

毕业生应聘,这十大“坑”要避



求职提示 新华社发 王鹏 作

又到一年毕业季。根据近年来不法分子常见的伎俩和套路,人力资源和社会保障部5月27日发布消息,提示求职者严防十大骗局,保护自身安全。

陷阱1:境外高薪诱骗陷阱

很多骗子把违法犯罪活动包装成境外高薪工作,引诱求职者上钩后,可能将其拐骗到境外从事电信诈骗、网络赌博等违法犯罪活动,对拒绝工作或“业绩”不达标者,甚至进行非法拘禁、虐待等。

防范提示:看到这种境外高薪诱惑,一定要查一下经营公司是否具备对外劳务合作经营资格,以及行业平均薪资水平。如果高出很多,就要考虑是否有陷阱。

陷阱2:误入传销圈套

传销是指组织者或经营者通过发展人员,要求其缴纳费用或购买商品以取得加入或发展他人资格,从而牟利的行为。传销一般以亲友推荐的途径传播,基本都以轻松赚大钱、无需面试直接上岗为噱头。面试或工作地点都比较偏僻且转换频繁,公司业务不能清晰说明。

防范提示:务必清楚传销属于违法行为,对发展下线的宣传,要保持头脑高度清醒。如果不慎误入传销,在确保人身安全的前提下,第一时间脱身报警。

陷阱3:黑中介乱收费

一些非法职业介绍机构以招聘为名,收取高校

毕业生报名费、服装费、体检费、押金、岗位稳定金等各种费用。有些中介机构与不法用人单位合作,先以推荐工作为名收取费用,毕业生入职时,要么是毕业生需求不匹配甚至虚假的岗位,要么由不法用人单位编造各种理由拒绝其上岗或中途辞退。

防范提示:要牢记应聘工作本身不需要任何费用。应优先选择公共就业人才服务机构和具备《人力资源服务许可证》的正规市场中介机构,对于以先交费作为条件的招聘面试实习等都需谨慎对待。

陷阱4:刷单返利类诈骗

一些诈骗分子打着高薪兼职、点击鼠标就赚钱、刷单返利、抖音快手点赞员等幌子进行诈骗,其特点是门槛低,号称轻松兼职、薪酬丰厚。

防范提示:不要轻信既轻松又赚钱的好差事,天上不会掉馅饼,掉下的往往是陷阱。同时要注意个人信息安全,不轻易泄露银行卡、网银、支付宝等密码信息,不随意打开陌生网址链接。

陷阱5:付费内推、优先录用

个别中介机构或个人以“帮助”求职者通过所谓内部推荐进知名企业、国企央企或者优先录用等名义收取高额费用。如求职者被录用,机构就归功于己;如求职者未被录用,就以种种理由搪塞,拒绝退还相关费用。

防范提示:收费内推、保录取等多属虚假宣传,求职者千万不可抱着“走捷径”“靠关系”等心态轻信骗子的话术。

陷阱6:培训就业变高额借贷

个别中介机构或用人单位以高薪就业作为诱饵,向高校毕业生承诺培训后包就业,但须向指定借贷机构贷款支付培训费用。培训结束后,培训机构往往难以兑现承诺,或推荐的工作与原先承诺相差甚远,毕业生可能会面临身负高额借贷又没有实现就业的不利局面。

防范提示:要看机构或企业经营范围是否包含培训内容,看承诺薪资是否与社会同等岗位大体一致,慎重签署贷款协议或含有贷款内容的培训协议。

陷阱7:合同签订“猫腻”

有的单位仅签订《就业协议书》,或以谈话、电话等口头形式约定相关事项,没有签订书面劳动合同;有的合同内容简单,缺少工作岗位、工作地点、工资、合同期限等具体内容;有的以少缴税款为由,准备两份不同薪资的“阴阳合同”;还有的包含“霸王条款”,要求几年内不得结婚、服从加班等。

防范提示:在签订劳动合同前,应与用人单位认真协商、慎重对待,不可草率签订。特别要高度警惕劳动合同中于法无据、明显不合理的条款。

陷阱8:假试用、真使用

有的单位超过法定时间上限约定试用期,或者重复约定试用期;有的以试用期为由,支付工资低于当地政府规定的最低工资标准,或者不缴纳社保;还有的大量招聘应届毕业生,试用期约定较低的工资,等试用期结束后便以各种理由解聘。

防范提示:任何违反法律规定的试用期约定无效。试用期最长不超过6个月,同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。试用期内应正常缴纳社保,工资不低于单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的80%。

陷阱9:扣个人证件原件

有些用人单位或中介机构借保管或办理社保、申办工资卡等名义,扣押求职者身份证、毕业证、学位证等个人证件原件。这种情况非常危险,可能会盗用求职者信息从事开银行卡等不法行为。

防范提示:不要将证件原件交付他人,如有需要,出示即可。需证件复印件的,要在合适位置注明具体用途。

陷阱10:玩文字游戏美化岗位

有的单位为增加对毕业生的吸引力,故意夸大单位规模、发展前景等;有的玩弄文字游戏,对招聘职位模糊化处理。

防范提示:求职时要多种途径了解公司背景,详细询问岗位信息、工作内容,避免入职后与预期有出入。对长时间大量招聘的要提高警惕。

新华社记者 姜琳

直 言 录

近年来,各地“文博游”热度不减。有些博物馆“一票难求”,有些却是门可罗雀。不同地域、不同规模、不同类别的博物馆,知名度、资源量确有不同,如何找准特色优势,实现差异化发展,值得深思。

随着文化消费水平提升,人们对博物馆的期待从看展、社交、娱乐等休闲需求,延伸到文化体验、探新研学等更高层次。为满足市场需求,一些博物馆也推出了不少创新产品和服务。总体来看,效果不错,但部分博物馆因为过度追求个性化、追赶流量,也暴露出一些问题。

比如,有的博物馆打着研学旗号,高价销售过度娱乐化的体验项目,助长“游而不学”的不正之风;有的博物馆未能把握好口碑与流量的关系,依赖过度营销打造“网红馆”,却没有与之匹配的展品水平和运营能力,令游客失望。这些问题不仅造成资源浪费,也有碍旅游产业、教育产业的健康发展。

博物馆因为所处地域和领域的不同,必然有自己的特色,结合特色做文章,才能打好差异化牌,差异化才有吸引力。比如,中国现代文学馆始终坚守文学本色,

博物馆差异化发展大有可为

在馆内完善展陈布置、开展名家讲座等活动的同时,还在线上推出人文谈话视频节目《文学馆之夜》,让更多人走进文学馆、走入文学,去年线下游客总数突破10万人次。国家动物博物馆既是亚洲最大的动物专业博物馆,也是亲子相约共同学习的校外课堂,其与《博物》杂志合作开展亲子活动,组织“重走大熊猫发现之旅”科考研学、开设动博文创商店等特色举措,不仅让博物馆“活”起来、博物馆“火”起来,兼顾了文化价值与经济收益。

相较于具有旅游目的地属性的大型综合性博物馆,各地中小型博物馆更要彰显特色,找准发展潜力的释放点。比如,云南省腾冲市新庄村的田野旁,造型奇特的高黎贡手工造纸博物馆与整个村落融为一体,村内造纸户与博物馆形成互文,在还原古老的非遗造纸技艺的同时,以“小众”定位吸引大众探索“非遗+田园”的差异化体验。

博物馆是联结历史与时代的文化家园,在布展能力与服务水平不断提升的基础上,既要用心打造差异化特色,也要守正创新深耕精品化路线,只有平衡好社会效益和经济效益,才能不辜负大众对博物馆的期待,进一步推动博物馆建设更完善、更成体系。(覃皓琨)

西安阎良:将引用老工匠助力企业研发生产

本报讯(记者 宁黛艳)5月27日,记者从西安市政府新闻办举行的新闻发布会上获悉,2024年西安市阎良区(航空基地)将壮大“银晖专家库”,力争总数破千,通过柔性引用老专家、老工匠,助力企业研发生产。

据介绍,今年西安市阎良区(航空基地)将聚焦全省“三年”和省、市“八个新突破”,全力以赴“强产业、扩投资、促创新、深改革、兴乡村、优生态、惠民生、防风险”,奋力谱写中国式现代化阎良实践和航空实践的新篇章。

在“扩投资”方面,开展“项目快落地”攻坚行动,一项目一策略、一项目一专班,服务项目早落地、早开工、早建成。开展“园区增效”攻坚行动,谁招商谁服务,

跟踪投资、产值、营收标准落实落地,服务企业登高升阶、不断壮大,力促履约达效。

同时,用“促创新”催生发展新动能。扩能创新平台,发挥10个国家级创新平台、10个院士工作站的作用,推动科技成果转化80项以上。激发人才引擎,组织30场“校企双进”,力争达成更多就业意向。举办15个班次“订单培训”,力争培养更多实用型人才。

西安市阎良区(航空基地)今年将新增学位1890个,培育新优质学校5所,高标准通过“全国义务教育优质均衡发展区”国家验收。正式启用新中医医院,创成全国基层中医药工作示范区。全力加快安置房建设,按期交付,让群众早日回迁新居。

省住房资金管理中心新增7个公积金提取专柜

本报讯(王嘉)5月27日,笔者从陕西省住房资金管理中心获悉,为进一步打造“15分钟便民服务区”,让缴存职工享受家门服务,该中心在西安新增设立7个公积金提取专柜,即日起正式对外服务。

新增设立的7个公积金提取专柜是:浙商银行西安西大街支行、浙商银行西安

分行营业部、浙商银行西安经济技术开发区支行、浙商银行西安国际港务区支行、中国光大银行西安分行南郊支行、中国光大银行西安分行昆明路支行、华夏银行唐延路支行。缴存单位和职工可就近选择业务网点或银行提取专柜办理公积金提取业务。

咸阳市中心医院推行“一次挂号三天有效”就诊服务

本报讯(通讯员 王静)为提升患者就医体验,咸阳市中心医院自5月28日起开启“一次挂号三天有效”就诊模式,保障门诊患者就医连续性。

据介绍,“一次挂号三天有效”就诊模式,是指患者在挂号、就诊、检验、检查到取药等整个门诊就医环节,原则上只挂一次号。若因辅助检查当天不能完成者,患者携检查、检验结果复诊时,原则上三日内(含就医当日)同一科室、同一疾病不再

支付二次挂号费用。

目前,该院“一次挂号三天有效”适用范围包括普通门诊、专家门诊(含一次诊疗行为周期内的输液治疗);患者因同一疾病在同一专科门诊未完成诊疗行为的;当日就诊,但部分检验、检查不能完成或大型仪器检查等项目当日不能获取检查报告的患者;如有特殊检验或检查需要会诊或外送的项目,不能在三天完成,复诊可延长至检查检验结果报告完成时间。



延长石油:新疆油气区块二维地震采集项目开工

本报讯(通讯员 严璇)近日,新疆塔里木盆地延长石油勘探区二维地震采集项目正式开工。项目开工标志着延长石油集团在新疆区域油气勘探工作正式启动,将为保障国家能源安全和促进地方经济社会发展贡献延长力量。

据了解,延长石油集团通过竞拍获得新疆区域塔里木盆地3441平方公里油气探矿权。今年计划投资1.67亿元,全面开展二维地震和时频电磁勘探,2025年至2027年,将逐步完成后续三维地震和风险井钻探。

陕西路桥养护公司:方家村立交项目主体工程完工

本报讯(通讯员 姚宝山)5月26日,陕西路桥养护公司西安绕城高速公路方家村立交项目C匝道2号桥现浇梁第一联顶板浇筑完成,至此,方家村立交项目主体工程顺利完工。

为保障按期完成施工任务,项目部精

心策划,全体参建人员始终保持坚韧不拔的斗志和精益求精的工作态度,积极协调各方资源,提高施工效率。方家村立交项目主体工程的顺利完工,标志着方家村立交枢纽将全面进入路面及附属工程施工阶段,为整体建设完工打下坚实基础。



近日,陕煤运销集团黄陵分公司瑜伽兴趣班正式开课。为丰富女工文化生活,提升身体素质,该公司邀请专业瑜伽老师,为女工量身打造瑜伽课程。通讯员 王蓓蕾 薛琛 摄

2024年陕西高考将于6月7日和8日举行

本报讯(记者 宁黛艳)5月27日,记者获悉,陕西省教育考试院、陕西省招生委员会办公室印发《2024年陕西省普通高等学校招生工作实施办法》。《办法》明确,今年高考将于6月7日和8日举行。

《办法》指出,高考期间,各地要成立高考安全保卫小组和外语听力考试突发事件应急处置工作领导小组,加强对极端天气、自然灾害、重大舆情等突发事件的研判和各环节风险梳理和排查,落实集体研判、科学决策、快速响应、协调联动的工作机制,健全突发事件应急处置机制,完善应急预案,快速妥善处置突发事件。重大事件处置决策要向当地党委和政府请示汇报,并及时报省教育考试院。

《办法》要求,各地要深入实施防范手机作弊专项治理。严肃考风考纪,严厉打击考试舞弊,进一步完善防范高科技作弊的工作措施。严格执行《国家教育考试考生进入考点(考场)安全检查工作规范》,对考生规范开展进入考点和进入考场两次安全检查。加强标准化考点建设,实现智能安检门全配备、考点考场无线电信号(含5G)有效屏蔽;加强考务人员工作培训,提高监考人员履职尽责能力。加强监考巡查工作,强化重点区域、场所考前考中考后检查。严格执行考场视频回放制度,严查违规违纪行为。

《办法》明确,高考统考录取共设置5个批次:本科提前批次、本科一批、本科二批、高职(专科)提前批次、高职(专科)批次。填报志愿分为3个阶

段。即6月24日12:00至6月27日12:00填报本科提前批次,本科一批,高职(专科)提前批次中的文史类和理工类,职教单招本科志愿。本科一批录取结束后填报本科二批志愿,本科二批录取结束后填报高职(专科)提前批次中的艺术类和体育类,高职(专科)批次,职教单招高职(专科)志愿。

根据《办法》,本科一批、本科二批实行平行志愿投档录取模式,各设置12个院校志愿,每所院校设6个专业志愿。考生根据报考科类,按照陕西省教育考试院门户网站、陕西招生考试信息网公布的高校和专业名称、代号、录取批次以及高校公布的招生章程等,在规定时间内登录陕西省教育考试院门户网站或陕西招生考试信息网完成志愿填报。



近日,西安市高新区妇联联合机关工会组织50个家庭,在御品轩幸福烘焙魔法城堡开展“喜迎六一·幸福烘焙”亲子DIY蛋糕科普制作活动,让孩子们提前感受节日的快乐。本报记者 刘强 摄

把温暖送到职工心坎上

——中铁二十五局西北分公司工会开展关爱职工健康专项行动小记

“平时工作太忙,去医院又怕耽搁时间,工会举办的义诊活动让我们不出公司就能享受服务,真是太贴心了。”中铁二十五局西北分公司一名职工感慨道。

近年来,该分公司工会坚持以职工为中心,把为职工办实事作为工作第一要务,多措并举全方位开展“关爱职工健康·提升职工生活品质”专项行动,呵护职工身心健康,把温暖送到职工心坎上。

从“医”入手 树立健康理念

为充分关心关爱职工,分公司工会主动制定相关措施,通过聘请中医专家举办健康知识讲座,开展中医义诊、肩颈按摩治疗等活动,向职工普及身心健康知识,多层次关怀职工健康。

在近期开展的“关爱职工送健康”中医义诊活动现场,工会特邀知名中医进驻公司本部,为职工“一对一、面对面”诊查病情、耐心答疑解惑。同时,根据职工不同的体质状态,给予针对性健康指导,并为大家普及了防病治病医学常识。

在为期3周的义诊活动中,为西安片区100余

名职工提供了“一站式”中医诊疗服务,有效帮助职工更好地平衡心态、均衡饮食、健康运动,提升了职工养生保健的意识和能力。

从“心”出发 提升幸福指数

“工会不仅对我们海外职工开展心理帮扶关怀,还时常对家属进行慰问。在各类传统节日,还会寄送慰问品和慰问信给海外职工家属,照顾了我们的后方小家。”该公司一名海外职工说。

一直以来,分公司工会高度重视海外职工的心理关爱工作,从工作压力、人际关系、家庭关系、组织发展4个维度开展“职工心理健康关爱”活动。通过“线上+线下”定期开展心理健康讲座,邀请专业人员与职工交谈,为他们排忧解难。

同时,不断完善海外职工电子档案,建立主动关怀慰问机制,定期通过电话、微信等方式,关心职工及其家属;保障海外职工生命安全和劳动保障、社会保障、休息休假等权益,及时解决海外职工遇到的困难和问题,切实担当起海外职工“第一知情人、第一帮助人”的职责,诠释了“幸福家企”

的内涵。

从“动”着力 打造强健体魄

“感谢工会在项目建设了宽敞的篮球场、器材丰富的活动室,让我们能在工作之余一起打球、健身,放松心情。”公司一名一线职工称赞道。

为了不断提升职工身体素质,营造健康、快乐的工作及生活氛围,分公司工会在海外内外各项目开展建家建设工作,为项目购买文体运动器材,搭建运动场所,开展打卡健身活动,得到职工的广泛好评。

同时,还组织各项目职工开展拔河、乒乓球、篮球、花样跳绳等各类运动比赛,引导职工在繁忙的工作之余通过运动放松心情、强健体魄,增强团队凝聚力和向心力。

“工会就是要当好职工‘娘家人’,办好服务职工的‘暖心事’,要让职工能在专业健身器材上锻炼身体,缓解工作压力;在工作之余参与运动比赛,享受运动的快乐;把健康心态融入日常工作中,提升工作效率。”该公司党委副书记、纪委书记、工会主席徐瑜说。通讯员 石楠