

航天基层工会组织推动新质生产力发展路径探析

新质生产力是习近平总书记提出的全新概念,立意高远、内涵丰富。习近平总书记关于发展新质生产力的重要论述,是对人类社会规律深刻总结,进一步创新发展了马克思主义生产力理论。作为航天基层工会工作者,深刻学习领悟新质生产力的精神实质,同时将其与学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述紧密结合,理论联系实际,以此来指导具体工作,有十分重要的现实意义和实践意义。

一、航天基层工会工作定位与发展新质生产力路径选择的逻辑起点

习近平总书记在同中华全国总工会新一届领导班子成员集体谈话时指出:要牢记“国之大者”,找准工会工作与党的中心任务的结合点、切入点、着力点,推动党中央决策部署在工会系统落实落地。

航天基层企业是航天事业的承载者,担负着富国强军的神圣使命,是航天系列产品的策源地和技术创新的主战场,是推动高质量发展发展的中坚力量,也是发展新质生产力的主体。那么,工会组织应从哪些方面入手,以探究出明晰的进入通道和路径呢?

新质生产力的基本内涵包括劳动者、劳动资料、劳动对象及其优化组合。重新审视航天基层工会在企业(单位)中的角色定位,我们应以全新的视角,将工作重心聚焦于劳动者、劳动资料、劳动对象这三要素,并以此作为逻辑起点,对工会在发展新质生产力的路径选择上作出全新的安排。劳动者即职工,是人的要素;劳动资料包括机器设备、是物的要素;而劳动对象,即各种航天产品,具有区别于其他产品的特殊个性化要求。以此三要素连同其优化组合为路径选择入口,紧紧贴近这三个要素创造性开展工作,将为发挥基层工会在推动

新质生产力发展中起到方向性指引作用。

二、工会在推动新质生产力发展中应全力调动职工创造性,助力技术创新和数智赋能,实现航天产品优质安全可靠

1. 全心全意做好职工的工作。工会要凝聚广大职工群众的思想共识,坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。四〇一所工会坚决贯彻落实上级部署要求,在研究室、班组中广泛宣传,全员覆盖,让每位职工深入了解发展新质生产力的背景、意义与作用。发展新质生产力,劳模是先锋,工会邀请所职工、劳模、院劳模为基层工会委员及分会主席,宣讲党的政策理论及新质生产力发展要求,用工作经历激发创新创造、价值创造热情,用劳模工匠精神感召引领职工。

创“新”见“效”,为发展新质生产力提供人才支撑。工会不断激发职工创新创造活力,加强职工创新成果评选、展示、交流和推广,为职工申请“五小”创新成果专利,鼓励发明创造,促进创新成果应用,加快推进职工创新成果向新质生产力转化。所工会每年举办职工优秀科技创新成果暨先进操作(工作)法发布会、“金点子”合理化建议征集等职工创新创造活动,不断推动技术进步,培育发展新质生产力的新动能。

2. 通过劳动资料自动化、信息化,实现数智赋能。数字经济是继农业经济、工业经济之后的主要经济形态,反映在航天企业,其主要目标在于通过数字化和智能化提升制造业的效率和竞争力。工会要聚焦新质生产力,广泛深入开展劳动竞赛和群众性技术创新,以赛促学,让劳动竞赛成为新质生产力的助推器,全面激发广大职工的积极性。

2023年以来,所工会积极探索竞赛与高质量发展的契合点,始终坚持上级重点工作部署推进到哪里,工会劳动竞赛的赛道就划在哪里,持续创新竞赛内容、机制、载体,将劳动竞赛办到一线、办进班组、办到职工身边,以实际行动筑好新质生产力“蓄水池”。先后开展“军民融合”“安康杯”“售后服务保障多能工”技能比武等劳动竞赛,积极承办各项技术比武,参加院技术比武获奖率达80%以上,组织职工参加国防级各种技能大赛、创新成果展,多人获奖,所工会被评为陕西省国防工业竞赛优胜单位。一批业务过硬、技能精湛的技术能手脱颖而出,为培育新型劳动者、发展新质生产力注入强劲动能。

3. 航天产品的独特性能、品质及担负的使命对发展新质生产力提出迫切需求。航天产品具有典型的知识与技术密集特性,其结构设计、材料要求及性能都有区别于其他产品的要求,是国家科学技术水平集中体现。那么,围绕航天产品,基层工会能开展哪些工作呢?

航天四院工会提出了创建创新工作室联盟等工作新思路,发动院属单位创新工作室创新创造积极性。所工会按照上级要求,大胆探索,积极实践、求真务实,以“质”催“新”,让创新工作室为新质生产力蓄势赋能,按照“分类指导、强化保障,以点带面、示范引领,加强管理、突出实效”原则,大力开展创新工作室创建工作,为7个新命名所级创新工作室授牌,形成了由2个国防级创新工作室、2个院级创新工作室及5个所级创新工作室构成的所级联盟。联盟集合优势人才、技术资源,发挥“头雁效应”,破解工作中的技术难题,实现优势互补,推动所职工队伍建设和核心能力提升,为新质生产力发展提供创新动力。

三、劳动者、劳动资料、劳动对象三要素优化组合的跃升对工会工作提出新要求

聚焦劳动者、劳动资料和劳动对象三要素,工会要采取切实有效的措施做好职工工作,同时充分运用好信息化、自动化手段,通过数智赋能,盘活劳动资料的效率,面向航天产成品、在制品,掌控工艺机理、提高产品综合性能。上述三个要素不是彼此孤立的存在,需要优化组合的跃升来综合发挥效用。

第一,将工会推进新质生产力的职能在宏观上纳入各单位技术创新体系中做一体化考量。受制于多种因素影响和传统观念束缚,工会在基层单位中的地位相对独立且距离主业较远。但新质生产力与工会工作之间存在密切联系,各单位应在技术创新体系中明确工会的职能定位并将技术创新等重点内容与技术研发、项目管理等职能部门有机融合,为工会开展相关工作提供保障。

第二,完善与推动新质生产力发展相关的配套规章制度,尤其是涉及工会工作的相关制度文件。例如工会工作与技术创新、成果转化相结合的关键业务点和流程,激励技术创新的相关费用开支来源渠道与标准。对于工会开展的一些管理型创新手段,在大胆试、大胆创的基础上,总结经验,固化为管理制度,形成工会参与推动新质生产力发展的制度体系。

第三,航天企业加快推进新质生产力建设对工会工作提出全新要求,除传统的业务工作外,搭建技术创新平台、调动全员创新积极性等,对工会干部的眼界、业务素质和能力也提出新的挑战。工会应结合未来五年规划的编制,系统全面筹划应对新形势的定位、目标和具体措施。

(航天四院四〇一所 吴建泽 王红瑞)

在发展新质生产力中展现工会新作为

习近平总书记指出:新质生产力由技术革命性突破、生产要素创新性配置、产业深度转型升级而催生,以劳动者、劳动资料、劳动对象及其优化组合的跃升为基本内涵,以全要素生产率大幅提升为核心标志,特点是创新,关键在质优,本质是先进生产力。习近平总书记关于新质生产力的重要论述,立足新时代经济发展实践,是马克思主义生产力理论的创新和发展,为我们发展新质生产力、推动高质量发展提供了科学指引。

新质生产力给工会工作提出了新要求。作为党联系职工群众的桥梁和纽带,工会需要参与到新质生产力的发展进程中,找准定位、明确目标、扛牢责任,加大工作力度、创新工作形式,在推动劳动者素质提升、促进劳动关系和谐、激发劳动者创新创造活力等方面取得新突破、展现新作为。

一、新质生产力发展给工会提出新要求

新质生产力创新发展的新要求。新质生产力是创新起主导作用,摆脱传统经济增长方式、生产力发展路径,具有高科技、高效能、高质量特征的先进生产力质态,特点是创新。工会需要发挥创新发展的引领作用,营造适合创新的劳动关系、劳动环境,引导劳动者积极发挥创新创造作用。

劳动者技术技能水平提升的新要求。新质生产力的发展使得传统行业格局发生变化。部分传统岗位面临消失的风险,一些职工面临转岗再就业的问题;一些新兴产业崛起,职工面临知识老化的问题。对此,工会要关注转岗职工的再就业培训和在岗职工的适应性培训,帮助其提升技能水平。

劳动者权益保障的新要求。新质生产力的发展催生了新的工作模式和劳动关系,给职工权益保障带来新挑战。同时,职工对技能提升、职业发展、薪资待遇、工作环境改善等有了更高期望,工会要与时俱进,创新维权方式,提供更精准、全面的服务,保障劳动者权益。

宣传教育与引导的新要求。新质生产力带动全要素生产率提升,要求全体职工积极参与,准确把握新质生产力的提出背景、重大意义、丰富内涵与实践要求,思想上高度重视、行动上落实落地。工会需要加大宣传力度,激发职工创新创造活力。

二、工会在新质生产力发展中的作用

引领职工大力创新创造,促进科技创新与应用,积极推动新质生产力发展。新质生产力的显著特点是创新,工会推动知识产权法律法规完善,鼓励和支持职工参与创新创造活动,促进科技成果在生产中的应用,引导企业为创新项目提供充足的资金、技术和人力支持,营造全员创新的良好环境。

深化产业工人队伍建设改革,培育新型劳动者,主动适应新质生产力发展要求。发展新质生产力,需要战略人才,由他们引领世界科技前沿、创新创造新型生产工具。工会通过深化产业工人队伍建设改革,建立完善的人才培养体系,培育能够适应新质生产力发展要求的高素质劳动者。

充分发挥监督作用,维护职工合法权益,为发展新质生产力提供和谐稳定的劳动关系。面对新质生产力发展给职工权益保障带来的新问题,工会要加强自身建设,充分发挥监督作用,维护职工合法权益,促进企业与职工共同发展。

引领职工增强信心决心,热情拥抱新质生产力。工会引导职工形成对新质生产力的正确认知,既是发展大势所趋,也是自身使命所在,积极营造浓厚的创新氛围,增强发展新质生产力的信心和决心,引领广大职工坚定站在新质生产力发展的最前列。

三、航天企业工会推进新质生产力发展的策略

航天企业在运载火箭、战略武器、各类卫星等方面肩负着推动我国产业发展和科技进步的重要使命,因而在发展新质生产力中扮演着科技引领者、产业升级推动者、国家战略支撑者等多重角色。航天企业工会应积极响应习近平总书记关于发展新质生产力的重要论述,结合实际,探索制定相应的策略,积极推进本企业新质生产力发展。

相关企业制定出“落实三项支撑,完善一四三工作模式”的新质生产力发展策略,并引导和督促企业贯彻落实。

1. 落实三项支撑

落实三项支撑,即为促进新质生产力发展,做好三项支撑工作:一是制定并完善相关创新发展管理和扶持制度,如鼓励职工积极开展技术技能创新的管理办法、创新型人才管理办法等;二是针对企业年度技术改进、创新项目、人才培养等项目需求,制定专项预算支持;三是引入契合企业创新发展方向的人才及组织职工参加数字化、智能化、网络化等新技术培训,提升职工技术技能水平和创新能力,做好创新发展的人才支撑。

2. 完善“一四三”工作模式

“一四三”工作模式,即依托管理的最末一个平台“班组”,履行政治引领、岗位建功、合理维权、精准关爱四大主责,落实民主管理、女工管理、自身管理三项基础工作。

打造“两型两化”班组。通过组织线上线下学习互动活动,打造“学习型”班组。通过培养创新思维、开展班组文化大赛,推动班组建设创新文化,打造“创新型”班组。通过作业程序化、操作标准化、行为规范化等一系列创新性标准化措施,打造“标准化”班组。通过引入云计算、大数据等数字化技术以及推动班组数字化人才培养,打造“数字化”班组。通过打造“两型两化”班组,激发职工学习新质生产力的热情,提高班组创新发展的工作效率和质量。

履行四大主责。通过组织职工学习习近平总书记关于新质生产力的讲话精神、党的二十届三中全会精神、中国工会十八大精神等,引领职工积极投身于新质生产力的发展进程之中。通过劳模工匠带动广大职工立足本职岗位创新创造,组织基于新技术、新工艺、新方法的劳动竞赛、技术技能比武活动,引导职工加强科技创新,带动广大职工实现岗位建功。在打造新型科研生产环境,引入新技术和新方法时,工会要充分发挥监督作用,防止因技术进步带来的潜在风险,切实保障职工合法权益。做好职工的关心关爱工作,关注职工在新质生产力、新生产关系下的物质利益和精神诉求的双重挑战,多措并举改善其工作环境。

落实三项管理工作。一是工会代表职工积极参与企业决策,加强劳动关系协调,特别是在涉及技术升级、工作流程优化等方面,充分征求职工意见,确保决策符合职工利益,构建和谐劳动关系;二是制定鼓励女职工创新创造的管理制度,营造有利于女职工在创新发展中建功立业的环境氛围;三是加强工会干部发展新质生产力的业务能力培训和政策研究,加强与互联网、大数据、人工智能等创新工具的运用,把数字化思维和数字化工具贯穿和体现到工会工作全过程,推进工会数智化转型。

总之,新质生产力的发展给经济社会发展带来了新的机遇和挑战,工会在这—进程中肩负着重要使命,应当通过发挥自身优势,积极作为,在促进科技创新与应用、培育新型劳动者、保障职工权益、发挥宣传引领作用等方面发挥重要作用,促进新质生产力的发展。(航天四院43所 高波)

创新技能人才培养机制 打通发展新质生产力堵点

发展新质生产力是推动高质量发展的内在要求和重要着力点,深化人才工作体制机制创新是推动新质生产力加快发展的关键抓手。技能人才是公司开展前沿技术、关键技术攻关革新和发明创造的重要践行者、关键生产要素,是发展新质生产力的重要支撑。努力培养造就一支知识型、技能型、创新型高素质人才队伍,对公司发展新质生产力、实现高质量发展具有重要意义。

习近平总书记指出:要按照发展新质生产力要求,畅通教育、科技、人才的良性循环,完善人才培养、引进、使用、合理流动的工作机制。发展新质生产力,对于公司而言需要大批能够适应高端先进设备、熟练运用先进加工技术、具有知识快速迭代更新能力的新型技能人才。为此,公司工会推动完善“1个梯队、4个平台、3种激励”的技能人才培养机制,即通过总结推广职工先进操作法、广泛深入开展劳模师徒培训,打造1个高质量人才梯队;完善创新工作室平台、技术比武活动平台、技师协会攻关平台、主人翁作用发挥平台4个平台;完善思想政治引领激励、奋斗动能、推动薪酬福利提升保障物质激励、培养选树技能人才强化荣誉激励3种激励机制,为适应发展新质生产力提供技能人才支持。

一、实施高技能人才接力工程,打造高质量人才梯队

1. 总结推广职工先进操作法。总结高

技能人才在科研生产实践中创造积累的先进加工技术,将“绝技绝招”总结提炼成操作法命名推广。目前《逐步为赢操作法》《红黄绿质量控制操作法》《攻丝技术革新》3项操作法获评“陕西省职工先进操作法”。

2. 广泛深入开展劳模师徒培养。持续推动技能人员入职阶段“1带1”,在岗位适应期内,由专人带领学习,同时做好思想教育,使之快速融入集体,为后续的素质提升打下坚实基础;成长阶段“N对1”,在能力拓展期内,根据生产任务特点,车间和职工创新工作室对职工进行联合培养;成才阶段“1对N”,在骨干培养期内,由其负责部分生产任务攻关和新职工某一阶段的培训,锻炼其攻坚克难能力和团队建设能力。

二、完善技能人员素质提升平台,充分发挥人才效能

1. 升级职工创新工作室平台。基于良好的班组管理基础和人才储备,公司工会制定了职工(劳模)创新工作室管理细则,先后获批了1个陕西省示范性劳模和工匠人才创新工作室、2个陕西省国防职工(劳模)创新工作室、14个院级职工(劳模)创新工作室,建立了涵盖机加、热处理、焊接、旋压等上下工序的创新工作室联盟体系,形成了一整套成熟的工作经验、有效的培训方法和积极的创新鼓励政策,培养了一批适合企业高质量发展的技能骨干和后备人才。

2. 夯实技术比武活动平台。公司工

多层次、分级别建立技术比武机制,依次组织开展班组级、车间级、公司级技术比武,发掘选拔出一大批有真才实学、掌握过硬本领的青年技能人才。

3. 抓牢技师协会攻关平台。根据生产车间的攻关需求确立攻关课题,由各相关工种技能团队认领,聘请公司及以上专家指导,每年启动一次攻关活动,侧重解决生产实际中的效率瓶颈、质量瓶颈。通过此项工作,突破多劳者多得、技高者多得的价值导向,组织开展劳模先进体检及疗休养活动,持续做好高技能人才的健康管理。抓好职代会提案、合理化建议工作,推动改造提升厂房油烟净化系统、卫生系统、防暑降温 and 饮用水设施,提升焊工等特殊工种工服的舒适度等,培养选树技能人才,强化荣誉激励。

4. 拓展主人翁作用发挥平台。充分调动技能人员的积极性、主动性、创造性,发挥好“我是主人我当家”专项工作和合理化建议活动的重要作用,鼓励技能人员结合岗位特点,就生产瓶颈难题、产品成本管控提出具体可见的问题建议,组织有关车间、部门专题推动解决,对职工提出的好措施、好建议进行成果固化,建立长效机制,凝聚职工智慧和创造力,改善和优化科研生产能力和经营管理水平。

三、完善激励机制,进一步彰显主力军作用

1. 抓好思想政治引领,激发奋斗动能。以“抓形势任务教育”和“两长五大员能力提升”活动为抓手,通过“党委委员联车间进班组”“班组长讲形势任务”“安全质量大讨论”等形式,在一线班组扎实开展政治理论

学习、形势任务宣讲,做到组织动员到班组、思想引领到全员,将技能人员的思想统一到贯彻落实“价值创造”和“效能提升”工作中,让“国家至上,争创一流”深入职工内心,让航天报国的情怀和担当在每一位职工身上闪光。

2. 推动薪酬福利提升,保障物质激励。规范开展集体合同平等协商,积极推进薪酬分配制度改革,推动出台多个骨干激励措施,形成多劳者多得、技高者多得的价值导向。组织开展劳模先进体检及疗休养活动,持续做好高技能人才的健康管理。抓好职代会提案、合理化建议工作,推动改造提升厂房油烟净化系统、卫生系统、防暑降温 and 饮用水设施,提升焊工等特殊工种工服的舒适度等,培养选树技能人才,强化荣誉激励。

3. 发挥劳模先进的示范引领作用作为激励职工的一项重要工作,每季度公司级劳动模范、先进个人评选,季度劳动竞赛优胜个人评选,月度价值创造实践者评选的选树工作体系。在全公司范围内广泛宣传劳模先进人物的先进事迹、优秀品质、高尚精神,大力营造向典型学习、向榜样学习的浓厚氛围,充分发挥劳动先进的激励和导向作用,鼓舞广大职工以坚定的信心、饱满的热情和奋发的作为,投身发展新质生产力、推动公司高质量发展的新征程。

(西安航天动力机械有限公司 栗晓攀 王亚社 朱敏哲 刘璐)

向“新”而行以“质”致远 在服务大局中奋勇争先

生产力是人类社会发展的根本动力。2023年以来,习近平总书记围绕发展新质生产力发表了一系列重要论述。陕西建集团党委坚决贯彻落实,坚定不移用新质生产力理论指导实践,以加快发展新质生产力塑造新动能、打造新优势,努力实现企业更高质量、更有效率、更可持续、更高质量发展。

一、发挥理论学习的“加速器”作用

陕西建集团党委坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,持续在学习重点、方式创新、学用结合上下功夫,为集团高质量发展提供了坚强思想保证和强大精神动力。

一是全面系统学。集团党委先后以党委“第一议题”及中心组学习等多种形式,原汁原味、逐字逐句学习了习近平总书记关于发展新质生产力的系列重要论述,深刻把握新质生产力提出的时代背景、核心内容及主旨要义,二是融会贯通悟。把新质生产力理论与习近平总书记历次来陕考察重要讲话重要指示精神结合起来,一体学习领会,中心组要求深刻领会到,新质生产力既与“四新”组成一脉相承,又与时俱进,是对马克思主义生产力理论的创新和发展,更是企业跨越发展的引领力量、关键路径和动力支撑。三是联系实际用。新质生产力是一道“必答题”,虽然解题方式各不相同、因地制宜,但最终目的都是为了实现高质量发展这一首要任务。集团党委锚定功能定位,致力于在科技创新、现代产业体系、国企改革、人才队伍建设等方面找着力点、突破点,探索给出地建式“新解法”。

二、发挥科技创新的“增量器”作用

习近平总书记指出:科技创新能够催生新产业、新模式、新动能,是发展新质生产

力的核心要素。近年来,集团累计投资近10亿元建成全国首个以土地工程为研究方向的博士后科研工作站,自然资源部退化及未利用土地整治工程重点实验室等10个高端平台和8个野外科学观测研究站,6个科研基地,发展新质生产力的创新要素较为丰富,荣获省部级以上科学技术奖36项,获批发明专利等知识产权515项,自主研发的多项技术填补了国内空白。

作为土地工程领域专业化、产业化的大型省管企业,我们有条件、有能力、更有责任在科技创新上作出更大贡献。一是加强农田高产高效技术研究。积极参与国家重点农田高产项目,集中精力开展土地有机质与耕地质量提升原创技术攻关,多措并举把“藏粮于地、藏粮于技”战略落到实处。二是聚力产业关键核心技术研究。加强亏损土地修复、人居环境提升及盐碱地治理等领域关键技术、工程实践的的系统性系统研究,建立高效率、低成本、易推广、低碳化修复治理技术体系,适时开展高水平、深层次的泥炭土引进开发,带动退化土壤修复、城市立体绿化及矿山生态修复等产业发展。三是构建产学研用融合创新体系。持续健全完善需求对接、优势互补、利益共享的科技成果转化机制,加强与国内外高校和科研院所等开展合作,培育新的重点实验室、协同创新中心、产学研基地等创新联合体,组建“科学家+工程师”队伍。

三、发挥产业焕新的“倍增器”作用

习近平总书记指出:要围绕发展新质生产力布局产业链,提升产业链供应链韧性和安全水平。近年来,集团逐步形成了以土地整治业为基础,生态地产、现代酒店业融合发展、联动齐进的产业体系,累计整治土地超100万亩,为重大项目建设提供新增耕地

指标60余万亩。

当前国内外形势复杂多变,自然资源环境约束进一步趋紧,粮食供求平衡态势将长期存在。我们要以科技创新引领产业创新,努力在保护耕地、维护粮食安全上再立新功。一是在“农田增效”上下功夫。在关中地区探索开展万亩级智慧农场试验示范项目,将高端智能农机装备、远程监控、智能控制等技术及光伏、风电等新能源引入农业生产,实现农机装备“耕、种、管、收”全程作业。二是在“农田提质”上下功夫。当好“土医生”,依托中国杨凌耕地保护与质量提升创新中心和中国最大的耕地土壤库,对问题土壤进行症状识别、病因分析、对症下药,助力提升农田质量。三是在“农田扩容”上下功夫。加快推动退化及未利用土地整治、污灌土地修复、建设用地整合、盐碱地综合治理等技术推广应用,让更多的科技创新成果不断从实验室走向田间地头。

四、发挥深化改革的“助推器”作用

习近平总书记指出:发展新质生产力,必须进一步全面深化改革,着力打通束缚新质生产力发展的堵点卡点。

发展新质生产力是创新命题也是革命命题。我们要深入实施国企改革深化提升行动,大力推动国企改革,效率变革、质量变革,加快构建适应新质生产力发展的体制机制。一是健全中国特色现代企业制度。坚持把党的领导融入公司治理,完善法人治理结构,提升董事会规范运作水平。深入推进市场化薪酬分配机制改革,全面激发创新创造潜能。二是全力提升国有资本配置效率。不断强化投资管理,进一步完善投资项目负面清单。深入推进亏损企业治理专项行动,坚决打赢扭亏增盈攻坚战。三是加大企业间协同发展力度。抓住新一轮产业变

革新机遇,寻求新增量、创造新变量,着力推进产业链补链强链,实现相互赋能、彼此成就,形成更多的产业链互补、上下游融合发展

的产业共同体。

五、发挥人才资源的“驱动器”作用

习近平总书记指出:要按照发展新质生产力要求,完善人才培养、引进、使用、合理流动的工作机制。目前集团系统管理团队中硕士研究生及以上学历人数占85%,博士研究生过百人,柔性引进院士5人,聘任国内外专家顾问30余人,科研团队先后入选自然资源高层次创新型科研团队、陕西省重点科技创新团队、陕西省“三秦学者”创新团队支持计划,做足了高质量发展“新质”人才准备。

一是创新选用机制,做大“蓄水池”。重点引进行业领军人才、青年拔尖人才、专业实用人才等,依托产业链、资金链、创新链等各类资源优势,打造土地工程行业的“人才高地”。二是创新培养机制,搭建“大舞台”。聚焦平台、人才、成果联动增长,实施四项“育才工程”,自主培养一批具有土地工程实践经验的科技创新人才。三是创新激励机制,保证“动力源”。建立健全以《领导干部鼓励激励办法》为基础的“1+N”制度激励体系,充分发挥职位、薪酬的杠杆作用,不断释放人才创造活力,促使人才向发展新质生产力流动集聚。

新征程上,陕西建集团党委将认真学习贯彻习近平总书记关于发展新质生产力的重要论述精神,深入贯彻落实省委、省政府决策部署和省国资委党委工作要求,以争当时代弄潮儿的志向和气势,积极探索发展新质生产力的“地建实践”,为不断高质量发展夯基垒台、蓄势赋能,为谱写陕西新篇、争做西部示范贡献更大的智慧和力量。

(陕西地建集团党委理论学习中心组)