

努力完成全年经济社会发展目标任务

实现“十四五”规划目标任务的关键一年,经济运行总体平稳、稳中有进,同时也出现一些新的情况和问题。

9月26日,习近平总书记主持中共中央政治局会议。会议分析研究当前经济形势,部署下一步经济工作,强调“切实增强做好经济工作的责任感和紧迫感”“努力完成全年经济社会发展目标任务”。

有风有雨是常态,风雨无阻是心态,风雨兼程是状态。

经济发展从来不一马平川,我国经济从来都是在战胜挑战中发展、在风雨洗礼中成长、在历经考验中壮大。这既是历史规律,也是经济规律。我国经济的基本面及市场广阔、经济韧性强、潜力大等有利条件并未改变,只要坚定信心、精准施策,就一定能够延续我国经济发展长期向好的大趋势。

正视困难、坚定信心,抓住重点、主动作为,干字当头、众志成城。我们要认真贯彻落实习近平总书记重要讲话精神和党中央决策部署,扎实推动经济稳定向上、结构不断向优、发展态势持续向好,努力完成全年经济社会发展目标任务。

(一)

努力完成全年经济社会发展目标任务,必须增强攻坚克难的信心。

国庆黄金周,是观察中国经济活力的重要窗口。“文体商旅”深度融合,贵州“村超”足球友谊赛、云南帆船公开赛激发大众参与热情;

“宝藏小城”持续“破圈”,国庆假期首日,山西临汾隰县、甘肃兰州皋兰等地县旅游订单同比增长超6倍;

“以旧换新”加力推进,国庆假期7天,以旧换新八大类家电产品销售额达到178.35亿元;

不断跃升的数字,传递着经济向上结构向优、发展态势持续向好的强大信心:10月1日,铁路旅客发送量创单日历史新高;10月1日至2日,高速公路充电量创历史新高,新能源汽车出行规模继续扩大;10月5日,港澳大桥车辆单日通关量创历史新高;国庆假期7天,国内出游人数和游客出游总花费分别较2019年同期增长10.2%和7.9%……

“国庆客流量创新高,释放出经济向好积极信号,显示一系列政策有效激发市场活力,提振消费信心。”对中国经济的不俗表现,外媒给出积极评价。

居民、企业等微观主体的行为在很大程度上取决于对未来的预期和信心。当前,各地区各部门认真贯彻落实习近平总书记重要讲话精神和党中央决策部署,一系列支持经济稳增长和高质量发展的措施密集出台,有效引导社会预期,增强人们对中国经济的信心。

“我们开始削减在其他地区的多头寸,以便为在中国买入提供资金。这是政策推动的强势复苏。”新加坡西京投资管理公司高级资产管理经理埃里克·易说。随着一系列政策“组合拳”发力,资本市场投资者信心得到有效提振。

近期,各地陆续出台房地产优化调整措施,市场积极反应。10月1日,山东新建商品房网签面积9.38万平方米,同比上涨46.8%。10月1日至3日中午,北京新房带看量较去年同期增加92.5%,认购量提高2倍,二手房带看量较去年同期增加104.1%。广州部分楼盘日到访问量超过150批,较平时增加200%。(下转第三版)

陕西加强高技能领军人才培养

2024年至2026年,全省新增领军人才300人左右,新培育领军人才450人次以上,带动新培育高技能人才15万人次左右

校、高技能人才培训基地、技能大师工作室等平台,通过关键岗位锻炼、校企联合培养、重大项目参与、关键技术攻关等方式,培养适应产业发展的领军人才。

陕西鼓励职业学校和产业链龙头企业联合组建技工教育联盟、行业产教融合共同体、市域产教联合体,广泛开展订单式、定向式、冠名式和现场工程师培养。深入推进工学一体化专业建设,鼓励增设智能化、数字化专业,适当超前布局人才储备。支持职业学校与普通高校共同培养高学历领军人才。

按照规划,陕西3年内将建设60个左右省级高技能人才培训基地,60个左右省级技能大师工作室、60个省级劳模工匠创新工作室、10个省级劳模工匠创新工作室联盟、10个左右公共实训基地、100个左右职业技能竞赛省级实训基地。

目前,陕西加快贯通高技能人才与专业技术人员职业发展通道,支持符合条件的高技能人才参加专业技术人员职称评审。按照

政策,陕西将支持理论水平高、创新能力强的技能人才参加相应专业技术职称评审,进一步扩大贯通领域。

职业技能等级序列方面,陕西支持企业健全“新八级工”技能等级岗位设置,增设特级技师、首席技师岗位,并加大特聘力度。对解决重大工艺技术难题和重大质量问题、技术创新成果获得省部级以上奖项的高技能人才,可破格晋升职业技能等级。

此外,陕西支持企业、职业学校从外省引进领军人才,对引进的全省技能大赛裁判员、世界技能大赛专家组成员、全国或世界技能大赛获奖选手等领军人才,发放相应津贴补助。鼓励企业对领军人才实行年薪制、协议工资制或给予分红、股权期权激励,对作出突出贡献的领军人才可实行特岗特聘。

政策明确,中华技能大奖、大国工匠、全国技术能手、陕西省首席技师、卓越技术技能人才(三秦工匠)应认定为首席技师职业技能等级(资格)。



本报讯(通讯员 黄江宁)笔者近日从陕西省人力资源和社会保障厅获悉:省人社厅、省发展改革委等7部门近日联合印发《陕西省加强高技能领军人才培养16条措施》,明确紧密围绕国家和我省重大战略、重大工程、重大项目、重点产业需求,在先进制造业、现代服务业等领域重点培育领军人才。2024年至2026年,全省新增领军人才300人左右,新培育领军人才450人次以上,带动新培育高技能人才15万人次左右,锻造梯次衔接的高素质技能人才队伍。

省人社厅职业能力建设处处长韩晓琴介绍,陕西将支持企业依托培训中心、职业学

一块煤炭的“变形”记

榆林市地处毛乌素沙漠边缘,是国家能源安全保障基地,煤炭探明储量1527亿吨。40年来,榆林这片“煤海”源源不断输送着动能,为国家经济社会发展作出了重要贡献。

近日,记者走进这片广袤的土地,百米高塔林立、金罐管廊高低错落,智能化采煤设备运转有序……“传统煤城”处处展新颜,煤化工产业正阔步走在高端化、多元化、低碳化发展的转型之路上。

告别传统的爆破采煤、普通机械化采煤等工艺,煤炭如何能够更快捷、更安全、更智能地被开采出来?在陕西煤业化工集团曹家滩煤矿,记者找到了答案。

走进采煤一队的调度控制中心,一位工作人员正聚精会神地盯着电脑屏幕,观看从井下传输来的采煤工作面实时“直播”画面。透过电脑屏幕,记者清晰地看到百米深

井下,超大型采煤机挥舞着铁臂,将煤炭源源不断挖出。而工作人员只需手握鼠标、动手一指,就能精准指挥这套装备。

“黑领”变“白领”,从井下转为井上,智能化煤矿的工作场景,颠覆了以往人们印象中采煤工人灰头土脸的形象。

“这个10米超大采高智能综采工作面,每40分钟就能割煤3500吨,可装满一整列运煤火车。”陕煤曹家滩矿业有限公司副总经理刘江斌说,“这个工作面集在线监测、远程控制及记忆割煤等智能功能于一体,比传统工艺效率提高了113%。”

采挖出的煤炭通过皮带运输线传入筒仓,再到最终装车,整个过程实现“采煤不见煤”。曹家滩煤矿工人常常自豪地说,“穿双白球鞋工作,一天都不带脏的。”

科技创新赋能,让煤炭生产的智能化、绿色化水平不断提升,同时也为“煤化工产业如何延链补链强链”破题,将煤炭“吃干榨净”,让“乌金”变“白金”。

一块煤可以化为一根碳纤维丝,进而“变身”服装鞋帽、飞机机身;一块煤也可以化为一滴油,成为火箭发动机的特种燃料;一块煤还可以变为可降解的医用骨钉……

一块煤炭之所以可以千变万化,得益于榆林摒弃“挖煤—卖煤”一锤子买卖的传统路子,积极打造“煤头化尾”全产业链化工产业基地,促进煤化工产业链不断延伸。

“2022年9月,我们5万吨/年聚乙醇酸(PGA)可降解材料示范项目正式建成投产,该产品具有高阻隔性、生物可降解等特性,广泛应用于可降解一次性用品、可吸收缝合线和骨骼支架等产品中。”国能榆林化工有限公司生产技术部科研管理工程师杨学超说,“该项目生产的煤基生物可降解材料采用国家能源集团自主知识产权技术,关键设备全部实现国产化。”

走进陕煤集团榆林化学有限责任公司厂区,错落有致的一座座巨型装置映入眼帘,犹如漫步在“钢铁森林”之中。在这里,年产1500万吨煤炭分质清洁高效转化示范项目,通过煤气化和煤热解两条线路,将乌黑的煤炭转化成甲醇、乙二醇、煤焦油等,进而生产电池电解液溶剂、高附加值材料,以及可降解材料及芳烃下游化工产品。

“目前已经建成180万吨/年乙二醇项目,50万吨/年碳酸二甲酯(DMC)项目一期工程,预计今年10月底打通流程,届时榆林化学将成为全国最大的电池电解液生产基地。”榆林化学公司副总经理郑宝祥说,“我们通过多元化发展,不断探索高端材料制造,力争让煤炭的每一个分子都能够得到充分利用。”

2023年,榆林转化煤炭1.49亿吨,“点煤成金”的故事每天都在上演,现代能源万亿元产业集群正加速形成。

聚焦煤炭资源物尽其用,榆林正着力健全完善煤炭分质利用、煤制芳烃—乙二醇—聚酯等6条产业链,更多高附加值、差异化化工产品不断孕育而出,煤炭“变形”记还在继续。

新华社记者 王泽昊

新时代新征程新伟业



2月29日,工作人员在陕煤曹家滩矿业有限公司10米超大采高智能综采工作面进行检修。(资料图)

陕西省工会重点工作创新案例发布

(2024年第4期)

西安市总工会首次举办人工智能大赛
激发前沿科技领域创新动力

西安市总工会打破举办劳动密集型技能竞赛的惯例,首次举办人工智能领域技能大赛,激发前沿科技领域从业者的创新活力和专业能力。

2024年7月2日,由西安市总工会牵头,联合西安市科学技术局、西安市人力资源和社会保障局共同主办2024年西安市首届人工智能大赛。大赛分为个人赛和团队赛,共有216名个人选手和阿里云、中国电信等46家企业代表参赛。个人赛以人工智能训练师国家职业技能标准为基础,包括理论知识和实际操作比赛。团队赛以项目创新为引领,关注人工智能前沿基础研究和前沿技术,赛事分为AI+城市、AI+医疗、AI+教育、AI+制造四个竞赛单元,以技术赋能的多产业应用,推动西安市人工智能产业生态发展。

此次大赛旨在引导广大职工积极投身国家战略建设和高质量发展,为西安人工智能的

为落实全总关于实施典型标杆的选树培育和示范推广建设工程有关要求,按照陕西工会工作创新“领跑计划”,省总工会决定定期发布陕西省工会重点工作创新案例。现发布2024年第4期创新案例,供各级工会相互学习借鉴,并结合实际推广应用。

发展注入竞赛活动、激发创新动力,加快培育新质生产力。

中交西安筑路机械有限公司工会始终当好“娘家人”
多措并举推动富余职工转岗就业建新功

随着市场变化、竞争加剧,中交西安筑路机械有限公司装备制造板块的生产一线工人出现富余,公司工会坚守“娘家人”角色,协助公司党委深化改革促发展,通过延伸产业链,解决富余职工转岗就业问题,促进企业多元发展。

一是发挥一线制造工人天然优势。通过带着自有装备“上路”,将传统装备主业向产业链下游延伸,拓展路面施工新业务及设备投资运营新业务,为“富余劳动力”提供用武之地,累计解决50余名转岗职工再安置问题。二是放大科技创新重要作用。开拓隧道成套施工设备、生物智能卫生间、厨余垃圾处理设备等工程施工用装备,以新产品研发投产带动提供新岗位,2024年将提供近100个应届毕业生就业岗位。三是用好公益岗位托底举措。通过产业链延伸、产品创新、公益岗位托底等举措,让10多名无岗职工实现再就业。通过以上举措,产业工人队伍力量迸发,企业发展动

能显著激发,经营指标任务稳中有进,2024年上半年已研发推出秦岭隧道成套装备、生物环保装备、绿色智慧项目驻地3个系列12款装备新品。

省农林水利气象工会加强体系建设
焕发劳动和技能竞赛新活力

省农林水利气象工会紧跟黄河流域生态保护和高质量发展国家重大战略,打造多样化竞赛体系,组织职工在创新创造中建功立业。

劳动竞赛领域多元化。满足不同行业职工需求,精心策划多种类型劳动竞赛。以全国

“十四五”引领性竞赛项目为牵引,在绿色发展、柔性治水、防灾减灾、粮食安全、治本安全等方面开展“灌区标准化创建”“秦龙杯”“中国好粮油”等重点劳动竞赛,三年来投入重点项目劳动竞赛支持资金180万元,组织系统240余家单位开展各类竞赛600余场。

技能竞赛主体广泛化。技能竞赛不再局限于单个行业或特定行业。联合省农业、林业、水利、气象、粮食等厅局,举办渔业安全生产、有害生物防治、泵站运行、气象观测、食品检验等技能竞赛。拓展广度,举办首届“生态杯暨中铁水务杯”、首届“茶艺师”技能竞赛,三年来投入270万元专项资金,培养培育70名技术能手、30名产业工匠。

创新活力激发常态化。发挥竞赛培育人才优势,促进工作室和工匠学院技术创新。聘请竞赛领域的状元能手,担任新挂牌成立的9家工匠学院兼职导师,并以他们为领军人物,打造“秦农创·生态链”“秦水创·生态链”创新工作室联盟,“秦农创”在第二届大国工匠创新交流大会展示成果。

(下转第二版)