

女职工未享受生育保险待遇 用人单位当赔偿

女职工本应该享受法定的生育保险待遇,但有的用人单位未足额缴纳社会保险,导致女职工无法享受相应的待遇。遇到这种情况,有的女职工忍气吞声,自认倒霉,有的则拿起法律武器维护自身合法权益。近日,河南省郑州市中原区人民法院依法支持了女职工何某的诉求,判令郑州某置业公司赔偿何某生育保险待遇损失2万元。

1990年出生的何某,2021年10月入职郑州某置业公司,担任售楼部置业顾问。2022年4月,何某申请生育津贴时,被告知公司未按时缴纳社会保险,无法申请生育津贴。其多次向公司主张权利未果,2022年6月,双方解除劳动关系。2023年12月25日,何某向中原区劳动争议仲裁委员会申请仲裁,请求事项为:郑州某置业公司向其补缴2022年3月至6月期间的社会保险费及因欠缴医疗保险所损失的生育津贴、生育医疗费、一次性分娩营养补助费等共计2万元。2023年12月27日,中原区劳动争议仲裁委员会裁定不予受理。

何某不服,向中原区人民法院提起民事诉讼。“我公司欠缴何某2022年3月至6月期间的社会保险费是事实,但公司现在经济困难,无力补缴,且如果补缴了空缺的社会保险费,何某的生育津贴也不会到公司账户。另外,何某曾于2022年6月以我公司欠付劳动报酬为由申请劳动仲裁,何某向法院起诉时并未就本案所诉的生育津贴一并提起劳动仲裁,现何某已经超过一年的劳动仲裁时效,其要求赔偿生育津贴等费用2万元的诉讼请求,法院不予支持。”郑州某置业公司辩称。

在诉讼中,何某说:“按照我生育当月社会医疗保险缴费基数2745元(2745元÷30天×188天),产前检查费1200元,顺产补助费2000元,但我在申请领取时,被告知因郑州某置业公司欠缴社会保险费,我不能领取生育津贴和生育医疗费,所以要求郑州某置业公司赔偿我2万元。”

何某还称,其曾于2022年6月以郑州某置业公司欠付劳动报酬为由进行劳动仲裁,同时也向税务部门投诉郑州某置业公司欠缴其社会保险,要求税务部门督促补缴,税务部门给郑州某置业

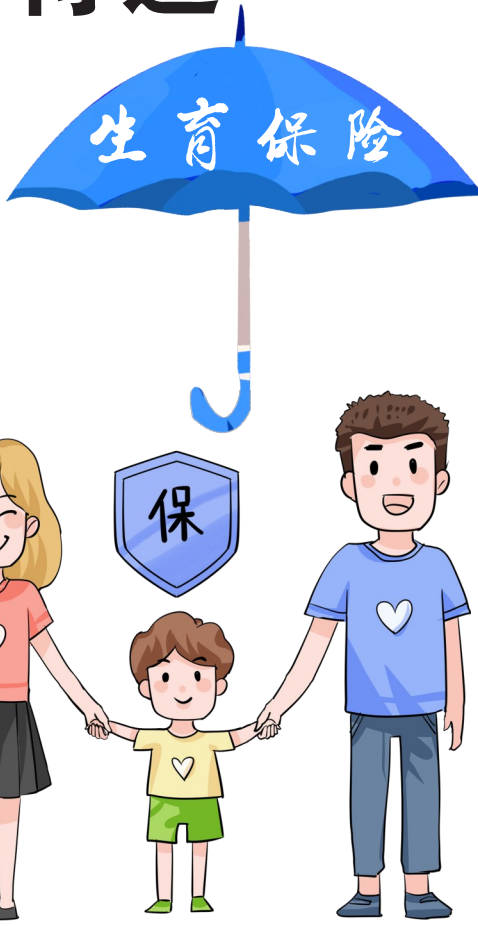
公司下发过限期补缴的催缴函。

“2023年10月,我给税务部门打电话询问,税务部门称经协调,郑州某置业公司不予补缴,让我走其他渠道,我就郑州某置业公司欠缴社会保险、无法领取生育津贴、生育医疗费、一次性分娩营养补助费申请劳动仲裁,我并未超过仲裁时效。”何某说。

主审法官史艺娜表示,根据社会保险法的相关规定,用人单位为职工缴纳生育保险费是用人单位的法定义务,缴纳生育保险费单位的职工享受生育保险待遇,该待遇包括生育医疗费用和生育津贴,生育津贴按照职工所在用人单位上年度职工月平均工资计发。原告何某作为参保人已经满足在分娩后连续缴纳生育保险(社会医疗保险)满12个月的条件,按照规定可以享受生育保险待遇,但何某因被告郑州某置业公司欠缴社会保险费而无法享受生育保险待遇,按照法律规定及生育保险的支付标准,被告应赔偿原告主张的188天的生育津贴、产前检查费1200元、生育医疗费2000元(顺产),故法院对原告要求被告赔偿其主张的2万元生育保险待遇损失的诉讼请求予以支持。

就仲裁时效问题,法院认为,根据原告陈述,原告因被告欠缴社会保险费向社保中心、税务部门、12345热线投诉,虽原告未能提交充分证据证明其上述陈述予以证明,但原告为能够获得生育保险待遇而向相关机构询问、投诉显然符合日常经验法则,法院有理由采信原告陈述,且被告亦认可税务部门就此与被告电话沟通过,足以说明原告自2022年6月起一直向相关部门请求权利救济,表明原告在积极寻求问题的解决方案并努力维护自己的权益,原告申请仲裁时并未超过仲裁时效。

“劳动争议申请仲裁的时效期间为一年。仲裁时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。司法实践中,因当事人一方向对方当事人主张权利,或者向有关部门请求权利救济,或者对方当事人同意履行义务而中断。从中断时起,仲裁时效期间重新计算。”中原区法院



民一庭庭长黄健解释。

“劳动者状告用人单位讨要报酬的案件易发,主要是用人单位法律意识淡薄、用工不规范导致。一方面,劳动者的维权意识在不断增强,另一方面,随着市场主体的多样化,民营企业作为用人单位的比重增加,但不少民营企业采取家族式、合伙式的模式,缺乏专业的人力资源人员和规范的管理制度。当纠纷发生时,用人单位往往不积极主动与劳动者协商,其消极的态度加剧了劳动者的不满情绪,导致双方的怨气较重,纠纷化解难度大。”黄健建议,用人单位应该与劳动者加强沟通交流,要学法、守法,完善规章制度,共同构建和谐、稳定、文明的劳动关系,从源头上预防和减少劳资纠纷的发生。 □法治日报记者 赵红琪

有话直说

据工人日报报道,近日,“工资6000元请假半月被扣4500元”的话题引来关注,一些因病假被扣除工资的职工对此深有同感。调查发现,这种现象具有一定的普遍性,一些劳动者在休病假时,被不合理地扣除基本工资、绩效工资,甚至还被要求病假扣扣年假,因此引发劳动争议。依照法律规定,用人单位应在规定的医疗期间内向劳动者支付其病假工资或疾病救济费。

职工病假期间,单位适度扣减职工部分工作待遇,这完全可以理解。按劳计酬,是职场的一个规则。职工病假期间,劳动付出减少,待遇相应减少是正常现象。相反,假如职工休半个月,还想拿全勤奖,不仅其他职工反对,自己也过意不去。尤其是,单位要注重效益,要便于管理,假如请病假但待遇不减,就会鼓励更多职工变着戏法请病假,网购病假条等乱象增多,增加单位管理的难度,也对其他职工不公平。

但现在有些单位扣减病假职工待遇太随意,扣减幅度也很大,让一些职工难以承受。比如,有职工请半个月假,单位将一个月的绩效工资全部扣掉,职工在岗半个月等于白干;有职工请病假一个月,当月工资被扣仅剩100多元,并且下个月还要接着扣,导致职工难以养家糊口。更有甚者,有单位规定职工一年内请病假达到一定的天

扣减病假职工待遇切勿太随意

数,一年的绩效奖金就会被扣光,导致一些职工只能带病上岗。

如何计发病假工资,法律有明文规定。原劳动部关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》若干问题的意见明确规定,病假工资或疾病救济费可以低于当地最低工资标准支付,但不能低于最低工资标准的80%。以此衡量,将职工当月的工资扣到1000多元甚至100元,显然不合规定。有些单位不按规定行事,却推出自己的土政策,不仅任意扣减病假职工待遇,而且擅自用病假扣扣年假,让职工病假和带薪年假的权益都受到损害。

治理单位随意扣减职工病假待遇现象,相关措施要硬起来。用人单位在职工面前更为强势,但敢于维权的职工多了,维权的道路就会越走越宽。工会、劳动监察部门等,不仅要帮助职工维权,而且还要将成功维权的案例广为宣传,从而对用人单位起到警示作用,同时也提升职工的维权意识与能力。

与性别歧视、带薪休假不兑现、职工长时间无薪加班、随意开除等职场侵权行为相比,随意大幅扣减病假职工待遇现象受关注的程度似乎要低一些,但这种侵权行为同样十分常见,对职工的影响也很大,因此也应该纳入到劳动保障的重点内容。每个人都无法避免生病,对病人给予关心和照顾是社会文明与进步的体现,让病假职工的正当权益得到更好保障,才能避免“病不起”成为部分职工的一大困扰。

□唐传艳

(上接第一版)

推荐评选2024年全国五一劳动奖章1名、全国工人先锋号1个,2024年省五一劳动奖章1个、省五一劳动奖章5名、省工人先锋号7个;表彰建设系统优秀工会工作者20名、优秀工会积极分子30名、优秀工会之友10名……半年来,省建设工会大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,充分发挥劳模工匠的示范引领作用,为工会助力发展新质生产力注入强劲动能。

促进相关单位负责人共同签署《“丝绸之路经济带”西北地区建设产业工会联盟合作框架协议》、申办省级各类大赛、开展各种类型劳动和技能竞赛……省建设工会所有的动作源于一个坚定的目标——加快建设一支知识型、技能型、创新型产业工人大军。

今年以来,省建设工会成功申报省级二类技能大赛6项,举办2024年陕西省建设产业暨驻陕企业“一带一路”重点项目劳动和技能竞赛启动仪式,激发了产业工人敢于担当、勇于挑战、善于创新、顽强拼搏的创造激情和奋斗精神。

值得一提的是,省建设工会连续两年举办全省建设系统无人机驾驶员示范性培训班,为36个委员单位83名职工培训了无人机航拍和拍摄类的课程,让更多产业工人学习掌握新设备应用技能,学以致用,积极投身施工生产实践。“此次培训为2024年全省建设系统无人机驾驶员技能大赛做好了人才储备。”李幸告诉记者。

深化特色服务体系 建立维权新机制

1月5日,正在菲律宾瓦瓦供水大坝项目现场的职工杨国胜接到一个特殊的视频电话。“同事,你好!这里是‘一带一路’海外重点项目参建职工维权服务座谈会现场,我们在西安向你问好。”见到“娘家人”,杨国胜眼眶红了,他激动地跟大家打招呼,并向大家介绍海外职工的工作生活和项目工会维权服务情况。

由省建设工会组织并邀请内蒙古、宁夏、甘肃建设工会参加的座谈会以线上线下形式,与走出国门的建设者“面对面”,了解他们的所思所想所盼。

上半年,省建设工会常态化开展“夏送清凉”“冬送温暖”慰问活动,在倾情服

务职工上探索新方法。突出重大节日、重要节点“两送”慰问示范引领作用,深入重大工程、重点项目一线走访慰问,关注长期在“苦脏累险”岗位工作的干部职工、困难职工和劳模工匠,帮助解决职工急难愁盼问题……省建设工会不断提升职工生活品质,仅“送温暖”专项资金就拨付了105万元。

省建设工会还以国防教育为主题,举行了近百名“一带一路”沿线境内外重点项目参建职工子女庆“六一”研学活动,深化了具有产业特色的工会服务体系。

5月26日至31日,省建设工会在三亚市开展系统一线先进职工首次示范性疗休养活动。20多名参加省内外重大工程、重点项目建设的一线先进职工通过为期5天的参观学习、交流座谈,缓解了在工作和生活上的压力,进一步激发了干事创业的热情,更加坚定了职工听党话、跟党走信心。

另外,省建设工会最具产业特色的服务是在维护职工权益上建立新机制。

半年来,省建设工会印发《关于建立健全全省建设行业工会劳动法律监督“一函两书”工作的通知》,开展以“行业工会+建筑企业+施工项目部”为建设模式,由省建设工会指导、各企业牵头、项目部具体实施,并指定专人负责全面推进的“一函两书”工作,将“一函两书”落实情况纳入工会工作指标体系。

与此同时,省建设工会持续加强与住建、法院、人社等有关部门及律师事务所的沟通联络、会商研判和信息共享,搭建本级工会劳动法律监督组织体系,建立“一函两书”工作台账,确定7家省建设系统工会劳动法律监督“一函两书”试点企业,开展经验分享会,大力推进“一函两书”工作常态化、制度化、高效化。截至目前,已下达风险提示函77份,妥善处理职工来信来访和省总12351热线转送纠纷5起。

“559”部署既是工作任务,也是行动指南,循道而行必致远。”面对未来,李幸表示,省建设工会将在省总工会的领导下,积极贯彻落实省总“559”部署安排,强化责任担当,团结动员全省建设系统广大职工,为奋力谱写陕西新篇、争做西部示范作出更大贡献。

□本报记者 王何军



中油测井制造公司:系列活动提升职工安全意识

本报讯(通讯员 齐翠丽)“在胸骨三分之一处,两乳头连线之间,按压频率100-120次/分钟,深度5-6厘米。”6月25日,中油测井制造公司开展了一场救援演练活动,提升职工安全意识、维护职工安全权益。

安全生产月期间,该公司开展“一把手”讲安全、安全生产大家谈班前会、全国“安全生产月”网

络答题等活动,在楼宇电视、车间显示屏循环播放“应急逃生、紧急救援、疏散通道”等专题科普知识。同时,在机加车间、工具车间、生产车间深入开展隐患排查,对发现的配电箱及配电箱损坏松动、电线脱落老化等隐患进行全面整改。开展违章事件“回头看”,对发现的违章行为,由违章人员进行安全经验分享,全员深入探讨分析原因、预测

可能造成的严重后果,负责人对照相关法规标准、管理制度和安全操作规程,讲解正确的操作方法,杜绝“三违”事故发生。此外,还开展铁屑入眼、火灾逃生、仪器砸伤、人员中暑等12场次实战演练,通过模拟突发事件,提升属地应急预案与现场的契合度,确保各岗位职工在出现紧急情况时能够冷静应对突发情况,提升救灾救助能力。



CEC·咸阳第8.6代薄膜晶体管液晶显示器件(TFT-LCD)项目。

工业厂房建设是现代工业化生产的基础,是推动国民经济增长的重要支柱,对推动工业现代化发展具有不可替代的重要作用。陕建十一建集团紧跟国家新质生产力战略部署,积极适应建筑业发展新形势、新要求,大力实施“走出去”转型升级战略,近年来,先后承建了多个省内外工业厂房。

6月24日,在江西遂川,由陕建十一建集团参建的江西誉信电子科技年产80万平方米5G多层印制线路板项目建设现场,机器轰鸣,吊车、升降机、叉车正在紧张施工。为了抢抓工期,项目团队在优化交叉施工工序的同时,加大人员和机械投入。目前,已初步完成主体建设,进入机电安装施工阶段。

这是项目团队第一次进入江西市场,初来乍到,气候和饮食的巨大差异是面临的第一个考验。率先到来的项目经理彭雨告诉笔者:“遂川这地方,气候和陕西差异太大了,一个月中有二十天在下雨,人都快发霉了。陕西人习惯吃

面食,这里一天三餐米饭,吃西红柿炒鸡蛋都要放一把辣椒,肠胃根本受不了,刚来先拉了三天肚子。”江西属于亚热带湿润季风气候区,又热又湿,生活环境差异较大。

正值雨季,由于施工现场路面没有硬化,一下雨就在泥浆里蹒跚,材料车进场十分困难。现场问题现场解决,于是,项目经理彭雨积极协调沟通,通过采用碎石填埋的方法解决道路泥泞问题。这样一来,既有效缩短了室外道路施工周期,又保障了厂房施工进度不受道路影响。

据悉,江西誉信电子科技有限公司是江西省吉安市一家拟上市企业,因快速发展急需扩大产能,上马一个年产80万平方米5G多层印制线路板项目。该项目已被列为江西省2024年重点建设项目,位于吉安市遂川工业园,项目总投资20.2亿元,占地面积86916.57平方米,建筑面积约171259平方米。

近年来,陕建十一建集团凭借卓越的技术能力和丰富的项目管理经验,陆续承接了多个

打造新质生产力 转型升级添动力

——陕建十一建集团厂房类项目建设发展侧记

工业厂房建设项目。

高效施工获“行业之最”

2016年6月21日开工,2017年12月提前两个月投产,陕建十一建集团参建的CEC·咸阳第8.6代薄膜晶体管液晶显示器件(TFT-LCD)项目创造了国内同类项目建设最快纪录。这个相当于18个标准足球场的工程体量、3.5个北京“鸟巢”钢构量,大型机械集中作业,吊装工作面交叉众多,工期却只有10个月……项目团队勇挑重担迎难而上,以过硬作风、精湛技术和精益求精的专业素养,创造了“咸阳速度”,丝路第一板提前点亮,赢得广泛赞誉。项目先后荣获中国钢结构金奖、国家优质工程金奖、詹天佑奖等荣誉。

优质服务被“二次选择”

2018年,用时83天建成咸阳富士特机加厂房,项目实现“当年计划、当年设计、当年投产”,刷新了咸阳项目建设纪录,政府和客户给予高度评价。2020年10月,陕建十一建集团再次承建西安法士特年产20万台5变速器智能工厂建设项目。面对时间紧、任务重考验,黑白不休三班

倒,土方作业提前15天完成,15万米桩基提前完成;项目团队奋战4个月,将一片荒芜变成10万多平方米钢构主体,完成机加厂房及装配厂房60000平方米施工,用实际行动践行为客户创造价值价值的追求。次年6月,项目提前三个月落成,被建设方授予“优秀施工项目部”荣誉称号。

持续深耕显专业风采

2020年,在全球最大单晶组件单体车间——隆基定制厂房建设中,面对社会环境影响,陕建十一建集团被所在地市委、市政府授予“建筑铁军 国企第一”称号;2022年末,在芜湖隆基光伏组件产业园厂房一期项目,55天顺利完成厂房(一包)机电安装施工任务,建设面积近6万平方米,施工速度和工程质量获得甲方好评;2023年12月,安徽省芜湖经开区江北智能网联汽车及零部件产业园建设项目首台整车下线,助力芜湖汽车产业再添新动力;2023年4月,参建青岛聚酰亚胺浆料和薄膜以及挠性覆铜板项目,创新节能举措,巧妙采用建设单位生产设备余热回收系统,不仅有效降低施工成本,同时也为建设单位节省后期运

行成本,实现双赢,车间洁净度、温度、湿度等关键指标一次达标……踏着新时代发展的脚印,秉承专业建造管理服务水平,一路高歌向前。

随着江西誉信电子科技年产80万平方米5G多层印制线路板项目的紧张建设,陕建十一建集团也将紧跟新质生产力战略部署,加快新质生产力培育,不断提升企业发展能级。

陕建十一建集团将不断发挥优势,担当作为,致力于“用专业建造管理服务送达建筑美好体验”,为服务经济社会高质量发展贡献力量。

(谢代波 唐志林)



青岛聚酰亚胺浆料和薄膜及挠性覆铜板项目水泵房。