



职工在书屋阅读。

三三两两的人群,或遨游书海,沉浸其中;或奋笔疾书,撰写心得;或轻点鼠标,网上浏览;或交流发言,思维碰撞……6月5日,走进汉中供电公司(以下简称供电公司)职工书屋,不仅会被一股浓浓的书香气息包围,还可以感受到职工自觉学习、努力求知的劲头。

供电公司职工书屋拥有各类书籍3万余册,并定期举办各类读书活动,越来越多的职工把这里当成了精神家园。

变“要我读”为“我要读”

“几年前,职工书屋刚启用时并非这般情景。”供电公司工会负责人周蓬说,尽管挤出资金高标准建设,并设有阅览室、书画间、健

通过职工选书、企业买单,定期举办各类读书分享活动等,汉中供电公司工会——

为职工构筑起精神家园

身苑、上网岛、会客厅等场所,但只有为数不多的职工来,书屋里冷冷清清。

“随着社会发展,读书的方式也发生了变化,选择多元化、媒体电子化、信息碎片化……既往的守株待兔书屋模式已不能适应新时期职工的学习求知需求。”周蓬表示。

怎样在热闹喧嚣中让职工摆脱“被读书”的感觉,变“要我读”为“我要读”,主动走进职工书屋呢?几经调研之后,供电公司工会决定从举办读书分享活动入手。

这种变化首先发生在书籍选配的方式上。供电公司工会一改以往所选书籍、职工学习计划都由企业大包大揽的做法,按照深读党史国史、研读业务技能、精读社科人文图书的总体思路,让职工推荐阅读书籍,由企业买单。职工可以结合文化基础、兴趣爱好、岗位特点,从多种不同类别的书籍中自行选定,并制订个人读书计划。

这批自选书籍补充进来后,职工的读书兴趣不断提升。“看到自己喜欢的书,想不去读都难。”职工周琼说。

周蓬对此表示:“职工自选书籍建设书屋的实质是确保每个职工能够按需分享企业的公共文化资源,由此最大化调动他们参与读书活动的热情和积极性。”

从“个人读”到“大家读”

去职工书屋的人渐渐多了,有些部门还涌现出了一个月能精读五六本书的读书标兵。一枝独秀不是春,百花齐放才能春满园。

供电公司工会决定趁热打铁,深度改变读书活动的内容,进一步增强读书学习的氛围。

供电公司工会安排每个部门“轮流坐庄”,每星期组织一场名为“悦读人生”的读书心得分享会。职工通过PPT图文并茂的形式,结合工作岗位,与大家分享读书的收获和感悟,而各部门负责人则坚持逢会必到现场观摩、领讲和点评。

在企业的引导作用和领导的表率作用

合力下,读书分享会的气氛迅速变得浓郁了起来。

“通过读书分享,不仅能了解到很多书籍的精华,收获独特认识,激发学习求知的欲望。更重要的是,促进了职工间的思想交流,锻炼了我的口才、文才和组织才能,还能在大家面前充分展现自己。这样的活动可比刷手机吸引力大多了。”职工杨紫涵说出了自己的心声。

随着读书分享会的“走红”,职工对分享的认识更深了一层:一个人读书,只能个人去感受,改变的仅仅是个人;一群人读书,可以分享心得,改变的是一个集体。企业的读书氛围浓厚了,提高的则是整个企业的精神文明建设水平。

目前,供电公司已经把读书分享活动纳入整体工作部署,与党建+工程、国家电网企业文化传播落地活动等结合起来,将读书分享活动开展情况作为评比先进单位、先进个人的一项内容指标,引导职工勤读书、多分享,让书香气息愈来愈浓。

□通讯员 张瑾 李哲

最大限度把新就业形态劳动者组织到工会中来

职工之声

随着数字经济的快速发展,快递员、外卖配送员、网约车司机、货车司机等新就业形态劳动者,以灵活、便捷的方式为大众提供服务,日益成为社会不可或缺的重要力量,但同时也面临着诸多权益保障问题。

工会组织是党领导下的工人阶级的群众组织,是党联系职工群众的桥梁和纽带,最大限度地把新就业形态劳动者组织到工会中来,为他们提供更加贴心、更加精准的权益保障和服务,使命光荣、责任重大。

最大限度地把新就业形态劳动者组织到工会中来,就必须大力推进建会工作。与传统意义上的职工相比,新就业形态劳动者群体具有组织方式平台化、工作机会互联网化、工作时间碎片化、就业契约去劳动关系化以及流动性强、组织程度偏低等特点,权益维护面临许多困难问题。组织他们入会是为提供维权服务最基础的环节,各级工会必须坚持“哪里有职工,哪里就要建立工会组织”的原则,主动与有关行业部门建立常态化沟通协作机制、信息反馈机制,切实摸清本地新业态单位情况,创新方式方法,妥善处理新技术、新业态、新模式下新就业形态

劳动者加入工会组织的新问题,大力推行网上入会、扫码入会、职工沟通会现场入会、流动窗口入会等便捷入会方式,努力做到新就业形态劳动者“有会可入、入会有门”“想入尽入、应入必入”。

最大限度地把新就业形态劳动者组织到工会中来,就要在做好精准维权服务上下功夫。吸引广大新就业形态劳动者加入工会,最主要的是工会组织自身要发挥应有的作用,始终坚持以职工为中心的工作导向。首先是加大宣传力度,借助工会媒体、微信公众号、公共信息平台、货运网络平台等各种媒体渠道,引导新就业形态劳动者认识工会、了解

工会、信任工会,提高他们对工会的认识和认同,提升入会意愿;其次是用心用情做好维权服务工作,聚焦新就业形态劳动者的安危冷暖和“急难愁盼”,把困难职工送温暖、五一劳动奖、大国工匠和河北大工匠、工人先锋号、职工书屋等一批有影响的工会工作品牌深深植根于基层,以贴心人、“娘家人”的温度增加他们的幸福厚度,以服务职工的实际成效提升工会的吸引力。

新时代,希望与困难同在,机遇与挑战并存。最大限度地把新就业形态劳动者组织到工会中来,让他们安心奔跑追梦,各级工会一直在路上…… □高会坡

工会动态

岚皋县首个新型职业农民协会工会组织成立

本报讯(通讯员 廖霖)近日,安康市岚皋县新型职业农民协会工会联合会成立暨第一次会员代表大会召开,选举出首届工会委员会和经费审查委员会。集体宣誓后,121名新型职业农民全部入会成为工会会员,标志着该县首个以新型职业农民为主体的工会组织正式成立。

新型职业农民工会组织的成立,给农产品产业链条上所有新型职业农民建起一个温馨“家园”。结合职业农民协会特点,下一步,岚皋县总工会和新型职业农民协会工会将组织会员参加技术培训、开展困难救助,为新型职业农民提供精准化维权服务,助力乡村振兴。

当天,岚皋县总工会向新型职业农民协会工会121名会员捐赠了11495元职工互助保险金。

陕煤运销红石峡公司工会升级改造职工“一堂一舍”

本报讯(通讯员 阎新莲)今年以来,陕煤运销集团红石峡公司工会坚持从细节入手,向实处着力,升级改造“一堂一舍”,提高职工生活品质。

据悉,职工食堂增添了蒸柜、电饼铛、高压锅、豆浆机等厨具,伙管会每周调换菜谱,丰富菜品种类,提升饭菜质量,增加餐后甜品水果,做到“众口难调调众口”;职工宿舍外墙粉刷乳胶漆,内墙白色扣板装饰,新铺了地板砖,更换了塑钢门窗,统一配置空调、洗衣机、衣柜和床品,24小时提供洗漱热水等。“一堂一舍”优化完善,提升服务档次,让职工吃上放心餐,洗上舒心澡,睡上安心觉。

渭滨区总工会

爱心送考助少年圆梦

本报讯(通讯员 魏斌)为了给高考学子提供温馨、愉悦、安全、顺畅、优质、绿色的助考服务,6月5日,宝鸡市渭滨区总工会组织宝鸡市海泰出租车公司工会共同举行“爱心送考”启动仪式。

仪式上,30余辆爱心送考出租车统一粘贴“伴爱心送考、让梦想飞翔”标识,系上黄色丝带,考生凭准考证免费乘车。同时,在市区内出动流动爱心用车,为遇到紧急情况的考生提供临时送考服务。

据悉,为保证此次爱心送考活动顺利进行,渭滨区总工会对报名参加送考的车辆进行严格审查,确保安全措施万无一失,让考生愉悦、家长放心、社会满意。



6月4日至6日,中国铁路西安局集团有限公司第三届职工运动会篮球比赛举办,27个单位、37支代表队共计222名篮球运动员参赛,呈现了一场精彩的体育盛宴。 □通讯员 张天 摄

多彩活动庆端午



端午节前夕,由汉中市体育局、汉中市总工会、中共勉县县委、勉县人民政府主办的“互助保障杯”汉中市龙舟邀请赛在勉县开幕,来自勉县、宁强、略阳等县区和各行业的42支队伍、980余名职工同场竞技。 □通讯员 汉小工 摄



6月7日,北方光电股份有限公司工会组织职工开展“浓情端午护密安康”香包展示活动,将赋有安康含义的香包制作成警示提醒展板。图为职工在展板前参观。 □通讯员 李晓青 摄



日前,榆林市经开区工会开展“端午安康 粽香浓情”主题活动。通过包“廉”粽、制作漆扇等,让广大干部职工感悟廉洁之道,体验非遗文化的魅力。 □通讯员 喻宣 摄



6月7日,陕西交控绥德分公司工会组织多名志愿者走进绥德收费站附近汽车维修厂,为司机送去粽子,并送上端午祝福。 □通讯员 文婷 摄



6月6日,延安市总工会联合裴庄社区开展端午节志愿服务活动。活动现场,志愿者向居民介绍了端午节的来历和插艾草、赛龙舟、系彩绳等风俗,还组织了艾草辨别竞猜游戏和手工编织五彩绳活动。 □通讯员 郝秀 摄



近日,陕西建工航城建设有限公司工会开展“与你‘童’在 尽情放‘粽’”亲子活动。活动设有石膏娃娃涂绘、手工制作龙舟等小游戏,不仅让孩子们感受到了浓厚的节日气氛,也让职工体会到来自单位的关爱。 □通讯员 赵嘉雯 摄