

西安市机械冶金建材工会

“五小”项目助力企业发展新质生产力

本报讯（记者 刘强）“利用云计算、物联网、互联网、大数据等技术,推动信息化、建立大数据决策、智能型生产、协同化办公、云信息服务、立体化感知、智慧化发展的长效机制,实现秦岭保护体制试点区高质高效发展。”记者近日获悉,中联西北工程设计研究院研制的数字综合管控平台“五小”创新项目,得到了西安市机冶建工会的经费支持,投入使用后可节省成本200多万元。

这是西安市机械冶金建材工会充分发挥“五小”活动在赋能提“质”方面的引领性、示范性、带动性,助力新质生产力发展的新举措。

8月30日,西安市机械冶金建材工会历时三个月开展的以“培育新质生产力,助推高质量发展”为主题的职工“五小”创新创效活动圆满结束。

西安市机械冶金建材工会一级调研员

郑永葵告诉记者,职工“五小”创新创效活动的开展,由项目“竞赛评比”改为“经费支持”。从全系统共征集的3800多个“五小”项目中,通过层层遴选推荐、专家评审、综合评比,最终启源(西安)大荣环保科技有限公司“垃圾发电行业专用SCR脱硝催化剂应用项目”、中车西安车辆有限公司“弹簧试验机数字化升级改造”以及中联西北工程设计研究院有限公司“数字综合管控平台”等24个项目脱颖而出。工会对他们给予一定经费支持,将产生出经济效益1.6亿元。

8月30日,中车西安车辆有限公司劳模创新工作室领衔人王勇军带领团队紧张有序开展。铁路客车设备因惯性及弹簧反作用力,压力值误差较大,导致测量数据不准确,制约客车弹簧检修试验效率与质量。王勇军说:“我们的弹簧试验机数字化升级改造创新项目在此次‘五

小’创新创效活动中得到了西安市机冶建工会的经费支持,近期完成升级后,可节约成本40万元。非常感谢工会组织在企业创新方式方法、成果转化等方面的支持。”

启源大荣环保公司“垃圾发电行业专用SCR脱硝催化剂应用项目”针对生活垃圾焚烧发电行业烟气“低温高水含酸性气体及二噁英”特点,开发出专用SCR脱硝催化剂,实现稳定脱硝的同时,脱除烟气中二噁英的新型催化剂产品,打破国外在该行业技术垄断,并超越进口催化剂性能。该“五小”项目分别应用于中节能定州生活垃圾发电一期工程项目、中节能河北怀柔垃圾发电等,可形成年产1200m³垃圾发电行业专用SCR催化剂生产能力,预计利润1350万元以上,实现交税621万元以上。启源(西安)大荣环保科技有限公司研发主任肖雷说:“注重创新方式方法、

突出创新成果转化,在高端化、绿色化制造上下功夫,才能打破国外企业垄断,创造出更高效、更经济、更节能的环保技术解决方案,为国家实现清洁、可持续发展提供环境保障。”

目前,西安市机械冶金建材工会的“五小”经费支持项目涵盖数字经济、高端装备、人工智能、环保节能、电子信息等行业领域,主要聚焦解决省市重大工程、重点产业、重点项目和企业科研生产中遇到的技术难题和“卡脖子”问题。

郑永葵表示,下一步,要将“五小”经费支持项目评选作为“聚力新突破,建功新时代”主题立功竞赛开展的重要途径,努力打造“以赛促学、以赛促训、以赛促创、以赛提素”的“五小”活动升级版,用以促使企业技术创新、技术革新、技术改造和技术攻关活动蓬勃开展,为企业高质量发展注入工会力量。

省总工会蹲点组 开展建筑行业工会工作调研

本报讯（通讯员 李根）8月29日至30日,省总工会机关第一蹲点组联合省建设工会开展建筑行业工会工作情况调研,省建设工会主席李幸、省总工会第一蹲点组组长吴晓茹参与调研活动。

调研组一行先后到陕建华山劳务集团、陕西奥翔天越实业有限公司进行调研,并在项目建设施工现场实地了解企业工会运行、农民工入会、权益保障、技能培训、困难帮扶、职业发展等情况。调研组还与一线工友进行座谈交流,详细了解其工作、生活等情况,倾听工友心声。

据悉,下一步,省总工会机关第一蹲点组将就建筑行业工会建设、建筑工人建会入会、工会促进行业发展、党工共建等开展系列工作。

中铁一局第二公司工会 开展“金秋助学”活动

本报讯（通讯员 郑怡爱）近期,中铁一局集团有限公司第二公司工会开展金秋助学活动,表彰优秀职工子女,资助困难职工子女,为职工子女送上了温暖与关爱,助力他们踏上求学之路。

“金秋助学”活动共慰问资助职工子女18名,表彰奖励职工子女10名,发放助学款15万余元。“感谢工会,不但为我们解决了经济上的困难,更给予了精神上的鼓舞和支持,切实让我们体会到了‘娘家人’的真情和关爱,在这样良好的氛围中,相信孩子可以成长得更好。”一位受资助的职工如是说。

陕西化建工会慰问梦圆大学职工子女

本报讯（通讯员 李诗琪）8月21日,陕西化建工会在兴平、茂陵、杨凌三个基地开展“金秋暖阳”升学季职工子女关爱慰问活动并召开座谈会。

座谈会上,相关领导对考上大学的职工子女表示祝贺的同时提出期望,希望他们进入大学后,更加刻苦努力,以优异成绩回报殷切希望;树立正确三观,增强专业本领,树立远大理想,做一个对社会有用的人;注重培养综合素质,不断提高综合能力和适应社会的能力。

据悉,今年是陕西化建工会第四年开展“金秋暖阳”关爱活动,已累计慰问升学职工子女1200人次,对提升职工的认同感和归属感发挥了积极作用。

西安市莲湖区北关街道总工会 成立法律服务站

本报讯（通讯员 兰介）近日,西安市莲湖区北关街道总工会成立工会法律服务站,为职工维权咨询和矛盾调解提供方便。

据悉,今年年初,该街道总工会就在筹划成立工会法律服务站,计划以工会主席为站长、副主席为副站长,街道司法所、平安办、纪工委人员及各社区工会专干为成员组成服务站架构,日常联络点设在街道工会办公室,并于近日正式挂牌成立。

该服务站的成立,标志着街道层面职工维权帮扶工作更加细化、更加便捷,制度走向完善、服务走向规范。该街道总工会发现新情况、解决新问题的能力逐渐提升。



近日,咸阳市总工会一行深入市消防支队、市水务集团、市路桥工程公司,实地调研消防安全、产业改革和“四比一建”劳动竞赛工作情况,并向3家单位分别送上慰问金。

□通讯员 张翟西滨 摄



职工子女在托管班收到礼物。

“这个暑假,可爱的孩子们在托管班度过了一段充满欢乐与温馨的时光。衷心感谢各位家长对托管班给予的充分信任以及提供的大力帮助,同时也感谢老师的辛苦付出,让我们怀着不舍与期待,相约明年再相见。”随着一句简单的告别,陕建十一建集团520爱心托管班(第三期)画上了圆满的句号。

爱心托管班作为陕建十一建集团工会“十一·JIA”特色品牌,践行了温暖港湾作用,是提升职工幸福感中熠熠生辉的一环。

专业带教,孩子有所托也有所获

自2022年第一期爱心托管班开班至

今,托管班不断在实践中吸取经验,日益完善。集团工会为托管班寻找经验丰富的老师,每天安排2名家长志愿者辅助老师工作,照顾孩子。

刚开始,爱心托管班经验不充足,只接收6至12岁的孩子。托管班为孩子们准备了丰富的文具、绘本、益智类的玩具以及书籍,并且在集团总部配备了相应场所,包括教室、儿童托管室、羽毛球场、乒乓球场等,孩子们每天早上做操、写作业、互动,下午做游戏、玩飞盘等,孩子们开心,家长也放心。集团520爱心托管班荣获“陕西省爱心托管班”称号。

安全安心,家长放心孩子也开心

“我是隔壁马泉街道办的工作人员,听闻你们开了暑期爱心托管班,请问我家小孩可以过来吗?”“当然可以。”随着经验

的丰富以及家长们的信任与支持,托管班得到了周边企业和装备制造产业园区管委会的关注。

托管班也将年龄放宽到4岁,托管范围从原来的集团总部,辐射到周边项目一线和整个装备制造产业园区,有效解决了集团公司及周边单位职工暑期工作与照顾孩子无法兼顾的难题。

托管班为所有孩子定制了专门的接送卡、安全协议、保险等,开班第一课为孩子们讲解安全知识,进行托管安全教育,有效保障孩子们的安全。同时,聘请了专业的羽毛球、篮球教练,带领孩子们学习球类运动的方法和技巧,在孩子的体能运动方面进行一定训练和提升。

广受好评,集团工会也有信心

“亲爱的老师,真心感谢你这段时间的悉心照顾和耐心教导,孩子在托管班不仅完成了作业,还养成了良好的学习习惯。你用爱和关怀,让孩子们感受到了家一般的温暖,在你的陪伴下,孩子变得更加

徐力:乐为单身职工当“红娘”

“这次的活动方案大体上很好,不过我们还可以在互动环节上再多下点功夫,让大家能更自然地交流。”近日,陕煤建设集团工会副主席徐力与职工杨倩对职工交友联谊活动做最后的调整。

在建筑行业,工作繁忙、性别比例失衡的现状让许多单身职工错失良缘。“作为工会干部,我有责任也有义务为他们搭建起通往幸福的桥梁。”徐力的话语中透露出一种温柔与责任感。

于是,一场场别开生面的婚恋交友活动在陕煤建设集团悄然兴起。从最初的简单聚会,到如今的沉浸式剧本杀+跑团式游戏,为了让活动更加贴近年轻职工,徐力不

断推出新颖的活动形式。

徐力深知,每个人的性格、爱好都不尽相同,要想找到真正合适的伴侣并非易事。因此,她总是提前深入了解每位参与者的兴趣、特点及择偶要求,力求做到精准匹配。她记得每一个小细节,比如哪位同事喜欢旅行,另一位则擅长烹饪;她知道哪些人性格内向,需要更多的鼓励与引导,哪些人则活泼开朗,能够迅速融入新的环境。

“每个人都是独一无二,希望能为他们找到最合适的伴侣。”徐力是这样说的,也是这样做的。

徐力不仅是“红娘”,还是“和事佬”。“小杨和他女朋友就是通过我们的活动认识的。”徐力笑着回忆道,“后来两人因为他们解开了心结,最终两人重归于好,现在已经步入婚姻的殿堂

了。”徐力说,这让她特别欣慰,也证明了她的努力是有意义的。

这样的故事不胜枚举,五年来,徐力累计举办了10余场联谊交友活动,140余对单身职工在她的帮助下成功牵手。

2021年,徐力更是别出心裁,为在联谊活动中牵手成功的9对新人策划了一场盛大的集体婚礼。

“徐主席就像是我们的大家长,总是那么细心、那么周到。”“95后”年轻职工王波是集体婚礼的其中一员,他满脸洋溢着幸福的笑容,“以前根本没有机会接触异性,而且活动里的破冰游戏设计得特别好,完全不会让人感到尴尬。”他还热心推荐许多同事报名参加。

徐力的努力并未止步于此。“线上平台也是现代青年交友的重要渠道之一。”于是,“爱情一线牵”线上平台应运而生,经过

严格的信息审核与身份确认,为职工们提供了一个安全可靠的交友空间,目前已有200余人注册,他们在这里分享生活、寻找共鸣,甚至有的已经在线下成功牵手。

自2019年担任陕煤建设集团工会副主席以来,解决职工婚恋问题便成了徐力工作中不可或缺的一部分。岁月悠悠,转眼间,她已经在這條“红娘”之路上坚持了5个春秋。每当提及此事,她总是笑称自己是“业余的月老”,但那份对职工真挚的关怀与付出,却比任何专业的红娘都要来得更加热烈。

“接下来,我将重点关注大龄单身职工,采取更加个性化的方式帮他们解决婚恋难题。”徐力说,线上平台也将做进一步升级,开设相关的兴趣群,让志同道合的人更容易找到彼此。

□见习记者 陈沐妍

在工会工作岗位上

（上接第一版）

四是立足服务,赛出凝心聚力加速度。投入449.5万元推动竞赛与职工文化、安全生产等职能相结合。聚焦崇劳奉献主题开展摄影大赛、文艺汇演、走访慰问等活动;创作歌曲《建功新时代》,荣获“学习强国”平台“我们的新时代”短视频大赛最佳单项奖和全国企(行)业歌曲优秀作品奖。

宝鸡市总工会 组建创新联盟开展“三问”行动助企行

宝鸡市总工会组建高端装备制造和烟酒食品工业两个创新工作室联盟,开展“三问”行动助力企业发展,推动创新人才、创新要素向重点产业链聚集。截至目前,联盟组织开展活动8场,帮助企业解决生产经营中遇到难题10余个。

一是精选协作课题“问需于企”。联盟深入企业与课题负责人面对面就技术力量、设备现状、资金投入等进行充分交流调研,结合企业目前在技改方面的难点,一次攻关提出1至2个技术协作课题,不贪大求全,突出针对性。

二是遴选资深专家“问策于匠”。根据确定的技术协作课题,联盟选取在该行业有一定影响力的专家、劳模工匠和高技能人才,结合专家专业背景、实践经验、创新能力、团队合作等具体情况,有针对性地组建专家团队,确保课题有效解决。

三是实施精准攻关“问诊开方”。联盟组织专家深入一线车间,现场查看生产过程、工艺流程,在掌握大量详实数据的基础上,专家们展开头脑风暴,进行思想碰撞,提出意见建议,帮助青啤宝鸡公司、宝鸡烟草公司、中铁宝桥、宝鸡石油钢管公司等企业解决技术难题,提出多项改进工艺措施,助推企业技术创新、提质增效,为宝鸡工业强市建设贡献力量。

澄合矿业公司工会运用“四步”工作法 推动劳动保护工作走深走实

澄合矿业公司工会通过“四步”工作法抓管理、抓宣传、抓品牌、抓平台,维护职工安全健康权益。

一是规范管理,让劳动保护工作“实起来”。充分发挥职代会作用,对涉及职工切身利益的问题进行审议。建立劳动保护监督三级网络,定期邀请专家开展安全教育、劳动保护知识培训。

二是抓好宣传,让职工防护意识“强起来”。将劳动保护知识宣传与传统重大节日、安全生产月、职业病防治法宣传周等有机融合,为职工送上劳动保护“锦囊”。

三是擦亮品牌,让安全生产环境“好起来”。深化“安康杯”竞赛活动,充分发挥工会劳动保护群防群控群治作用,定期组织职工代表巡视作业场所安全卫生状况,切实保障劳动者身体健康和生命安全。

四是打造平台,让安全生产活动“热起来”。将职业危害防护、安全知识竞赛、消防应急演练等贯穿于班组日常工作,在公司内广泛开展“提素质、促安全”安全型班组创建活动,让广大职工树立起安全第一和自我保护的意识。

今年以来,公司工会先后为264名群众监督员充电赋能,开展劳动保护知识宣传8场,发放宣传资料20000余份,组织职工代表巡视巡查200余次,实现企业安全发展和职工安全健康“双赢双满意”。

安康市总工会 以“双会助企”服务高质量发展大局

安康市总工会创新提出“双会助企十策+职

工维权联系人制度”工作模式,团结广大职工在非公企业发展中建功立业,首批试点一个县级市、一个示范园区。

以“双会”即地方工会+企业工会为主体,按照加强职工思想政治引领、建立研判协调机制、群团协同职工保障、组织职工参与管理、搭建职工活动平台、提升职工技能素养、疏通职工维权通道、培树先进典型示范、做实困难职工帮扶、营造良好发展环境等十条措施,建立“双会助企”暨职工维权联系人制度。职工通过“扫一扫”,直接将诉求及建议传递到工会联系人,畅通了职工与企业联系渠道,达到工会组织助推企业发展,企业关心关爱职工,职工为企业发展贡献力量的“双向奔赴”局面。

安康市拥有在营毛绒玩具企业800多家(点),日产能超过100万只。恒口示范区是毛绒玩具产业集中区,通过“双会”协同发力,已收到各类诉求23件,办结率100%,职工满意度100%。安康已全面铺开“双会助企”工作模式,职工主人翁意识和业务素质不断提升,企业管理更加科学规范,经济和社会效益有效提升。

中航西安飞机工业集团股份有限公司工会 构建“职工之家”线上工会工作平台

中航西安飞机工业集团股份有限公司工会创新传统工作模式,发挥“互联网+”对于工会工作的促进作用,构建“职工之家”线上工会工作平台,打造网上网下相互促进、有机融合的联系服务职工工作新格局。

一是基于公司业务保密的客观现状,将“职工之家”线上工会工作平台分为手机端(互联网端)和PC端(局域网端)两部分,手机端上线热点关注、榜样力量、活动报名、关爱直通车等20个功能模块;PC端上线线主管

理、组织建设、凝聚服务职工3个模块16项业务流程。

二是平台采用一级平台、多级运营的模式,各级工会组织采用一位工会主席搭配一名管理员的“1+1”配置,负责工会组织的日常管理运营。通过平台授权,实现各级工会自主定义、自主建设、自主运作,充分激发各级工会组织的活力动力。

三是依托手机终端和PC端两个载体抓手,从建会入会、职工思想引领、维权服务、职工关爱、民主管理等多方面,不断丰富网上联系服务职工的渠道和载体,使得“职工之家”平台成为传播职工文化、引领职工思想的重要阵地,成为广大职工活动、社交、学习的温馨港湾。

西安市总工会 为青年职工打造婚恋生育“全链条”服务

西安市总工会持续加强观念引导、服务供给,打造服务青年职工婚恋生育“全链条”,帮助一大批青年职工缔结幸福家庭。

“三个平台”筑起“会聚良缘”交友品牌。线上推出“遇见LOVE”交友小程序,为职工免费提供线上结识、互动等服务;线下举办“西望你在”活动,示范带动各基层工会依托业缘、地缘、趣缘等纽带举办活动;成立“工会主席红娘团”,发挥“娘家人”熟悉职工、服务职工的独特优势,为职工牵线搭桥。截至目前,“会聚良缘”工作已惠及4万余名职工。

“四期关爱”打造“母婴关爱室”服务阵地。积极推动母婴关爱室建设,为经期、孕期、哺乳期及更年期女职工提供健康关爱、心理咨询等服务,极大地提升了女性职工的幸福感。截至目前,已创建母婴关爱室507家,其中省级示范点87家,累计服务职工20万余人次。

“五大模式”实现“工育童年”爱心托管。探

索形成单位式托管、工会服务阵地式托管、市场式托管、社区式托管、志愿式托管等“五大模式”的爱心托管托育,着力满足“三孩政策”下职工子女普惠托管照料服务需求。2024年暑假期间,西安市共开办工会爱心托管班55家,开设非遗、劳动、研学、实践等课程,服务职工子女1600余人。

清涧县红色文化旅游基地及景区景点 对全国各级劳模工匠终身免费开放

清涧县总工会常态化开展红色文化旅游基地及景区景点对全国各级劳模工匠免费开放活动,进一步弘扬劳模精神、传承红色基因、助力县域经济高质量发展。

一是广泛覆盖,彰显尊崇。清涧县总工会将人生影视城、北国风光等七大知名景区纳入免费范围,确保全国各级劳模工匠凭相关证件即可终身免费游览清涧县境内所有红色景区景点,彰显了对劳模工匠的崇高敬意。在今年4月的活动启动仪式上,88名全国和省部级劳模到红色文化旅游基地参观,亲身体验了清涧的自然风光和人文魅力。

二是充分调研,精准落地。为确保政策惠及每一位劳模工匠,清涧县总工会通过调研分析与实地考察,广泛了解劳模工匠群体实际需求,并会同文旅部门全面梳理县域文旅资源情况,精心选取景区,增设专属服务,确保劳模工匠在游览过程中享受到舒适与便利。

三是文旅融合,助力发展。此次免票政策既是对劳模工匠的礼遇,也是推动清涧县文旅产业发展的工会举措,免票以来,累计吸引500多名劳模工匠前来观光旅游,带动了住宿、餐饮、购物等多种业态发展,开创了传承弘扬劳模精神与推动县域经济高质量发展双赢局面。