



6月27日，全国首个超大单机容量的海上风电机组项目——三峡集团漳浦二期海上风电项目实现全容量并网发电。项目投产后，预计每年可生产16亿度清洁电能。  
新华社记者 林善传 摄

## 中共中央政治局召开会议

# 讨论拟提请二十届三中全会审议的文件

## 中共中央总书记习近平主持会议

新华社北京6月27日电 中共中央政治局6月27日召开会议，研究进一步全面深化改革、推进中国式现代化问题。中共中央总书记习近平主持会议。

会议决定，中国共产党第二十届中央委员会第三次全体会议于7月15日至18日在北京召开。

中共中央政治局听取了《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》稿在党内外一定范围征求意见的情况报告，决定根据这次会议讨论的意见进行修改后将文件稿提请二十届三中全会审议。

会议指出，这次征求意见充分发扬党内民主、集思广益，各地区各部门各方面对决定稿给予充分肯定，认为决定稿深入分析了推进中国式现代化面临的新情况新问题，科学谋划了围绕中国式现代

化进一步全面深化改革的总体部署，是指导新征程上进一步全面深化改革的纲领性文件，充分体现了以习近平同志为核心的党中央完善和发展中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化的历史主动，以进一步全面深化改革开辟中国式现代化广阔前景的坚强决心。

会议强调，进一步全面深化改革的总目标是继续完善和发展中国特色社会主义制度，推进国家治理体系和治理能力现代化。到二〇三五年，全面建成高水平社会主义市场经济体制，中国特色社会主义制度更加完善，基本实现国家治理体系和治理能力现代化，基本实现社会主义现代化，为到本世纪中叶全面建成社会主义现代化强国奠定坚实基础。

会议指出，进一步全面深化改革要总结和运用改革开放以来特别是新时代全面深化改革的宝贵经验，贯彻以下原则：坚持党的全面领导，坚持维护党中央权威和集中统一领导，发挥党总揽全局、协调各方的领导核心作用，把党的领导贯穿改革各方面全过程，确保改革始终沿着正确政治方向前进；坚持以人民为中心，尊重人民主体地位和首创精神，坚持人民有所呼、改革有所应，做到改革为了人民、改革依靠人民、改革成果由人民共享；坚持守正创新，坚持中国特色社会主义不动摇，紧跟时代步伐，顺应实践发展，突出问题导向，在新的起点上推进理论创新、实践创新、制度创新、文化创新和其他各方面创新；坚持以制度建设为主线，加强顶层设计和总体规划，破立并举、先立后破，筑牢根本制度，完善基本制度，

创新重要制度；坚持全面依法治国，在法治轨道上深化改革、推进中国式现代化，做到改革和法治相统一，重大改革于法有据、及时把改革成果上升为法律制度；坚持系统观念，处理好经济和社会、政府和市场、效率和公平、活力和秩序、发展和安全等重大关系，增强改革系统性、整体性、协同性。

会议强调，党的领导是进一步全面深化改革的集中统一领导，保持以党的自我革命引领社会革命的高度自觉，坚持用改革精神管党治党，以钉钉子精神抓好改革落实，把进一步全面深化改革的战略部署转化为推进中国现代化的强大力量。

会议还研究了其他事项。

## 去年陕西92323余万元彩票公益金支持公益事业

本报讯(记者 牟影彩)6月27日，省民政厅发布关于2023年度彩票公益金使用情况的公告。2023年，陕西使用彩票公益金92323.44万元支持民政等公益事业发展。

据悉，彩票公益金重点支持养老服务体系建设以及残疾人、孤儿等特殊困难群

体直接受益的项目，资金安排适度向原贫困地区倾斜，确保巩固脱贫攻坚成果和乡村振兴有效衔接。其中：中央集中彩票公益金13401万元、省本级留存福利彩票公益金42613.9万元、省级以下地方留存福利彩票公益金36308.54万元。

公告显示，2023年，中央集中彩票公益金支持社会福利事业资金总额为7906万元，全部分解下达至市县，省本级无留存，主要用于老年人福利类项目、残疾人福利类项目、儿童福利类项目、社会公益类项目。中央集中彩票公益金支持居家和社

区基本养老服务提升行动资金为5495万元，全部分解下达至渭南市、安康市，主要用于建设家庭养老床位及为老年人提供居家养老上门服务。

据悉，2023年，省本级留存福利彩票公益金42613.9万元。

# 陕西省工会重点工作创新案例发布

(2024年第1期)

### 陕西西安市总工会App子站 数智赋能“全域+”工会

近年来，陕西省西安市总工会按照“网聚职工正能量、网促奋进建功业、网上赋能促成长、网建服务新平台、网筑互动连心桥”建设思路，加快推进工会工作数字化建设。2024年1月23日，上线发布“陕西工会App西安子站”。平台累计访问量近2亿人次，平均日活量近11万人次，有力提升了工会工作的组织力、引领力、服务力。

一是突出顶层设计，夯实建设基础。2019年，成立了西安市总工会网络中心。制定“三年规划”和“建设方案”，提出“实施意见”，明确“一网融合、两个覆盖、三网并用、四大建设、五类应用”建设目标。二是紧贴“三工”需求，精心设计架构。按照“建用结合、迭代开发”原则，搭建应用支撑、数据中心等4个方面数十个模块，形成了“四服务、一矩阵”“全域+”工会服务体系。三是着眼服务模式，拓展应用场景。从8个服务方面入手，设计多个应用场景。其中，“悦工友”小程序上线后，22个功能职工访问量达5000万+人次。四是探索人工智能，用好数据赋能。设置建会入会、就业服务等3大类24个功能模块，创建5个特色服务群，打通服务职工群众“最后一公里”。

### 陕西西安未央区总工会“五指”成拳 推动劳动争议化解效能“乘数倍增”

陕西西安未央区总工会推动建立“工会+法院+司法+人社+检察”劳动关系领域矛盾纠纷联动联调治理机制，设立“小蜜蜂”劳模调解室，将劳动争议调处“单打独斗”变为“攥指成拳”，形成叠加倍增“乘数效应”，有效维护劳动者合法权益、助推构建和谐劳动关系。

一是以建机制、搭平台促进“加码赋能”。2023年4月，未央区总工会牵头与法院、司法局、人社局签订《关于推进劳动关系领域联动联调治理机制建设的合作协议》，12月同检察院签署专项协议，将“调”的便利性、非对抗性和“诉”的权威性、“裁”的规范性充分结合，建立劳动争议信息联通、力量联动、矛盾联调多元联动格局。

二是以重协同、多联动促进“提速增效”。探索整合调解、仲裁、审判流程，建立“一窗式”受理和流转办理机制，推进劳动争议快审快结，助力实现劳动争议化解高效便捷。

三是以建品牌、创和谐促进“升温添彩”。选聘热心公益、责任心强的劳模和律师，组建“小蜜蜂调解团”，在劳动争议纠纷裁前、诉前调解中发挥重要作用。

### 党建引领 以人为本 区域联合 陕西西安碑林区总工会组建律师行业联合会

陕西西安碑林区总工会通过党建引领、以人为本和区域联合，实现了辖区54家律所、1300余名律师和相关辅助人员

为落实总关于实施典型标杆的选树培育和示范推广建设工程有关要求，按照陕西工会工作创新“领跑计划”，省总工会决定定期发布陕西省工会重点工作创新案例。现发布2024年第1期创新案例，供各级工会相互学习借鉴，并结合实际推广应用。

工会组织和工会服务的全覆盖。

一是党建引领。依照《律师法》规定，律协只设立在市一级，律师群体在区县一级缺乏有效组织形式，碑林区总工会抓住碑林区成立了“碑林区律师行业党委”的有利契机，以“党工共建”工作思路，推进建会工作。

二是以人为本。通过所属行业管理部门区司法局，联合开展入会宣传动员工作，迅速发动广大律师加入工会。

三是区域联合。区总工会根据区司法局所管辖范围，改变先建会再联合的思路，以律师个体为组成单位，直接组建“碑林区律师行业联合会”。

通过组建“碑林区律师行业联合会”，以区总工会给予工作经费支持，区司法局给予工作支持，解决了联合会无钱办事和无人干事的问题。通过组织开展先进评选、技能竞赛、文体活动、帮扶关爱等系列工会品牌活动，凝聚了广大律师，并通过工会品牌工作进一步宣传了工会，同步推动了一定规模的律所主动建会。

### 陕西西安临潼区实行“三步工作法” 推进辖区企业开展技术工人薪酬激励集体协商

陕西西安临潼区总工会以建立健全技术工人薪酬激励制度为重点，深入实施广走访、重指导、见实效“三步工作法”，推动辖区企业签订以“4设置2提高”为核心的技术工人薪酬激励专项集体合同。

一是广走访，营造氛围。借力网格化管理，深入辖区企业走访摸底，了解技术工人薪酬现状。在陕西广大重型机械有限公司重点调研，与企业工会一同争取行政支持，在职工中广泛开展集体协商政策制度宣传，与一线技术工人座谈交流，建立详细的职工诉求台账，分类梳理，形成协商议题。

二是重指导，重点推进。区、街道两级总工会上下联动，成立集体协商指导服务组，同时邀请省市集体协商等领域的专家，重点内容重点指导、协商过程全程指导。针对陕西广大重型机械有限公司技术工人薪酬、激励机制与企业发展定位、技术工人发展不适应的突出问题，提供“订单式”服务指导。

三是见实效，和谐共赢。在公司党政的大力支持和各级工会组织共同努力下，陕西广大重型机械有限公司职企双方达成协商共识，增设创新奖励、荣誉津贴、师带徒津贴、人才推荐奖4类薪酬激励机制，技术工人工资实现最低500元，最高1.5万元的增长，并提高了职工基本工资和一线技术工人工

时工资，充分激发了职工创新创造的积极性。

### 陕西宝鸡陇县总工会设立异地维权工作站 架起职工“暖心桥”

陕西宝鸡陇县是劳务输出大县，每年县外就业人员达8万余人，主要分布在江苏、浙江、新疆等地。在面临异地维权案件环节多、时间长、取证难的情况下，陇县总工会于2021年8月在江苏省苏州市挂牌成立驻苏州农民工维权工作站，工作站的挂牌成立，标志着陇县总工会农民工维权工作向外迈出了一大步，实现了农民工维权工作由输出地到输入地的关口前移。工作站积极开展法律援助工作，及时帮助外出务工人员解决烦心事、操心事、揪心事。

自成立以来，在解决群体纠纷、为农民工维权、提供就业岗位等方面发挥积极作用，累计追回工伤赔偿金138.9万元，提供就业岗位1500多个。深入开展“劳动关系和谐企业”创建活动，促进企业管理水平和经济效益双提升。积极参与劳动争议多元化解，探索总结新时代劳动领域“枫桥经验”，推进“工会+法院+检察院+人社+司法”协作联动机制。

2024年将进一步加强陇县驻新疆农民工维权工作站建设，不断提升全县职工和外出务工群众的获得感和幸福感。

### 陕西宝鸡渭滨区高家镇总工会 “三诊三联”纾解职工所困

陕西宝鸡渭滨区高家镇总工会创建工会“三诊三联”工作法，有效推进矛盾纠纷源头预防化解，成功调处260余件劳动争议，追讨欠薪4000余万元，涉劳动争议的诉讼率年均下降13%。

“三诊”即“问诊”“急诊”“回诊”。一是事前“问诊”，防风险治“未病”。运用镇、村、企三级工会网络开展“镇街吹哨、部门报到”工作机制，网格反馈矛盾问题由不足5%提升至20%。二是事中“急诊”，强化解治“已病”。建成“一中心三厅七室”化解平台，接入法院、律师服务云平台，职能部门联动化解，年度信访率下降至5%以内。三是事后“回诊”，查隐患治“复病”。建立回访反馈机制，30日内对当事人回访，全镇矛盾纠纷调处满意率100%。

“三联”则为“三治联动”。一是强化统筹促共治。加强部门联动，以纠纷一线受理、调处一线办公、政策一线宣讲的“三个一线”解决矛盾纠纷问题。二是强化责任促联治。建立“总闸分流”机制，设置“一站式”窗口受理职工诉求，案件

## 标题新闻

- 嫦娥六号实现“三大技术突破”和“一项世界第一”
- 两部门再次预拨中央自然灾害救灾资金4.96亿元
- 我国开发可开源的片上脑-机接口智能交互系统
- 截至5月末私募基金管理规模达19.89万亿元



6月18日，陕建八建集团上海临港奉贤园区B01-08地块项目第二施工段配套服务用房及倒班楼主体结构顺利封顶，标志着项目建设取得又一个阶段性成果。

而在4月18日，该项目首根预制梁开始吊装。6月18日，便实现了除配套服务用房已完成封顶外，一层砌体正在施工，9号厂房完成3层结构施工，8号厂房施工至屋面檩条安装，7号厂房施工至1层结构。该项目全员高起点要求、高标准实施，保进度、保质量、保安全，全力以赴高品质完成各节点目标任务，在建设单位第三方月度综合检查中连续获得第一名，获得一致点赞。

这是陕西建工控股集团(以下简称陕建)工会培育新型产业工人的生动实践之一，也是助力企业发展新质生产力有益尝试的结果。

面对新形势、新任务，陕建集团工会向“新”而育，开展“六比六赛”劳动竞赛、重点信誉工程劳动竞赛、职工技术技能竞赛、“五小”创新竞赛以及技能和素质提升行动，这都是陕建工会助力企业发展新质生产力的具体措施。(下转第二版)

向「新」而育  
「建」证质优  
发展新质生产力纪实  
陕西建工控股集团工会助力企业

办结时效缩短至5天以内。三是激发活力促自治。建立镇级“柳纪科协调劳动关系调解室”，调动企业职工代表、老党员等参与调解工作，开办“贤达能人定制课堂”。

### 陕西铜川红旗街道打造“1+3+N”模式 让群众足不出户享受劳动关系公共服务

陕西省铜川市红旗街道基层劳动关系公共服务样板站点，联动川口、育才、翠溪3个社区服务室，扎实开展各项服务工作，为构建和谐劳动关系工作丰富了内容，创新了基层社会治理的新路径。

党建引领，“一站多能”建平台。在街道党委主导下，成立了协调劳动关系三方委员会，构建了“1”个劳动关系公共服务站、“3”个行业部门(人社、工会、司法)专业监管、“N”个社会组织联动的“1+3+N”工作机制。不定期召开联席会议，及时化解、调解各类劳动矛盾纠纷，为“大问题”动“小手术”，切实将风险化解在萌芽状态。

平台支撑，“一键到位”解民忧。2023年以来，在“红旗智慧服务”平台开通了“劳动纠纷我帮您”模块，有劳动纠纷调解需求的劳动者通过手机留言就可得到帮助。

建强队伍，“一站到底”维好权。集结各站点劳动争议调解员，组建“好工友”劳动争议调解队，及时调解辖区劳动争议。2023年化解了3起建筑工地欠薪风险，调解劳动争议10件，对于接到的劳动关系纠纷调处案件积极解决，向广大劳动者树立了“工友在，我无忧”的良好形象。

### 中国铁路西安局有限公司工会 数字工会建设打造职工满意的指尖会员之家

中国铁路西安局有限公司有8.9万余名会员，分布在6800余公里铁道线上。公司工会针对点多线长、人员分散的实际，坚持以职工为中心，循序渐进打造“平安是福”西铁工会会员之家手机App服务平台。2018年上线以来，历经20余次迭代，已建成职工看得见、摸得着、用得顺、离不开的网上指尖会员之家。2019年“平安是福”手机App被授予“全国互联网+工会普惠服务最具影响力平台”称号。坚持“1234+N”建设思路，紧扣“普惠服务职工”一条主线；建设“职工服务平台”“工会工作业务平台”两个平台；打通“陕西工会App”“西铁人App”“上级工会”三方共享渠道；构建“宣传学习”“服务”“业务”“互动”四大板块；精准研判需求不断完善N项系统功能，完成40多个功能模块，10余项职工服务功能建设，具备会员管理、节日福利、线上活动、普惠服务、职工诉求、合理化建议、在线学习等特色服务。64个基层工会组织通过开设自主站点，形成了具有个性化信息展示的工会矩阵。目前，在册会员8.9万人，装机率100%。日均活跃用户1.3万人，日均浏览量10余万次。

2023年共受理案件106件，同比上升146.5%，成功调解48件，同比上升585.7%，其中劳模参与调解案件成功率高达88%，挽回劳动者经济损失110万元。