

发展新质生产力,央企圈定重点

关注

中央企业如何发展新质生产力?“要把创新放在突出位置,创新和质优是重中之重。”国务院国资委党委书记、主任张玉卓这样表示。

近期,国务院国资委召开国有企业改革深化提升行动现场推进会,为央企发展新质生产力圈定重点。

“顶天立地”,解决技术源头问题

国产大飞机、国产大型邮轮、航空发动机、燃气轮机、第四代核电技术……这些重大科技成果出自央企,也是央企多年布局、持续投入的结果。国务院国资委有关负责人明确,未来要更加强化自主创新,加大投入。

2023年全国研发投入3.3万亿元,其中央企投入1.06万亿元,接近全国的1/3。“对中央企业来讲,要做到‘顶天立地’。”张玉卓表示,“顶天”方面,中央企业做得比较好,大量科学工程、大的科研成果都出自中央企业。但在“立地”方面,特别是在底层技术、根技术方面,还有不小差距。

2023年央企在应用基础研究方面投入600亿元,占研发投入比重接近6%。国务院国资委鼓励中央企业进一步加大基础研究和应用基础研究力度,特别是加大目标导向的基础研究投入。

在国有企业改革深化提升行动现场推进会上,国务院国资委进一步明确,要对基础研究、前瞻性颠覆性研究建立中长期考核和差异化支持制度。要以鲜明的导向加大对创新骨干人员的激励力度,把工资总额增量优先用于作出贡献的科技人才,对承担国家重大科技项目的科研团队工资总额实行单列。

对于技术源头,国务院国资委强调,中央企业要坚持开放创新、融入全球创新网络,不能关起门来。目前央企在国外一共有330家研发中心,今后还将和国内的科研机构、高等院校、头部民营企业和创新型民营企业建立合作关系,通过创新解决新质生产力的技术源头问题。

“中央企业在科技创新方面有很大的潜力。”中国社会科学院经济研究所副研究员张弛认为,不少央企在特定领域内有长期的技术基础和积累,技术研发正不断向前突破。未来央企进一步加大基础研究和颠覆性创新研究,开展更多关键共性技术攻关,有利于不断催生新产业、新模式、新动能,推动新质生产力加快发展。

“两端”发力,推进产业发展升级

中国电信依托自身云网融合优势,建成全球规模最大、用户最多、应用最全的量子城域网;国投通过“控股投资+基金投资”,投资参股了粤芯半导体等一批独角兽企业;安徽探索国资引领的投资模式,推动集成电路等战略性新兴产业集聚发展;北京打造电子信息、汽车、节能环保三个“千亿级”产业集群……一批国资央企在产业上深度布局,成效初显。

国务院国资委提出,中央企业要坚持战略性新兴产业和传统产业“两端”发力,在发展新质生产力中发挥产业引领支撑作用。

一方面,要把战略性新兴产业和未来产业发展摆在突出位置。2023年,央企战略性新兴产业投资同比增长32.1%,按国务院国资委要求,这一比重到2025年要达到35%,在类脑智能、量子信息、可控核聚变等方面要提前布局。

另一方面,央企在传统产业布局较多,要利用新技术进行高端化、智能化、绿色化改

造,提升效率。目前这方面已有不少标志性成果,央企建设了100多个智能工厂,还启动了“人工智能+”行动,比如煤矿井下可以实现自动化、无人化、智能化操作。借助人工智能、大模型等,许多传统行业正变得“更智慧”“更聪明”。

“发展战略性新兴产业和推动传统产业转型升级,既要有只争朝夕、时不我待的紧迫感,又要有不可能一蹴而就的清醒认识。”国务院国资委党委委员、副主任王宏志说。

目前,许多央企正集聚优势资源发展战略性新兴产业。国务院国资委明确,在结合实际找准产业切入点的基础上,要坚持有进有退、调整结构,通过盘活低效无效资产、闲置土地等方式,腾挪出资源空间发展战略性新兴产业。同时鼓励央企用好杠杆,撬动更多社会资本协同发展,并灵活运用并购重组、上市融资、产业协同、联合攻关等方式发展战略性新兴产业。

值得一提的是,在推动产业升级发展方面,央企带动作用明显。2023年,央企采购量达13万亿元,通过采购直接拉动产业链上下游、大中小企业200万户。近期,国务院国资委启动了产业链融通发展共链行动计划,发布了1000多项清单,同5000多家企业建立了多层次合作关系。“两端”发力的央企,有望带动上下游一批企业升级发展。

完善机制,发挥科技创新主导作用

把创新放在突出位置,还要有包容鼓励创新的环境。国务院国资委表示,将进一步完善国有企业科技创新体制机制,打通发展新质生产力的堵点卡点。

一些企业正推动创新链、产业链、资金链、人才链四链融合,充分发挥科技创新在发展新质生产力中的主导作用。东方电气集团组建“科研统筹机构”,在责权明晰的基础上,实现

科研项目、资源和人才统筹;中国中车集团通过组建联合研发团队、建立协同研发机制并单列专项奖励等措施,强化内外部跨领域联合研发;中国五矿按照“不变体制变机制”的思路,成立“虚拟中央研究院”,有效整合成员单位创新资源。

各家央企所处行业、发展水平不同,创新生态有无通用“解题思路”?

“从实践经验看,从内外体系、考核激励、宽容失败、应用场景等四个方面攻坚发力,是当前完善科技创新体制机制、构建良好创新生态的重要内容。”王宏志说。

考核激励方面,国务院国资委率先创新示范。比如在新疆新能源汽车领域,国有汽车企业发展还不够快。但企业布局新能源汽车,一开始投入大,如果考核当期利润,就不利于企业全速推进。为此,国务院国资委调整政策,对3家中央汽车企业进行新能源汽车业务的单独考核,考核技术、市场占有率以及未来发展,破除限制企业发展的机制障碍。

应用场景方面,国资央企积极推进“三首”推广应用。国有企业要带头优先使用首台(套)装备、首批次材料、首版次软件等自主创新成果,积极提供应用场景、试用环境。目前,至少有66家中央企业建立了“三首”采购绿色通道,“还未建立的企业要加快建立,做到畅通管用。”王宏志说。

“发展新质生产力的生态要靠大家一起来营造。”张玉卓强调,央企要摒弃过去一些落后的理念,比如短期投资、短期收益、追求规模、树快钱等,“现在明确要求中央企业一定要树立在新质生产力上有所作为的理念”。

张弛追踪研究发现,更多央企和国有资本正面向具备基础的战略性新兴产业投资布局,以激励创新为目标的更加完善的考核和监管机制正在加快形成,未来央企将持续以科技创新赋能新质生产力发展。

□人民日报记者 李婕

(上接第一版)

“如何提升职工的技能水平、激发其干事创业的热情,成为西安昆仑公司工会面临的重要课题。”雷恒燕说,工会组织在推动发展新质生产力的过程中,要积极提升劳动者与工会工作者的能力与素质,善于运用新的劳动资料——充分利用互联网、人工智能等数智工会平台,增强基层工会的引领力、组织力、服务力。

从西安昆仑公司工会到分厂工会再到工会小组,都在积极组织职工学习理解新质生产力。同时,西安昆仑公司工会积极发挥组织优势,深化产业工人队伍建设改革,促进职工自身技能和素质提升,引导更多职工参与创新。

为“新”助力

在西安昆仑公司,某某产品数字化生产线已经建成,目前正进行试运行生产,实现了生产线无人值守,生产效率提升了60%。

这是西安昆仑公司在发展新质生产力过程中的有益尝试。

“在公司创新发展过程中,离不开职工的积极性和创造性。”雷恒燕说,多年来,公司工会致力于调动职工的积极性、创造性,组织职工参加职业技能培训,培养一专多能复合型人才,选树先进典型,鼓励一线职工参加公司层面的技能大赛,选拔人才参加省国防系统、省级、全国级别的技能大赛,充分发掘职工的巨大潜能。

“80”后职工段锐,“精锐”是他的代名词。凭借对钳工专业的痴迷和执着,他用一把锉刀,解决了上千个零件的公差累积问题,使火炮装配精度达到了0.005mm以内。

“90”后航装小组组长赵雨森,针对航装小组柔性生产线的特点,推行物流配送服务理念和工作节点配送服务,降低生产成本,从月均出产15座、突破到每月120座,效率大幅提升。

青年职工高金峰,从普通车床操作工,用一年时间成长为“指挥”数控机床的操作工,在陕西省国防科技工业系统职业技能大赛中获得三等奖。

广大新技术、新产品研发人员是助力企业经济高质量发展的践行者,西安昆仑公司射速武器研究院副总设计师阎晋红就是其中一员。他带队集智攻关,全面开展了第二代某防务武器装备研制,研制过程中出现了“整车大功率供电”技术风险,经过探索提出“综合电源管理”“大功率驱动复合供电”方案,将原本近200KW的功率降至90KW,整车大功率供电问题迎刃而解。今年,他获得了陕西省五一劳动奖章荣誉称号。

西安昆仑公司从生产一线、科技研发岗位中培育、选拔技术技能人才,一批批“先进典型”通过技能报国、岗位成才、建功立业,在助力公司发展新质生产力的过程中跑出“加速度”。

促“新”发展

如今,在助力公司发展新质生产力的过程中,西安昆仑公司工会正不断创新工作思路,促进企业管理成果、技术成果向生产力转化,加快企业转型升级。

“今年,我们将举办第二届职工科技节活动,积极营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的氛围,推动群众性技术创新活动深入开展。”雷恒燕告诉记者,公司鼓励职工申报先进工作(操作)法、绝招绝技绝活、职工创新成果,优化工艺流程,降低生产成本,提高产品质量、工作效率以及经济效益。

在2022年西安昆仑公司首届职工科技节活动中,涌现了大量职工创新成果:

陕西省劳动模范、数控操作李志强申报的“一拆二改三装四找五修组合箱体加工法”适用于公司各型产品的箱体组合,保证了加工质量,并得到推广;职工王军侠提出的一种构造回转中心定位加工复杂型面的工艺方法,一次装夹找正即可完成工件多型面的加工,提升生产效率,可满足大批生产的要求……

“职工科技节的创新成果,调动了广大职工的创新潜能和创造活力。在公司内推广使用,助力加快发展新质生产力。”雷恒燕说。

今年3月,西安昆仑公司工会组织2024年劳动和技能竞赛活动,开展生产攻坚、提质增效、新城新质、数字化提速、体系建设、巾帼建功、素质提升等7个主题竞赛,助力2024年各项工作任务完成,突出竞赛活动与企业创新驱动、高质量发展结合,增强企业发展新动能。

“职工是企业创新活动的主体,企业的创新活动离不开职工参与。只有更多职工关心和参与企业创新发展,企业的创新活动才有基础、有后劲。”雷恒燕说,他们将着力提升职工综合素质,为公司发展新质生产力提供强大人才支撑,为国防事业高质量发展汇聚智慧力量。

□本报记者 李旭东 实习生 彭芊一

人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道 聚焦2024年全国“安全生产月”

在西安城东交通枢纽中心,一场公交安全员应急演练上演——

20秒96,全车人成功“逃生”



安全员进行灭火演练。

6月6日上午,阴天,氛围有些沉闷。雨滴虽然还未落下,空气中却已充满湿润的气息。

在西安城东交通枢纽中心的宽阔广场上,一阵急促的警报声打破了沉闷。紧接着,一辆公交车冒出滚滚浓烟,车厢内火光闪烁,火焰在车窗边跳跃,四周充斥着刺鼻的烟雾,紧张的气氛瞬间弥漫。

这不是真实的火灾,而是一场“惊心动魄”的应急演练。

“不要慌张,跟着我来,一定能安全撤离!”安全员赵龙迅速拿起灭火器,对着火源喷射,他的脸色凝重,动作却非常熟练。“请大家保持冷静,不要拥挤!”他的声音虽然因为紧张而有些颤抖,但每一个字都充满了力量,原本慌乱的乘客迅速冷静了下来。

在安全员的指挥下,乘客们纷纷弯腰低姿,捂住口鼻,有序地向车门移动。短短20秒96,全车人便成功“逃生”。

当天的活动由西安市公安局分局牵头,联合西安市公共交通集团有限公司第七分公司共同举办,来自各单位的50余名公交安全员代表参加。

“虽然这只是一次演练,但我们把它当作真实的火灾来处理。”安全员张红红说,相信

在今后的工作中,面对紧急情况,也能从容应对,更好地保障乘客安全。

如何使用消防器材也是此次演练的重点之一。

“像这样,把水带放在左手虎口处,食指扣住拼接头,然后甩开……”经开保安服务有限公司项目经理李泽昆一边演示,一边讲解消防专用水带的使用方法。安全员们则聚精会神地观看着他的每一个动作和细节,不时地提问、交流。

“通过此次演练,提升了公交安全员的应急处置水平和救援能力,确保能够迅速有效处置各类安全事故。”西安市公共交通安全员规范服务办公室相关负责人宋超说。

今年6月是第23个全国“安全生产月”。记者了解到,陕西省交通运输部门还将组织“畅通生命通道”宣传、安全生产技能竞赛和强化疏散逃生专项应急演练等活动,让“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”的主题深入人心。

演练结束后,大家纷纷散去,但那些紧张而有序的画面和坚定而有力的声音,却永远留在了大家心中。

□见习记者 陈沐妍 实习生 彭芊一



6月1日,陕煤集团韩城矿业公司桑树坪矿开展井下火灾事故应急演练。图为救护队员在进行井下救援准备工作。

□通讯员 姜爱文 摄



6月3日,陕建安装集团“安全生产月”活动启动仪式举行。图为高处坠落应急演练场景。

□通讯员 薛伟刚 摄



6月4日,中建四局西北公司西安分公司保利阅云台DK2项目开展高处坠落事故应急演练。

□通讯员 蔡蕾 徐莹茜 摄



6月5日,延安炼油厂举行“安全生产月”活动启动仪式。图为职工在安全主题背景墙上签名。

□通讯员 白鑫 曹锋 摄

陕煤运销集团铜川分公司 降本增效为发展赋能

本报讯(通讯员 侯思瑞 侯雨辰)笔者6月5日从陕煤运销集团铜川分公司获悉,今年以来,面对煤炭市场震荡下行、企业盈利空间收缩的严峻形势,该公司汇聚开展降本增效工作合力,立足煤炭销售实际,在充分调研、掌握实情的基础上,思谋举措、苦练内功,打响了一场全员参与的降本增效攻坚战、持久战。

该公司上下牢固树立“紧日子”过“好日子”的理念,科学制定年度资金预算,统一管理、严格规范使用资金,提高资金使用效率。严格落实风险防范制度,实行动态资金预警机制,及时更新资金表,密切关注煤炭价格走势,精准预估货款,提高资金余额表的精准性和可靠性,增强防范化解资金安全风险能力。扎实推进数字化转型,充分运用“秦岭云商”和“智慧运销平台”赋能,打通与统销矿的沟通节点,进一步实现智慧转型在铜川统销矿的线上运行。同时优化工作流程,实行文件线上签批流转,推进无纸化办公,合理调度,统筹规划公车出行,创造快速高效的信息传播渠道,降低时间成本,提高公司综合管理能力。

下一步,该公司将继续强化管理效能,增强在复杂环境中抵御风险的能力,扎实做好铁运增量,为运销集团各项任务顺利完成注入强劲动能。