

在南泥湾追寻工运事业的“精神密码”

——2024年全省工会工运理论骨干培训班见闻

延安,中国革命的圣地、新中国的摇篮。党中央在南泥湾开展的轰轰烈烈大生产自救运动中,涌现出了吴满有、赵占魁、刘玉厚、郝树才等全国首批劳动英雄和模范人物,形成了如今的劳模精神,留下了弥足珍贵的资源,吸引着来自全省乃至全国的劳模工匠和工会干部奔赴而来。

回延安,再出发。80多年后的初夏,全省近百名工会干部齐聚南泥湾,追寻工运理论研究的“精神密码”。

一次回头,赓续红色基因

6月12日,延安城东南45公里处的南泥湾,绿水青山,风吹稻浪。

在延安南泥湾劳模工匠学院内,为期3天的2024年全省工会工运理论骨干培训班正式开班。

课堂上,掌声阵阵。陕西工运学院副教授韩庆围绕学习贯彻习近平总书记重要讲话重要精神的授课,赢得了工会干部的共鸣。

“这些都是党的创新理论,是时代的声音和人民的呼声。理论是与时俱进的,学习理论更要与时俱进。”省总工会机关党委(纪委)三级主任科员刘婷说。

理论是实践的先导,思想是行动的指南。集中学习让广大工会干部更加明晰工运理论的重要性。随着课程的深入和笔记记录的增多,广大学员逐渐明白,培训是学习提升的有效手段,工运理论研究要紧跟时代步伐,打牢理论根基;要加强学习交流,通过集中培训达到共同学习、共同促进、共同提高的目的。

多位学员表示,在劳模精神发祥地进行工运理论研究培训,其实就是要让广大工会干部传承“爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新、淡泊名利、甘于奉献”的劳动模范精神,与时俱进创新工运理论,把工会工作做得更加精准和精益求精。

一次体验,理论与实践“挂钩”

连日来,既有中国劳动关系学院赵健杰教授围绕加快发展新质生产力中的工会工作、全总研究室廖枢权处长围绕当前工会工作的理论指引与重点任务、西北政法大学徐芳宁教授围绕新时代劳动关系特征以及工会作用发挥路径等所作的专题辅导报告,也有广大学员观看红色电影以及亲赴南泥湾大生产展览馆、三五九旅旅部旧址的实地研学活动,更有围绕工运理论研

究中存在的问题及对策开展研讨交流,一场培训办得丰富多彩。

同样的话语在不同场景下有不同的感悟。经验丰富的授课老师以典型案例、对新时代工运理论的透彻研究以及轻松的课堂氛围,让大家在这一刻把理论与实践“挂上了钩”。

“以前总感觉理论是一些大帽子,不如实干来得真实一点。”有学员说,“现在看来,没有创新理论的支撑,干工作根本是在乱抓瞎。”

更有学员明确,理论的清醒才能带来政治上的坚定,才不会盲人骑瞎马,在执行政策中跑偏脱轨。

各种理论加实践还在继续,当前工运理论研究的重点是加强对习近平总书记关于工人阶级和工会工作重要论述的学习研究,加强对新时代职工队伍新情况新需求的调查研究,加强对工会重点工作的调查研究,这已经成为大家的共识。

一场培训,工会工作大有可为

初夏时节,南泥湾稻田青青,如诗如画。南泥湾劳模工匠学院里,真知灼见不断,收获满满。

红色剧目打破时空距离感,让历史“常”相见;革命遗址串珠成线,让信仰“可触摸”;现场交流守正创新,让理论成为“真指南”。

“通过本次培训,越来越热爱工会干部这个身份,越来越喜欢工会这份工作。”交流环节,学员慷慨激昂,意志坚定,信念如铁。

“培训让我明白,工会工作大有可为,不是因为有位才有为,而是有为才有位。”西安市临潼区总工会办公室主任张梦华表示,将学以致用,把所学所悟运用到实际工作中,把理论与实践相结合,继续探索工会工作的新思路、新方法,及时总结新经验,不断提升处理实际问题的能力和增强服务职工的意识,做职工贴心的“娘家人”。

对榆林市总工会宣教部干事段蓉来说,培训虽然结束了,但是学习才刚刚开始。“回到工作岗位将‘以学促行’,提升思想引领力,开拓思维、夯实自身工会理论基础,提升服务职工群众的工作能力,激发干事创业的激情,为工会工作贡献一份自己的力量。”段蓉说。

大家表示,在中央职工运动委员会旧址和劳模精神发祥地接受工运理论研究培训,更显得意义重大。要学以致用,把用心用力作为做好工会工作的基本态度,把忠诚和热爱用一件件具体的工作来体现。

□本报记者 王何军

灞河之滨 琅琅书声

炎炎暑天,浓浓书香。

6月13日,位于西安市灞河东岸的中国电建西北区域总部大楼报告厅,传出阵阵书声,时而慷慨激昂、时而舒缓深情……优美的词句如汩汩清泉般浸润心灵,驱散了夏日午后的燥热。

当天下午,由水电三局三公司工会主办的“中国梦·劳动美——新征程 建新功”首届“我是三局讲书人”比赛决赛举行,为“书香三局”建设注入新活力。

《大有大无》《带着工匠精神去工作》《焦裕禄》《长安的荔枝》……决赛现场,来自各工程项目生产一线的9名讲书人紧扣主题、以书为引,悟思想伟力、谈人生感悟、讲学习体会,将书的思想性、艺术性与个人的理解相通相融,用富有感染力的语言和表达形式传递对阅读的思考,呈现了一场内涵丰富、充满正能量的精神文化盛宴。

“作为施工一线的宣传员,每天无论再忙,我都会坚持读书充电。”重庆地铁27号线项目宣传员叶刚在分享《中国上下五千年》时说道。在他看来,经典名著凝聚人类的智慧和高尚情感,是他做好宣传工作的重要灵感来源。

“此次比赛是我们加强职工文化建设的一项具体举措。工会以多彩活动为文化阵地,激发广大职工创新创造活力,为公司高质量发展增添新引擎。”三公司党委副书记、纪委书记、工会主席蔡明辉说。

记者了解到,本次大赛经过两个多月的筹备和策划,广泛鼓励一线职工踊跃参与,历经层层选拔,9位讲书人进入决赛。紧张激烈的角逐后,最终评选出一等奖1名,二等奖3名,三等奖5名。

“从读书到‘讲书’,对阅读的理解更深更透了。”三公司京沈项目部武锦翔分享了《大有大无》一书。经过多次诵读、讲书比赛的历练,他凭借稳健台风、生动的分享摘获此次比赛的一等奖。如今在水电三局,越来越多职工像武锦翔一样,在工作之余利用阅读增长才干、提升技能。

以书为媒,点燃思想火花。铿锵之声,汇聚精神力量。

近年来,水电三局致力打造“书香三局”品牌,以职工书屋为活动阵地,举办了讲“三忆”、学“四史”等系列读书活动,进一步丰富职工精神文化生活,营造浓厚的文化氛围。

□本报记者 宁紫艳

“我们如此热爱小保当”这句话代表着我们职工的心声,他用英文怎么翻译呢?

“This is why we love Xiao Baodang so much.”来自路透社牛津大学毕业的记者Andrew如是说。这是2023年“世界看陕煤国际媒体采访团”来到陕煤集团小保当矿业公司参观时的一幕。起初,这句话是小保当年轻职工自己念叨出来的。后来,随着大家在朋友圈、社交平台上的纷纷转发,这句话就把这句话做成一面巨型文化墙。现在,这里已经成了来到小保当必去的“网红打卡点”。

问“民生”,听“心声”,做好“民生”,是小保当工会的初心。

问需于民 找准工会定位

大企始建,民生先行。建设初期,“住临建、抗风沙、战严寒、斗酷暑”的小保当人就深谙毛乌素沙漠之“苦”,一心要将“高标准、高水准”的配套设施转化为职工品质生活的“甜”。

于是,公司按照所有职工单人单间设计,每间公寓空调、电视、全自动洗衣机应有尽有,独立卫浴、星级服务样样俱全。但是,开局即巅峰的物质条件并没有让这个年轻的企业在民生上“掉以轻心”。

自2021年起,该公司工会组织开展“十大民生工程”,动态掌握职工所需,利用职代会提案征集、面对面座谈、走基层调研、在线问卷等多种方式了解职工所需,制定年度民生目标,涉及衣食住行到技艺学用。三年间,累计立项30大项、92小项,办结案件从第一年的“游泳池投用”等场馆建设,到第二



6月14日,中铁宝桥工会开展“我到一线来看你——夏送清凉”员工关爱慰问活动,切实保障职工平安度夏。 □通讯员 李学利 摄

劳动者的高光时刻

6月12日,“中国梦·劳动美——凝心铸魂跟党走、团结奋斗新征程”西安市碑林区劳动模范和先进集体表彰大会暨职工文艺汇演活动隆重举行,全区各领域先进集体和劳动模范代表等400余人欢聚一堂,奏响奋斗者最动人的乐章。

30个人获“碑林区劳动模范”荣誉称号,20家单位获“碑林区先进集体”……会场上,在激昂的音乐声中,他们身披红色绶带登上领奖台,接过沉甸甸的荣誉,迎来属于自己的“高光时刻”。

“站在领奖台上时,无数打打闹闹的场景在脑海中回放,而任何付出在此刻回看都是值得的。”西安市五一劳动奖章获得者、陕西雅兰纺织集团有限公司副总裁屈娟感

叹说。近年来,屈娟带领团队在助力脱贫攻坚、抗击疫情、赞助十四运、扶危济困、妇女儿童事业等方面累计捐款捐物700余万元。

“作为新时代的青年企业家,我将传承发扬劳模精神,引领行业发展,推动产业升级创新,更多关注一线劳动者的工作、生活,为新生代创业者、实干家作出正向引领。”屈娟说。

劳模不仅是一份荣誉,更是一份责任和鞭策。一直致力于维护网约车从业者合法权益,引导从业者合理表达诉求的碑林区网约车行业联合工会主席王金库被评为“碑林区劳动模范”。

“我将推动网约车行业联合工会工作并完善‘司机之家’各项功能,针对司机群

体收入提升、工作更有尊严、争议调解、充电优惠、餐补等方面提供专项服务。”王金库说。

“再唱山歌给党听,我把歌儿献给你……”随着音乐节奏的响起,文艺汇演拉开帷幕。职工用歌舞、情景剧等自编自演的节目,向劳模致敬,为劳动者点赞。

“五年一次的劳动模范和先进集体评选表彰,是区委、区政府给予为经济社会发展作出突出贡献劳动者的至高荣誉。”碑林区人大常委会副主任、区总工会主席何文说,要发挥好劳模工匠示范引领作用,大力弘扬“三个精神”,团结带领广大职工为经济社会高质量发展建功立业。

□本报记者 车影影

“聚”民生 “惠”民生

——陕煤小保当矿业公司工会保障职工品质生活小记

年的“夏凉被、四件套”日用品保障,再到第三年的“干洗店、洗车房”的投用,让职工需求一步步从基础生活到都市生活跨越。

2023年,随着全总、省总及陕煤集团品质生活提升的要求,工会再次根据职工需求,征集修订《陕煤小保当公司2023—2025职工品质生活提升方案》手册,通过“文化奠基年”“服务深化年”“幸福提升年”三年度目标,多角度、多层次将职工民生进行细致规划,制定出29项长期保持项目和48个推进项目,从急需到刚需再到无需,逐步将民生工程“升温”。

问计于民 彰显工会价值

“我建议劳保用品根据一线、二线职工分层次发放,统一数量会让一线不够、二线多余,造成浪费。”

“有些设备易损易耗,建议开设相关技术人员培训,希望能现场修的尽量不让升井,能在公司维修绝不外送,这样可以降低成本。”

……

金点子不断,好建议不停。这是小保当公司每月开展的班组推进会上意见建议现场答环节,来自各班组的班组长现场提问,公司业务部门负责人和公司领导现场回答。

建设推进会上,该公司党委书记、董事长杨征如是说。

自2023年1月,该公司每月召开班组建设推进会及表彰会,会前工会牵头组织从安全生产、任务目标、标准化、班组建设等多方面多维度对63个班组进行考核评分,会上逐月通报排名情况,现场征集班组长意见,工会负责集中收集建档,逐月通报进度、结果,重大问题调度室跟踪督办。对排名前三名班组授予流动红旗并对全员进行表彰奖励,分享先进做法、经验;对后三名班组进行“红红脸”表态发言。

工会将每月考核结果会在公司电子屏滚动播出,年末,将每个班组全年排名进行绘制“折线图”,将每次会议主要内容、环节、讲话整理成册方便交流学习。截至2024年6月,已经成功举办推进会18场次,立项重大问题56项,解决各类问题104条,切实在围绕中心、服务生产中彰显工会价值。

问情于民 传递工会温度

“我娃现在一放假就要来,说是过年来了有红包、有年味活动,暑假来了能学游泳,还能学画画,前天问我今年开设什么班,几号开班。”掘一队职工王乐来到工会询问2024年暑假班开班情况。

自2023年第二期“小宝当家”暑期班被评为陕西省爱心托管试点单位以来,报名人数从第一期的238人到今年的403人,这项活动的目的就是根据民“情”,为职工提供情绪价值,满足亲情关系、子女兴趣培养、托管教育等问题。小保当距离榆林市、神木市均有近百公里,工会服务就成为职工安心工作、品质生活的重要依托。

公司工会紧紧围绕“幸福陕煤”服务品牌建设,根据“十必访、十必贺”及“1+X+100”工会干部包保职工的服务制度,发挥工会干部作用,升级“问卷”服务,从“职工家属发问”转为“工会干部询问”。以工会干部包保的形式,建立28个微信群,全面细致地将公司2030名职工纳入服务对象,每名工会干部包保人员不得超过100人,需要及时掌握职工生活、家庭、工作方面的动态变化,对照“十必访、十必贺”项目清单梳理“幸福台账”(根据文件,将访贺内容、事项、方式、慰问品等形成清单台账),各基层分会通过访贺事项的轻重缓急,设置“日、周、月”办理制度,经工会审核后安排专门的工作人员对有需要的职工、家属访贺到岗、到户、到人。截至目前,该公司累计访贺、慰问台账已达6000余项,囊括生产技术攻关、科技创新、师徒带、职工婚嫁嫁娶病、生日、升学、职称学历晋升等20余项。

为畅通“问”卷服务,该公司工会常态化在职工驿站设置“主席直通车”“访贺信箱”,让职工维权有路、诉求有答,充分形成职工物质充裕、情绪稳定、思想团结的良好氛围,全面筑牢企业工会依靠“民生”、汇聚“民生”、发展“民生”的根基。 □通讯员 李泽林

工会动态



6月14日,由西安市曲江新区总工会、雁塔区总工会共同举办的“研学非遗技艺 传承工匠精神”劳模走进非遗文化研学活动圆满落幕。各级劳模模范、五一劳动奖章获得者、职业技能带头人代表等60余人参加活动。 □通讯员 曲工宣 摄

咸阳市工人文化宫 举办楹联创作专题讲座弘扬传统文化

本报讯(通讯员 张翼西滨)6月7日,一堂别具一格、耳目一新的“楹联史话与楹联创作”专题讲座,在咸阳市工人文化宫“职工文化大讲堂”开讲。

主讲人杨焕亭是咸阳著名作家、市楹联家协会名誉主席,他围绕楹联的史话、楹联的分类、楹联的创作等内容,详细讲解了楹联起源、经典联语、有趣典故和创作要领;阐明了楹联的群众性、实用性、文学性、鉴赏性;优美的语言,严谨的格律,深刻的内容,隽永的韵味,给人以思想启迪和审美享受,并鼓励大家平时多学习,多创作。让大家领悟到楹联是中华民族的文化瑰宝,既能传承国粹、益智修身,又能提高文化品位、培养精神文明。

省建设工会 无人机驾驶员示范性培训班开班

本报讯(记者 王何军)6月17日,由省建设工会、中铁七局西铁工程公司主办,西安建筑工程技师学院工会承办的陕西省建设系统无人机驾驶员示范性培训班在西安开班,近百余名系统内工程测量员、负责宣传工作的专干参加。

据省建设工会相关负责人介绍,此项培训是全省建设系统开展无人机驾驶员示范性培训的第二年,旨在提升省建设系统各单位职工无人机驾驶员利用无人机进行测绘建模和视频拍摄水平,为2024年全省建设行业无人机驾驶员技能大赛做好人才储备。

西安市北关街道总工会 多措并举开展好“安全生产月”活动

本报讯(通讯员 兰介)6月,是第23个全国“安全生产月”,西安市莲湖区北关街道总工会把牢安全教育培训的“方向盘”,多措并举筑牢安全生产“防线”。

6月中旬,该工会以安全知识、规章制度、活动资讯、鲜活案例等为素材,策划编印安全生产宣传册,制作幻灯片,投放职工书屋、工会驿站及企业,助推宣传。此外,各社区工会也纷纷召开“安全生产工作培训会”,组织物业员、网格员、职工代表等学习(莲湖区重点行业领域安全巡查基本内容和流程),讲解安全消防用电常识,并进行消防演练及应急逃生、抢救演练等。期间,张贴安全海报300余张、发放安全宣传册500余册,让安全工作深入人心。

洛南县高耀镇总工会 全面推进基层工会规范化建设

本报讯(通讯员 屈福)日前,笔者从商洛市洛南县获悉,该县高耀镇总工会自去年以来以加强“职工之家”建设为基础,全面推进基层工会规范化建设。

据了解,该镇总工会将工会工作与镇党委政府中心工作相结合,严格按照上级要求推进标准化建设,对镇属单位工会加强管理,强化工会主席和工会干部培训工作,举办拔河比赛、演讲比赛、象棋比赛等丰富多彩的文体活动,寓教于乐。坚持每年组织职工进行体检,在端午、中秋、春节等重大节日,按标准金额发放福利,组织干部职工参加职工互助保障、开展干部职工困难慰问等。此外,该镇总工会始终坚持把“组织起来,切实维权”的理念贯穿到工会的实际工作中,维护职工合法权益。

陕西化建公司工会 举办“十佳”安全员技能竞赛选拔赛

本报讯(通讯员 段毅 李诗琪)6月12日,陕西化建公司工会联合安全环保管理部举办了2024年“十佳”安全员技能竞赛选拔赛,来自基层单位、项目经理部的29名选手参赛。

当天上午,开展了以《危险性较大的分部分项工程安全管理规定》、集团项目安全智慧管理系统操作要点为重点的线下理论知识培训,并进行闭卷考试。下午进行了项目实操考试。随后,参赛者以基坑工程、模板工程及支撑体系、起重吊装及起重机械安拆拆卸工程、脚手架工程、检修特殊作业等六大工程为重点进行了体验式安全教育培训。培训采用现场教学与实物展示相结合的形式,使参赛选手在身临其境的教學环境中学习安全知识,掌握安全技能。



近日,宝鸡市凤县总工会联合县文旅局举办了“诗词里的凤州——凤文化品读竞赛决赛”,来自全县的7支代表队参赛。 □通讯员 周娟芳 张树强 摄