图为小朋友在交通安全体验馆体验模拟驾驶。 □通讯员 汉宣宣 摄