2024年6月19日 星期三

国家医保局提醒: "医保返利"诱导购药是 骗局

案情摘要

"有人经常拿好几张社保卡在 某门诊部配药,这会不会有什么猫 腻?"接到举报后,杭州市医保部门 执法人员立即开展调查。经查明, 该门诊部因虚假结算骗取医疗保障 基金20938.97元,并存有非正常盈 余药品 202 盒, 涉及金额 15863.46 元。杭州市医保部门随即对其解除 医保服务协议,3年内不再受理该机 构定点申请。

根据《医疗保障基金使用监督管理 条例》规定,定点医药机构诱导、协助他 人冒名或者虚假就医、购药,或者虚构医 药服务项目的,由医疗保障行政部门责 令退回,处骗取金额2倍以上5倍以下的 罚款;责令定点医药机构暂停相关责任 部门6个月以上1年以下涉及医疗保障基 金使用的医药服务,直至由医疗保障经办 机构解除服务协议。个人冒名使用他人 医疗保障凭证就医、购药的,或者虚构医 药服务项目,造成医疗保障基金损失的, 责令退回;属于参保人员的,暂停其医疗 费用联网结算3个月至12个月;骗取医疗

案件详情

接到举报后,执法人员通过比对监控 记录和医保结算记录,发现多名参保人的 社保卡在该门诊部频繁就诊,且每次均会 有几百甚至上千元的药品上传医保结算。 经调查发现,杭州某门诊部负责人高某,以 现金返利等方式,诱导8名参保人持本人及 他人多张社保卡,在其门诊部虚假结算药 品和诊疗项目。有就医者表示,他经常去 这家诊所看病买药,与老板高某熟识后,只 要带上社保卡就诊,每次医保结算时,"患

还会获得老板几十到一百元不等的"返 利"。不少人就是被高某的"小诱惑"勾起 了"歪心思",带着自己的甚至家人、朋友、 邻居的社保卡,经常"光顾"这家诊所"看病 购药"。"我每次都是把几张社保卡直接给 老板,"被调查询问的参保人如实说道,"他 用这些社保卡具体结算了什么我也不清 楚,票据反正没有给过我,有时候药也不会 给我。'

者"既可以不支付医疗费用个人负担部分,

案件解析

保障基金支出的,还应当由医疗保障行政 部门处骗取金额2倍以上5倍以下的罚 款。根据《最高人民法院 最高人民检察 院 公安部关于办理医保骗保刑事案件 若干问题的指导意见》,上述行为还可依 照刑法第二百六十六条的规定,以诈骗 罪定罪处罚。

最终,杭州市医保部门责令该门诊部 退回医疗保障基金36802.43元,并解除医 保服务协议。对于伙同作案的参保人员, 根据情节严重性,作出追回医保基金损

失、2-5倍骗取金额行政罚款和暂停医保 费用联网结算3-12个月等处罚。案件同 步移送公安机关进一步调查。

再次提醒广大参保人员,医保基金的 使用安全涉及广大人民群众的切身利益, 守好"救命钱"的同时,也要警惕各种诱导 式的"洗脑",避免被卷入欺诈骗保的旋 涡。如您发现类似欺诈骗保行为,请及时 拨打国家局打击欺诈骗保举报电话010-89061396、010-89061397,或向当地医保 部门及时举报。线索一经查实,将按规定 予以奖励,奖励金额最高可达20万元。

(据国家医疗保障局网站)

省人社厅提醒:防范职称评审 欺诈 风险

本报讯(记者 王何军)6月18日,记 者从省人力资源和社会保障厅获悉:近期 有机构和个人利用抖音、微信、QQ、微博、 小红书、今日头条等社交媒体、网站,或向 个人推送虚假信息等方式,涉嫌欺诈在我 省申报职称的专业技术人才缴纳高额费 用,严重扰乱我省正常的职称评审工作。 省人社厅郑重提醒:未指定或委托任何中

介机构、培训机构或个人代办职称。我省 职称评审不收取所谓的"服务费""代办 费""咨询费"等费用。

据了解,常见欺诈行为主要有:谎称 "代办证书",承诺"全程代办""一站式服 务"等,违法制作各类虚假职称证书。谎称 "内部渠道",诱导不满足条件或想走捷径 的人员缴纳高额费用。谎称"职称包过",

通过在线平台签订协议收取高额费用,并 以各种理由不予退费。谎称"全网可查", 通过假证信息"挂网",制作虚假查询网站

提醒广大专业技术人才和用人单位 增强自我防范意识,切勿轻信,谨防受 骗。若有疑问,请向当地人社部门咨询。 省人社厅咨询电话为029-87285575。

教育部提醒: 考生及家长警惕"高价辅导"陷阱

新华社北京6月18日电 针对近年 来社会上出现的一些"高价"志愿填报 指导服务,教育部6月18日提醒,广大 考生和家长应谨慎对待市面上的各类 志愿填报指导服务,切勿轻信"高价"指 导咨询,避免造成不必要的经济损失和 志愿填报风险。

一些机构或个人宣称拥有所谓的 "内部大数据",能够"精准定位",确保考 生进入心仪的专业,从而诱导考生和家 长购买高价服务。教育部表示,每年高 考填报志愿前,各省级招生考试机构都 会发布当年高考成绩统计情况和近年来 各高校录取分数情况,市面上的咨询机 构或个人所使用的参考数据均通过该公 开渠道搜集汇总。

同时,针对一些机构打出"高考志 愿规划师""权威专家团队"等旗号,骗 取考生和家长的信任,教育部提醒,有 关部门从未发放过"高考志愿规划师" 这类职业资格证书。今年,各地各高 校都组织了各类免费的线上线下招生 咨询活动,组建专门的工作队伍,为 考生和家长提供细致周到的志愿填报 咨询服务。

此外,还有一些志愿填报指导机构

过度强调某些专业的就业前景,制造"热 门专业"的假象,甚至发布所谓的"专业 排名",以此来吸引考生购买服务。教育 部介绍,目前,高校在人才培养中,普遍 加强通识教育,注重厚基础、宽口径,致 力于提高学生的综合素质和能力。同 时,根据《普通高等学校学生管理规定》, 高校均制定了学生转专业的具体办法, 为学生入校后提供二次选择专业的机 会。许多高校还推行辅修专业制度,促 进复合型人才培养。因此,考生和家长 个必对专业选择过分焦虑**,"**热门专业 并不一定适合每一个人。

二手市场不能做"一锤子买卖"



近年来,二手商品交易渐成风尚。 交易闲置物品,卖家得到了收益,买家节 省了成本,资源得以循环利用,可谓一举

但也要看到,以假充真、以次充好等问 题屡禁不止,既侵害了消费者合法权益,也 不利于行业长远健康发展,二手市场不能 沦为"一锤子买卖"。

售后环节薄弱,是制约二手市场发展 的重要原因。二手市场卖家往往是个人, 一旦出现商品质量问题,消费者维权难度 较大。同时,由于交易平台把关不严、售后 体系不完善,消费者在遇到纠纷时往往只 能自行承担损失。

治理二手市场乱象,刚性约束必不可 少。之前,相关部门已经出台了系列引导 性规范政策,旨在把二手交易纳入规范化 发展轨道。针对二手市场乱象,需进一步 建立健全法律法规,严格抓好政策落实,加 强监管整治力度,定期开展专项检查和抽 查,严厉打击欺诈式交易行为。

一个讲究诚信的平台,才有长久的生 命力。交易平台应担起责任,加强资质审 核,建立追溯机制,对商品的来源、品相等 信息进行标记,保障消费者的知情权和公 平交易权。同时,还应完善消费者服务体 系,建立便捷高效的投诉处理机制,畅通维 权诵道。

我国闲置物品交易数量大、种类多,市 场发展空间广阔。对于二手商品交易,既 不能放任自流,也不能因噎废食。各方应 形成合力,加快构建规范、标准和透明的交 易机制,高效盘活闲置资源,推动二手交易 市场健康发展。 (李一凡)

人行陕西省分行: "**五个聚焦"提升老年人支付便利性**



○按下账户服务"优化键" ○开启刷卡支付"直通车" ○筑牢安全支付"防火墙"

○实现现金支付"零距离" ○打开移动支付"新局面"

本报讯(杨光)6月17日,笔者从人民 银行陕西省分行获悉:今年以来,该行统筹 力量打通支付服务堵点,通过"五个聚焦", 健全完善多层次、多元化支付服务体系,持 续提升老年人支付便利性。

聚焦网点升级,按下账户服务"优化 键"。该行督促指导辖内银行机构不断优 化账户服务,通过升级自助设备、建立完善 网点"绿色通道""服务专区",便利老年群 体办理支付结算业务,提升老年群体的办 事体验。截至今年5月末,全省6668个银 行网点全部完成适老化改造,100%支持适 老化支付服务。

聚焦零钱备付,实现现金支付"零距 离"。今年以来,全省银行机构加大ATM 机具投放,增设老年人服务模式(放大字 体,突出户名、账户、金额等关键信息),更 好支持老年群体使用银行卡支取人民币现 金。截至今年5月末,全省共投放"零钱 包"27.88万个、具备现金取款功能的ATM 机1.36万台。

聚焦便民场景,开启刷卡支付"直通 车"。该行联合政府有关部门聚焦食、住、 行、游、购、娱、医等场景,全面提升银行卡 受理能力;推动构建老年人"金融+"生态场 景,更好满足老年人领取养老金、公共事业 缴费、就医购药、交通出行、日常消费、娱乐 休闲等多场景银行卡支付需求,不断提升 老年人使用银行卡的便利性,为老年客户 提供多场景、多层次金融服务。截至今年5 月末,全省确定重点商户1.15万户,有可受 理银行卡POS机86.11万台。

聚焦数字金融,打开移动支付"新局 面"。全省银行机构纷纷推出简洁版、大 字版、语音版手机银行,通过简化流程、添 加温馨提示、增加语音播报、放大字体图 像、专线人工客服等方式,方便老年人办 理账户激活、卡挂失、证件更新等业务,有 效提升老年群体移动支付体验。

聚焦服务宣传,筑牢安全支付"防火 墙"。该行组织辖内人民银行分支机构、 商业银行和支付机构开展"适老化"主题 宣传,综合运用线上线下多种宣传方式和 渠道,向老年人进行优化支付服务、防范 网络诈骗知识宣传,更好保障老年群体金 融权益。截至今年5月末,全省针对老年 群体共开展支付知识普及和风险防范专 题宣讲6812次。



休 尬

6月17日至21日,陕西省粮食质量 安全中心开展今年新收获小麦会检工 作。此次小麦会检是国家粮食和物资储 备局组织的一项重要任务,涉及陕西和 河南两省300余份样品,检验内容不仅涵 盖小麦的常规质量和品质指标,更着重 于食品安全指标的严格检测

我省已连续22年开展收获粮食质量 调查和品质测报工作,逐步建立和完善 了调查测报体系,为全省粮食收购和粮 食质量管理工作提供重要依据,在促进 粮食产销衔接中发挥积极作用,还为政 府宏观决策、企业以质论价、农民实现增 产增收提供了支撑。

本报记者 鲜康 摄影报道







西北大学丝绸之路考古馆开馆

本报讯(记者 郝佳伟)6月18日,西北大学丝绸之 路考古馆在该校太白校区博物馆开馆。

丝绸之路考古馆位于西北大学博物馆二层,总面 积近600平方米,分为"序厅""嘱托·不忘初心""开启· 大学担当""赓续·千年追寻""回响·盛世华音""奋进· 一流学科""展望·丝路放歌""尾厅"等八个部分。

该馆以"国家战略、学者担当、高校作为"为主线, 通过图文、实物、视频和场景复原等多样化手段,全面展 示了学校丝绸之路考古工作的丰硕成果。特别展示了 西北大学积极响应"一带一路"倡议,组建中亚考古队, 深入中亚国家开展联合考古,传播中华文明,促进交往 交流交融,为构建人类命运共同体作出的突出贡献。

(上接第一版)

创新一子落,发展满盘活。2023年,该院综合收入 216亿元,综合指标连续多年位居全国转制院所前列, 创新发展势头强劲。如今,一个个由劳模工匠牵头创 建的创新工作室,已成为该院职工集智创新、科研攻关 的重要阵地。近年来,该院先后创建命名了院级职工 (劳模)创新工作室6个。

产品添"质"感

"发展新质生产力,产品迭代升级必须步履不 停。建院以来,研究院共开发试制新产品9000多 项。近三年,我们年均利润增速能保持在20%以上, 关键就是依靠新产品、新技术的持续发力。"郑树军 说。该院坚持围绕创新链布局产业链,在稀有金属领 域先后布局成立了45家产业公司,建成数十条国际 领先的稀有金属新材料生产线,各自在其细分行业领 域成为"专精特新"企业。

宏伟的产业蓝图、产品的更新迭代背后,凝结了一 代代科研人员和技术工人的智慧结晶。"优秀的博士善 用笔也会用工具,优秀的技术工人善用工具也会用 笔。"这是该院始终秉持的人才发展理念,更是产研深 度融合的"双向奔赴"。在研究院,除了高学历研发人 员,技术工人亦不在少数。如何充分调动他们的创造 积极性,让产品更有"质"感?西北有色金属研究院工 会摸索出一套卓有成效的经验。

"最近是'五小'创新创效项目的材料提交报名阶 段,已经收到40多个了。"目前,院工会办公室正在整 理申报材料。每年一度的"五小"创新创效活动,已成

为该院广大技术工人的"金点子"分享盛会。 小创新,大智慧;小成果,大作用。新型板坯竖立 淬火工装的设计与制作、爆炸焊接专用炸药制备工序 技术改进、装出料机夹臂改造……在去年的"五小"创 新创效项目评审中,涌现出一大批职工创新创造优秀 成果,在提升产品工艺、优化制作流程、解决生产难题 等方面绽放异彩。

这正是"技术工人善用工具也会用笔"的生动体 现。依托"五小"活动,工人结合岗位实际,在从生产一 线发现问题、解决问题的过程中总结经验,提炼成果并 予以推广,实现个人成长与企业增效的"双赢"。

"我们以小革新、小改造、小发明、小设计、小建议

为内容开展的创新创效活动,充分调动技术工人创新 创造的积极性和主动性,提高了研究院的经济效益。 郑树军说。同时,为助力研究院产业工人队伍建设改 革,实现"千"名技师、工匠队伍目标发挥了积极作用。

赛场"炼"精兵

翻开西北有色金属研究院的发展"成绩单",有许 多国内外先进或首创产品。

这些离不开强大的人才队伍支撑。面向未来,西 北有色金属研究院瞄准"一十百千"规划目标,着力建 设具备国际一流研发平台、成果加速转化平台和高端 人才聚集平台的"新型科研机构"。

那么,如何建设一支适应发展新质生产力要求的 新型劳动大军? 是西北有色金属研究院工会积极探索 的一项重要命题。

"我们广泛开展技术练兵、技术比武、技术革新、技 术攻关等多种形式的劳动竞赛活动。通过以赛促学、 以赛促训、以赛育才,加快稀有金属产业技能人才队伍 建设。"西北有色金属研究院工会副主席朱峰说。研究 院已连续多年承办陕西省"稀有金属杯"职业技能竞 赛,涉及无损检测、真空熔炼、轧管、压延、拉丝等多个 工种。作为省级二类职业技能大赛,这项赛事已成为 推动产业工人队伍建设改革、提升产业工人综合能力、

晋升职业技能等级的有效平台。 "研究院有60名职工通过参加比赛获评'陕西省 技术能手'。今年的比赛目前还在筹备阶段,预计于9 月进行实操项目比赛。"朱峰说。从去年开始,大赛还 增加了赛前培训环节,为参赛选手添翼助力。

除赛场"炼"兵外,研究院还积极"走出去"、扩大 "共建圈",在与院校联合培养、兄弟单位人才交流合作 等方面进行了诸多有益尝试。近期先后参加"国家有 色金属行业产教融合共同体"、中国核工业教育学会技 能人才培养分会等,汇聚各方力量促进技能人才培养。

近年来,西北有色金属研究院探索走出了一条具 有自己特色的科研、中试、产业三位一体全链条、分类 施策、协调推进、良性循环的可持续发展模式。下一 步,院工会将继续谋划好新质生产力工会行动的具体 思路和举措,充分调动职工的创新创造热情,为研究院 高质量发展,为谱写陕西新篇、争做西部示范作出新的 更大贡献。 本报记者 宁黛艳