

发展新质生产力
纵横谈用新质生产力之笔
答好高质量发展时代答卷

中国水电三局党委副书记、工会主席 王广利

2023年9月,习近平总书记在黑龙江考察期间首次提出“新质生产力”一词,此后又在多个重要场合作了深入论述。2024年国务院政府工作报告中提出,要大力推进现代化产业体系建设,加快发展新质生产力。工会作为国家治理体系和治理能力现代化的重要主体之一,理应在推进新质生产力发展方面彰显作为,从职工、企业、劳动关系和工会角度,找准工作结合点、切入点、着力点,准确把握发展新质生产力对工会工作提出的新要求,组织动员亿万职工群众热情拥抱新质生产力,主动助力、积极推动新质生产力发展,为推进强国建设、民族复兴伟业贡献智慧和力量。

新质生产力是基于现代科技进步、管理创新、绿色发展和高素质人才培养等多方面融合形成的一种先进生产力形态,这不仅是实现强国建设、民族复兴的重大战略,也是中国水电三局迎来的一次重要变革和重要挑战。新质生产力中最活跃、起决定作用的要素是劳动者,劳动者的能力素质决定了生产力的水平与发展程度。加快发展新质生产力,不仅要关注传统生产要素的优化配置,更重要的是通过培育高素质人才队伍、强化数字化智能化管理,以“创新+驱动力”勇闯“无人区”,科技创新能够催生新产业、新模式、新动能,是新质生产力的核心要素。作为工会组织,我们要把广大职工的智慧与力量调动起来、激发出来,凝聚广大职工创新创造力量,让科技创新成为引领现代化产业体系的“主心骨”,成为激发各类经营主体、内生动力“的增量器”。

思想政治工作是工会工作的传家宝。推动发展新质生产力,工会首先就要对新质生产力的本质与特征有准确把握。水电三局工会在广大职工和工会干部中大力宣讲习近平总书记关于新质生产力的重要论述,大力弘扬劳模精神、工匠精神,引导职工准确把握新质生产力的背景、重大意义、丰富内涵、内在逻辑与实践要求,增强工会组织和工会干部推进发展新质生产力的责任感、紧迫感与思想自觉、行动自觉。

以“绿色+”驱动力守住“生态线”。绿色发展是高质量发展的底色,新质生产力本身就是绿色生产力,我们要秉持“绿水青山就是金山银山”的生态文

明理念,实现绿色发展实践与新业态经济健康发展的“双向奔赴”。

面向国家战略需求和公司业务需要,水电三局系统分析战略性新兴产业和未来产业发展趋势,整合公司内外创新资源,加大原创性、引领性技术创新支持力度,建立健全“发现—遴选—培育—转化”新机制。开展新领域、新赛道超前研究,进行土地整治和土壤改良、矿山重金属污染防治、耕地重金属减量修复等关键核心技术攻关,以科技创新推动产业创新,培育形成新质生产力,为公司战略性新兴产业和未来产业发展提供技术支持。同时,以“科技示范企业”专项行动为抓手,深化产学研协同,持续完善科技创新平台建设,组织申报“劳模创新工作室”“陕西省博士后创新基地”“陕西省博士后科研工作站”等省级创新平台;充分发挥公司专业技术优势,策划申报抽水蓄能等专业领域工程研究中心;积极参与集团产业联盟、国家重点实验室等创新平台建设,不断提升自主创新能力。健全公司科技人才培养机制,采取卓越工程师、优秀研发团队评选等形式,构建科技人才发展的凝眸格局,不断增加自主培养高层次人才及青年科技人才数量。

此外,加快推进数字项目建设,大力推进数字化赋能管理向纵深发展,以项目管理数字大屏为载体,实现数字化和业务融会贯通。以协同工作平台为依托,不断扩展设备租赁、成本分析、经营管理等模块系统功能,优化管理线条,提高工作效率。依托公司广宁、沙河、天水、米脂等项目,打造“智慧矿山”“智慧电站”“智慧水务”“智慧城市”,推动公司产业数字化发展。

公司工会充分发挥桥梁纽带作用,广泛组织开展劳动技能竞赛、“五小”成果评比等群众性创新创造活动,充分激发了广大职工干事创业激情,切实增强了产业工人队伍的凝聚力和战斗力,将职工的思想与行动统一到企业发展中来。在企业安全生产促进方面,紧紧围绕安全、省总、省建设工会关于“安康杯”竞赛活动的部署要求,组织开展“排查整治安全隐患、共促安全健康发展”主题“安康杯”等系列活动,充分发挥了广大职工群众在安全生产和职业病防治工作中的作用,有效防范了安全生产事故和职业危害的发生,助力公司安全生产和职业病防治

形势持续稳定向好。

“人才+”驱动力提供强支撑。人才是全面建设社会主义现代化国家的基础性、战略性支撑之一,要推动企业形成鼓励创新的良好风气,以实实在在的教育培养来凝心聚力,攻克新质生产力发展过程中的“卡脖子”技术难题。

水电三局工会以实施职工群众建功立业创新创造建设工程为抓手,将创新工作室交流会、劳模先进疗休养、劳动竞赛、技能竞赛与主题教育相结合,进一步引导职工增强发展新质生产力的信心和决心。其中,所属单位被列为省重点劳动竞赛项目,并分获陕西省建设系统劳动竞赛优胜单位、梦桃式班组、“拉萨工人先锋号”“青海省劳动竞赛先进单位、先进班组”等荣誉称号,多名干部职工获省级五一劳动奖章、三秦工匠、陕西省建设系统劳动竞赛先进个人、电建工匠、“青海省优秀建设者”等。此外,水电三局工会深入开展群众性经济技术创新活动,让职工群众参与到技术攻关、技术革新和发明创造中,年均征集创新成果百余项,多项成果获中国职工技术协会职工技术成果奖、全国建筑行业职工岗位创新成果奖;陕西省职工优秀创新成果奖、“陕西省职工先进操作(工作法)”等,对于发展新质生产力起到了重要的促进作用。

在创新工作室建设上,水电三局选拔优秀人员开展核心技术攻关,加强创新链、产业链双向融合,成果获多项全国奖项、省级优秀成果、国家专利,杨联东全国示范性劳模工匠创新工作室入选“陕西省首批创新工作室观摩学习点”。

发展新质生产力是一场激烈的“竞速跑”,也是一场持久的“马拉松”,唯有抢抓机遇、久久为功,才能用新质生产力之笔答好高质量发展的时代答卷。在今后企业发展的进程中,水电三局工会将认真落实产业工人队伍建设改革,在激发职工劳动热情上出实招、激发职工创新创造上出硬招、强化人才培养上出妙招。发现并培养知识型、技能型、创新型劳动者,打造职工劳动竞赛品牌、职工创新成果转化平台、职工创新评选奖励机制,推动公司创优质量、创高效益、创新技术、创低成本,推动职工在数字化、智能化、绿色发展和高效管理方面不断进步,汇聚起广大职工发展新质生产力的磅礴力量。

以班组效能提升
为培育发展新质生产力筑基

航天四院党委副书记、工会主席

陈雷雷

发展新质生产力是党中央在全面建设中国式现代化开局起步的关键时期作出的重大决策,明确了新时期构建新发展格局的决定力量,指明了我国经济高质量发展的主攻方向。习近平总书记指出,新质生产力的显著特点是创新,既包括技术和业态模式层面的创新,也包括管理和制度层面的创新,必须继续做好创新这篇大文章,推动新质生产力加快发展。新质生产力由技术革命性突破、生产要素创新性配置、产业深度转型升级而催生,以劳动者、劳动资料、劳动对象及其优化组合的跃升为基本内涵,以全要素生产率大幅提升为核心标志。

高质量发展需要新的生产力理论来指导,而新质生产力已经在实践中形成并展现出对高质量发展的强劲推动力、支撑力,需要我们从理论上进行总结、概括,用以指导新的发展实践。航天四院开展的班组效能提升工作,创新了班组管理模式,优化了班组生产要素配置,推动了一线职工创新创造,提高了一线班组的价值创造能力,形成了全院精细化经营管控模式,进一步夯实了履行强军首责和推进航天强国建设的基础。总结院班组效能提升工作,可发现班组效能提升的系列做法符合新质生产力特征。在此进行分析概括,积极探索军工单位培育发展新质生产力的实践做法。

一、“创新班组效能管理模式”是发展新质生产力的必要条件

航天四院以提高一线班组的价值创造能力为目标,建立了班组效能定量评价模型,开展科研类和生产类班组效能量化评价,定量分析制约效能提升的短板瓶颈,找到投入要素中制约班组效能的关键因素,提出优化投入要素配置的效能提升措施,有助于班组通过自评、自查、自改发现短板,提出效能提升策略。在此基础上,进一步运用全要素生产率方法,开展同类班组效能横向比较和效能增长的归因分析,揭示了班组效能提升存在的共性问题,建立并逐步形成了“企业—车间(研究室)及职能部门—班组”的效能提升多层次联动机制,高效协同推进班组效能提升措施的落实,推动全院整体效能的提高。航天四院班组效能提升工作,实现了班组效能的定量测评,增强了全员的效能意识,形成了贯穿融合班组、车间(研究室)、企业不同层级的科研、生产运营管理需要的班组效能管理模式,为技术改进、流程优化以及资源配置指明方向、量化目标,形成了全院的精细化经营管控模式。

二、“优化班组生产要素配置”是发展新质生产力的有力抓手

航天四院结合科研类和生产类班组“多投入—多产出”的运营系统特征,以及“投入(资源)→转换(过程)→产出(目标)”的价值创造过程,将每个班组作为相对独立的评价对象,将每年的班组运营数据作为量化评价样本,在明确班组共性指标基础上,将班组结合自身特点建立个性化“菜单式”投入产出指标体系。开展班组效能定量评价,通过模型计算得到近5年班组的效能,分析班组生产资源利用效率(生产资源利用效率是模型计算得出的每项生产期望投入与实际生产投入的比值,反映了班组想要达到现有产出水平所需最佳的生产资源投入程度),找到生产资源利用效率低的生产要素,通过绘制年度班组生产资源利用效率—重要程度矩阵,评估生产要素效率改善对班组效能的影响,识别生产要素效率改善的重要程度,指明班组效能提升路径。根据生产资源的改进程度与效能提升水平,指出班组生产资源利用效率提高情况,优化生产投入要素配置。

三、“推动班组数智化转型和管理革新”是发展新质生产力的重要方式

1. 推进数智化转型
针对班组效能评价发现的问题,聚焦数智化转型对班组生产效率提高、供应链管理优化、成本降低以及质量提升作用,实现智能化研制生产制造。建立经营管理数字化体系奠定评价体系的数字化基础,建立产品质量信息系统推动班组提质增效。通过制定统一技术标准和协议、数据整合和转换以及跨部门合作,深度融合现有的组织人力资源管理、全要素财务管理、全级次供应链管理、全流程综合管理等信息系统,打破系统间的技术、数据以及组织壁垒,建设以集中管控、精细管理为核心的业务管理体系,实现班组经营管理数字化转型,提升统筹管控能力。鉴于航天产品制造的高质量、高安全以及高度复杂化的特征,树立让“数据多跑”促使“人少跑”的成本节约思想,利用数字技术,构建产品质量信息系统,实现产品生产制造过程中的全生命周期质量信息数据收集、管理工作,有效降低管理成本,减少无效资源投入,提高产品质量管理效能,推进班组工作提质增效。

2. 推动自动化升级改造
建立研制生产智能化体系,推动班组研制模式转型升级。围绕研制协同、设计仿真、两化融合、样机交付、虚实验证等能力提升要点,基于统一模型,加强MBSE、MBD、数字孪生、工业互联网等新技术的融合应用,建立跨院所的三维协同研制平台,基于三维数字化模型定义技术,构建发动机零件及组件、整机设计工艺及制造等数字化模型。以数字模型为基础推进研制过程的数字化,以研制过程信息数据的一致性、完整性及技术状态管理为核心,构建“整合集中、数据建模、自动分析”的数据智能体系,改变“数据分散、指标不一、人工统计”等原因所造成的班组低效运营,实现设计、工艺、生产、装配、检验、交付全过程业务协同,提升产品研制质量和效能,实现产品研制模式的全方位数字化转型升级。

3. 革新班组管理方式
管理革新优化班组资源配置、改进工艺流程、加强组织协调,实现生产高效作业,通过优化人员、机器与场地间的资源配置,合理的工艺流程设计、作业的重新分解及标准化,以及现场改善IE(工业工程)技术的应用,实现班组间和工序间的有效协调,促进生产的持续作业,减少非价值创造时间,提高班组效能。完善考核激励机制、培养多能工,优化人力资源配置,面对任务的不确定性和各种压力挑战,通过业务培训、科学调控、任务管理,强化组织韧性,使其更好地应对生产任务的突发情况或变化需求。充分发挥考核机制作用,激励班组成员增强创新意识、技能水平、专业能力,对班组成员进行“一人多岗、一岗多能”培养,为生产过程创新优化夯实人才基础。

四、“形成了院技术创新成果群”是发展新质生产力的直接成效和持续动力

自开展班组效能提升以来,航天四院取得了一系列技术创新成果,其中职工经济技术创新成果国家级1项、省部级4项;集团公司级4项、单位级6项,“五小”成果省部级1项、集团公司级3项;QC成果国家级1项、省部级4项、集团公司级1项,获得各类专利300余项,软著27项,工艺改进110项,工装改进63项,有力支撑了院重大武器型号立项核心技术攻关。特别是在2023年开展的第二届大国工匠创新交流大会暨大国工匠论坛上,航天四院徐立平牵头负责的《固体火箭发动机先进装药和整形技术》,荣获第七届全国职工优秀技术创新成果一等奖,成为班组效能提升技术创新成果的有力代表。

习近平总书记指出,新质生产力以全要素生产率大幅提升为核心标志。全要素生产率是产出与要素投入之比,对全要素生产率起决定性作用的是技术、人才等要素质量和资源的综合配置效率。在今后的工作中,航天四院将持续深入学习领会习近平总书记关于新质生产力的系列重要论述,以全要素生产率提升为目标,进一步细化班组投入产出指标体系,完善班组效能评价方法,优化班组生产要素配置。更加高精准地制定班组效能提升措施,提高全院班组效能,进一步发挥班组效能提升对培育发展新质生产力的推动作用,探寻一线班组推动发展新质生产力的有效途径,为军工单位推动发展新质生产力作出有力探索,为推动航天事业高质量发展 and 支撑世界一流军队建设作出新的更大贡献。

切实发挥工会组织引领保障作用
为培育发展新质生产力提供坚强人才支撑

兵器工业集团西北兵工部党委副书记、陕西兵器工会主席 赵纲

去年以来,习近平总书记就“发展新质生产力”发表一系列重要讲话,作出一系列重大部署,深刻回答了“什么是新质生产力、为什么要发展新质生产力、怎样发展新质生产力”的重大理论和实践问题,是对马克思主义生产力理论的创新和发展,为开辟发展新领域新赛道、塑造发展新动能新优势提供了科学指引。

新质生产力的核心是技术革命,而劳动者素质提升在新质生产力发展中有极为突出的位置。产业工人是工人阶级中发挥支撑作用的主体力量,是创造社会财富的中坚力量,是创新驱动发展的骨干力量,是实施制造强国战略的有生力量。

近年来,陕西兵器工会持续深化推进产业工人队伍建设改革,聚焦产业工人思想引领、岗位建功、素质提升、地位提高、队伍壮大等重点任务,创新开展职工经济技术创新和劳动竞赛技能比武活动,大力实施典型标杆选树培育和示范推广建设工程,建立完善关心关爱劳模工匠和高技能人才的常态化机制,充分发挥劳模和工匠在精神弘扬、技艺传承、创新攻关、人才培养等方面的优势和特长,不断激发产业工人创新创造的活力和热情,努力造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍,带领驻陕兵器产业工人投身强军兴装伟大事业,为奋力实现建军一百年奋斗目标,为陕西省加快培育和发展新质生产力贡献兵器工会力量。

一、聚焦思想政治引领,坚定产业工人强军报国理想信念,为培育发展新质生产力铸牢思想根基

陕西兵器工会作为行业工会组织,负责管理兵器驻陕20余个基层工会,涉及在职职工会员3万多人,拥有包括院士、国家卓越工程师、全国技术能手、大国工匠、三秦工匠、兵器首席技师和技能带头人等一大批国家级、省部级高技能人才,同时还拥有一大批国家级和省部级示范性劳模和工匠人才创新工作室。陕西兵器工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,始终把“服务大局、服务基层、服务职工”作为工会工作的出发点和落脚点,组织兵器驻陕单位贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,统筹推进工会思想引领、建功立业、维权服务和自身建设,组织带领兵器驻陕单位各级工会大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神和“把一切献给党”的人民兵工精神,充分发挥劳模、工匠、首席技师等高技能人才“头雁”效应,整合拓展劳

动竞赛和技能大赛资源平台,聚焦推进产业创新、发展方式创新、人才工作机制创新,深入开展群众性职工技术创新活动,激发职工创新创造活力,在助力发展新质生产力、推动高质量发展、推进中国式现代化建设中展现陕西兵器工会的担当作为。

二、聚焦重大科研生产任务,创新开展劳动竞赛和技能比武,为培育发展新质生产力创造有利载体

紧紧围绕履行强军首责、服务强军胜战,聚焦装备保供重点任务和重大工程、重大专项,组织与驻陕单位签订专项劳动竞赛协议240余项,细化责任链、时间表和任务书,建立考核工作清单制,强化责任落实和监督检查,有力助推了年度目标任务完成。通过专项劳动竞赛,大力锻造兵器驻陕单位发展新优势新动能,着力提升企业核心竞争力和价值创造能力。2023年以来,陕西兵器工会先后组织承办和举办了陕西国防职业技能大赛暨陕西兵器工业职业技能大赛数控加工中心、化学检验员、电子元器件表面贴装工、电子设备调试工和化工安全员等5个项目的比赛,数十名优秀选手申报省级技术能手。同时,还积极组织参加全国“振兴杯”、陕西省“三秦工匠杯”以及兵器工业集团等举办的一系列高水平职业技能大赛,不断推进职工素质能力提升,为职工晋升创造条件,助力技能人员成长成才、技能报国。

三、聚焦技能人才培养,发挥劳模工匠示范引领作用,为培育发展新质生产力聚集优秀人才

陕西兵器工会充分发挥各级劳模、工匠创新人才工作室作用,积极创建米力等3个省级示范性职工创新工作室联盟,组建了两个符合时代特点、具有兵器特色的电子装调、数字化制造创新工作室联盟,评选设立西北兵工“巾帼创新工作室”,通过组织开展技术交流、技术攻关、互助协同、成果交流、素质培训和中帼建功行动等,持续扩大劳模工匠辐射带动效应。比如兵器特能集团庆华公司王飞桥技能大师工作室,聚焦前沿技术、关键技术、重要领域“卡脖子”技术等,为班组以及冲压件厂搭建技术传授、自主创新和技艺操作三大平台,开展“大师讲堂”“工匠讲堂”“投课活动”培养职工“一专多能”发展为“多专多能”。大力推动落实班组建设各项工作措施,夯实管理基础,提高“五好班组”创建成效,举办经验交流会,组织1000余名职工参加全国班组长大赛。2024

年将创新组建1个跨行业、跨地区的火炸药职工创新工作室联盟。同时持续开展“五小”创新活动,组织评选优秀“五小”成果,激励广大职工立足岗位钻研新技术,创造新业绩。

四、聚焦先进典型选树,大力弘扬劳模精神、工匠精神,为培育发展新质生产力营造浓厚氛围

加强典型标杆选树培育,坚持优中选优,认真做好全国劳模、大国工匠、五一劳动奖、工人先锋号、三秦工匠和省国防劳模等先进评选推荐工作。加强宣传策划,在人民网陕西频道、陕西工人报、群众新闻网等媒体平台持续加大对劳动模范和先进人物的宣传力度,在“西北兵工”微信公众号编发“礼赞劳动,致敬匠心”“匠心向党,技能强国”等专题专栏10余篇40余人次,组织开展“陕西媒体访兵器”系列采访,陕西日报、群众网等地方主流新闻媒体走进兵器驻陕单位,走到劳模、工匠代表和工人先锋号先进集体身边,深入挖掘报道劳模故事、劳动故事、工匠故事和新时代兵工故事,在全系统广大职工中营造劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的浓厚氛围。在兵器驻陕各单位,一间间劳模工作室、技能大师工作室里,劳模工匠们的创新才智充分涌流,科技成果竞相绽放,在一处处车间科室、试验现场,技能人才挥洒汗水,高质量高性能的产品源源不断产出,劳模工匠们执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越,用实干成就梦想,在平凡中彰显不凡,书写技能强国、创新有我的精彩篇章。

发展新质生产力,是以习近平同志为核心的党中央着眼加快推动高质量发展这一首要任务提出的重大战略举措。下一步,陕西兵器工会将持续深入学习贯彻习近平总书记关于新质生产力的重要论述,组织驻陕兵器各二级工会和广大干部职工热情拥抱新质生产力,主动适应新质生产力、积极推动新质生产力,紧紧围绕科研生产保障经营中心工作,找准工作结合点、切入点、着力点,落实好省委省政府深化拓展“三年”活动安排部署,创新开展劳动竞赛、岗位练兵、技能竞赛、“五小”创新、班组建设、职工创新工作室联盟建设等活动,在坚定履行强军首责、服务强军胜战、推动兵器工业高质量发展的全局中创新实干、担当作为,以高质量工会工作助推发展新质生产力,为谱写陕西新篇、争做西部示范贡献兵器工会力量。