发展新质生产力 纵横谈

深化军工央企产业工人队伍建设改革 助推新质生产力发展

中国航发动力股份有限公司党委副书记、工会主席　唐宏伟

习近平总书记创造性提出“发展新质生产力”，这是对马克思主义生产力理论的创新发展，具有重大理论和实践意义。发展新质生产力不仅是我国顺应新一轮科技革命和产业变革的必然选择，也是推进中国式现代化的必然要求。作为军工央企，如何深化产业工人队伍建设改革、助推新质生产力发展，是值得深入研究思考的重要课题。

一、深刻把握发展新质生产力的重要意义

（一）发展新质生产力是时代所需

21世纪以来，以互联网、大数据、人工智能、生物技术为代表的新兴科技快速发展，引发了全球范围内的第四次工业革命。这场革命不仅改变了生产方式和商业模式，也对国际格局产生了深远影响。世界主要国家都在大力发展新兴产业和未来产业，在关键高科技领域竞争日渐加剧。掌握新时代核心技术与先进生产力，成了维护国家利益、推动产业发展的关键赛道。

（二）发展新质生产力是形势所趋

当前，国家发展外部环境复杂性、严峻性、不确定性明显上升，从地缘政治看，世界百年未有之大变局加速演进，大国之间全方位博弈加剧，关键技术、数据和产业成为主要战场；从科技创新看，新一轮科技革命和产业变革深入发展，正在重塑制造业产业形态和生产组织方式；从全球经济看，国际贸易和投资萎缩，全球经济和创新版图正在重构。在西方政治打压、经济设限、技术封锁的环境下，如何牢牢把握发展主动和历史主动？必须加快发展新质生产力。

（三）发展新质生产力是发展所急

近年来，我国经济实力实现历史性跃升，但发展不平衡不充分问题仍然突出，传统生产力和增长模式的局限性日益凸显。新质生产力本质是由技术创新驱动，摆脱传统经济增长方式，具有高科技、高效能、高质量特征的先进生产力形态，不仅是破解发展难题、推动产业升级、提升人民福祉的内在要求，也是增强国家竞争优势、保障国家经济安全和自主权的战略选择。

二、切实扛牢军工央企在产业工人队伍建设改革和新质生产力发展中的重要使命

在推动产业工人队伍建设改革、发展新质生产力的新征程中，军工央企肩负着服务国家战略、引领技术创新、推动国防现代化改革的重要使命。

（一）聚焦一流的价值创造，发挥技术创新引领者作用

面对新质生产力中“质”的要求，军工央企致力于国防、民用制造领域的核心技术突破和新产品的自主研发，将新工艺技术、新管理理念的研究成果转化为实际生产力，提升科研生产效率，进而推动产业发展、维护国家利益、增强国际竞争力，这正是新质生产力发展的核心目标所在。

（二）聚焦一流的人才队伍，发挥高素质人才培养基地作用

军工央企始终承担着培养高技能人才和创新型人才的责任，通过建立和完善培训体系、拓宽成长及激励渠道、打造竞赛争优平台、深挖群众性创新创造活力、完善技能人才培养保障措施等抓手，提升产业工人的技术水平和职业素养，增强产业工人队伍的凝聚力和战斗力，为新质生产力的发展奠定坚实的人才基础。

（三）聚焦一流的运营管理，发挥思想引领与管理变革主体作用

在探索企业管理与发展变革的过程中，军工央企始终坚持党建引领发展、创新驱动发展、管理促进发展的理念，强化政治引领和企业文化建设，加快数字化、智能化生产架构转型，持续构建流程标准化管理体系等，不断优化企业运营管理水平，为新质生产力的持续发展提供体系保障和内生动力。

三、充分彰显军工央企在产业工人队伍建设改革和新质生产力发展中的政治担当

航发动力着眼国防现代化建设，积极探索产业工人队伍建设改革助推新质生产力发展的实施路径，逐渐探索出了以提升产业工人使命感、获得感、幸福感和安全感为主线的四大产业工人队伍建设路径，有力推动新质生产力发展，为推动航空发动机事业向高端化、智能化转型，实现企业高质量发展和国家竞争力提升打下了坚实的基础。

（一）突出党建思想引领，切实增强“使命感”

一是强化思想引领。组织产业工人深入学习贯彻习近平总书记关于发展新质生产力、加强产业工人队伍建设改革的重要论述，提升产业工人的理论水平，深刻把握“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”。

二是强化民主管理。健全以职工代表大会为基本形式的民主管理机制，定期召开职工代表大会，讨论决定涉及职工切身利益的重大问题，畅通职工代表提案等意见表达渠道，充分保障产业工人知情权、参与权、表达权、监督权。

（二）发挥人才基地作用，切实增强“获得感”

一是抓实培训提能力。优化产业工人培训教育体系，通过建设层次多、覆盖广、专业全的职工培训体系，提供丰富的职业技能学习资源，结合实践锻炼及“以老带新”机制，全面提升专业技能和综合素养，打造出了一支能力全面、素质过硬的产业工人队伍。

二是抓强班组促生产。深入推进生产制造体系班组标准化试点工作，组织一线班组长参加精益班组长能力提升培训，持续推动职工“五小”创新活动。组织产业工人开展专项劳动竞赛、厂际联合劳动竞赛等，承办陕西省技能大赛，公司获评陕西省国防科技工业“高新工程”劳动竞赛优胜单位、陕西省国防科技工业技能大赛质检员团体金奖。

三是抓好示范强引领。开展工作室领衔人技术课题申报培训，优化学习课题、专利成果、合理化建议和创新增效的申报流程。引入“揭榜挂帅”参与课题攻关、型号攻坚等活动，发掘职工创新创效潜力，激发产业工人的创新意识和创造力，鼓励技术推广和成果转化，以聚沙成塔的“金点子”推动公司技术革新和产业升级。

四是抓牢人才稳发展。构建职位职级体系，完善岗位任职资格和管理要求，明确选人用人标准，明晰职业发展方向，着力提升全员素质能力。拓展企业与产业工人沟通平台，建立健全分片包干制度，设置专用意见反馈邮箱，畅通人才政策意见反馈渠道。完善薪酬分配制度，优化公司表彰及专项奖励管理机制，强化核心骨干人才激励。

（三）坚持以人为本原则，切实增强“幸福感”

一是优化集体福利管理。为进一步健全福利体系，保障产业工人生活品质，持续完善工作餐、加班餐等集体福利管理，开展集体福利优化专项论证，提出福利平台建设方案，为后续福利体系优化工作奠定了基础。

二是强化和谐劳动关系。依法合规开展产业工人劳动关系管理，严格遵守国家法律法规，严格落实公司规章制度，规范开展劳动合同管理工作。组织集体协商，签订集体合同、专项集体合同，依法保障产业工人的合法权益，强化主人翁地位。

三是深化暖心关爱帮扶。进一步拓宽深化职工关爱举措，以福利慰问、困难帮扶、子女入学、女职工关爱、文体活动等为抓手，发挥各级工会组织“桥梁纽带”和“娘家人”作用，切实解决职工后顾之忧，增强职工幸福感、归属感及主人翁意识。开展心理团建活动、心理健康讲座、个体心理疏导，组织开展“团建宣教大篷车”、职工疗休养等，有效解决产业工人后顾之忧，提升职工幸福感、归属感。

（四）紧盯安全责任落实，切实增强“安全感”

一是全面提升安全意识。组织产业工人广泛参与安全培训，持续开展特种作业人员、辐射操作及管理人员取证及复审培训。持续深入开展“安康杯”、安全生产宣传月等专项活动，开展劳动保护监督检查。加大安全专项资金投入，用于职业健康防护设施建设、个体防护装备采购，全面提升产业工人安全和职业病危害防治水平。

二是全面保障劳动安全。针对班组开展安全达标建设评比，强化班组安全管理能力。加强人员合规管理，对特种作业、特种设备作业等人员开展相关培训和取证工作。通过企业与工会多方面多维度的管理创新与服务关爱工作，为公司产业工人队伍建设改革提供了坚实的政策支持和有力举措，保障了产业工人的合法权益，助推了产业工人的成长成才，增强了产业工人的凝聚力、战斗力和创造力，有力推动了新质生产力的高质量发展。

推进高质量工会工作建设，为助推新质生产力发展加快培育高素质产业工人队伍

中航西安飞机工业集团股份有限公司工会主席　田维军

习近平总书记强调，发展新质生产力是推动高质量发展的内在要求和重要着力点。新质生产力的本质是先进生产力，助推新质生产力发展，加快培育一支宏大的知识型、技能型、创新型高素质产业工人队伍，助推高水平科技自立自强，助推实现中国式现代化建设，是工会组织新的使命和担当。近年来，中航西飞工会全面学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述及关于航空工业的重要指示批示精神，落实全总559工作部署，发扬“忠诚奉献、自力更生、艰苦奋斗、勇攀高峰”的新时代航空报国精神，发挥航空产业链链主企业优势，聚焦产业工人队伍政治建设、体系保障、创新激励、能力提升和权益维护，开展全链条人才培育实践，推进工会工作持续创新，在建设现代航空工业体系，加快航空强国建设的时代征程中创造新价值，着力打造支撑和保障新质生产力发展的高素质人才队伍。

一、坚定信念，强化职工兴装强军理想信念，为培育新质生产力把牢思想之舵

中航西安飞机工业集团股份有限公司作为我国大中型军民用飞机研制生产基地，严格落实“第一课堂”，针对贯彻落实习近平总书记重要指示批示和党中央重大决策部署，建制度、管台账、强督办，促进规范化、制度化、常态化。坚持把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为重大政治任务，坚持多形式、分层次、抓关键、全覆盖，按照“自学为主+辅导为辅”“系统学+灵活学”“线上学+线下学”等方式，邀请高端师资来公司开展培训授课，增强学习的感染力、针对性、实效性，建立“职工之家”微信工作平台，设置劳模沙龙、职工云课堂、榜样力量、巾帼风采等栏目，广大职工群众自觉忠诚践行新时代航空报国精神，全力支撑兴装强军目标，坚定听党话、跟党走的信念成为思想上和行动上的自觉，涌现出新一代“大国工匠”胡洋、全国青年五四奖章获得者李萌月等一批典型人物。下一步，工会组织将强化政治引领，对劳模创新工作室进行提质升级，打造“劳模精神、劳动精神和工匠精神”展示矩阵。通过职工夜校、“职工之家”、素质大讲堂、经验交流、网络教育、故事演讲，打造精品佳作、讲好航空故事，将“学、讲、做、效”相结合，让全体职工的航空强国信念、创新理念、奉献情怀进一步养成。

二、体系构建，优化职工职业发展环境，为培育新质生产力夯实成才基础

紧紧围绕首责主责主业，坚持“人才强企”战略，深化体制机制改革。近年来，中航西飞人力、工会、培训等多部门联动，积极开展产改试点工作，把握新质生产力关键要素，设立“千万/百万创新基金”“青年创新基金”和“职工创新补助资金”，广泛发动职工创新创造创效。通过《专家体系管理办法》，设置六级工匠岗位体系，实行专家岗位津贴制度，打通技能人才晋升通道；通过实施AO/FO岗前考核验证、专业技师培训班等，搭建全员学习平台；持续深化收入分配制度改革，建立以岗位绩效工资制为基本工资制度，年薪制、特殊人才津贴制度、科技成果转化收益制度和中长期激励制度等配套的多元化薪酬激励体系，突出“高精尖缺”人才激励导向，充分发挥薪酬分配的激励约束作用，让各类人才能力可塑造、发展有通道。以技能大师工作室、劳模创新工作室、“名师带徒”等为载体，推广创新成果、传授绝技绝活。开展“技能大师公开课”系列培训活动，培训9748课时；持续开展“专家上讲台”系列活动，举办飞机设计、数字化装配、精益单元建设等专题讲座，累计5000余人次参训。坚持选派优秀技能人才参加技能大赛，在竞赛中发现人才，“十四五”期间，承办省及行业职业技能竞赛15次，被人力资源和社会保障部授予“世界技能大赛制造团队挑战赛项目国家集训基地”。近年来，共培育“中华技能大奖”获得者3人、“大国工匠”2人，全国技术能手28人，省部级、行业级技术能手64人。2023年末开始，中航西飞深度融合博士工作室、劳模创新工作室，充分发挥学术研究和技能优势，构建“鲲鹏集群”，贯通“科学—技术—工程—产业”创新链，形成航空特色的一体化创新共同体，进一步实现梯队发展，为新质生产力发展提供坚强人才支撑。

三、权益保障，健全职工劳动经济和民主政治机制，为培育新质生产力守好维护防线

中航西飞始终坚持党的全心全意依靠工人阶级根本方针，将职工民主管理相关要求纳入公司章程，成为国有企业党的领导、公司治理和中国特色现代企业制度的重要内容，同时在不断探索完善与公司经营管理模式相适应的三级职工代表大会制度的基础上，建立了“以融入‘大党建体系’为主线，以《职工代表大会条例》实施细则+N等一系列相关配套制度为制度支撑，以‘中航西飞权责清单’和‘职工代表大会职权清单’为实施保障”的“172”职工民主管理架构，将民主管理的基本形式扩展为一个全方位、全覆盖、全过程的管理体系，为群策群力，推动企业与职工共同发展奠定了良好基础。发挥工会劳动保护监督检查作用，协助行政进行定期或不定期的安全检查，查制度、查隐患、查违章、查设施，反映职工对劳动保护的意见和要求。重点抓好危险点的检查和日常现场劳动保护的有效监督。坚持以职工为本，走好党的群众路线，切实履行维权服务基本职责，突出帮助职工群众解决急难愁盼问题，持续完善服务保障。紧密跟踪职工不同层次需求与多元化发展变化，建立了联通五个业务域、涵盖职工全职业生涯的职工关爱体系。中航西飞目前正全力打造职工幸福驿站，充分利用幸福驿站、职工小家，以及各类文体阵地，发挥政治阵地、思想阵地、文化阵地、素养阵地和创新阵地功能，实现15分钟职工服务圈交叉覆盖，打造职工幸福型、健康型企业，推动职工在新质生产力发展上共建，成果上共享。

发展新质生产力，实现高质量发展，产业工人队伍是主体力量，是实现创新驱动的骨干力量。习近平总书记围绕发展新质生产力作出的一系列重要论述，是更好地发挥产业工人主力军作用的动员令。闻鸡起舞正当时。中航西飞工会将深入学习贯彻习近平总书记关于发展新质生产力的重要论述，找准工会工作与发展新生产力的切入点、结合点，勇于实践探索，聚力创新创优，做实活，下真功，构建职工技能形成体系，创新职工发展制度，鼓励职工创新创效，完善职工权益保障机制，带动广大职工不断学习新知识、掌握新本领，将学习成效转化为推动新质生产力发展的实践行动，加快造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍，为企业高质量发展聚智赋能，为实现科技创新、产业控制、安全支撑三大能力不断提升作出贡献。

以新质生产力为强劲引擎　推动煤炭企业高质量发展

陕西陕煤黄陵矿业公司党委副书记、董事、工会主席　孙鹏

高质量发展的新实践，需要新的生产力理论来指导。习近平总书记关于发展新质生产力的重要论述，是对马克思主义生产力理论中国化时代化的创新和发展，为我国产业结构转型，在全球化和新技术浪潮中推动高质量发展指明了方向路径、提供了根本遵循。面对新一轮科技革命，新质生产力对于提高煤炭企业生产效率、发挥兜底作用、保障能源安全具有重要意义。

陕西陕煤黄陵矿业公司作为国家“八五”计划重点兴陕工程之一，近年来公司主动勇担新使命，贯彻新发展理念，积极探索新发展格局，走出了一条发展方式新、企业治理新、经营机制新、布局结构新的发展路子，实现了全面转型升级，让“关键变量”成为“最大增量”，用生动实践加快发展新质生产力步伐，在高质量发展“赛道”上行稳致远。

一、向新发力，以创新提升企业“含金量”

新质生产力的核心要素就是科技创新，通过科技创新催生新产业、新模式、新动能，促进传统产业转型升级，进而提高产品服务质量和劳动生产率。

黄陵矿业把创新作为引领发展的第一动力，让科技创新面向经济主战场，成立了“两中心一基地”，即煤炭绿色安全高效开采工程研究中心，煤矿智能化开采技术创新中心和博士后创新基地，聚焦安全生产关键领域、“卡脖子”难题和行业前沿技术，通过与高校和科研院所深度合作，积极承担重点课题研究，先试先行、持续探索，构建起集科技研发、成果转化、知识传播和人才培训为一体的科研创新体系。持续完善科技创新体制机制，充实研发人员，开展重大科研项目攻关，推广成熟科学技术。近两年来，累计完成科技项目2454项，42项获得省部级、行业级科技奖项，52项创新成果获得国家授权专利，其中“煤与油型气共生矿区安全智能开采关键技术与工程示范”项目获得国家科技进步二等奖，越来越多的高科技创新成果正在生产实践中发挥效能。

二、向智转型，以科技提升企业“含智量”

智能化作为新一轮科技革命和产业变革的重要驱动力量，已成为推动新质生产力发展的重要引擎。新质生产力突破了传统的经济增长方式，以高质量、高效能为基本要求，以数字化、信息化、智能化为基本特征，使之成为培育煤炭企业核心竞争力的重要路径。

作为行业智能化建设的最早发起者、推动者，黄陵矿业起步于2014年，率先建成全国首个智能化综采工作面，在持续探索智能化核心技术的突破与创新上从未停歇，近年来紧紧抓住科技革命和产业变革机遇，取得了一批重大技术突破和管理创新成果。先后建成国内首个大采高智能化无人综采工作面；首个实现薄、中、厚煤层智能化开采全覆盖矿区；发布国内首个煤炭行业智能化开采技术标准；建成全国首个“透明地质”精准开采工作面；首个复杂地质条件下智能掘进机器人；首创“AI+NOSA”深度融合安全管理系统；建成国家首批煤矿安全智能开采重点实验室，实现了领先全国的“八个第一”，所属一号煤矿、二号煤矿被认定为第一批国家智能化示范煤矿。2023年，全国煤矿智能化建设现场推进会在黄陵矿业公司召开，再次向煤炭行业的发展推广了黄陵经验，贡献了黄陵力量。

三、向绿而行，以低碳提升企业“含绿量”

绿色发展是高质量发展底色，新质生产力本身就是绿色生产力。发展新质生产力，必须着力推进发展方式创新，强化绿色科技创新和先进绿色技术推广应用，发展绿色低碳产业和供应链，构建绿色低碳循环经济体系。

如何探寻更新、更优、更赋能的绿色高质量发展之路？成为摆在黄陵矿业面前的一道“必答题”。在国家“双碳”目标指引下，黄陵矿业把“两山”理念融入绿色开采、生态环境建设之中，将原有的两条循环经济产业链升级为“煤电联产，多元互补，循环发展”新格局。有序推进生态修复和绿色矿山建设，通过重塑地貌、恢复植被实施开发式治理，在矸石山上建成了生态公园、现代化蔬菜大棚、爱心菜园、国家3A级矿山公园景区；在矿井建设瓦斯发电机组，让瓦斯化害为利；在井下和地面建立了两级矿井水处理站，将井下疏干水分级分质作为生产用水和生活用水全部复用，变“水害”为“水源”，达到“零排放”；将开采中的矸石在井下进行智能选矸与采空区矸石注浆，“吃干榨净”煤炭资源，实现了“采面不见人、产煤不见煤、矸石不排放、废水全利用”的绿色低碳发展模式；连续五年顺利通过全国文明单位复审，用实际行动履行国有企业生态文明建设使命担当。

四、向制求变，以改革提升企业“含治量”

习近平总书记指出，“生产关系必须与生产力发展要求相适应。发展新质生产力，必须进一步全面深化改革，形成与之相适应的新型生产关系。”深化体制机制改革，构建与新质生产力发展相适应的新型生产关系，是加快转变经济发展方式的关键，也是发展新质生产力的坚实保障。

发展新质生产力，既是发展的命题，也是改革的命题。围绕建设“四新”现代国企的目标，着力从体制机制层面推进管理创新，打通束缚新质生产力发展的堵点卡点。黄陵矿业以贯彻落实中央关于国企改革三年行动重大决策部署为契机，通过加强董事会建设，配齐配强外部董事、监事，形成权责法定、权责透明、有效制衡的公司治理机制；推行经理层任期制和契约化管理，形成能上能下、能进能出、能增能减的市场化管理机制；完善企业法人治理结构，进一步明确和规范各治理主体权责，将党委研究讨论作为董事会、经理层决策“三重一大”重要事项的必要前置程序；围绕“融入中心、嵌入管理、发挥作用”的党建工作思路，深入推行“党建+3+X”工作模式，促进党建与企业中心工作相融互动，同频共振，不断破除制约发展体制机制障碍，以高质量党建引领企业高质量发展。

五、向优拓展，以培育提升企业“含才量”

人是新质生产力的创造者和使用者，是新质生产力生成中最活跃、最具决定意义的能动主体。更高素质的劳动者是新质生产力的第一要素，塑造新质生产力，归根结底要靠创新人才，充分发挥人才在科技创新和产业创新中的主体作用，使之成为创新要素的驱动力、创新成果转化的生力军。

黄陵矿业坚持把技能人才培养作为企业发展的关键命脉，大力发挥劳模工匠和高技能人才创新创效示范引领作用，创新人才培养模式，畅通人才成长通道，不断在以技能育人、以匠心育才上出实招。建立了2个全国煤炭行业技能大师工作室、2个陕西省示范性劳模和工匠人才创新工作室，利用“劳模创新工作室”“技师育高徒”“线上+线下”培训等模式，定期开展“职工大讲堂”“技术分享沙龙”“技术微课堂”、青工技术比武、岗位技能大赛、岗位描述大赛、“五小”创新和“三小一练”等素质提升活动，搭建了人才成长平台。一大批有技术、有经验的首席技师和工匠脱颖而出，先后涌现出了全国劳动模范曲志欣，中国能源化学地质系统“大国工匠”符大利，全国煤炭行业技能大师16人，锻造了一支知识型、技能型、创新型人才队伍，成为支撑企业发展的中坚力量。

六、向兴布局，以转型提升企业“含新量”

发展新质生产力，培育新产业是重点任务。战略性新兴产业、未来产业，是构建现代化产业体系的关键，是发展新质生产力的主阵地。

产业因“新”而活，企业向“兴”而进，找到独特而合适的“赛道”至关重要。黄陵矿业坚持将加快培育和发展新质生产力作为战略之举，结合自身实际，抢抓电力改革新机遇，确立建设煤电一体化坑口电厂发展战略，进一步壮大电力板块体量，着力于提高装机规模的同时，积极发展新能源产业。2023年，2×660MW电厂项目“双机双投”，当年实现发电量41.3亿度；2024年，已核准的2×1000MW电厂项目正式开工建设，全面进入高水平建设新阶段。新能源公司0.6万千瓦分布式光伏项目建成发电，安塞高桥20万千瓦、镰刀湾10万千瓦农光互补项目阶段性并网发电，130万千瓦新能源项目完成申报；乘着“双碳”之势，全力推进已核准安塞高桥300MW农光互补光伏发电及吴起250MW风电项目建设进度，拉开了新能源转型大幕。预计到“十四五”末，黄陵矿业电力产业总装机容量将达到632.6万千瓦，其中，光伏，风电等新能源电力产业达到30.6万千瓦，形成“矸电、煤电、绿电、储能”为一体的电力发展新格局。

黄陵矿业因地制宜发展新质生产力，以科技创新引领产业全面振兴，以产业升级构筑竞争新优势，开辟发展新领域新赛道，赢得了发展主动权。“十三五”期间，累计完成产值513亿元，实现利润186亿元，上缴税费125亿元，企业总资产由254亿元跃升至327亿元。2023年，更是创下销售收入208亿元，利润84.8亿元的新业绩，实现了换道超车。

随着新质生产力的赋能，未来，黄陵矿业将牢牢把握新质生产力发展要求，在实践中探索，在继承中创新，在创新中发展，加快高端化、智能化、绿色化转型，抢滩战略性新兴产业集群发展，积极布局未来产业，勇担支撑引领煤炭行业新质生产力发展的新使命，在打造世界一流企业之路上不断刷新“黄陵速度”，书写“黄陵模式”，让新质生产力真正成为推动煤炭企业高质量发展强劲引擎。