

工会动态

咸阳市总工会军地青年联谊活动举行

本报讯(通讯员 王琨)近日,咸阳市总工会联合团市委、市妇联、市双拥办共同举办“丝路青缘·相聚良缘·缘在军营”2024年军地青年联谊活动,来自武警咸阳支队的适龄官兵和市机关企事业单位的100名单身青年参加。

汉中市总工会举办职工心理健康讲座

本报讯(通讯员 汉小工)日前,汉中市总工会举办了“‘工’筑心港湾‘会’聚心力量”职工心理健康讲座,70余名职工参加。

安康市总工会组织劳模赴鄂尔多斯疗休养

本报讯(通讯员 钟昇)为切实做好关心劳模、服务劳模工作,营造崇尚劳模、学习劳模、争当劳模、关爱劳模的良好社会风尚,日前,安康市总工会组织30名市级以上劳动模范、先进工作者和五一劳动奖章获得者前往鄂尔多斯市开展疗休养活动。

陇县总工会开展卫健系统专业技术岗位“大练兵”

本报讯(通讯员 姚丽 张嘉兴)在陇县人民医院一处地板上,一名身穿白色大褂的医务人员正反复按压着“患者”心脏。这是近日发生在由陇县总工会组织开展的卫健系统专业技术岗位“大练兵”活动现场的一幕。

吴起县货车运输行业工会联合会揭牌

本报讯(通讯员 延宣)8月2日,吴起县货车运输行业工会联合会首次会员代表大会召开,来自全县运输行业的会员代表参加会议。

清涧县总工会巧借工人文化宫场地之便利,汇集金秋助学受助学子之力量——以托管之名,将爱心传递进行到底

“陆上丝绸之路的起点和终点分别在哪儿?”“长安和罗马。”“雨伞最早是哪个国家的人发明的?”“中国人。”……7月23日,清涧县总工会暑假职工子女托管班上,辅导老师冯森借动漫卡片,大大增加了课堂的趣味性,孩子们抢着回答问题。

80多名职工子女根据兴趣爱好被划分到不同的班级,孩子们选择自己感兴趣的课程,整个培训期间笑声不断,学习进步不断。

值得一提的是,第一次办班,清涧县总工会授予杨飞艳、白建玲等9名义务奉献爱心的老师“爱心公益大使”称号。

挖掘师资力量,公益老师有保障

“第一次,我们确立了以文化宫为阵地的工会假期托管班的开办,确立了以困难职工、新就业形态劳动者、环卫工、单亲职工家庭子女等为主的特别关照群体。”刘波说,但师资缺乏连续性,而且缺少灵活性。

基于这样的现实,清涧县总工会开始了新的探索。

恰巧,与托管班近乎同时开展的金秋助学工作给了他们启示。

办托管班需要富有爱心,金秋助学也是,而且受资助的大学生分布在各个大学,学着各种专业,何不邀请曾经资助过的大学生为托管班授课,将爱心传递下去呢?

说干就干,清涧县总工会2024年寒假职工子女托管班就落实了这一想法——9名受助学生在爱心托管班当起了老师。

“广大受助大学生深入社会实际,了解社会生活,这样既可以使托管班学生开阔眼界,增长见识,还解决了公益老师短缺的问题,更是县总工会创新帮扶、传递爱心的新举措。”刘波说。

扩展思维兴趣,托管内容有新意

今年年初,清涧县总工会为资助过的学子建

立档案库,统计所学专业 and 兴趣爱好,放假前通知所有资助学子,确定有意愿学子担任爱心托管班公益老师,帮助他们参与社会实践锻炼。

如此机制保障下,不仅有了源源不断的公益老师,公益课程也办得越来越丰富多彩。

2024年清涧县总工会暑假职工子女托管班,长安大学在校学生冯森楷等6名受助大学生自愿参与其中,吸引了98名困难职工和新就业形态劳动者子女学生参加。

“感谢县总搭建的平台。工会帮了我们,我们利用假期把学到的知识传递给困难职工子女,既丰富了自己的社会实践经验,也传递了爱心。”受助大学生、公益书法老师曹哲说。

在越来越多公益教师和其资源的汇集下,清涧县总工会的思路更加清晰。

正在进行的暑期托管班,根据职工子女的年龄段和成长规律开设课程,努力打造“管”“拖”“教”三位一体模式——不仅注重培养孩子的兴趣爱好,帮助拓展思维,还努力丰富孩子们的假期生活,满足他们多样化、个性化发展需求。

托管班上,有舞蹈、书法、武术等常见培训,也有百科知识问答、趣味数学等拓展孩子思维的特设课程。

据刘波介绍,一年来,清涧县总工会假期职工子女托管班已有15名大学生参与公益支教当中,开设了十多门兴趣培训课程,共有270名职工子女享受到了实惠。

“如今,我们的托管班不仅达到孩子开心、家长安心的目的,初步解决了假期职工子女看管难的现实困难,还实现了工会爱心的传递!”清涧县总工会常务副主席徐东说。 □本报记者 王何军

一年来,清涧县总工会以深化构建服务职工工作体系为导向,助力提升职工生活品质,增强职工获得感、幸福感,由工会搭建爱心托管平台,受资助的职工子女传递爱心,将假期托管班打造成工会服务职工的新品牌。

关注困难群体,服务对象有重点

“职工的事就是工会的事,工会要紧紧围绕职工最困难、最忧虑、最迫切的实际问题,寻找突破口,为职工群众解决烦心事。”清涧县人大常委会副主任、县总工会主席徐飞说。

而工会假期职工子女托管班就是缓解职工假期孩子“看护难”问题,实现“上好班”与“看好娃”两不误的最佳选择。由此,清涧县总工会开始谋划。

清涧县工人文化宫主任刘波表示,文化宫各种类型的场地都有,可以借此把托管班办起来。

经过积极筹备和协调劳模等社会资源,2023年8月12日,为期10天的清涧县暑期职工子女托管班正式开班,同时开设了书法、舞蹈、小主持人、沙画等公益培训班。

托管班一经推出,便获得了广大职工的认可。一位职工的妈妈表示:“老公开货车,我在超市打工,托管班不仅解决了我们家的实际困难,还培养了孩子的兴趣爱好!”



7月以来,陕煤黄陵矿业一矿煤矿工会举办了爱心暑托班,为3至12周岁的职工子女提供暑假托管、课业辅导、兴趣培养等服务,同时还给孩子们准备了清凉大礼包,送去了一批趣味性强的图书。图为家属协管员为小朋友讲解世界地图。

□通讯员 倪小红 摄

打造“托得起、管得好、服务优”的爱心托管班

近期,本报陆续报道了部分基层工会特别是企事业单位工会在暑假期间专门为职工子女开设爱心托管班的有益举措,读来十分温暖。

为了解决广大职工家庭在寒暑假期间孩子无人管的问题,早在2018年,省总工会要求各级工会要以“娘家人”的责任担当,为职工解难事、办实事、做好事,多措并举推动工会爱心托管班建设服务工作,为职工群众提供贴心服务。省总工会职工委员会将开办爱心托管班当作解决职工生育、养育之忧的一项普惠性服务,牵头协调、统筹推进。各基层工会和企业工会积极落实省总工会部署,因地制宜、创新实干,开办了一批有特色、高规格的爱心托管班,赢得了职工群众的肯定和赞扬。

实践证明,各级工会开办爱心托管班是一项民生工程、爱心工程、品牌工程,极大地促进了职工队伍稳定,取得了不错的成绩。近年来,先后有陕煤集团西交小雅托育中心等75家托管班被选树为“陕西工会爱心托管班省级示范点”;陕西西成乡村振兴集团有限公司等10家工会爱心托管班被评为“全国工会爱心托管班”。

加强工会爱心托管班建设服务工作,已成为部分县市区工会和企业事业单位工会服务职工的一大亮点。

经过多年持续推进,全省工会爱心托管班建设服务工作虽然取得了一定成绩,但也存在着发展不平衡不充分的问题,总数量还不够。在一些中小企业和新就业形态领域,工会爱心托管班仍让职工“望托兴叹”。在已运行的爱心托管班中,也存在着投入不足、地方狭小、设施陈旧、专业人才缺乏、服务手段单一、服务质量不高等问题。我们要以问题为导向,总结经验、发现问题,补短板、强弱项,稳步推进,在已有成绩的基础上,再出一把力,再使一把劲,努力打造一批“托得起、管得好、服务优”的工会爱心托管班,把好事办好、办到职工心坎上。

工会服务职工,没有最好只有更好。各级工会要主动争取党政支持,把开办爱心托管班纳入必须推进的工作范畴,充分利用工人文化宫、俱乐部、职工书屋和企业办公场地等,提供环境优美、设施齐备的办班条件;要统筹协调,采取企业工会与县(乡、镇、街道)工会联合办、小企业与小企业合办等方法,不断扩大覆盖面,推进工会爱心托管班走到职工身边,把“托得起”落到实处。要发挥工会组织联系广泛的作用,加强与政府部门、专业院校的合作,加大相关人才的培训力度,锻造一支有爱心、敢担当、乐奉献的托管人才队伍,把“管得好”变成工作常态,让“爱心工程”更有爱心。要加强思想政治引领,高扬爱国主义旗帜,植入“劳模精神、劳动精神、工匠精神”教育内容,注重室内托管教育和参与社会实践相结合,不断丰富托管教育服务的内容和手段,提高服务质量和水平,用“服务优”赢得职工信赖,把爱心托管班打造成陕西工会服务职工的响亮品牌。 □毛静



江苏常州试点推行职工(劳模)技术创新专项集体合同

252家试点企业累计发放创新奖励超6000万元

“有了合同保障,奖励能及时兑现,大家的创新热情自然高涨!”近日,江苏常州强力先端电子材料有限公司(以下简称强力先端)职工姚磊领到了公司发放的创新奖励金,他和团队成员创新实施的一个项目,为企业增效27万元,团队获得奖励1.35万元。

“奖励金额占项目新增效益的5%,一纸合同上写得明明白白,公司一分不少给。”姚磊所说的“一纸合同”,是公司企职双方签订的《职工技术创新专项集体合同》。

2018年7月,常州以推进产业工人队伍建设改革为契机,在全国率先试点推行职工(劳模)技术创新专项集体合同,促进企业和职工“效益共创、利益共享”。6年来,职工(劳模)技术创新专项集体合同已在252家企业试点,覆盖15万名一线职工,累计创造经济效益近6亿元,向职工发放创新奖励总额突破6000万元。

奖励比例明明白白写在合同中

翻开强力先端的《职工技术创新专项集体合同》,一条条创新项目、奖励比例等写得明明白白。公司设立了“现场型”“管理型”“服务型”“攻关型”“创新型”5类奖项,拿出真金白银给予职工实实在在的奖励。其中,对“创新型”项目,明确参与职工可连续5年享受利润分成,分成比例分别为年增加利润的12%、10%、8%、6%、2%。

自2018年签订合同至今,公司已累计奖励108个

项目,发放工艺改进创新奖金和研发创新奖金368万元,惠及700多名职工。

强力先端公司总经理张宴认为,“签订‘专项集体合同’,能够激发职工创新热情,通过技术创新给企业带来效益。蛋糕做大了,对企业和职工来说都是好事。”

“奖励、比例明明白白写在合同中。”常州市总工会党组书记、副主席张小军介绍,专项合同的核心在于,职工的创新成果产生效益后,企业将部分效益分配给参与的职工,也就是建立技术工人创新成果按要素参与分配的机制。

技高者多得 创新者重奖

全国劳模刘云清自主研发的中间体高压预清洗洗机,效率超同类设备40%,2023年创造经济效益超1000万元,根据专项合同相应条款,项目团队获得奖励20万元。“技高者多得,创新者重奖,这对产业工人是极大的鼓舞,大家创新研发的动力更强了。”

东方润安集团有限公司第一轧钢厂的骨干员工刘超超带领的“T型钢轧制负差率提升”攻关小组,让12个T型钢规格的负差率提升了2.04%,还使所有规格的负差率平均提升了1.85%,提高了机时产量和成材率,降低了吨钢加工费用,有效地提高了综合效益。根据《公司职工技术创新专项集体合同》的相关规定,刘超和他的团队获得项目利润5%的奖励,共计50万元。集团为鼓励全体员工向他们学习,额外对他们奖励了50万元。

“不断完善激励机制,正持续激发职工的创

新热情。”张小军说,专项合同不仅树立了以激励创新为导向的“指挥棒”,还打通了技术工人职业发展的“快车道”。目前,在常州试点企业中,已建立技术工人技能等级成长机制的企业达到175家,超1.4万人获得晋升。

一厂一特色 一企一合同

“我们把职工创新成果参与分配、职工技能水平和职务职级晋升挂钩、职工教育培训经费提取使用等6个方面作为专项合同必须包含的内容。在突出职工技能和创新要素参与企业收入分配的共性中,不同行业、不同规模的企业可以对专项合同文本进行调整和拓展,探索符合自身实际的特色路径。”张小军介绍,各试点企业在优化沟通渠道、制定激励细则、拓展协商深度等方面开展一系列创新实践,逐步形成了“一厂一特色,一企一合同”的生动局面。

天山重工有限公司设立了企业“多技能津贴”,职工多一项技能每月可获得200元至500元技能津贴;干红生化建立了职工股权激励模式,基层管理者、业务骨干、工匠等也能享受企业发展红利……

目前,常州已经将职工(劳模)技术创新专项集体合同签订工作纳入《常州市总工会关于践行全行民主民主全面推进企事业单位民主管理工作三年行动计划》。张小军表示,常州市总工会将鼓励引导更多企业签订职工(劳模)技术创新专项集体合同,提高技术工人待遇,激励职工提升技能水平,让广大职工共享企业高质量发展成果。 □黄洪涛

工会送清凉 防暑保安康



近日,地处麟游县的郭家河煤业公司工会组织开展“送清凉”慰问活动,为全体职工发放西瓜、切实将清凉与关怀及时送到职工的心坎上。

□通讯员 许新亮 摄



8月1日,丹凤县总工会开展夏日送清凉慰问活动,为公路养护工人送去绿豆、茶叶等防暑物品,并向连日来在强降雨中奋战公路养护一线的工人表示感谢。

□通讯员 唐乾清 摄



近日,铜川市耀州区总工会开展“工会送清凉 防暑保安康”活动,慰问高温作业车间、建筑施工工地、环卫、交通警察等一线职工,为他们送去洗漱用品、凉茶、绿豆、白糖等防暑降温礼包。

□通讯员 耀州宣 摄

