

不负所“托” “夏”次再见

——西安交大二附院工会暑期托管班收官小记

“当离别开出花,伸出新长的枝桠,像冬去春又来,等待冰雪融化……”在周佳毅小朋友架子鼓激昂的伴奏声中,观众席上68名小朋友的大合唱歌曲《当离别开出花》,将西安交通大学第二附属医院和能特教育联合举办的暑期托管班结业文艺汇演《闪光吧,少年》演出推向高潮。

8月15日,西安交大二附院工会通过一场精彩的文艺汇演,为为期1个月的暑期托管班上画上圆满句号。

为做好此次托管服务,在院党委部署下,二附院工会走访调研了多家机构,对他们的场地安全、设施设备、饮食起居、应急响应等方面进行了细致梳理,并为不同年龄段孩子有针对性地开设了丰富多彩的课程与活动,努力保障托管工作有序开展,让医务人员安心上班,让子女开心托管。

“医院的高质量发展离不开每一位医务人员,举办托管班是医院关心关爱医务人员的一个重要举措,是医院“家文化”的彰显。”二附院工会主席陈海文表示,这一个月以来,孩子们在丰富多彩的课程中勇敢地尝试新事物,展现了无尽的创造力与潜力,收获了智慧与勇气,也收获了成长与欢乐。

活动结束后,专业老师辅导孩子们保质

量完成了各科暑假作业,还对口算、书写进行了强化训练。为了让学习内容更加丰富有趣,老师们每周安排了游戏课、手工课、书法课、思维课、绘画课、阅读分享课……内容丰富有趣。

户外农耕文化研学活动让孩子们在爬树、养鸡、抓鱼、抓泥鳅等活动中体会到了不一样的乐趣,不仅拓宽了孩子们的视野,也锻炼了他们自我管理能力和团队协作能力。

“虽然托管只有一个月,但是我感受到了老师们带来的温暖和贴心照顾,感受到了与同学间的快乐相助。我们分享喜欢的故事、讨论奥运精神,聊爱好、谈理想,最重要的是写作业效率也提高了,真是一个充实又有意义的假期,期待明年暑假还能与大家相遇。”现场,幸有灵犀小朋友代表学生进行了发言。

家长代表、急诊科护士、三年级侯家豪妈妈道出了职工的心声:“托管班着实解决了‘医小苗’们的看管、看护、陪同、教育和指导的难题,解决了我们的后顾之忧,让我们能够安心工作、放心工作。感谢院工会,让我们这些‘医大苗’能全心全意为人民健康保驾护航,为‘医小苗’树立好榜样。”

汇演中,孩子们身着表演服装,带来了一场盛大的汇报演出,魔方还原、花样跳绳、街

舞、竹笛、朗诵等表演将活动一次次推向高潮。

集体舞《happy》表演中,孩子们舞姿灵动,节奏明快,收获了热烈掌声;歌曲《小美满》让人陶醉其中,歌词充满了对生活的热爱和对美好的向往,旨在传递每个孩子都将获得美满的祝福;身穿白色跆拳道服的五年级小朋友武术形动作流畅,踢腿、出拳都超有范儿,展示了力量与美的完美结合。在中气十足的“嗨”声中,观众们都被这股精神头十足的表演点燃了,大喊“再来一个”。

“为期1个月的暑期托管虽已画上圆满句号,但属于这个盛夏的爱和快乐还在继续,相信在未来的日子里,孩子们一定会通过自己的努力,取得进步,收获成长。愿每个孩子行而不辍,履践致远。”二附院党委副书记党变玲深情地说。

工会副主席张海英表示,下一步,二附院工会将持续聚焦职工需求,精准服务职工,当好“娘家人”,办好暖心事,以工会担当为职工托起稳稳的幸福,努力实现医院高速发展与职工幸福生活的“双向奔赴”。

“明年的暑期托管班我们再见!”在现场的向日葵花海中,在孩子们的簇拥中,张海英笑得合不拢嘴。 □本报记者 王青

打造家庭开放日的幸福时光

中铁建工集团西北分公司工会

本讯(通讯员 刘甜)“爸爸,我要回家赶紧把暑假作业写完,下次你还带我来玩。”8月18日,中铁建工集团西北分公司技术骨干张仁武的儿子临别时拉着父亲的衣角,恋恋不舍地说。

这个夏天,中铁建工集团西北分公司工会举办第二届“建新功 童美好 家幸福”家庭开放日主题活动,邀请一线职工、技术骨干、农民工等携子女,以家庭为单位,共同参与这场寓教于乐的亲子之旅中。

当天上午,大家来到位于西安市郊外的大型亲子乐园,在教练的指导下,50多名职工和子女组成团队进行PK,从手脚并用、无敌风火轮等配合型亲子游戏,再到彩虹滑梯、压板板、过山车等互动型亲子游戏,大家在乐园尽情放松,嬉戏玩耍,并拍摄了全家福。“由于工作原因,我陪伴孩子的机会并不多,借着工会这次活动,专程带着爱人和孩子,共享一家三口的欢乐时光。”一线职工史刚刚说。

活动中,公司工会还安排大家参观了承建的西安地铁六号线南站项目。小朋友在中铁建工建设者的讲解中了解到地铁站是怎么在地下建起来的,也了解到爸爸妈妈的工作是怎么样的。“希望通过这种体验方式,不仅可以增强孩子们的好奇心、体验感,还可以让每个小家庭在共享企业发展成果中感受到归属感和幸福感。”西北分公司工会主席王洪明说。

在泾阳县检察院青少年法治教育基地,公司工会联合西咸分公司、云如逸项目和泾阳县人民检察院共同开展检企共建、工检共建活动。检察官运用图文展板、以案释法、视频普法等方式,讲解了青少年常见违法犯罪的类型和危害、如何预防青少年犯罪、遇到类似行为如何正确保护自己等常见问题。

“我们将持续践行‘立足企业长远发展,围绕职工根本利益’的宗旨,进一步加强检企协作,持续为广大家庭和职工子女提供优质的法治教育资源,为未成年人健康成长贡献智慧和力量。”王洪明说,未来公司工会将以实际行动持续发挥“娘家人”作用,用情温暖职工,扎实推进服务职工实事项目。

团聚在矿区 托管解心忧



8月19日,陕煤集团曹家滩矿业公司工会开办的“青青草堂”暑期托管班即将结业。因为孩子们在课堂上擦橡皮泥。

陕煤集团曹家滩矿业公司地处榆林市郊区。由于工作关系,多数职工长期与妻儿分隔两地,暑期是职工家属探亲的高峰期。为确保职工家属在矿区度过快乐暑假,该公司工会于2021年暑期开办了“青青草堂”暑期托管班,至今已连续开办四期。该暑期托管班占地面积725平方米,配备专用桌椅、黑板、投影仪等教学设备。同时,在室外建设了亲子乐园,配备了摇马、秋千、跷跷板、蹦床等各类游乐设施20余套,并铺设了橡胶地垫,创造了一个安全、充满童趣的托管环境。

该公司工会调研矿区幼儿园课程,在每期托管班课程的基础上,为孩子们量身定制了多维度的课程体系,涵盖拓展阅读、艺术欣赏、思维训练等,开设手工绘画、演讲与口才、亲子游戏、舞蹈与音乐四大精品课程。今年又增设幼小衔接和作业辅导两种教学方式,变课堂为兴趣班,增加了孩子与老师、家长与孩子之间的互动,让孩子们在游戏中学习。 □本报记者 刘强 摄影报道

千、跷跷板、蹦床等各类游乐设施20余套,并铺设了橡胶地垫,创造了一个安全、充满童趣的托管环境。

该公司工会调研矿区幼儿园课程,在每期托管班课程的基础上,为孩子们量身定制了多维度的课程体系,涵盖拓展阅读、艺术欣赏、思维训练等,开设手工绘画、演讲与口才、亲子游戏、舞蹈与音乐四大精品课程。今年又增设幼小衔接和作业辅导两种教学方式,变课堂为兴趣班,增加了孩子与老师、家长与孩子之间的互动,让孩子们在游戏中学习。 □本报记者 刘强 摄影报道

工会纪事

本报讯(通讯员 王蓓)近日,中国兵器北方光电股份有限公司举行第五轮《集体合同》及四个专项协议签约仪式,公司首席代表袁勇和职工方首席代表高军郑重在合同及协议文本上签字,标志着集体合同及协议正式签订。

该公司自建平等协商集体合同机制,签订集体合同起,把好关口做实各项工作,以《集体合同》为主,以《薪酬专项协议》《职业健康安全专项协议》《女职工权益保护专项协议》《职业技能培训专项协议》为辅助的集体合同签订、履约监督检查评估工作机制日臻完善,形成了由“普通”到“重点”的强化,由“一级”到“两级”的全覆盖,由“组织监督”到“全程监督”的监督检查格局,促进了平等协商集体合同工作闭环运行。

把好要约关,成立职工方协商代表组,以书面形式向公司发出《要约书》。公司依照要约,成立公司方协商代表组,并向职工方协商代表组提供协商所需要的资料及相关数据。

把好评估关,每一轮集体合同工作之前,公司工会与人力资源部、质量安全部在前期开展平等协商集体合同工作事宜进行沟通,确定签订内容,由公司工会负

北方光电股份有限公司工会

把好关口确保集体合同闭环运行

责起草集体合同及专项协议文本初稿。

把好评估关,成立检查组开展一年两次的集体合同监督检查评估。检查组围绕《集体合同》及专项协议内容,依据部门单位的性质和特点开展自查、抽查、专项检查等3个阶段的各有侧重的检查评估,被检查部门单位分工会和职工代表列席参加,进行全程监督;把好评估关,针对存在的问题,检查组及时指出纠正,并反馈给被检查部门单位进行公示,从而使广大职工对本部门单位集体合同履约检查情况有更深层次地了解。

把好评估关,成立检查组开展一年两次的集体合同监督检查评估。检查组围绕《集体合同》及专项协议内容,依据部门单位的性质和特点开展自查、抽查、专项检查等3个阶段的各有侧重的检查评估,被检查部门单位分工会和职工代表列席参加,进行全程监督;把好评估关,针对存在的问题,检查组及时指出纠正,并反馈给被检查部门单位进行公示,从而使广大职工对本部门单位集体合同履约检查情况有更深层次地了解。

把好评估关,成立检查组开展一年两次的集体合同监督检查评估。检查组围绕《集体合同》及专项协议内容,依据部门单位的性质和特点开展自查、抽查、专项检查等3个阶段的各有侧重的检查评估,被检查部门单位分工会和职工代表列席参加,进行全程监督;把好评估关,针对存在的问题,检查组及时指出纠正,并反馈给被检查部门单位进行公示,从而使广大职工对本部门单位集体合同履约检查情况有更深层次地了解。

工会动态

汉中市首家24小时爱心驿站建成开放

本报讯(通讯员 韩轩)近日,由汉中市总工会、汉中市开发区税务局精心打造的首家“24小时无人值守智慧爱心驿站”对外开放。

该智慧爱心驿站配备有桌椅、空调、饮水机、急救箱、手机充电器、共用雨伞等设施,能够为环卫工人、快递员、网约车送餐员、网约车司机、交警等户外劳动者提供爱心服务。智慧驿站运用数字化智能手段,安装人脸识别系统,户外劳动者可随时刷脸

进入,体验24小时不打烊服务。“以往累了只能在街边凑合一下,有了这个24小时不打烊的爱心驿站,我感受到了真正的关心和尊重。”一位快递小哥感慨道。

智慧驿站的投入使用,提高了对户外劳动者精准化、多元化服务水平,改善了传统驿站在服务时间、服务效率等方面的局限性。下一步,汉中市总工会将积极探索工会驿站管理服务新模式,为广大户外劳动者撑起一片爱心天地。

咸阳市总工会入企开展示范性读书活动

本报讯(通讯员 蔡婷 郭玉荣)8月15日,咸阳市总工会在秦都区陕西西北二棉实业有限公司开展示范性读书活动,激励职工在书香浸润中不断成长的同时,帮助职工缓解工作压力。

本次活动采用翻转课堂的独特学习方式,通过有趣、有料、有料的课程设计,对《非暴力沟通》这本书进行高效解构。这种创新模式成效显著,不仅提高了职工的沟通能力,还让大家掌握有效沟通的技巧,还

他们在以后的工作和生活中,更加自信、从容地应对各种交流场景。

活动现场,40余名二棉职工被分为6个读书小组,大家围绕沟通技巧展开热烈探讨,现场气氛活跃。“通过今天的学习,我会慢慢接纳电子听书、看书的学习方式,不断学习,提升自己。”职工宋明说。

据悉,咸阳市总工会还将深入10余家企业持续开展系列示范性读书活动,在职工中推动形成良好的阅读风尚。

岚皋县首个电子商务协会联合工会成立

本报讯(通讯员 杨雨祥)8月16日,岚皋县电子商务协会联合工会第一届工会选举大会召开,10余家企业进行集中入会宣誓,71名电商从业者正式成为工会会员。这标志着该县首个电子商务协会联合工会正式成立。

据悉,电子商务协会联合工会的成立,进一步优化了岚皋县电商行业的组织架构,有效解决了电商从业者流动性强、建会难的实际问题。

下一步,岚皋县总工会和电子商务协会联合工会将围绕电商行业特点,开展有针对性的技能培训、落实困难职工帮扶等各项工会服务,切实维护电商从业者的合法权益,持续稳定壮大电商队伍,推动岚皋县电商产业快速发展。

下一步,岚皋县总工会和电子商务协会联合工会将围绕电商行业特点,开展有针对性的技能培训、落实困难职工帮扶等各项工会服务,切实维护电商从业者的合法权益,持续稳定壮大电商队伍,推动岚皋县电商产业快速发展。

下一步,岚皋县总工会和电子商务协会联合工会将围绕电商行业特点,开展有针对性的技能培训、落实困难职工帮扶等各项工会服务,切实维护电商从业者的合法权益,持续稳定壮大电商队伍,推动岚皋县电商产业快速发展。

紫阳县总工会助力巩固脱贫攻坚成果

本报讯(通讯员 王艳)笔者近日从紫阳县总工会获悉:今年以来,该县总工会加强特色产品产销对接,有力促进了包抓村群众增收致富,为持续巩固拓展脱贫攻坚成果、加速实现乡村振兴提供了有力支撑。

为切实推动村民增收致富,紫阳县总工会充分依托富家村自然资源、生态优势,确定以脆红李销售作为壮大村集体经济主要发展方向。多次邀请专家到村开展产业

培训,提升农户科学种植素质,助推村集体和村民通过发展农业生产实现稳定增收。同时,以“夏送清凉”活动为契机,收购富家村脆红李3000余斤作为慰问一线职工的物资,帮助种植户解决脆红李滞销问题,拓宽了农特产品销售渠道。

下一步,该县总工会将稳固并持续推进帮扶村农副产品和服务消费帮扶,拓宽服务渠道,探索乡村振兴帮扶工作的新思路、新途径、新方式。

水电三局职工代表参培率达到90%以上

本报讯(记者 郝佳伟)近日,中国水利水电第三工程局有限公司厂务公开协调领导小组办公室组织第三公司、华中公司等四家省级厂务公开民主管理先进单位开展互检及复查工作。

据悉,近年来,水电三局厂务公开民主

管理工作主动融入新发展格局,严格落实职代会制度,“互联网+厂务公开”形式丰富,职工代表参培率达到90%以上,职工代表巡视规范运行,有力推动了职代会决议的落实落地,极大地助力了企业高质量发展。



8月16日,陕建三建集团召开2024年职工子女金榜题名座谈会,17名考上大学的职工子女参观企业文化展厅。 □通讯员 国娜 曹文博 摄

无锡市总工会开办的“工会干部讲坛”成为工会干部的淬炼营、交流场和展示台

人人上讲台 个个都出彩

“近年来,人工智能AI的快速发展速度令人惊叹,从早期的基础算法到现在的深度认知模拟,每一个进步都在推动我们的生活方式、工作模式乃至思维方式的根本变革……”

近日,在江苏省无锡市总工会“工会干部讲坛”2024年第六讲中,市总工会劳动和经济工作部干部贾永刚分享了《人工智能的崛起》一课,对利用AI技术建设智能型“职工之家”进行了具体设想和阐述。

开办“工会干部讲坛”4年来,无锡市总工会干部人走上讲台,实现业务操作者和知识传授者的有效“融合”,极大地锻炼提升了工会干部的综合素养。

据了解,无锡市总工会于2020年首次开办每月一期的“机关干部讲坛”,在市总工会机关率先开展工会干部轮流上台讲课的尝试,随后将范围扩大至市总工会直属事业单位干部职工。实践取得良好效果后,于2022年又升级为无锡市和(市)区两级工会机关干部全员参加的“工会干部讲坛”。讲坛主场设在市总工会,市(县)区工会机关干部通过网络直播形式全员参与,有效扩大了受众覆盖面。

截至目前,“工会干部讲坛”已开讲55场,无锡市总工会机关干部做到全员上台,基层工会干部也有序轮流主讲,“人人上讲台”逐渐成为全市

工会干部的共识与潮流。

“在筹划讲坛时,我们意在让它成为强化工会机关干部业务能力、文化素养、党性修养的重要渠道,同时提升大家的思考与表达技能。对于我们来讲,讲坛是交流的场所,也是学习的课堂,更是展示的舞台。”无锡市总工会党组书记、副主席吴涛说。

为保障讲坛运行规范长效,无锡市总工会为“工会干部讲坛”创设一系列运行机制,使得讲课质量不断提升、干部锻炼更加多维。首先,通过“抽签排序”提供公平机会。每年年初以抽签形式决定全年12讲的主讲人,无论是领导干部还是普通干部职工均享有公平的主讲机会。其次,“三驾马车”提供综合锻炼。明确每期讲坛由上期主讲人主持、本期主讲人授课、下期主讲人点评的流程,参与其中者精心准备、各负其责、各展其能,能力得到多维度锻炼。此外,“讲稿汇编”提供交流互鉴。设计推出讲坛Logo,每年将讲稿和点评内容汇编成册,形成工会干部讲坛系列成果合集,促进了全市工会干部交流互学。

“工会干部讲坛”设立之初即明确以“向上、向善、向好”为主题,在此主题下讲课内容不限,形式不拘,充分展示工会干部风采。4年来,讲坛内容既有工会业务工作,如《工会劳模工作》《工会和职代会规范化建设》等,又有中华优秀传统文化,如《昆曲六百年》等,还有关于党史的授课,如《长征——波澜壮阔的英雄史诗》等一批党史课程。不拘一格的授课内容,既形成了丰富多样的讲课成果,也潜移默化地鼓励工会干部勤于思考、精于钻研、乐于分享、善于表达,为工会干部厚植理想信念、提升业务能力、服务职工群众打下了坚实基础。

从讲坛上走出的课题《做好新时期职工思想政治工作》,入选全国工会干部教育培训精品课程。主讲人、无锡市总工会宣传教育和网络工作部干部陈煜蕾告诉记者:“讲坛像是一个开放的课堂,不论是业务交流还是思想碰撞,我在这里学到了很多,也期望自己的分享能给听众带来启迪。”

无锡市工人文化宫工作人员王颖说:“主讲《新千里江山图》一课,我从资料搜集到演讲稿的撰写,再到现场的互动,这一过程使我不断学习、不断成长。我希望我的分享不仅仅是单向的输出,更是一次穿越千年的深度对话。作为工人文化宫的一名新成员,我要让职工文化更有历史底蕴和时代色彩。”

4年来,无锡市总工会“赋能成长”总目标,将“工会干部讲坛”打造成工会干部的淬炼营、交流场和展示台,为青年干部提供更多淬炼的机会,提高他们的思维能力、表达能力;为业务骨干提供更多切磋的机会,交流他们独到的工作经验、独特的学习感悟;为同事同行提供更多展示的机会,展现他们更为丰富的内心世界、更为精彩的生活体验。通过讲坛的内部挖潜、自我训练、相互赋能、共同提高,打造出一支上得了讲台、下得去基层、勤思考、会总结、善表达的的高素质工会干部队伍。 □工人日报记者 王伟 通讯员 赵宏

化地鼓励工会干部勤于思考、精于钻研、乐于分享、善于表达,为工会干部厚植理想信念、提升业务能力、服务职工群众打下了坚实基础。

从讲坛上走出的课题《做好新时期职工思想政治工作》,入选全国工会干部教育培训精品课程。主讲人、无锡市总工会宣传教育和网络工作部干部陈煜蕾告诉记者:“讲坛像是一个开放的课堂,不论是业务交流还是思想碰撞,我在这里学到了很多,也期望自己的分享能给听众带来启迪。”