



兼顾工作和育儿—— “妈妈岗”，妈妈喜欢

名词 解释

“妈妈岗”，顾名思义，是一种专为母亲群体开设的岗位，由政府鼓励引导、企业等用工主体开发设置，主要用于吸纳法定劳动年龄内对12周岁以下儿童负有抚养义务的妇女就业。由于“妈妈岗”工作时间灵活、管理模式弹性，方便兼顾工作和育儿，吸引了不少宝妈的目光。

“妈妈岗”如何兴起，对年轻妈妈群体有何意义，如何进行推广？笔者就此进行采访。

上班带娃两不误

“宝宝，吃完早饭，我们出门去上学啦。”早上7点半，家住江西省宜春市靖安县的皮蓉洁收拾妥当，带着4岁的孩子出了家门。10分钟的电动车程，皮蓉洁将孩子交给幼儿园老师、挥手告别后，又骑上电动车，不一会儿便来到了幼儿园附近的一家LED组装厂。进入工区，换工服打卡，皮蓉洁坐在了公司专门设立的“妈妈岗”生产线前，开始了一天的工作。这时，时针指向8点整。

“比起别的生产线，‘妈妈岗’生产线的上班时间在早上7点半推迟到8点，下班时间可按照自己的需求，在5点到6点期间灵活选择。”皮蓉洁对笔者说，“妈妈岗”生产线上弹性化的工作制度，让她能够兼顾好孩子的上下学等事宜，实现“上班带娃两不误”。

“我们是一家劳动密集型产业，生产线上常年需要大量的操作工人。”皮蓉洁所在工厂的负责人黄先生介绍，“妈妈岗”能够实现一举两得。

一方面是宝妈们有工作的意愿，另一方面则是企业有人的需求。在当地政府的引导下，黄先生按照产品生产流水线的工序特点，筛选出了几条适宜“妈妈岗”的产线，目前已吸纳几十位宝妈上岗。“不仅及时补充了工人，还帮助本地宝妈们有了稳定收入，企业与女性职工共同成长。”黄先生说。

笔者在采访时还了解到，除弹性工作时长

之外，一些地方还通过允许带娃上班、工作时间灵活、开设社区附近的“妈妈工作坊”等方式，优化“妈妈岗”工作环境和模式，更好帮助年轻妈妈们。

“妈妈岗”作为一种兼顾家庭和工作的新就业形态，可以帮助妈妈群体更好地平衡工作与家庭生活的关系，不仅能解决部分女性的就业问题，还能为企业和社会带来更广泛的正面影响。”福建师范大学法学院教授张莉分析。

与此同时，直播带货、电商助农等新业态的发展，为灵活就业的“妈妈岗”带来了更多选择。以运营、直播、客服等岗位为例，“妈妈岗”不需要坐班，可以居家办公，满足了一些年轻妈妈的需求。

来自四川省成都市大邑县的任芳芳是居家“妈妈岗”的受益者。任芳芳作为一位单亲妈妈，家中还有生病的老人需要照顾。

一次偶然机会，任芳芳了解到当地有电商直播公司正在招聘“妈妈岗”客服，能够居家办公，便赶忙报名应聘。经过与企业面谈和为期一周的电商培训，任芳芳成为居家“妈妈岗”的一员，主要负责公司母婴用品的客服咨询和售后沟通工作。如今，她摸索出了一套电商客服诀窍，在工作中如鱼得水，自己也有了更多时间来照顾老人与孩子，一家人的生活越来越好。

“全职妈妈”再就业

3年前，处于哺乳期的丁文亭为了更好地照顾刚出生的宝宝，辞去了上海某外企人力资源经理的工作，成为全职妈妈。去年年底，她决定重返职场。“我希望能回到工作中，继续发光发热。”丁文亭对笔者说。

2023年9—11月，全国妇联妇女研究所对上广深4个一线城市40岁以下全职妈妈群体状况进行调研发现，82.7%的全职妈妈有再就业打算，其中，38.4%的人希望进入正规单位或全职就业，48.3%希望能够兼职、灵活就业。

“做了几年全职妈妈，想要重回职场，发现合适的岗位太少了……”由于长时间脱离劳动力市场，知识与技能与日新月异的职场脱节，35岁以上全职妈妈再就业的机会相对不多。“我需要完成与职场长时间脱轨后的‘再适应’，还希望找到的工作能够满足育儿需求，有足够灵活的个人时间来陪伴孩子成长。”丁文亭说。

如何为女性生育后的职业发展创造有利条件？2022年，国家卫健委等17部门出台《关于进一步完善和落实积极生育支持措施的意见》，强调“切实维护劳动就业合法权益。推动完善促进妇女就业的制度机制，加强对女

性劳动者特别是生育再就业女性职业技能培训”。今年全国两会期间，“全职妈妈再就业问题”引起代表委员们的关注。全国政协委员、全国妇联副主席、书记处书记吴海鹰认为，在三孩生育政策背景下，支持全职妈妈再就业对消除生育顾虑、提高生育意愿、释放全职妈妈人力资源潜力具有重要意义。

“妈妈岗”的出现，一定程度上帮助全职妈妈摆脱再就业难的困境。吴海鹰建议，用人单位可结合实际，科学确定“妈妈岗”工作量和强度，还可通过在社区公益项目中设立妈妈岗，购买公共就业服务项目等方式，更好地为全职妈妈服务。

今年3月，丁文亭在社区工作人员的介绍下，加入了所在街道的“妈妈就业咨询公益团”。凭借自己多年的人力资源经验，丁文亭主要负责帮助其他希望重返职场的全职妈妈进行灵活就业咨询和面试培训，并和相关企业对接，开发更多属于妈妈群体的岗位。“‘妈妈岗’的出现，为全职妈妈一族再就业提供了新路径。”丁文亭满意地说，“现在的工作时间自由，方便我陪伴孩子的同时，也让我更好实现个人价值。”

促进良性发展

随着“妈妈岗”在全国多地的广泛推广，部分与之相关的问题也日益显现。笔者调查发现，“妈妈岗”虽然市场需求旺盛，岗位日益增多，但多以技术含量相对不高的劳动密集型岗位为主，缺乏晋升通道，职业发展路径不清晰。同时，“妈妈岗”多为合同制或者临时用工，岗位选择较为有限，妈妈群体的合法权益难以完全得到维护，一定程度上降低了“妈妈岗”的吸引力。

如何促进“妈妈岗”良性发展，为女性职业发展赋能？

有关部门需要加强政策引导。广东是国内较早探索“妈妈岗”就业发展新模式的省份之一，近年通过多项措施为“妈妈岗”扩容提质。2022年，中山市出台《关于大力推行“妈妈岗”就业新模式的若干措施》，支持鼓励包括零售业、银行保险、新业态平台等用人单位专门设立“妈妈岗”，同时引导大中型企业拿出部分专业技术和管理岗位用于“妈妈岗”设置。去年，广东省人社厅发布《关于推行“妈妈岗”就业模式促进妇女就业的实施意见（征求意见稿）》，就“开发‘妈妈岗’岗位”“加强‘妈妈岗’就业服务”和“培育‘妈妈岗’就业示范单

位”等方面向社会公开征求意见，鼓励规模以上企业设立“妈妈岗”，用人单位建立“妇女之家”，并支持为育儿妇女、“妈妈岗”员工提供多样性及实用性强的就业创业技能培训，促进培训供需匹配。

张莉建议，“妈妈岗”员工与雇主签订正规劳动合同，明确双方的权利和义务，包括工作内容、工作时间、工资待遇、社会保险等条款。同时，妇联等单位要加强与“妈妈岗”员工的联系，维护她们的合法权益，倾听用人单位的诉求，建立健全劳动纠纷调解机制，共同呵护“妈妈岗”这一新生事物健康发展。

“妈妈岗”不单单是提供一份工作而已，应该是连接妈妈群体走向社会、提升自信的桥梁。需要健全完善普惠托育服务，让妈妈们无后顾之忧，能在岗位上大干一场，绽放自身人生价值。中国社科院人口与劳动经济研究所副研究员杨舸认为，女性平衡职业发展和育儿责任，政府要大力发展公共托育服务体系，进一步分担家庭的抚育照顾责任。吴海鹰建议，应进一步健全3岁以下婴幼儿托育服务，缩短全职妈妈脱岗、离职时间，为其尽快进入劳动力市场提供支持。（丁美株）



宝鸡三元素登上《秦岭》特种邮票

本报讯(巨侃)6月15日,中国邮政发行《秦岭》特种邮票,反映大美宝鸡风光的三个主题图案上了“国家名片”。

当天发行的《秦岭》特种邮票1套9枚,邮票图案名称分别是:迭山横岭、紫柏天坦、周秦故里、太白积雪、终南福地、冰晶石海、牛背叠秀、西岳奇险、金顶增辉。全套邮票面值13.20

元。其中,三枚邮票图案与宝鸡相关,“紫柏天坦”展现了宝鸡凤县境内的紫柏山美景,“周秦故里”展现了宝鸡市区秦岭风光及青铜器博物院、炎帝陵,“太白积雪”展现了国家5A级旅游景区太白山的风光。

方寸纳天地,集邮博古今。邮票素有“国家名片”之称,被誉为微型“百

科全书”。早在1995年,中国邮政发行的乙亥猪邮票中就采用“宝鸡元素”——西秦民间工艺品“枕头猪”形象。近年来,法门寺出土的鎏金银香囊、宝鸡出土的何尊、凤翔本年版画和凤翔泥塑都登上过“国家名片”,邮票成为展示和推介宝鸡的“大窗口”与“亮宝台”。

七八千元“名企实习”， 十几万元“大厂上班”？

——揭开“付费内推”黑幕

毕业临近，大学生应聘求职进入关键期。实习履历对求职也很重要。网络平台上，一些求职中介推出“名企实习”“内部推荐”等项目，有的要价高达十几万元。这些服务的“葫芦”里卖的是什么“药”？“新华视点”记者进行了调查。



临近毕业，重庆大学生刘明玉为找工作而焦虑。5月，他在某社交平台上刷到一则“内推中介”的消息。

对方表示可以修改简历，讲授面试技巧，甚至可以“保送”岗位，将简历直递给总经理。价格从199元到19000元，随着服务内容不断丰富而逐渐升高。

“很多学生在毕业求职时，想给自己的简历加分，前往名企实习的需求较为强烈。”辽宁招才人力资源咨询服务有限公司副总经理杨兵说。

毕业季临近，各类“付费实习”“包过内推”广告又多起来了。记者在闲鱼平台添加

高价的“内推”服务

一名求职中介，对方表示可办理几大投行、各大互联网“大厂”的实习和“内推”业务，“实习offer每个岗位8000元，通过率100%”。

当记者咨询几大投行有无正式岗位可以“内推”时，对方表示，这些岗位硬性要求高，如果满足名校毕业、金融专业硕士等条件，25万元可直接推荐入职。怕记者嫌贵，对方又甩出一家要价11万元的央企旅行社岗位。“我们会提前安排好，直接走流程就能录用。”

花钱就能搞定实习和工作吗？

招聘者之间的信息差和渠道差。”在一家短视频平台从事人力资源管理工作的从女士告诉记者，“有些中介即便承诺‘不过退费’，也是在凭录用概率赚钱。”

记者在闲鱼平台购买了一个价格为29.9元的“内推”服务，对方发来一条链接，称这是一家互联网大厂的内部招聘通道，投递简历后等待就可以。从女士说，这条链接确实是内部招聘通道，但本身就是通过员工面向大众分享的，与普通招聘通道基本无异。

“现在互联网大厂招聘越来越规范，即便是内部员工推荐的求职者，与其他求职者的待遇也基本相同，都要经过笔试、面试、背景调查等关卡。”腾讯人力资源相关负责人在接受记者采访时表示，“以腾讯为例，‘内推’只是一种简历投递方式，你可以通过介绍人了解自己有意向的岗位和业务，更加有针对性地准备面试，但这并不是一条必

过的捷径。”

辽宁同方律师事务所律师刘燕说，如果求职服务以“付费内推”为名，提供不实信息或者存在欺骗、诱导行为，可能构成合同违约；若中介机构实施上述行为时存在非法占有的目的，且骗取财物达到一定数额，则可涉嫌诈骗。

业内人士称，有的企业即便存在内部渠道，那可能是中介机构与企业内部人员相互串通的违法行为；一旦查实，这样的招聘结果也归于无效，求职者将面临“竹篮打水一场空”的后果。

据报道，几年前，腾讯集团就发布过一起反舞弊调查：多名员工与外部求职中介合作，由中介机构负责招募实习生，腾讯员工负责安排实习生进行虚假的远程实习，从中牟利。

腾讯人力资源相关负责人表示，公司对类似行为始终“零容忍”，如内部员工使用公司身份进行以上牟利行为，可能会被解雇，其推荐的实习生或新员工也将被取消offer。

打击招聘欺诈，畅通实习渠道

效监管机制，并建立虚假信息举报平台；督促互联网平台切实履行平台审查准入职责，对发布虚假信息的商家实施永久禁入，并要求内部监管不严的网络平台整改整顿。

“当前，大学生在求职时，用人单位越来越看重实习经历。而一些高校难以为学生安排高品质的实习机会，这恰恰成了某些商业机构利用的目标。”中国教育科学研究院

研究员储朝晖说，如果高校能够更多更好地为学生安排实习，或许能减少市场上以实习为名的欺诈行为。

储朝晖表示，相关部门应出台规定，进一步明确和规范实习期间的人身保险、劳动保障、导师指导以及劳动报酬等内容，让更多企业愿意开放实习岗位；同时高校要做好与企业的对接，畅通大学生实习渠道，有效满足企业需求。

新华社“新华视点”记者 胡坤 武江民 胡林果

人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道

聚焦2024年全国“安全生产月”



③6月17日，中建二局一公司陕西分公司上塔坡村城改项目部邀请医生为职工进行心肺复苏应急演练操作讲解。

通讯员 张亚荣 摄

①近日，陕煤运销集团红石峡公司组织全体员工开展消防安全应急演练。

通讯员 李博 摄

②6月14日，宁陕县在城投新城宁境项目工地开展建设工程安全生产综合应急演练。

通讯员 王辉 摄