

矿区劳模曹明: 向下扎根, 向上生长



曹明是陕煤韩城矿业下峪口矿通风区的一名班组长。在成为矿工的15年里,他真干实干,踏实走好每一步,先后被评为陕煤集团劳动模范和韩城矿业公司劳动模范、陕西省技术能手。

2009年5月1日,曹明背着行囊,只身一人来到下峪口矿,这个时间很巧也很美妙,似乎冥冥之中提醒着他,要不怕苦不怕累,干出点样子来。

刚到矿上,他心想要多干活挣工资,在采掘一线当了10年的掘进工、钻探工,每月入井25天以上,打支护、打钻孔抢着干。这些经历使他养成了成熟稳重的品性。也正是这种踏实肯干、吃苦耐劳的工作态度,让他迎来了工作生涯的第一次角色转变。

2019年,因工作需要,曹明由钻探工调整

为安全仪器监测工,虽说不用再靠卖力气挣工资,但面对全新的仪器设备、技术领域和工作模式,他深感知识匮乏带来的痛苦和茫然。在去留的彷徨期和低谷期,他遇到了师傅李洪枝。

第一天岗位报到,师傅就叮嘱他,安全监控系统在生产中的地位尤其重要,是预防瓦斯超限和防瓦斯事故的重要手段之一,也是最重要的预警机制及调度管理决策信息通道,只有在现场才能找出问题根源。

师傅手把手教曹明接传感器,手指口述讲解接线工艺和注意事项,不厌其烦地解答疑惑。仅1个月,曹明就准确掌握各种监控设备安装情况,对地面监控机房的各项数据、参数、设置更是心中有数。

初生牛犊不怕虎,曹明在工作中大胆尝试、主动上手安装、调试传感器,还将心得经验记录成册,拿给师傅指导纠错。日复一日,他由新手成长为行家,不仅对电路元件“一摸准”,更是对设备参数和技术性能指标“一口

清”,对查找和排除故障“一手灵”。

矿井监控系统升级改造期间,曹明千方百计搜集技术资料,学习相关知识,因为井下安装调试设备条件有限,就利用休息时间在区队维修室反复测试,最终确保监控系统升级改造顺利完成,监控信号无阻碍传输。凭借引以为傲的维修技术和故障判断能力,他破解了一个个生产难题,成了一位既懂理论知识,又有工作经验的行家里手。

然而现实给了曹明当头一棒。有次井下监测分站出现故障,本应全程跟踪处理的曹明觉得问题简单,便没有下井查看,但1个小时过去了,维修进度仍停滞不前。为避免监测通讯长时间中断造成生产事故,他只能硬着头皮向师傅求助,在师傅的耐心指导下逐段查找故障来源,分析故障点无信号的原因,很快监测分站恢复正常,他也认识到自己还有很多技术空白。

2020年,曹明第一次站上专业技术比赛现场。为了以最佳的状态参赛,他加班学习



理论,不断进行实操训练,最终在公司“工匠杯”职业技能大赛中斩获第一名。之后的3年,他参加了各类省级、国家级行业大赛,白天实操练习,晚上学习理论知识,还要加班加点远程操控处理煤矿监测监控系统出现的各类问题,凭借过硬的技术连获大奖。

在这期间,矿井进行智能化升级改造,建设了14个智能化系统。2022年,第一套智能通风系统安装上线,为了确保智能通风系统稳定运行,曹明反复与厂家沟通学习,带着解决方案下井验证,短短1个月时间就完成了井下所有测风地点智能通风设备的安装与调试。

一路披荆斩棘,曹明从未停下前进的脚步。“作为安全监控系统的一员,我会紧跟智能化发展趋势,向下扎根,向上生长,努力成为扎根矿山的一颗种子,为高质量发展添砖加瓦”。谈到未来,他的眼神依然如15年前刚到煤矿的那天同样炽热。

□通讯员 吴亚会

发为展全国方首部法技能叫人好才

一部即将施行的地方性法规,吸引了万千技能人才的目光。

就在近日,《广东省技能人才发展条例》正式通过地方人大审议,成为全国首部关于技能人才发展的地方性法规。全文核心,就在于用立法来突出技能人才的“C位”,落实技能人才发展的保障与激励机制。

最新数据显示,当前我国技能劳动者超过2亿人,其中高技能人才超过6000万人,高技能人才占技能人才的比重达到了30%。然而面向未来,我国技能人才的缺口仍不小。据工信部、教育部调查显示,仅制造业十大重点领域中,到2025年技能人才缺口将接近3000万人。

加快提升劳动者技能素质,是当务之急,也是长远之计。这些年来,从中央到地方,政策从上而下密集出台,数量不可谓不多,覆盖面不可谓不广、针对性不可谓不强;但是,技能人才培养的“加速度”仍跟不上需求,尤其是一线复合型技术人才,更呈供不应求态势,企业年年喊着“缺人难”。

技能人才,特别是高技能人才供给难题的化解,已经不在于全社会对问题严重性的认识,而在于能不能把诸多已经出台的《意见》《通知》《指导》予以落实,真真切切地形成各方合力。

那么,为避免“雷声大雨点小”,就需要用立法来予以推行。当前,关于技能人才培养的相关法律要求不是没有,但散落在《劳动法》《就业促进法》《职业教育法》等一系列法律法规之中,且有些规定过于原则化,有些条文则缺乏与时俱进,从而导致政府组织责任落实不力,劳动者参加的权利保障不够,企业参与的积极性也不高。

而广东此次出台的这一条例,则“全身心”聚焦于技能人才发展上,一方面,明确了谁来培养以及如何培养技能人才的问题;另一方面,填补了技能人才评价制度的立法空白;不仅如此,还落实了技能人才发展的保障与激励机制。其列种种,均是从技能人才培养的“痛点”出发,极具针对性。

无规矩,不成方圆。为技能人才立法,也是希望能营造出有利于技能人才成长的环境和氛围,提升技能人才职业认同感,从而使更多年轻人爱技能、学技能,推动经济高质量发展。法有保障,方能一技之长,能动天下。

□罗青

收费站站长宋凯珠: 以「她」聚「她们」

每当看到收费站的女职工爬楼梯上车顶时的模样,陕西交控绥定分公司东坑收费站站长宋凯珠的内心会响起一个声音——“我要和她们融为一体,带她们干出成绩。”

东坑收费站有点特殊,这里的女职工占总职工人数的90%以上,是名副其实的女子站。

刚到站里时,职工私下流传的顺口溜给宋凯珠留下深刻印象:工作只是八小时,上班就是拖时间;管好自己不管他,站里站外两个样。

职工凝聚力不强、工作积极性不高、思想守旧……各种问题摆在了宋凯珠眼前。

“我一定要打造一个优秀的女子收费站。”为此,她开始靶向治理,成立兴趣小组,每月开展主题活动;邀请职工子女体验父母工作;根据班组运转情况及个人口味喜好,安排“私人订制”食谱……“男人都做不成的事情,女人能做成吗?”面对质疑与嘲笑,宋凯珠在心里暗暗起誓:“既然干了,就要干好。”

很快,女职工们就看到了一个年轻女站长的力量。在宋凯珠的带领下,她们融入集体,学业务、长技能、增才干。

除了日常收费工作,设施维修、排水系统管护、锅炉、发电机设备检修保养等看似“专属”男士的体力活,她们一样干。“虽然我们女性,但是这些工作,通过团结协作,同样可以做好。”宋凯珠说。

积极、向上、干劲十足,宋凯珠喜欢用这三个词来概括工作中的自己。

“总是充满热血和激情,有使不完的劲,也很积极,遇到困难从不垂头丧气,会不断大胆地创新工作方法,尝试新事物。”提起宋凯珠,收费站职工羡慕这样说。

面对人才匮乏、指挥调度难、服务质量提不起来、思想观念陈旧等困难,宋凯珠坚信只有人才管理方可改变“老传统”,总结出“先懂理、再实践、后带动”的工作法,带领女子站成员熟悉站区各领域环境,让每个人都成为服务者、管理者。

宋凯珠带着全体职工,盯着一件事干、盯着一项工作干,比如帮扶纾困、与驻地政府结对共建、参与乡村振兴、志愿服务等,一干就是19年。“一直变化的是人民群众对美好出行的需求,不变的是行业赋予我们服务社会的初心与责任。”这是宋凯珠挂在嘴边的一句话。

如今,东坑收费站提出的管理理念、创新举措在一次又一次企业深化改革竞争中脱颖而出,今年又推出了“身份认同”新概念,发挥党员、青年、工人及自身岗位职务作用,以高质量、高配置、高效率的优势为交控集团“长安之道”品牌赋能。

而最让宋凯珠自豪的,是收费站女性力量的崛起。这个曾经只会收费业务基础性操作的女子收费站,成长为集“懂服务、会创新、优管理”等于一体的新兴标杆收费站。先后荣获“巾帼文明岗”“五一巾帼标兵岗”“巾帼标兵岗”等荣誉称号。

曾经那段顺口溜也有了新版本:以站为家欢乐多,车辆穿梭畅通快;女子本弱已过往,示范引领促发展。

东坑收费站的故事在时光中不断更新,宋凯珠也始终坚守初心,深深扎根一线做好服务。“青春不应该只有城市的霓虹,也应该有路上的荧光绿,希望我们把服务写在高速公路,挺起交通强国建设的脊梁。”这是宋凯珠许下的诺言。

□通讯员 王雪



6月2日,陕煤运销集团秦岭数字公司举办首届职工徒步走活动,职工及家属50余人参加。大家冒雨前行,热情高涨,在欢声笑语间既锻炼了身体,又提升了凝聚力。

□通讯员 李军 罗清梅 摄

驻村队长桂林海: 石油人变“家乡人”

位于秦巴山深处的燎原村,交通不便、土地贫瘠、劳动力缺乏,曾是紫阳县深度贫困村。

有人背山而去,有人奔山而来。2018年以来,中国石油集团测井有限公司(简称中油测井)践行央企使命,定点帮扶燎原村,累计派驻3届工作队11名队员扎根燎原,年均驻村天数达320天,石油人变成了燎原村的“家乡人”。

桂林海就是其中的一员。

2023年12月,桂林海担任驻村第一书记兼工作队队长,带领李俊、唐家财、万海洋3名队员,接过中油测井驻村帮扶、振兴燎原的接力棒。

自进驻燎原村的第一天起,桂林海就带领驻村工作队深入田间地头,调研燎原村的产业发展情况;与农户面对面交谈,了解急难愁盼问题;组织村党支部、院坝会,听取意见建议,把油气勘测的洞察力运用到振兴燎原的精细调研、精准施策和精准发力上。

“展开‘头脑风暴’是我们每晚的必修课,不管大家多忙,都要碰面交流当天调研摸底的情况,厘清工作思路,寻找措施办法。”李俊俊介绍。

去年年底以来,桂林海带领驻村工作队穿行于各组农户家,询问生产需求,排查安全隐患。他随身携带的笔记本里,密密麻麻记录着每家每户的帮扶需求。

“桂书记和几名驻村干部知道我的身体不好,家里有困难,经常来看望我,还送来了蔬菜、腊肉等生活用品……”一组村民罗阿姨说,“村里大事小事他们都尽心尽力办,就跟自己家里人一样。”

4月12日深夜,在燎原村工作队队部,桂林海安排着第二天的工作:“大家做好准备,明早带好政策汇编和‘明白纸’,去八、九组入户走访。咱们还要协助老年村民把养老和生存认证做完,同步做好道路交通、用电、防火及防煤气安全宣讲……”

山水潺潺流淌,山路蜿蜒盘旋。4月13日清晨,驻村工作队4人迎着晨光出发,驱车50多分钟来到八组村民纪道德家中。

纪道德与老伴是留守老人,家门口有段塌方路段,给出行带来了不便。队员默默地把这个情况记在本子上,也记在了心里。

驻村工作队勘察好塌方路段现场情况,第一时间与村委电话商议解决方法。可是,塌方地山高路远,又属于支线公路,协调调用挖掘机的难度大、成本高,短时间内没法妥善解决。

“没办法,咱们就靠土办法,靠人力整。”桂林海果断决定。4月14日一早,驻村工作队准备好农具、铁锹赶到塌方路段,马不停蹄地开始平地、夯土、搬运、筑石……天黑前,他们终于在塌方山石上铺出了一条便行道,为纪道德一家铺出一条安全路。

要让村民的生活越来越有盼头,更要为燎原村带来振兴的希望。在中油测井的定点帮扶和当地党委政府的全力支持下,燎原村已形成食用菌基地、望山康养民宿、生产养殖“三业并进”的发展态势。

如何经营管理好三大产业,带动农户增收致富,是2024年驻村帮扶面临的重大考验。“我们有信心,燎原村的振兴之路将越走越宽。”桂林海语气坚定。

□通讯员 王晓菲

“工区发明家”张潘峰: 小发明解决老问题

“想不到两个小小的垫片居然解决了老问题。”真是小材料派上了大用场,老张确实厉害!近日,一款显著提高工务检修作业效率的新发明——道岔分岔板提栓防脱器,在西康线集中修“战场”投用,让工友们不禁对“工区发明家”老张刮目相看。

老张名叫张潘峰,是中国铁路西安局集团有限公司西安工务段引镇线路车间引镇维修队的机修工。别看他今年已经53岁了,干起工作来却劲头十足。

4月中旬,西康线集中修拉开“战幕”,专门负责机具检修保养的张潘峰由于责任心强、技术精湛,再次和工友们开赴西康线集中修“战场”。然而,每天完成高强度的作业任务之后,张潘峰总爱一头扎进小小的机修间里,摆弄机具设备、配件废料,潜心研究各种新发明。

工友们十分好奇,询问张潘峰整天捣鼓些什么,他总是说:“我得想想咋样让大家干活又快又轻松。”功夫不负有心人,张潘峰的努力换来了回报。

4月22日一大早,工友们正在为下午“天窗”时段集中修做准备,只见张潘峰拿出一个自己潜心研究多日发明制造出的新玩意,大家纷纷围拢过来。他微笑着说:“我这新发明叫作‘道岔分岔板提栓防脱器’,听名字高端、大气、上档次,其实就是用两个垫片通过切割、焊接改制而成,别看工艺简单,却能让紧固提栓作业不再难!”

围观的工友们看后众说纷纭。

“我看这样不行,不牢固。”“会不会太单薄了,一拧就断?”

工友们将信将疑地跟着张潘峰来到一组演练用的道岔旁,准备用他的新发明更换SC330型道岔分岔板。看张潘峰示范后,刚才抱有质疑的道岔组组长魏龙第一个上手使用起来,经过一番操作,果然又快又省事。

“太好了!以前在紧固提栓时,为了防止提栓打转,咱们只能慢慢地手动拧紧,最快也得5分钟。有了这新发明,垫片能够起到阻挡作用,即便使用电动工具来紧固提栓也不会再打转,简直是‘秒紧’。”魏龙和工友们赞不绝口。

小发明起了好作用,获得了工友们的的好评,西安工务段准备将其作为优秀的小改小革项目成果向上级申报评奖。张潘峰搞“研究”的干劲更足了。

最近,闲不住的他又琢磨起用于提高打孔速度的改进型“道岔垫打眼模具”和用于杜绝钢轨吊装安全风险“钢轨安全拖拽钩”,他说:“我要争取在退休前多研究出一些有用的东西,让大伙儿干活更顺利、更省力,也让火车跑得更带劲。”

□通讯员 刘翔 王昭



张潘峰加工工件。

邮政分拣员巨笑旭: 认真对待每个包裹

在汉中市城固县邮政分公司邮件处理中心,每天都能看到一个个忙碌的身影熟练操作着各种设备,将一件件包裹快速准确地分拣到相应区域。他就是邮政分拣员巨笑旭。

既要有技能,还要负责任

巨笑旭每天要面对堆积如山的上万件包裹。他的工作看似简单,实则需要高度的专

注和耐心,严格遵循作业流程,通过反复实践达到熟能生巧,从而提升工作效率。

“从接车卸货、扫描、勾核、到分发、配发封车,工作强度大,还得仔细,不能出错。既是强度大的体力活,也是一种责任心强的细致活。”巨笑旭说,尤其是出口邮件装车,对体力和精力有很高的要求,搬运物件的同时要完成分类,还要做到“大不压小,重不压轻”,将邮件码放整齐,而这项工作的时效性和准确性对整个运营环节都至关重要。

2022年春节,正在值班的巨笑旭在分拣过程中,发现了一个地址模糊、信息不全的疑难包裹。为确保这个包裹能准确送达,他反复查看信息,与寄件人联系,最终将包裹准确送到收件人手中。收件人感动不已,对巨笑旭的耐心和细致表示

钦佩。这件事让巨笑旭深刻体会到,作为一名分拣员,不仅要具备专业技能,还要有高度的责任心。

“虽然在外人看来,邮件分拣工作非常辛苦、非常枯燥,但我从因因辛苦而敷衍,认真对待每个包裹。”巨笑旭说。

除了认真干好本职工作,巨笑旭还把邮件处理中心变成了培训课堂,毫无保留地将经验传授给新员工。“眼要明,手要快”“经转关系要烂熟于心,分拣才不会出错”“报刊分发要记牢”……在他的带领下,邮件处理中心的工作效率大幅提升。

既要勤创新,还要思进取

“他真正做到了干一行,爱一行,钻一行。”这是同事对巨笑旭的印象。在处理一些特殊形状或尺寸的包裹时,传统的分拣方法往往效率不高,容易出错。巨笑旭利用业余时间研究各种包裹的特性,设计出“包裹片区编号系统”分拣法,不仅提高了分拣效率,也保证了准确性。

“在工作中,不仅要勤于思考、勤于创新,还要有不断学习和进取的态度。”这是巨笑旭

常挂在嘴边的一句话。

从业多年,巨笑旭始终保持对新技术和新技术的敏感度以及好奇心,积极参加各种培训和学习活动,不断拓宽视野和知识面。

“学无止境,每一次比赛都是一次学习成长的机会,每一个挑战都是一次提升自己的机会。”正是这种不断进取、永不止步的精神,让他在职业生涯中一次次超越自我,取得了瞩目成绩。

2023年7月6日,他获得汉中市首届“邮政杯”邮政快递业职业技能大赛个人一等奖,被授予“汉中市技术状元”称号;9月份,在陕西省邮政行业职业技能竞赛陕西选拔赛上,他勇夺快件处理员职业赛一等奖;10月份荣获全国邮政行业职业技能竞赛快件处理员职业三等奖。

面对纷至沓来的荣誉,巨笑旭说:“我没有豪言壮语,只有身体力行,作为一名邮政分拣员,能为用户提供准确、及时、安全的服务,就是我最大的成就和幸福。客户满意,就是对我们工作最大的肯定。”

□通讯员 骆延峰



宋凯珠美化绿化带道牙。



巨笑旭进行分拣工作。