

“数控刀客”炼成记

6月26日,西北工业集团零件加工九分厂车间内机器运转,工人忙碌不停。

操作台前,穿一身蓝色工装的党智超正全神贯注操控着机床设备。编程、装夹、选择刀具……一件件毛坯材料经过加工,摇身一变,成为精密零件。

“90后”数控车工党智超是西北工业集团零件加工九分厂机加二班副班长。2013年从东方技校数控技术专业毕业后,他与数控机床打了11年交道,在车间一线用奋斗书写青春。

“把毛坯变成成品,感觉很酷”

“每次用毛坯材料加工出成型的零件时,我都觉得很奇妙,也很有成就感。”党智超觉得,加工的过程像是自己变了一个神奇的魔术。“这个过程很酷。”

这份热爱,成了他学习技能最大的动力。“刚毕业时觉得只要把程序写好,后面就靠机器加工,没有什么难度。”但工作一段时

间后他发现,刀具怎么选,为什么这样选、角度如何调整……每一处看似不起眼的细节中,都蕴藏着深深的学问。

“有一次制作两批同样的产品,但第二批跟第一批做出来尺寸有差异。排查后发现是第二次制作时主轴夹具的压力不够。”他切身体会到,生产过程中任何一丝细微之处都不能马虎,都关乎产品质量。

于是,他不仅向书本学,更向实践学。每天都认真观察师傅的操作要领,反复琢磨每一个过程,疑惑的地方就“缠着”师傅问,直到学明白为止,不断扩充着自己的“经验库”。

“技能比武赛场,年年有我”

“技能提升,不光要靠平时的学习和经验积累,参加竞赛以赛促练也很重要。”明确了清晰的技能升级思路,党智超成了比武赛场上的“常客”。参加工作以来,每年公司和厂里举办的技能比武、知识测试,他几乎都一个不落参与。

6月23日,党智超刚参加完西北工业集团第十一届职业技能竞赛(数控车工)的理论考试。“前两次很遗憾没能晋级,希望今年能取得理想的成绩。”党智超说,对于之前的失利,他并没有气馁,今年竞赛通知出来后第一时间就报了名。

这次备赛,党智超着重对往年的题型和知识点进行了整理,在“工人夜校”课堂上向有经验的前辈讨教学习。每天下班后,他还会抽时间对数控编程技巧、刀具选型、工艺编制等进行巩固复习。“无论最终结果怎样,备赛中的思考和准备,都使我受益匪浅。”党智超说。

“乐于改进工艺,省时省力”

怎样在工作中使“巧劲儿”,既保证质量,又省时省力?不满足于日复一日按部就班机械性重复操作,党智超的脑海中时常会冒出一新奇点子。

在某产品加工中,一次只能加工单件产

品。那段时间,党智超一直在想,怎样才能通过改进工艺,一次性加工多件产品?

于是,他对工艺进行深入分析,设计制作了一款非标刀具,通过优化数控程序、自制接料辅具等措施,不仅解决了零件加工变形、尺寸一致性差等问题,还实现了一次性装夹可连续加工5件产品,降低人员劳动强度,提高生产效率30%。凭借出色的工作表现,他多次获得分厂“生产明星”、先进个人等荣誉。

“金属加工前沿”“数控编程教学”……他的微信公众号关注列表中几乎都是业务类相关推文。每天利用碎片化时间刷学习文章,已成了他的日常。“除了数控技术外,接下来还想系统学一下安全方面的知识,趁年轻一定要多充电。”党智超说道。

□本报记者 宁黛艳



乐见技能人才人才拥抱「智能+技能」

在重庆举行的第二届“一带一路”国际技能大赛上,除一批传统比赛项目外,还设置了汽车技术(新能源)、工业机器人系统操作等一系列新兴领域比赛项目,并安排了3D数字游戏艺术、虚拟现实产品设计等表演赛项目。记者在现场注意到,这些前沿比赛项目备受关注,与智能时代产业变革方向相契合,折射出新型技能人才加速拥抱“智能+技能”。(据《新华每日电讯》)

当前,我国已经进入高质量发展阶段,高质量发展离不开高技能人才的坚实支撑。然而,因当前社会上依然存在“重学历、轻技能”“技能人才社会地位不高、收入水平偏低”等现象,导致适应高质量发展所需的技能人才仍然短缺,尤其是随着技术进步和产业转型升级步伐加快,高质量劳动力短缺的结构性矛盾更加突出。

人才兴,产业兴。技能人才是我国人才队伍的重要组成部分,是支撑中国制造、中国创造的重要力量。近年来,随着智能制造、数字化生产浪潮兴起,各行业对“智能+技能”人才的需求愈发旺盛。如何进一步加强技能人才培养,以便更好适应市场变化和产业发展需要呢?

夯实技能人才培养底座。坚持德技并修,坚持把立德树人作为根本任务。即既要加强理想信念教育、职业精神和职业素养培育,修养过硬的政治品德、社会公德、职业道德、家庭美德,引导走技能成才、技能报国之路,也要加强技能人才工作的系统谋划、顶层设计,展示爱才之心、引才之切、育才之诚,出台前瞻性、科学性、精准性、实效性的重大举措,打造一支爱党报国、敬业奉献、技艺精湛、素质优良、规模宏大、结构合理的技能人才队伍。

优化技能人才成长生态。新时代加速培养技术技能人才既要有宏观的战略谋划和顶层设计,也需要为技术技能人才的成长创造良好的环境,必须瞄准痛点、创新模式、健全制度,为技术技能人才成长绘制多条成长路径。如改革技能人才评价机制,探索实行年薪制、项目工资、专项资助、技能领军人物股权激励等,让技术技能人才端着“技能碗”,享受高薪资,增强职业荣誉感。

高技能人才是赢得国际竞争主动的重要战略资源。面对当前新兴领域技能项目,不少都涉及新一代信息技术等前沿方向,展示出其在生产维修等领域的广阔应用前景,也对职业技能提出了更高要求。如近年来,随着智能制造、数字化生产浪潮兴起,各行各业对“智能+技能”人才的需求愈发旺盛。期待进一步发挥职业院校培养技能人才的基础作用,发挥企业技能人才使用主体作用,深化产教融合、校企合作,探索中国特色学徒制,推行工学一体化技能人才培养模式,围绕“智能+技能”目标,培养更多既能解决复杂技术问题又具备创新能力的技能人才。 □王小梅



工作中的王静。

王静:埋头苦干的创新能手

生产薄弱环节,实现安全生产目标。

“原油库存量最紧张的时候,维持正常生产的有效库存量不足三个小时。面临‘无米下锅’的窘境,如果导致装置停产,季度乃至全年生产任务将面临挑战。”说起3月初的原油紧张形势,王静依然心有余悸。

面对困难,她没有退缩,及时调整装置加工负荷,对原油罐底进行集中优化,保障最低原油库存下装置低负荷安全运行。对接上游、多方协调,源源不断调运来金贵的原油,最终成功化解“原油危机”,保障生产平稳运行。

“办法总比困难多”是王静常挂在嘴边的一句话。他是这样说的,也是这样做的。

面对成品油销售不畅困难,他及时启动“红橙黄”高库存应急预案,保障罐区安全运行;面对铁路装车瓶颈,他积极与销售公司、

管道公司和铁路黄陵站畅通销售信息渠道,提升成品油出库效率和铁路装车效率,实现最大铁路口装车量1.2万吨以上,最大程度释放了铁路装车效能。

2023年大修中,如何让装置“停得稳、修得好、开得顺”成为王静工作的重点。于是,“5+2”“白+黑”常态化,加班加点挑灯夜战成为家常便饭。他提前安排制定开工指令卡、外围检修专项作业方案、污水处置方案等28项停工模板;采用“1名调度班长+2名配合人员”模式夯实开停工现场管理。在他的带领下,检修实现安全有序停运,一次开车成功。

求新创效 效果显著

在大伙眼里,王静是个创新创效能手,任何工作在他手里都能拿得起、啃得下。

针对炼化尾气火炬排放能耗大,他实施了炼化尾气并入天然气管网改造,每年节约天然气费用800万元;面对夏季蒸汽管网压力大,排放浪费大现象,他优化蒸汽平衡,连续两年实现燃煤锅炉停运230天以上,预计每年节支4000余万元,减少二氧化碳排放量近10万吨;按照少量多次原则,自主处置高COD

废水,节约费用400万元;通过催化预提升蒸汽改气、污水气体净化水级利用等多项节水措施,将污水处理量由460t/h降至300t/h,为停运第一污水处理场奠定坚实基础……这些只是王静从事炼油生产管理20多年来创新成绩单上的一部分。

他还组织首次调和国VI B 98号汽油一次成功,为集团公司生产国VI标准全标号油品奠定了坚实基础;完成榆林自产氨水替代外购氨水,预计每年可节支170余万元;紧盯民用气、醚后碳四市场价格变化,及时调整销售比例,实现效益最大化,2023年累计销售醚后碳四6.84万吨,增效5400万元。

“王经理有魄力有担当有思路,遇到问题总是第一个冲在前面,每次都能及时有效解决问题。”提到王静,生产计划部副经理董延琦竖起了大拇指。2019年至2022年,王静连续4年荣获延安炼油厂先进工作者,2020年荣获炼化公司优秀共产党员称号,2022年荣获炼化公司先进工作者荣誉。

“我将以高度的工作责任心扎根一线,把汗水洒在广袤油田,把埋头苦干的精神镌刻在陕北大地。”王静目光如炬,坚定地说。

□通讯员 曹锋

最美人间夏日天。在延长石油延安炼油厂装置区,松柏挺立、月季灼灼,笔者见到了王静。他的头发花白,容颜略显疲惫,但只要一提起生产经营,立马双眼一亮,滔滔不绝。

作为延安炼油厂生产计划部经理,王静扎根平凡岗位,以勤勉务实的作风、实实在在的工作成绩,为企业生产经营默默奉献,荣获集团公司2023年度“埋头苦干好员工”称号。

直面挑战 成功破题

面对生产难题,他冲锋在前,逆而上,科学编制应急方案、动态平衡物料,不断突破

中国精神文明网 中国广告协会
新文明E+公益广告 2023

微笑天使——江豚

保护母亲河 守护脆弱的它

根据2022年长江江豚科学考察数据,长江江豚种群数量止跌回升,最新的种群数量为1249头,长江大保护成效明显。

东方宝石——朱鹮

保护母亲河 守护脆弱的它

截至2022年底,全球朱鹮种群数量从1981年的7只扩展到目前的9000余只,中国朱鹮保护成为世界范例。