



6月6日,中建二局一公司陕西分公司工会举办“爱心助残”主题志愿服务活动,为残障人士送去节日问候。 通讯员 邱文昊 摄



近日,陕煤运销集团铜川分公司开展端午节粽子活动,让职工感受浓浓的节日氛围。 通讯员 但堂巍 摄



6月4日,陕建十五建公司开展“粽飘香 端午到”主题活动,营造风清气正的节日氛围。 通讯员 黄敬各 陈梦颖 摄



6月5日,陕建物流集团第二党支部联合结对社区开展端午节主题志愿服务活动,与社区居民一起制作艾叶香包、手链。 通讯员 刘侠 摄



6月5日,中油测井地质研究院“慧眼如炬”青年志愿服务队走进西安安匠心养老院,为老人送去节日温暖与祝福。 通讯员 刘倩娟 摄

西安光电公司开展端午节走访慰问

本报讯(通讯员 邓晓军)在端午节来临之际,西安光电公司组织开展“佳节送祝福”走访慰问活动,公司领导班子成员按照离休干部“一对一”联系分工安排,通过“上门入户”的方式全覆盖走访慰问离休干部及其亲属,向他们送上节日祝福。每到一处,公司领导都与老同志亲切交流,详细了解他们的生活起居和实际生活需求,认真倾听老同志的心声感受和意见建议,并简要介绍企业目前改革发展状况,感谢他们为兵器事业发展作出的重要贡献。

(上接第一版)

在第五届陕西省国有企业职工技能大赛中,陕汽控股德信34岁的冲压工、钳工双技师周龙剑,荣获钳工项目第一名,技能等级晋升一级。今年,他又荣获全国五一劳动奖章,载誉归来。在陕汽控股,像周龙剑一样,通过劳动和技能竞赛激发创新活力,推动发展新质生产力的榜样还有很多。近年来,陕汽控股工会相继举办了汽车装调工、钳工等21个工种40场集团层面技能比武,承办及参加省级以上大赛50场次,5人荣获全国技术能手、11人荣获全国操作技术能手、12人荣获陕西省五一劳动奖章、43人荣获陕西省技术能手,共有40人因大赛晋升了技能等级。“向一流赛、为发展赛、朝未来赛。”高技能人才培育成长新生态在劳动和技能竞赛中逐渐成形,陕汽控股产业工人创新创造能力厚积薄发,为新质生产力蓄势赋能。**注“新”基因 打造创新高**一家工作室,就是一个孵化器。



加油吧,少年!

6月7日,随着清晨第一缕阳光洒落,高考的大幕缓缓拉开。记者早早来到西工大附中(初中部)考点外,不到8时,考点门口已经聚集了不少考生和家。7时55分,考生家长王女士骑着电动车和儿子到达考场。“家离考点不远,十几分钟路程。”王女士帮儿子整理了一下衣角,目送他去找班主任签到,“等孩子进考场,我还可以回家准备午饭。”“虽然他没说,但我知道他心里多少都会有些紧张,作为家长,更应该给他一个放松的环境。”王女士笑着说,“成绩固然重要,但更重要的是他能够

保持一颗平常心,面对人生的每一次挑战。”“八十二中准考证领取处”“建大附中准考证领取处”……考生们依据指示标识,或独自一人,或与同学结伴而行,陆续找到老师,领取自己的准考证。随后,考生们在校门口排队安检,依次进入考场。9时整,考试正式开始,考场外的家长也没有闲着,他们有的拿出手机,记录着这一难忘的时刻;有的聚在一起,坐在台阶上聊天;有的站在树荫下,不时望向考场的方向。贺先生的女儿提前住在考点附近的酒店,“不想给她太大压力,所以让她

和同学一起,这样更能放松。”贺先生家住凤城十路,为了陪女儿考试,他和妻子早上5点半就起床出门。“我们会在校门口等到女儿考试结束,给她一个温暖的拥抱。”贺先生笑呵呵地说。随着考试结束的铃声响起,考生陆续走出考场,他们的脸上大都带着轻松的笑容。“其实不管孩子考得怎么样,我们

都已经为他感到骄傲了。高考只是人生的一小步,我们相信他未来会有更广阔的天地,加油吧,少年!”八十二中考生家长王女士说。 见习记者 陈沐妍 实习生 彭芊一



6月6日下午,高考前一天,西安飘起小雨。往常遇到这样的天气,都是出租车接客最忙的时候。而西汽集团出租车驾驶员李林却将车前的停运牌立起,同时关闭了线上接单软件。今天,他有更重要的事要做。“一会儿要送考生小郑去西安市高新第一学校考点看考场,提前熟悉考试环境。”李林看了看表,估摸着时间将近,他双手稳握方向盘,向约好的地点驶去。李林是西汽集团雷锋车队的一员,曾获西安市出租汽车行业十大年度人物称号,这是他参加“爱心送考”活动的第十个年头。今年,西安市出租车管理处组织3万余辆出租车、网约车参与“爱心送考”,为出行不便、家庭困难或有特殊情况的考

生提供一对一上门免费接送服务,护航学子赴考路,李林便是其中之一。车辆停稳后,距离约定时间还有20多分钟。“每次接送我都会提前到,宁可咱多等一会儿,也不能让娃等。”具有多年送考经验的李林深知,对于这些考生来说,考前的每一分每一秒都十分宝贵。“谢谢叔叔,给您添麻烦了。”一上车,考生小郑连连道谢。“客气啥,能为你们做好服务,我很高兴。”李林笑着说,同时递上了提前准备好的爱心卡片,上面是他亲手写的“旗开得胜”“高考加油”等祝福语。

每年送考前,李林都会早早在车上备好文具袋、小药箱,以备不时之需。7日,高考正式拉开帷幕,李林也投入紧张的送考工作中。“我这两天主要负责中午的接送,把娃从考点接出来送回宾馆休息,下午再把她送到考点。”中午时间紧张,经验丰富的李林提前半个多小时就到考点外等候,并规划好了最优路线,避开难走易堵的路段。“路上少耽误一会儿,娃中午就能多休息一会儿,下午考试更有精力。”李林的贴心体现在点滴细节中。“高考是一场硬仗,我们能做的就是提供安全便捷的出行服务,让孩子们没有后顾之忧,安心上考场,我想这就是平凡岗位最大的价值。”李林真诚地说。 本报记者 宁黛艳



6月7日,咸阳市育才回家炳中学考点外,考生与家人合影留念。 通讯员 刘顺良 摄



6月6日,国网西安市阎良区供电公司职工在考点进行用电安全隐患排查。 通讯员 李国栋 常佳 摄



6月7日,西安市第十中学考点,考生进入考场时,家人为其拍照留念。 本报记者 刘强 摄

6月7日7时许,阳光透过树梢,洒在熙熙攘攘的人群中,古城西安的街头巷尾,弥漫着一种特殊的气氛,紧张与期待交织在空气中。当天,是2024年陕西高考首日,在西安市各个高考考点,考生们怀揣梦想,自信满满地步入考场,准备书写属于自己的青春答卷。在西安育才中学考点外,人头攒动,家长早早地陪着孩子来到考场外。他们或紧紧拥抱,或轻声鼓励,传递着对孩子满满的爱意和期待。在送考人群中,老师也扮演着重要的角色。一些老师手持准考证,逐一为考生发放,不仅关心学生的考试情况,更关注他们的心理状态,通过简短交谈,给予考生鼓励和祝福。

在考点周边,来自政府、企业和社会各界的志愿者纷纷行动起来,为考生和家长提供贴心服务。他们设置了高考服务保障点,为考生和家长提供饮用水、文具、扇子等物品,还有医药连锁店的志愿者准备了消毒液、花露水和一些防暑降温药品,供考生和家长免费领取。这些举措不仅为考生们创造了良好的考试环境,也传递了社会的关爱和温暖。“今年是我第7次参加高考服务工作,负责协助现场民警、城管执法人员维护秩序。”西安市雁塔区小寨路街道办事处工作人员胡书强说,“你们‘乘风破浪’,我们‘保驾护航’。”在考点门口的马路上,交警全力疏导交通,为考生开辟了“快速通道”,确保考生能够安全快速抵达考场。“今年,西安育才中学考点有800名考生考试,相比于去年有所增加。”西安交警雁塔大队小寨中队民警吴在东说,护航高考的任务更重了,不能有丝毫懈怠。在西安这座充满温情和爱的城市里,考生不仅得到了家长、老师和社会的关心与支持,更在暖心服务的陪伴下从容应考、追逐梦想。 本报记者 李旭东



6月7日,渭南市临渭区杜桥中学考点外,考生入场前与老师击掌加油。 通讯员 崔正博 摄

6月6日,在陕汽控股汽车装备制造厂,席小军创新工作室成员正在攻关新能源汽车的难题。在陕汽控股,23个公司级创新工作室已成为技术攻关的主阵地。“劳模工匠和人才创新工作室独立运作的模式已经无法适应新质生产力发展的需要,打破信息和人才壁垒,以同工种为平台建立联盟,多工种联合作战成为重要发展方向。”全国技术能手、三秦工匠、陕汽控股数控钳工高级技师席小军说。为此,在横向上,陕汽控股围绕全集团,成立了汽车装调工、焊工、钳工、电工、涂装工、冲压工、数控机床工7个工种的高技能人才卓越联盟,通过对高技能人才进行精准“画像”,建立人才数据库,再从数据库严格选聘人才进入卓越联盟,带动整个企业各工种人才技能提升。在纵向上,全方位支持创新工作室跨部门、跨系统联合创新、技术攻关、揭榜攻擂,职工创新工作室新增创建“九有”标准、“五星级”梯次化建设培养原则、“四出”考核体系,让职工创新工作室切实成为展现职工高超技能的平台,是

破解难题的“高地”,是创新创效的“阵地”,是发扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,培养人才的“基地”。为了解决资金后顾之忧,陕汽控股还设立千万级专项创新基金,先后举办5届创新大会,奖励成果1543项,奖励金额达2958万元,对小微创新启动基金由10万元增加到50万元,即申请即审批,快捷高效支持一线创新。今年,陕汽控股将挖掘公司范围青年新星纳入联盟,丰富和扩大联盟朋友圈,梳理并培育好各工种的金字塔人才库,给予创新工作室和卓越联盟经费支持,真正将创新工作室、卓越联盟打造成助力企业发展新质生产力的新高地,让高技能人才的智慧和才能竞相涌流。**向“新”而行 厚植成长土壤**6月6日清晨,在陕汽商用车北郊产业园,汽车总装配厂的全国技术能手夏江麻利地收拾好自己一天所用的工具,奔赴“战场”——调试车间。如今,在陕汽控股,像夏江这样的高技能人才不仅有机会评聘工程师,还有机会参与企业

科技带头人、专家、总监等高层次人才评聘,与公司中层干部同薪。“我们要适应新质生产力发展的要求,不断改进方法和工艺。以前我们进厂一眼望到头,现在有了创新‘沃土’,更有奔头了。”夏江说。表现优秀的职工有机会获评“首席职工”,不仅享受每月1000元津贴,还享有免费体检、子女入学补贴等一系列激励措施。每年评聘岗位标兵1800余人,150余家公司级岗位标兵除发放月度津贴外,还享受相应级别的企业年金待遇。在“新八级工”制度基础上,制定独具特色的“九级工”制度,在原高级技师之上增设“主任技师”和“首席主任技师”,每月享受1600元和2200元津贴。在高级工和技师之间增加评聘“预备技师”,让人数聚集的中等技能骨干力量更稳定。……近年来,陕汽控股工会通过一系列举措夯实高技能人才培养、考评和激励的评聘体系,为职工建设“增才干、有奔头、尝甜头、添盼头、鼓

劲头”的发展平台,拓展了包容活跃的创新空间,培养了一批知识型、技能型、创新型高素质劳动者队伍。职工有干劲,企业发展有活力。2024年1-5月,陕汽控股累计销售汽车7.27万辆,同比增长7.36%。其中,出口各类汽车2.5万辆,同比增长14%;新能源产品销售4037辆,同比增长160%。近日,在生产之余,陕汽控股工会重视职工生活品质的提高,协调相关部门工作,让樊凡等劳模工匠参加疗养。今年初,陕汽控股被确定为全国第三批提升职工生活品质试点单位,以此为契机,服务职工从出家门进厂门,到出厂门回家门的各方面、各过程,从解决“一件事”向办好“一类事”、从重点帮扶困难职工到系统解决职工困难的服务格局正在形成。“工会工作要做实做细做深,与企业战略高度衔接,多做实事,在助力企业发展新质生产力中有为有位。”陈锁钢说,陕汽控股将继续发挥好桥梁纽带作用,助力企业巩固扩大在新能源等产业领先优势,加快研发创新,加速释放新质生产力澎湃动能。 本报记者 郝佳伟