

为深入学习领会党的二十届三中全会精神,认真贯彻落实习近平总书记关于产业工人队伍建设改革的重要指示精神,构建和完善省、市、县三级联动推进产改工作格局,进一步增强推进产业工人队伍建设改革的责任感使命感紧迫感,8月6日,陕西省县(区)产业工人队伍建设改革推进会暨培训班开班式在韩城市举行。本报整理编发韩城市、西安高新区、宝鸡市渭滨区、神木市、旬阳市等5个县(市、区)在此次会议上的交流发言,介绍他们的新做法、新经验、新探索,希望对读者有所启发和借鉴。



凝心聚力 扩面提质 奋力推进产业工人队伍建设改革迈向纵深

西安高新区



西安高新区机关党委专职副书记、机关纪委书记、区总工会常务副主席马巍安

近年来,在党工委管委会的坚强领导下,在省市总工会的关心指导下,西安市高新区被列为西安市产改首批开发区试点单位,比亚迪、三星、中航富士达、铂力特、高科建材、特变电工先后被列为西安市产改试点企业。

一、举旗帜、筑信念,全面加强产业工人思想政治引领

(一)建立领导组织架构,指挥协调。成立以党工委领导为组长,常务副主席为副组长,各职能部门负责人为领导小组成员的产改工作领导小组;制定高新区产改《实施方案》,定期召开产改工作领导小组会议,将产改工作纳入工作要点年底考核。

(二)坚持思想政治引领,立根塑魂。联合宣传文旅局开展“永远跟党走”、劳模工匠进企业等主题活动。中航富士达制定《“富士达工匠”评选管理办法》,投资80万元,打造企业高质量发展特训营,举办培训20余场覆盖1500余人;联合司法、应急、社会事务局等部门开展法治宣传教育、法治体检、安全生产、职业病防治等宣传培训。

(三)劳模工匠引领,示范带动。大力组织区内企业参加全国、省、市劳模、五一劳动奖和工人先锋号等评选。比亚迪、三星、中航富士达、高科建材等企业涌现出一批先进集体和个人。贺忠善劳模创新工作室2022年被命名为省示范性劳模和工匠人才创新工作室。

(四)阵地引领,延伸触角。在试点企业比亚迪投资135万元,建设心灵驿站2个,开

展心理健康服务培训班2期,打造企业心理健康服务团队;创建母婴室、职工书屋、职工健身房等,积极帮助解决子女入学和就业问题。

二、搭平台、筑赛道,多措并举提高产业工人技能素质

(一)盯牢契合点,组织开展劳动技能竞赛。承办市级重点项目劳动竞赛;设立2024年高技能人才职业技能竞赛高科幕墙、比亚迪专场,7个项目800余名职工参加。特变电工开展“岗位练兵”和员工技能大赛,企业连续三年进入全国百强。

(二)找准突破点,加大对产业工人技能创新扶持力度。组织参加第三届国家高新区班组长管理技能大赛,8人进决赛;富士达通过以工代训和新型学徒制,培养542名初级技工。比亚迪坚持推行金、银、铜微工匠激励机制,每月分别增加1000、800、500元津贴;三星成立职业技能鉴定中心并成为首家引入“半导体芯片制造工”职业技能鉴定中心,累计运营考试8次,完成五级认证考试1500余人;铂力特生产部长李东在湖南卫视《匠心闪耀》节目上化身金属3D打印技术“扫地僧”,展现高水平增材制造工程技术工人风采。

(三)创新工作室奖励办法。制定并下发《西安高新区职工创新工作室管理办法(试行)》,奖励贺忠善、白浩强、李强、郭建雄、党作红劳模创新工作室每家5万元。

三、聚焦主责主业,探索创新方法载体,不断提升产业工人获得感幸福感

(一)健全职工维权机制。扎实做好职工维权、政策宣传、就业创业培训等工作;督促企业开展消防、急救演练,健康科普、健康义诊等加强职工劳动防护。

(二)继续做好工会“四季送”品牌升级服务。举办线上、线下“春送岗位”招聘活动20余场,提供就业岗位3.5万个;实地走访慰问产业工人困难职工22户、大病职工85人,共拨付慰问资金30万元。

(三)丰富职工文化生活。先后开展民乐慰问演出、线上健康跑、职工篮球足球赛、阅读分享、摄影舞蹈大赛、电影党课、职工联谊等活动52场次,惠及职工约6万人次。

下一步,我们将围绕全省“三年”和全市“八个方面”重点工作,结合“四个新”建设多措并举,守正创新,为全省产改工作贡献高新力量。

全力凝聚韩城高质量发展的主力军力量 紧扣“四个突出” 抓好“四个融合”

韩城市



韩城市人大常委会副主任、市总工会主席孙长虹

近年来,韩城市紧扣“四个突出”,抓好“四个融合”,产业工人由4万人增加到4.5万人,有力助推了我市“6+3”现代产业体系构建工作。

一、突出组织引领,实现党政重视与工会作为有机融合

党政高度重视。市委把产改工作列入常委会工作要点,作为全市重大改革事项,市委常委会、市委深改会听取审议产改工作,由市委主要领导带队推动。市委市政府印发产改《实施方案》,成立产改领导小组,实行双组长制,由市委书记、市长担任组长。市委出台《“智超龙门”聚韩英才计划》,80名优秀产业工人入党管人才总盘子。23名产业工人当选“两代表一委员”,较上届提高2%。市政府印发《韩城市人民政府与市总工会联席会议制度》,健全政府、工会、企业劳动关系三方协调机制。

二、突出政治引领,实现企业发展与职工成长有机融合

加强思想引领。邀请市委理论讲师团、组建工会宣讲团和劳模工匠宣讲团进校园、进课堂、进企业、进班组,开展宣讲150场次,创设“雪芹讲韩城”讲座,受众1万多人。设立非公企业思想政治工作室,把党的理念融入日常,做到经常。

三、突出平台建设,实现岗位建功与素质提升有机融合

“五位一体”提技能。以全市性“千锤百炼砺精兵”打造发展新引擎”大练兵活动为牵引,广泛开展各类技能提升活动,形成了技能培训、岗位练兵、技术比武、技能晋升、技能带头人“五位一体”的技能人才培养体系。100余家企业、2万多名职工投身“比学赶超帮”火热实践,涌现出韩城工匠10名、金牌工人10名、新时代最美劳动者30名、最美职工20名。

四、突出权益维护,实现精准帮扶与普惠服务有机融合

做实民主管理。构建“4+1”职工民主管理工作体系,推动企业建设职工住宅楼,设立心理疏导室,开通通勤车等,努力把职工的合理诉求转化为企业的实际行动。

五、突出权益维护,实现精准帮扶与普惠服务有机融合

做细权益维护。试行企业职工工资增长机制,实现工人工资年增长10%左右。设立产业工人维权中心,形成“工会+法院+人社+司法”多方协作联动机制。督促企业落实《职工带薪年休假条例》,全市产业工人带薪年休假率超过90%。企业劳动合同签订率达95%,全市集体合同、工资集体协商协议等协议签订率达85%。推行工人疗养制度,先后组织200多人次劳模先进行疗休养。

六、突出权益维护,实现精准帮扶与普惠服务有机融合

做活公共服务。开展“办实事、解真忧”主题活动,通过春送岗位、纳凉就业夜市和零工市场,促成就业3000多人,为700余名农民工发放“求学圆梦”助学金。3万多名产业工人纳入职工互助保障范围。开展高考暖心伴考、单身职工交友、医护服务进万家、工会“e家人”陪护等活动,解决产业工人后顾之忧。举行产业工人运动会、文艺汇演、文艺走基层等活动,丰富产业工人业余生活。

七、突出权益维护,实现精准帮扶与普惠服务有机融合

我们将以此次会议为契机,认真借鉴吸收兄弟单位的做法经验,持续深化推进产改工作,坚定落实中央和省部署要求,围绕中心、服务大局,扎实做好产业工人思想引领、技能提升、职业发展、维权服务等工作,为我市实现工业突破贡献产业工人力量。

□本版图片由本报记者鲜康摄

实施“三精”举措 锻造产改“智慧引擎”

宝鸡市渭滨区

渭滨区是宝鸡市主城区,先后荣获全省产业工人队伍建设改革示范县(区)等国家和省级荣誉42项,蝉联全省高质量发展综合考核城区第三名。

近年来,区委、区政府高度重视产改工作,将产业工人队伍建设改革工作纳入全区经济社会发展规划,列入政府工作报告重点内容。多次专题研究企业“引育用留”人才政策,制定出台《渭滨区重点工业产业引育科创团队技能人才若干政策》《渭滨区推进民营经济高质量发展实施方案》,成功引进一批创新团队。区委、区政府主要领导定期召开政银企“早餐会”,及时解决企业发展难点、堵点,拿出真金白银给予支持保障。区政府定期与区总工会召开联席会议,专题研究解决产改工作难题。具体汇报三个方面:

一、聚焦发展需求,拓宽渠道精准“引才”

围绕全区重点产业链建设,以创新创业型人才和主导产业急需人才为重点,区人社局、区工信局等多次赴宝鸡文理学院、宝鸡职业技术学院等院校开展“校园行”活动,先后引进高校毕业生130余名,技能人才1700余人。区人才办牵头,区总工会、区人社局等部门共同开展“春送岗位”高技能人才专场招聘会20余场次,主动为企业发展牵线搭桥,累计为企业招聘高技能人才800余名、技术工人2500余名,为助推全区经济社会发展贡献技能人才。

二、着眼人才建设,技能提升精心“育才”

区人社局以辖区非公企业技能人才为重点,分行业分工种建立技能人才数据库,实时动态更新。区总工会充分发挥劳模和工匠人才创新工作室“头雁效应”,常态化开展“劳模工匠助企行”和“五小”创新成果展活动,帮助企业技术攻关30余项,累计征集“金点子”200余项,产生经济效益千万余元。通过“师徒带徒、匠带匠”培育技能人才560余人。制定下发《渭滨区产业工人技能提升补贴政策和实施办法》,对通过技能提升获得职业资格等级晋升的技能人才,从晋升为中级工至高级技师的,依次给予300元、500元、1000元、2000元奖励,惠及150余名产业工人。推动技能竞赛和职



宝鸡市渭滨区人大常委会副主任、区总工会主席苏青

工技能等级评定互促联动机制长效化运行,分工种开办职工技能提升夜校培训班6场次,参与职工180余人,其中10名电工通过认定取得中高级技能等级证书15名,已累计培育技师以上产业工人15名,高级工58名。

三、注重政策引领,优化环境精诚“留才”

区委组织部、区委宣传部、区人社局等多家部门共同举办“建功‘五优’渭滨”展现职工风采”叉车操作工、快递行业等不同行业技能竞赛活动,为获奖者授予“渭滨工匠”“渭滨技术能手”“金牌工人”荣誉称号,并向省市推荐申报,累计选树“宝鸡工匠”1名、“渭滨工匠”20名、“渭滨技术能手”52名、“金牌工人”230名;区委组织部对有突出贡献的高技能人才产业工人,优先推荐发展新党员6人、选举“两代表一委员”9人、评选省市“劳动模范”5人;区卫健局牵头,以“线上+线下”的形式举办职工健康知识讲座20余场次;区总工会联合多部门开展“渭你而来”交友联谊活动16场次,吸引不同行业2100余名青年职工参加。

下一步,渭滨区将深入学习贯彻党的二十届三中全会精神,重点紧盯争当全省产改工作排头兵这一“目标”,着力打造技能提升、人才发展两个“平台”,全面实施铸魂、赋能、维护三项“工程”,以更大力度推动产改工作向纵深发展、向基层延伸,为加快形成新质生产力,推动陕西高质量发展、现代化建设作出工会更大贡献!

聚焦重点 靶向施策 持续推进产改工作提质增效

旬阳市



旬阳市人大常委会副主任、市总工会主席向小敏

旬阳市地处陕西省东南部,秦巴山区东段,汉江横贯其中,被誉为“中华天然太极城”。现有企业5769户,其中规模以上企业339家,从业人员8504人。2023年度被命名为“全省产业工人队伍建设改革示范县”。我们的主要做法是:

一、聚焦组织保障,健全产改机制

旬阳市委市政府高度重视,把产改工作作为建设“一强五好”陕西强县重点工作内容统筹谋划推进,结合实际制定产改实施方案,成立产改协调小组,成员单位积极配合,协作支持,形成了党政主导、工会牵头、部门联动、企业主体的工作格局。每年组织开展成员单位协调推进会,研究部署重点工作,深入企业走访座谈,协调解决困难,推进产改工作走深走实。

二、聚焦思想引领,强化政治建设

紧扣党建引领,夯实发展根基。成立企业党支部44个,发展技术工人党员34人。强化新业态工会组建工作,成立快递和物流园区2个联合工会发展会员220人,成立社会组织工会29个,发展会员2067人,创新“双会助企十策”服务。组建“先锋号”宣讲团宣讲30余场次,受众3000余人。建成旬阳劳模馆、工运史馆,打造职工思想政治教育基地,1万余名职工群众参观学习。组织召开劳模工匠座谈会3次,在融媒体和微信公众号开展劳模事迹专题宣传,弘扬“三个精神”,引导职工群众听党话、跟党走。

三、聚焦建功立业,突出示范带动

制定劳模评选管理办法,举办劳模表彰大会,50名个人和10个企业集体获得表彰。拓展延伸产业工人民主参与渠道,在“两代表一委员”和群团组织代表委员中的比例提升8%。严格落实以职代会为基本形式的民主管理制度和厂务公开制度,共有10家单位获得厂务公开民主管理四星级、五星级。建立劳动关系三方协调机制,旬阳卷烟厂等2家企业被命名为省级劳动关系和谐企业。实施工资集体协商提质增效计划,召开业务培训会,指导40余家企业与职工签订集体劳动合同。

四、聚焦素质提升,常态竞技赋能

创建劳模、工匠创新工作室5个,充分发挥高技能人才在技艺传承、技术传授中的重要作用。推进产业工人科学素质提升行动,开展8个专业培训累计150余场次,培训5800人。开展新型企业学徒制培训200人次,共有15人获得省市技术能手、劳动奖章、工匠称号。深化职业技能竞赛,开展“建功‘十四五’、奋进新征程”主题劳动竞赛和岗位练兵、技术比武100余场次,通过以赛促学、以赛促训,调动和激发产业工人服务企业高质量发展的创造活力。

五、聚焦维权服务,提升履职能力

实施基层劳动人事争议调解组织建设行动,建立“三早”机制,设立法律咨询服务站,聘请2名专职律师,提供法律援助服务。投资200余万元加强工人文化宫和职工之家阵地建设,丰富干部职工业余文化生活。联合相关部门建设母婴关爱室3个、职工子女托管班2个、司机之家1个,户外劳动者爱心驿站5个。全体县级领导包联上企业,深入企业纾解困难。通过资助慰问、政策帮扶、情感慰藉等多种方式,筹措近300万元,打造工会“四季送”和互保品牌工作,解决职工急难愁盼问题。

下一步,我们将以此次会议为契机,深入学习贯彻党的二十届三中全会精神,认真贯彻落实全省产改工作各项要求,对标重点任务和职责分工,进一步细化和完善措施,压实责任,让广大产业工人有更多的获得感、幸福感和安全感。

改革志在心 突破践于行

神木市

广大职工积极投身发展新质生产力。

二、助力发展有深度,职工主力军作用充分发挥

1. 实施技能提升工程。广泛开展各类职业技能大赛,举办职工职业技能竞赛12场,比赛工种12个,覆盖职工3180人;加强工会就业创业服务,举办技能培训2期,服务职工100人,微信公众号开设“工会送岗”专栏,推送招聘信息115期;深化“求学圆梦”行动,资助鼓励100名农民工提升学历。

2. 实施“创新转化”工程。积极开展“五小”群众性技术创新活动,推动建立完善与职工技能等级评定、岗位晋升互联互通的激励机制,构建创新生态环境。推动劳模工匠开展技术创新、师带徒工作,提升创新创造活力,创建劳模创新工作室3个;指导红柳林煤矿出台提升职工生活品质《三年规划》,柠条塔矿业公司开展“全员双创”工作,神南产业公司实施“双平台+235”员工素质提升工程,冯敏被选树为全国能源化学地质系统“大国工匠”。

三、维权服务有温度,职工生活品质不断提升

1. 民主权利有保障。产业工人发展为党员、担任各级党代会代表、人大代表、政协委员的比例明显提升。在全市范围内深入推进工资集体协商的“要约行动”、农民工工资支付和公益法律服务、女职工普法专题讲座、“一函两书”专项行动、劳动法律监督等,让产业工人有组织归属感和获得感。

2. 维权帮扶有实效。举办安全生产和劳动保护技能大赛、“安康杯”竞赛、“消防安全演练”等活动,加强职业病防治,切实有效地维护了一线职工的安全生产和生命健康。

3. 普惠服务有温度。开展新就业形态群体“1+12+X”新业态劳动者集中入会仪式,为170多名新就业形态劳动者提供暖“新”礼包,为3100多名新就业形态、困难职工提供免费“两癌”筛查。开展形式多样的帮扶活动,不断优化提升工会服务阵地功能,更好服务全市产业工人。

下一步,我们将深入学习领会党的二十届三中全会精神,不断创新方式方法,及时总结经验成果,做到规定动作规范有序,自选动作特色鲜明,团结带领全市广大产业工人谱写中国式现代化建设的陕西新篇章贡献神木力量。



神木市总工会常务副主席刘文军

神木市位于陕西北部、秦晋蒙三省区接壤地带,是我省面积最大的县(市),2023年全市实现GDP2347.1亿元。现有基层工会组织1684个、会员118543人,其中机关、事业单位职工19875人,产业工人75664人,包括农民工62914人,新就业形态劳动者4623人。我们的主要做法是:

一、党的领导有高度,职工思想政治建设扎实有效

1. 组织领导健全有力。神木市委市政府高度重视产改工作,市委常委会专题研究,市委主要领导、分管领导多次对产改工作作出批示,印发神木市产改《实施方案》,成立了由市委副书记任组长的产改工作领导小组,构建党委统一领导、上下联动、各方配合的工作机制。产改工作开展以来,打造陕煤柠条塔矿业公司、北元化工集团公司等榆林市级产改示范点7个,神木市级产改示范点5个,召开产改工作推进会2次、经验交流会1次、专题培训会1次。

2. 科学理论武装职工。举办“党的二十大精神”、中国工会十八大精神专题宣讲7场;举办基层工会干部培训班3期,参训人员约400人;微信公众号开设“习近平总书记关于工人阶级和工会工作的论述”专栏,推送131期内容。

3. 劳模精神引领示范。举办劳模工匠进校园、思政教授进企业宣讲活动、劳模交流座谈会,表彰神木市五一劳动奖、麟州工匠、工人先锋号34个。拍摄劳模专题宣传片,创建“劳模林”,编制《榜样——神木市劳动模范辑录》,加大劳模事迹宣传力度,引导