

陕西金资积极践行国企担当,防风险惠民生——

当好防范化解金融风险“主力军”

在陕西金融高质量发展的征途上,有这样一支队伍——他们肩负纾困化险的职责使命,关键时刻及时出手,或稳一方金融市场,或为民生保驾护航。

陕西金融资产管理有限公司(以下简称陕西金资)成立于2016年,是经省政府批准设立、具有金融不良资产批量收购处置资质的省级金融资产管理公司。成立8年来,公司聚焦主责主业,服务发展大局,综合运用多种方式处置不良资产规模超千亿元,实施市场化债转股项目规模超500亿元,系统性参与韩城、汉中地方债务风险化解并取得积极成效,打好西安、咸阳等地困境房地产项目烂尾风险处置攻坚战,保障4000余套商品房按期交付,成为地方资产管理公司深度参与重点领域、重点区域风险化解的样本。

近日,记者走进陕西金资,和这支“金融力量”面对面,了解他们防范化解金融风险、服务实体经济发展的故事。

打好中小金融机构改革化险攻坚战

陕西金资成立于“十三五”起步之年。彼时,坚决打赢防范化解金融风险攻坚战号角吹响,有效防范化解金融风险,维护地方金融安全稳定成为与其生俱来的使命。

中小金融机构是服务民营企业、小微企业、乡村振兴的重要金融力量,“及时处置中小金融机构风险”是金融风险防控的主要任务之一。

面对部分中小金融机构改革化险需求,陕西金资精锐出战,全力攻坚。2023年,业务团队下沉区县摸排全省60余家农信社、农商行不良资产底数,实施宝鸡、渭南、汉中、延安等地农信社、农商行不良资产收购项目18个。成功收购2023年省内规模最大的金融不良资产包,进一步压降全省不良贷款率。与秦农银行签署战略合作协议,批量化收购处置不良资产,推动互利共赢、高质量发展。

“从事不良资产行业,关键是扎实尽职调查,核心是精准估值定价。”陕西金资业务人员告诉记者,以某银行金融不良资产包收购为例,项目组8名成员40天连轴转,高效完成西安、咸阳、宝鸡、汉中、安康等7地近200户现场尽调。“大家跑过偏僻的山村,去过无人区,在脑力与脚力的比拼中淬炼了钢铁般的韧劲。”

蹚出地方债务风险化解新路径

“稳定大局、统筹协调、分类施策、精准拆弹”

“制定实施一揽子化债方案”“建立防范化解地方债务风险长效机制”“统筹好地方债务风险化解和稳定发展”……近年来,中央关于防范化解地方债务风险的一系列政策信号密集释放。

陕西金资聚焦全省重点区域债务风险化解,积极担当作为,打好折扣收购非标高息债务、下沉地市打造区域化债平台、融智支持省内融资平台整合转型等“组合拳”,当好维护金融稳定的“压舱石”。在榆林,联合榆林市政府组建榆林金资,深度参与榆林金融风险化解和不良资产处置,推动榆林地区不良贷款率大幅下降;在韩城,设立韩城金融稳定发展基金,创新设计“收购+处置+基金+重组”一揽子方案,推动区域融资平台非标债务平均融资成本大幅降低;在汉中,与汉中市政府合作设立汉中金资,打造区域性金融风险化解专业化平台,实现盘活存量资产、修复区域信用、带动招商引资等目标,蹚出了地方债务风险化解新路径。

为房地产企业纾困化险

房地产业一业连着经济,一头牵连着民生冷暖。

针对一些在建已售商品房和保障房面临的融资交付困难,陕西金资主动参与房地产纾困化险,按照“一企一策、一楼一策”的思路,探索重组整合、价值修复等投行化涉房项目纾困新模式。投入超15亿元助力省内房企困境项目化解烂尾风险,实现复工复产,保障4000余套商品房按期交付。

同时,陕西金资响应国家保障性安居工程政策导向,盘活某保障房项目34万平方米住宅资产,解决1600余户家庭住房困难。支持某保障房投资建设公司实质性重组,带动企业加快保障房建设,并实现项目建设完工、存量资产盘活、扩大有效投资、产业招商、人才引进多赢目标,以实际行动惠民生、暖民心。

“一体两翼”打造实体经济助推器

为实体经济服务是金融的天职,也是防范金融风险的根本举措。陕西金资聚焦债券市场风险管理,设立陕西信增进投资股份有限公司(以下简称陕西信增);聚焦资本市场风险化解,设立陕西金资基金管理有限责任公司(以下简称陕西金资基金),构建起“一体两翼”综合金融服务平台。

走进陕西信增债券交易室,大屏幕上全省债券交易数据实时跳动。“我们在监管部门指导下设立了全省债券监测中心,动态监测分析各类债券

数据,从而更加有效维护全省债券市场稳定运行。”陕西信增相关负责人介绍。

作为全国第五家AAA信用增进机构,陕西信增依托债券增信、信用保护、债券投资及交易等四大业务板块,帮助省内实体经济保流动、减负债、降成本。公司获批银行间和交易所债券交易、沪深交易所信用保护业务“全牌照”资质,增信总量突破300亿元,支持近60家企业实现公开市场融资,落地技术产权ABS等多笔“全国首单”创新业务,为实体经济节约融资成本超4亿元。增信债券吸引近200亿元省外资金认购,有效发挥“引资入陕”作用,成为全省债券增信市场“主力军”。

科创力量是实体经济高质量发展的重要引擎。陕西金资以旗下私募股权基金管理人——金资基金为依托,抢抓秦创原创新驱动平台建设机遇,先后实施天和防务、凯立新材、杨凌美物、秦川机床、烽火电子、西部超导等项目,通过资本运作赋能国企发展,助力构建具有陕西特色的现代化产业体系。目前,金资基金围绕秦创原建设已成立10余支PE股权投资基金,累计投资“专精特新”企业20多家,覆盖省内新材料、新能源、新基建、新制造等多个领域。

“当前,正值秦创原由‘势’转‘能’加速迈进的关键阶段,我们聚焦全省34条重点产业链,组建5亿元秦创原‘两链’融合投资基金,设立规模20亿元全省首支S基金。同时,与宝鸡、安康、汉中、商洛等地市合作组建超50亿元集合制基金,以金融活水精准灌溉县域经济发展。”金资基金相关负责人告诉记者。

时光不负奋斗者,岁月眷顾追梦人。截至2023年底,陕西金资资产管理规模达1013亿元,主要经营指标保持行业前列,连续6年获评省属金融机构目标责任考核A类等级,荣获2024年陕西省五一劳动奖状、2023年企业党建工作标杆单位、2022年金融机构支持陕西经济发展先进单位等荣誉称号。

“坚持把金融服务实体经济作为根本宗旨,坚持把防控风险作为金融工作的永恒主题。”陕西金资党委书记、董事长李凯谈及公司未来发展时表示,陕西金资将深入学习贯彻中央金融工作会议精神,认真落实省委、省政府部署要求,深入践行金融工作的政治性、人民性,聚焦主责主业,合规稳健经营,勇当防范化解金融风险“主力军”,争做服务实体经济“排头兵”,为谱写陕西新篇、争做西部示范贡献新的更大力量。

□本报记者 鲁静

关注

近日,科创板迎来开板五周年。6月19日,证监会发布《关于深化科创板改革服务科技创新和新质生产力发展的八条措施》。“科创板八条”的出台标志着科创板改革再出发,八大看点值得关注。

看点一:提升优质未盈利企业在科创板上市的制度包容性

科创板自设立之初就承担了支持科技创新和制度“试验田”的重要使命。在新一轮改革中,科创板如何更积极主动拥抱新质生产力发展、持续强化“硬科技”定位备受各方关注。

“科创板八条”提出要进一步完善科技型中小企业精准识别机制,发挥好市场机制作用。同时,支持具有关键核心技术、市场潜力大、科创属性突出的优质未盈利科技型企业上市,提升制度包容性。

要看到,未盈利科技企业不等同于“差企业”,科技企业研发投入导致的亏损,与传统意义上经营不善、竞争力不强而陷入的亏损存在本质区别。

业内人士指出,加大科创板精准支持优质未盈利企业上市力度,是科创板改革再出发的标志性举措之一。不少这类企业正处在技术攻关和产业化的关键阶段,急需资本市场予以支持。此举助力这批企业持续开展研发、参与国际科技竞争,也将进一步改善资本市场上市公司结构和整体面貌。

看点二:优化新股发行定价机制

新股发行定价历来是市场博弈的关键环节,如何不断优化发行承销制度考验着改革者的智慧。“科创板八条”对于深化发行承销制度作出了诸多试点安排。

首先,在科创板试点调整适用新股定价高价剔除比例。据了解,目前实践中最高报价剔除部分原则上为所有网下投资者拟申购总量的1%。科创板将试点统一执行3%的高价剔除比例,这将有利于进一步加大网下报价约束,减少网下投资者报高价冲动。

其次,完善科创板新股市值配售安排,增加网下投资者持有科创板股票市值要求。证监会有关部门负责人表示,这将有利于吸引更多科创板增量资金,鼓励长期持有,促进金融资源向科创领域倾斜。

此外,针对未盈利企业估值难、风险高的特点,试点对锁定比例更高、锁定期限更长的网下投资机构提高配售比例,鼓励投资者强化自我约束、增强报价研究,进一步压实“买者自负”责任。

看点三:推动再融资储架发行试点案例率先在科创板落地

“硬科技”企业要在激烈竞争中脱颖而出,必然需要持续研发投入。优化科创板上市公司股权激励制度需要顺应科创板企业的发展规律。

“科创板八条”提出“推动再融资储架发行试点案例率先在科创板落地”值得关注。再融资储架发行通过“一次注册、分次发行”来引导上市公司理性融资,提高融资效率,降低单次再融资对二级市场的冲击。科创板上市公司的研发融资,需要根据研发情况持续投入、细水长流,这与储架发行制度较为契合。

与此同时,“科创板八条”还探索建立“轻资产、高研发投入”认定标准,支持再融资募集资金用于研发投入。这无疑将促进科创企业聚焦主业,加大研发投入、加强对关键核心技术的攻关。

看点四:建立健全相关企业股债融资、并购重组“绿色通道”

并购重组是科创公司加快技术突破、优化资源配置、赋能科技创新的重要途径。面对新的市场形势,各方对于激活并购重组为整个资本市场注入活力十分期待。

“科创板八条”提出建立健全开展关键核心技术攻关的“硬科技”企业股债融资、并购重组“绿色通道”,释放出更大支持力度支持并购重组的鲜明信号。

从支持科创板上市公司开展产业链上下游的并购整合,到适当提高科创板上市公司并购重组估值包容性,再到丰富支付工具,鼓励综合运用股份、现金、定向可转债等方式实施并购重组……一系列政策举措针对市场关切作出了非常具体的回应。

据了解,去年以来监管部门多次表态支持高质量产业并购,并出台了不少政策,上交所也连续召开多场并购重组座谈会。在政策暖风频吹的基础上,“科创板八条”的相关举措将引领科创板并购重组市场进一步释放活力。

看点五:鼓励科创板上市公司积极使用股权激励

据统计,科创板有约七成上市公司实施了股权激励计划。建立公司与核心业务及管理层的利益绑定机制,是提升公司创新竞争力的关键。

在完善股权激励制度方面,本次科创板改革作出了不少“精细化”安排。一方面,鼓励科创板上市公司积极使用股权激励,与投资者更好实现利益绑定。另一方面,强化对股权激励定价、考核条件及对象的约束,提高对核心团队、业务骨干等的激励精准性。

此外,“科创板八条”还提出,完善科创板上市公司股权激励实施程序,对股权激励的授予及归属优化适用短线交易、窗口期等规定,研究优化股权激励预留权益的安排。

看点六:持续完善科创板交易机制

资本市场的平稳运行,离不开持续完善的交易机制和更加有效的市场风险防范机制。

“科创板八条”在“完善交易机制,防范市场风险”的政策举措中安排了诸多“技术操作层面”的务实举措。

无论是研究优化做市商机制、盘后交易机制还是完善指定交易机制,亦或是将科创板ETF纳入基金通平台转让、研究适时推出科创50指数期货期权……业内人士普遍认为,这些改革措施坚持目标导向,从细处着手,有利于科创板交易制度持续完善,提升科创板交易的活跃度。

看点七:加强科创板上市公司全链条监管

促进科创板上市公司高质量发展离不开更有力的监管。本次科创板改革在加强监管方面突出“全链条”。

在治理乱象上,“科创板八条”强调从严打击科创板欺诈发行、财务造假等市场乱象,进一步压实发行人及中介机构责任,更加有效保护中小投资者合法权益。同时强调严格执行退市制度,坚决防止“害群之马”“僵尸空壳”在科创板出现。

在优化激励方面,“科创板八条”强化监管政策正向激励,引导核心团队、核心技术骨干等自愿延长股份锁定期限。优化私募股权激励基金退出“反向挂钩”制度,对合理减持诉求予以支持。本次改革还支持科创板上市公司依法依规豁免披露商业秘密等敏感信息。

看点八:积极营造良好市场生态

资本市场要形成良好生态,离不开各方的共识与合力。“科创板八条”在“积极营造良好市场生态”的改革举措中,对如何形成各方合力着墨颇多。

例如,在加强与司法系统的合作方面,提出推动优化科创板司法保障机制,支持上海金融法院在涉科创板相关金融案件中创新金融审判体制机制;在加强与地方政府、相关部委的协作方面,提出常态化开展科创板上市公司走访,帮助科创企业解决实际困难,共同推动提升科创板上市公司质量……

此外,改革还提出要积极引导理性投资、价值投资、长期投资理念,促进形成科创板良好的市场文化和投资文化。

□新华社“新华视点”记者 刘慧

科创板五周年迎新“八大看点”值得关注

陕汽汉德车桥首次入围“中国500最具价值品牌”榜单

本报讯(记者 郝佳伟)6月19日,记者从陕西汽车控股集团有限公司获悉,当日,由世界品牌实验室主办的第二十一届中国500最具价值品牌大会在北京举行。会上

发布了2024年“中国500最具价值品牌”榜单,陕汽以506.56亿元品牌价值连续十八年入围,较去年提升17%。汉德车桥以159.26亿元的品牌价值首次入围。

陕煤韩城矿业桑树坪二号井

“四面镜子”让隐患无处可藏

本报讯(通讯员 隋超)近期,陕煤集团韩城矿业公司桑树坪二号井坚持用“四面镜子”剖析典型事故案例,排查安全隐患,解决深层次问题,超前防范各类安全风险,确保安全生产形势持续稳定。

用“放大镜”剖析事故案例,做到警钟长鸣。该矿充分利用调度会、班前会、班后会、班组长分享切合实际、指导性强的事故案例,让一个个真实的案例通过视频画面或者文字呈现出来,触目惊心、发人深省的情景画面让大家在沉痛之余警醒和反思,在谈感想、谈认识、谈教训、谈措施中,潜移默化提升干部职工的安全意识和生产技能。

用“显微镜”查找隐患和不足,做到防患未然。该矿高度重视重大安全风险管控和隐患排查工作,先后组织了瓦斯专项隐患排查、对照《煤矿安全监管监察检查实施清单》在全矿范围内开展资料排查。每月组织全矿范围内的隐患排查、专项检查,从细微处入手,做小、做细、做实安全隐患排查整治工作,将不易察觉的隐患苗头消灭在萌芽状态,达到防微杜渐的效果。二季度以来,开展隐患排查16次,查处隐患400余条,全部按照“四定五落实”原则整改,确保隐患整改有落实、有回声。

用“透视镜”解决深层次问题,解除职工安全心理负担。该矿从提高职工安全素质和风险预判能力着手,通过强化教育培训,对不同工作岗位和岗位的职工分批开展专题讲堂,为全矿职工量身定做风险隐患排查告知卡。此外,矿内管理干部通过走访包联区队,及时掌握各队安全状况和职工思想动态,协调解决区队工作中存在的实际困难,切实将安全管理关口前移,工作重心下沉,确保各队实现安全工作目标。

用“望远镜”统揽安全大势,未雨绸缪。该矿超前谋划部署抓防治,对重大灾害实施超前治理,对重大风险进行超前研究防控,不断提升矿井重大灾害治理能力和水平,为安全“屏障”托底。针对雨季“三防”、夏季“三防”,该矿超前制定措施,对材料库、南北主扇、矿用机械等汛期重点风险点进行了“诊断式”检查,梳理问题清单,做到事故早预防、早管控,早发现、早处理。同时针对天气炎热,加强对设备的巡视巡检工作,为设备进行“防暑降温”。

通过一系列切实可行的措施,该矿不断增强抓安全工作的力度和成效,提升全矿干部职工的责任感和紧迫感,牢牢掌握安全生产的主动权,确保安全生产行稳致远。

人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道

聚焦2024年全国“安全生产月”



6月18日,惠安公司开展人员密集场所消防安全实操培训,为职工讲解消防安全知识和基本技能,指导参训人员进行疏散逃生演练。



6月18日,陕西建安安装三公司参加由西安市阎良区(航空基地)安全生产委员会办公室等单位主办的安全生产月活动。图为应急演练现场。

为了进一步贯彻落实国有企业党建工作会议精神,促进党建工作融入企业生产经营全过程,西安纺织及所属企业党委准确把握企业改革发展的正确方向,使企业党建工作更具生命力、创造力和影响力。发挥好政治优势,融入中心抓党建,把党建工作出发点与落脚点放在推动企业持续发展上,使党建工作从传统的围绕转向有效地融入,达到与生产经营工作思想同心、目标同向、工作同步,真正融入企业生产经营。建立党委统一领导,党政共同负责,党政工团齐抓共管,以专职政工干部为骨干,行政干部广泛参与,一级抓一级,层层抓落实的管理体制和运行机制,实现党建工作与生产经营工作同部署、同落实、同检查、同考核、同奖励的目标。做到谋划工作立足中心,推进工作服务中心,创先争优紧扣中心,把企业党组织的战斗堡垒作用与企业核心竞争力,做到“五抓五融”,实现企业追赶超越。

一、抓宣传传教育,在传递正能量上融入。把思想政治工作同企业各项工作紧密结合起来,在思想上解惑,在精神上解忧,在文化上解渴,在心理上解压。培育敢打敢拼的高技能职工队伍。引导职工树立“我靠企业生存,企业靠我发

展”的观念,通过电视、广播、微信公众号等媒体,把企业的生产经营目标,面临的困难,取得的成绩、存在的短板给职工讲明白,营造上下同心、同舟共济的氛围。党委书记带头为党员讲党课,党委委员为党建联系人党员授课,各级党组织书记为所在支部党员授课。发挥典型作用,开展好“强组织、增活力、创佳绩”党员先进事迹宣讲活动。运用企业职工群众爱岗敬业、奉献企业的感人故事及追赶超越实践中的典型经验、工作亮点和显著成绩,大力宣传劳模、工匠、工人先锋号等先进典型。讲好职工身边的感人故事,增强职工群众归属感,提升获得感,更好地汇聚团结奋进的强大正能量,为企业各项工作顺利开展和全年经营目标任务的实现作出贡献。

二、抓班子建设,在政治引领上融入。把党的领导融入公司法人治理各个环节,把党的建设贯穿到生产经营的全过程。做实党建工作,使其化为生产力;做强党建工作,提高企业竞争

力;做细党建工作,增强职工凝聚力。持续完善“双向进入,交叉任职”领导体制,打造能征善战的高素质领导干部队伍。在干部管理上出硬招,在干部考核上动真格。坚持正确的用人导向,把大局意识强、敢于担当、勇于创新、业绩突出的优秀干部选拔到重要岗位。党员干部要做到融入中心做工作,进入管理起作用。认真践行新时代好干部标准,做到“五个带头”,即带头学习提高,带头争创佳绩,带头服务职工,带头遵纪守法,带头弘扬正气。用好三项机制,激励干部想干事、真干事、干好事。

三、抓载体搭建,在创先争优上融入。企业党委始终坚持只有主动贴近中心抓党建,才能绽放更加持久的生命力,才能有更大的作为。坚持把党建工作的出发点和落脚点归结到企业追赶超越的目标上。坚持做到生产经营工作延伸到哪里,党组织和党员作用就体现在哪里。扎实开展党支部“创先争优”“一岗一星一闪耀”、党员“三比带三头”“党员先锋和管理创

新”、党员技术攻关等竞赛活动。制定争创目标,奋力追赶超越,不断提升管理和技术水平。不断培育技能文化,把职工的聪明才智凝聚起来,内在潜能激发出来,增强职工团结协作、创先争优的竞赛意识,为企业培养一支知识全面、操作一流、一专多能的新型职工队伍,在企业转型升级中主动担当作为,谱写新篇章。

四、抓亮明身份,在工作岗位上融入。党员主动佩戴党徽,做到“三亮三比”,即亮身份,比作风;亮岗位,比技能;亮承诺,比贡献。叫响“我是党员,向我看齐”,发挥好带头、带领和带动作用。让党徽在岗位上闪光,自觉接受职工群众监督,通过党员先锋岗、党员示范岗、党员岗位竞赛等形式,增强党员的荣誉感、使命感和责任感。在急难险重关头,党员主动亮身份、展风采,成为各项任务的领航者,让党员在关键时刻站出来,在日常工作中能看出来,做到关键岗位有党员领着、关键工序有党员盯着、关键环节有党员把着、关键时刻有党员撑着。党员在生

产经营工作中,按照岗位职责和目标任务主动公开亮承诺,带头在岗位上保质量、保产量、保安全,自觉做到无违章、无违纪、无事故。

五、抓关爱职工,在和谐发展上融入。推行人文关怀,凝聚职工精气神。坚持做到过节慰问常态化,困难帮扶制度化,工作关爱多样化。想职工所想,急职工所急,帮职工所需。持续做好职工春节慰问品发放,送上节日的祝福和诚挚问候。发挥好市国资系统“博爱三秦 西安国康”专项基金帮扶救助的积极作用,使病困职工及时得到救助。用好企业内部帮扶困难基金,关键时刻解决职工燃眉之急,做到真情帮助,主动解决。利用好助学“绿色通道”,帮助职工解决子女就学困难。组织职工定期体检,关爱职工身体健康。凝心聚力,激励职工以奋发有为的精神状态,争创一流的干劲,以更加饱满的工作热情,砥砺前行,追赶超越,以优异成绩谱写企业改革发展新篇章。

(西安纺织控股有限责任公司 朱玲利)