



能工巧匠

钢铁“焊将”王战略

6月9日,在西安西电变压器有限责任公司(以下简称西电西变)冷作车间,高级技师王战略身穿厚重的防护服,头戴防护帽,正全神贯注操作着电焊枪。一阵焊花飞溅后,他脱下面罩,认真查看着焊缝。

寒来暑往二十载,王战略坚守在电焊岗位上,精雕细琢每一个工件,通过自身努力成为高级技师,先后荣获西安市五一劳动奖章、陕西省技术能手、全国变压器行业技术能手称号。

坚守一线二十载

电焊是一个集脏、累、苦于一身的工作,特别是三伏天,也得穿上厚厚的防护服和鞋帽,汗水会把工作服浸透成僵硬的“铠甲”。

而变压器油箱的焊接用的是气体保护焊,工作现场不能使用电风扇,因为一旦气体被稀释,焊点质量就会大打折扣。

焊接是个技术活,会焊容易,焊好却很难,想焊出精品更是难上加难。

很多人吃不了这个苦,但王战略在这里一干就是二十年。“人就焊花一样,不论在哪一条焊缝上,都应该发光发热。”他说。

王战略不仅技术过硬,而且勇于吃苦。车间承担的高尖端变压器油箱和电抗器油箱,如换流

变、整流变等焊接技术含量高的产品,都是由他负责挑头。在国家重点工程项目变压器油箱焊接生产任务完成的背后,凝聚着王战略艰辛付出的汗水。

潜心钻研技术

多年来,王战略不断潜心钻研各类变压器、电抗器油箱焊接的专业理论知识和实际操作技术,利用业余时间学习各种焊接工艺类书籍,时刻关注焊接前沿技术,整理了七八万字的学习工作笔记;他总结改进变压器油箱的焊接顺序,从而改善因焊接产生的变形,并积极对变压器油箱焊接的操作工艺流程进行改进,极大提高了变压器油箱焊接的细节质量和工作效率,得到了公司的认可。

王战略和技术人员研究分析了无磁钢和低碳结构钢的相关特性,选用合理的坡口形式,采用较小直径的焊条和焊接电流,尽量压低电弧,焊接电弧侧偏向无磁钢一侧,控制低碳钢的熔入量在40%以下。

经过一年多时间的反复生产实践和探讨论证,他成功总结出单面焊双面成型焊接技术方法,攻克了生产操作中的技术难题。2008年,这一操作方法被西安市总工会、西安市劳动竞赛委员会

授予“王战略无磁钢与低碳结构钢,单面焊双面成型操作法”,随后被全面推广应用。

传帮带共成长

2016年8月,在陕西省职业技能大赛决赛中,王战略凭借多年练就的扎实精湛技术,获得陕西省职业技能大赛决赛前五名,被授予陕西省技术能手称号。

作为西安市职业技能带头人,王战略将自己多年积累的工作经验和操作技能毫无保留地传授给大家。

2018年,西电西变成立了王战略技能大师工作室。王战略不仅在实际操作中手把手进行技术指导,还针对变压器油箱焊接生产过程中的疑难操作技术问题、操作注意要点等关键技术问题,精心总结编撰课件,对青年职工进行焊接专业技术培训。

记者了解到,他的徒弟中,10人已晋升为技师、2人晋升为高级技师,成为车间骨干,大幅提高了冷作车间电焊工的总体焊接技术水平,产品质量有了质的提升。

在平凡而光荣的岗位上,王战略这位钢铁“焊将”传承工匠精神,成长为“西电造”优质装备的先锋。 □本报记者 谢明静



今年以来,陕煤集团韩城矿业桑树坪矿修订了修旧利废考核管理办法,提高“五小科技创新”奖励占比。因为技术人员维修器具。 □通讯员 姜爱文 摄



洒金桥茶座

技能人才是我国人才队伍的重要组成部分,承担着将设计蓝图转化为产业现实的重要任务。人力资源和社会保障部数据显示,目前,全国技能人才总量超过2亿人,其中高技能人才超过6000万人。这一群体,活跃在生产制造领域最前沿和第一线。当前,如何持续有效发挥技能人才的作用,值得研究。

要看到,现代化产业体系智能化、绿色化和融合化发展水平的持续提升带来了生产设施的升级、产业技术的革新和生产方式的变革,这就要求技能人才既要具有精湛的操作能力,能够熟练运用高端设备进行生产加工,又应具有学习适应能力,在面对新技术新业态新模式时,能够快速适应和融入。同时,他们还要具有技术创新能力,能够改进生产流程、完善生产工艺,解决生产过程中的新问题。面对新形势和新需求,中共中央办公厅、国务院办公厅于2022年印发《关于加强新时代高技能人才队伍建设的意见》,要求以服务发展、稳定就业为导向,全面实施“技能中国行动”,成为我国技能人才队伍建设的总体路线图。

不过,我国技能人才队伍眼下仍面临培养体系供给能力不足、人才结构分布和产业发展方向错位及人才职业发展通道受阻等问题。对此,要从培养、使用、评价和激励等方面入手,让技能人才成为“香饽饽”。

发挥主力军作用,抓好人才供给链和产业需求链的对接。坚持技能人才在

拓展技能人才成长通道

现代化产业体系建设中的重要地位,围绕战略性新兴产业、未来产业、绿色产业发展和传统产业改造提升的需求,以技能人才素质和规模的提升推动科技和产业创新。实行积极开放的高技能人才引进政策,简化高技能人才来华工作的相关流程。发挥职业技能竞赛的带动效应,推动建立以企业岗位练兵和技术比武为基础,以国家和行业竞赛为主体、国内竞赛和世界技能大赛相衔接的职业技能竞赛体系,在以赛促建中推进人才供给链和产业需求链的精准对接。

聚焦评价体系,拓展技能人才职业成长通道。扭住新型工业化这个“牛鼻子”,加快完善涵盖不同产业、行业的职业规范和评价标准,以职业能力为导向、工作业绩为重点,完善新时代技能人才技能等级认定政策和评价选拔制度。强化技能贡献,加大创新能力、解决实际问题能力和业绩贡献在各类评价中的权重,推动职业技能等级和专业技术职务的相互衔接,畅通技能人才职业发展通道。建立双向比照认定制度,在技术技能融合发展的多个职称序列中实现职业技能等级和职称的互认贯通。

健全激励制度,提高技能人才的相关待遇。规范做好劳动模范、工人先锋号等的评选表彰工作,鼓励企业加大技能人才参与重大生产决策、重大技术创新和技术攻关项目的力度。对行业发展、企业效益作出突出贡献的技能人才,按贡献给予绩效奖励、破格晋升等。弘扬工匠精神,营造尊重劳动的社会风尚,为优秀技能人才的配偶及子女提供就业、教育、医疗和住房等方面的保障服务,切实增强广大技能人才的职业获得感、幸福感。 □赵恒春

注水“尖兵”常磊

“注水关乎油田稳产增产,身为生产一线注水工,就应该苦练业务技能,争做油田注水‘尖兵’。”日前,省技术能手、延长石油所属油田公司富县采油厂8号注采站注水工常磊在谈及注水岗位的重要性时如是说。

为加快注水开发,延长油田创建一批一批优质注水项目区,连续9年实施三轮注水大会战。期间,培养出了一大批注水科技人才和注水“尖兵”,常磊就是其中之一。

两年前,常磊从富县采油厂技能比武选拔赛中脱颖而出,代表采油厂参加陕西省“延长杯”二类大赛注水工比赛,从高手云集的竞技场中斩获大赛第二名,被评为陕西省技术能手,并授予“三级/高级工”职业技能等级。

荣誉的背后是无数个日夜坚持的见证。事实上,常磊扎根生产一线岗位虽然长达19年,但在注水岗位工作仅有5年时间。

2019年,常磊被调到8号注水站,开始接触注水工艺。当时,在油田连年注水会战的背景下,富县采油厂对注水工作高度重视,同步部署、强力推进,特别在注水人才培养方面下苦功,通过注水现

场培训、岗位练兵、技能大赛等载体,提高注水队伍整体素质。

“小伙子当兵出身,干起工作来拼得很,执行力强,也不甘落后,在采油厂很多次注水业务技能比武中都名列前茅,省级的大赛也连续参加了三届,有种‘不拿名次不罢休’的执着劲儿。”这是8号注水站站长高盼龙对常磊的评价。

在常磊眼里,技能比武可以快速提升自己的业务水平。他常说,比赛可以让一个人对一件事重视起来,因为没有谁参加比赛只是为了陪跑。

赛前强化训练对于每一个参赛选手来说都至关重要,常磊也是如此。他觉得自己的理论成绩一直比较拔尖,因此在赛前强化训练时,他把更多时间留给实操训练,实操难过理论的点在于,过程中操作不细致、动作不熟练、时间卡得准不准、体力能不能跟上,每一个细节对选手来说都不可忽略。

“刚开始去场地练习,我们站山深路远,来回就得消耗掉两天时间,去了以后训练时间很短。而且当时比赛较往年项目有很大调整,在比赛时间上也有所提前,留给自己的时间并不宽裕。”常

磊回忆说。

面对全新考验,面对重重困难,怎么办?“克服难题!练呗!”常磊的回答干脆利落。

常磊珍惜每次场地实操训练,别人练一次,他就练两次,别人练四次,他就练八次……形成肌肉记忆,操作的每一个动作、每一个流程都刻在了脑海里,反复训练后,终于做到了提前一分钟高质量完成操作。回到单位后,常磊把自己关在宿舍里进行一次次模拟强化训练。最终,他走上赛场,取得了理想的成绩。

如今,常磊已经是采油厂注水工种的重点培养对象。不管在日常的培训现场,还是在高级工的鉴定工作中,都能看到他的身影。

省级技术能手的标签使常磊感到肩上更重的责任感。

“获得荣誉是对自己过去努力的认可,更是今后工作的动力。我会做好表率,鼓励身边的工友多参加技能比武,挑战自我。我也愿意把自己会的毫不保留地传授给大家,使身边的技术能手多起来,共同推动油田注水工作再上新台阶。”常磊说。 □通讯员 杜培华 白明

