陕西工人報

SHAANXI GONGREN BAO

陕工网网址:http:// www . sxworker . com

2024年10月
22
星期二
甲辰年九月二十
陕西省总工会主办
陕西工人报社出版
1950年2月7日创刊
国内统一连续出版物号
CN 61－0015
邮发代号51－7
复字第8855期
今日4版

■标题新闻

□北交所推出多项举措助力专精特新中小企业发展
□第三轮第三批8个中央生态环保督察组全部进驻
□三部门联合印发办理污染环境犯罪案件证据指引
□《法国国家图书馆藏敦煌文献》计划出版160册
□全球林火排放的二氧化碳20多年来激增60%
□全国秋收秋种稳步推进 进度同比快1.2个百分点

中共中央 国务院
关于深化产业工人队伍建设改革的意见

（2024年10月12日）

产业工人是工人阶级的主体力量，是创造社会财富的中坚力量，是实施创新驱动发展战略、加快建设制造强国的骨干力量。为推动产业工人队伍建设改革走深走实，现提出如下意见。

一、总体要求

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，深入贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，坚持和加强党的全面领导，坚持全心全意依靠工人阶级的根本方针，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚持系统观念、问题导向、守正创新，深化产业工人队伍建设改革，团结引导产业工人在中国式现代化建设中发挥主力军作用。

主要目标是：通过深化产业工人队伍建设改革，思想政治引领更加扎实，产业工人听党话跟党走的信念更加坚定，干事创业的激情动力更加高涨，主人翁地位更加显著，成就感获得感幸福感进一步增强；劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的社会氛围更加浓厚；产业工人综合素质明显提升，大国工匠、高技能人才不断涌现，知识型技能型创新型产业工人队伍不断壮大。力争到2035年，培养造就2000名左右大国工匠、10000名左右省级工匠、50000名左右市级工匠，以培养更多大国工匠和各级工匠人才为引领，带动一流产业技术工人队伍建设，为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业提供有力人才保障和技能支撑。

二、强化思想政治引领，团结引导产业工人坚定不移听党话跟党走

（一）持续强化产业工人队伍思想政治工作。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，推动党的创新理论在产业工人中落地生根，结合实际做好网上思想政治引领，持续抓好主题宣传教育，开展普遍轮训。鼓励支持大国工匠、高技能人才参加国情研修，鼓励支持产业工人参加青年马克思主义者培养工程，深化社会主义核心价值观教育，筑牢团结奋斗的共同思想基础。

（二）加强产业工人队伍党建工作。加强企业党组织建设。加强新经济组织、新就业群体党建工作，及时有效扩大党的组织覆盖和工作覆盖。持续解决国有企业党员空白班组问题。加强在产业工人中发展党员，注重把生产经营骨干培养成党员。

（三）大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。做实“中国梦·劳动美”主题宣传教育。在劳动模范、五一劳动奖章、青年五四奖章、三八红旗手等评选工作中，加大对产业工人的宣传力度。深入开展“劳模工匠进校园”行动，把劳模精神、劳动精神、工匠精神纳入大思政课工作体系，支持在大中小学设立劳模工匠兼职辅导员，在职业学校（含技工院校，下同）开设“劳模工匠大讲堂”，在高等学校设立劳模工匠兼职导师。组织开展劳模工匠进企业、进社区、进机关宣传活动。 （下转第二版）

全省工会权益保障和社会联络工作培训班在西安举办

本报讯（通讯员 刘静）10月20日，全省工会权益保障和社会联络工作培训班在西安开班。省总工会党组成员、副主席王占军出席开班式并讲话，陕西工运学院院长陈建树致辞。

王占军表示，此次培训是全省工会深入贯彻落实党的二十届三中全会精神、加强工会权益保障和社会联络工作的重要举措，要进一步提高政治站位，充分认识做好工会权益保障和社会联络工作的重要性；进一步增强责任意识，持续推动工会工作法治化，广泛联系引导社会组织服务职工；进一步强化能力建设，着力提升学习研究、法治思维、风险处置、实践创新、协同合作的能力。

本期培训班为期5天，培训期间将邀请省内外专家、教授，围绕习近平新时代法治思想、构建和谐劳动关系、安全生产与劳动保护、《陕西省工会劳动法律监督条例》、劳动领域舆情应对、工会联系引导社会组织等方面进行专题授课。

第三届陕西兵器工业职业技能大赛决赛开幕

本报讯（见习记者 柏志平）10月21日，2024年陕西省国防科技工业职业技能竞赛暨第三届陕西兵器工业职业技能大赛决赛开幕式在西安举行。省总工会副主席（兼）、省国防工会主席马宏伟宣布大赛开幕。

本次大赛由陕西省国防工会指导，陕西省兵器工业管理局主办，陕西兵器工业工会、中国兵器特能集团西安北方庆华机电有限公司承办，设置化工安全员、电子设备调试工两项赛事，分为理论知识考试和模拟实际操作技能考核两部分。经过初赛选拔，中国兵器工业第二〇四研究所、西安北方庆华机电有限公司等兵器在陕16家单位的24支代表队72名选手进入决赛。

据悉，获得比赛第一名的选手将推荐参评“陕西省技术能手”称号，获得前13名的选手将被授予“陕西省国防技术能手”称号，获得前20名的兵器工业选手将被授予“陕西兵器工业技术能手”称号。

近日，中国铁路西安局集团有限公司为保障旅客便捷乘车，灵活精准安排运力，积极开行复兴号动车组，助力旅客出行秋景相伴、平安舒心。图为复兴号动车组列车驶过郑西高铁灞河特大桥。

通讯员 刘翔 摄

陕西首款移动充电机器人“上岗”

新时代新征程新伟业

本报讯（沈谦）近日，笔者从省国资委获悉：陕西首款移动充电机器人日前在我省高速公路服务区（富平服务区）“上岗”。

据介绍，这款移动充电机器人由陕西交控绿色发展集团研发生产，具备70kWh储充容量，兼容多种规格的新能源车型。需要充电的车主只需通过APP或小程序下单，充电机器人便会驶向待充电车辆，完成充电操作。与传统固定式充电桩相比，移动充电机器人能在10分钟内为车辆提供70公里的续航电量，并根据车流量智能调整位置，缓解车主在高峰期的充电焦虑。

这款充电机器人还具备“光伏+储能”的绿色环保特性。陕西高速公路分布式光伏项目建成后，将实现让新能源车用上新能源电，电动汽车零碳出行。

移动充电机器人正在逐步投放至更多场景，如收费站、产业园区和停车场等，延伸“交通+新能源”产业链，为新能源车主提供更加便捷的出行体验，助力陕西交通领域智慧化升级与“双碳”目标实现。

为职工提供多元化贴心服务

——三原县总工会加强“小三级”工会建设记事

建起来 转起来 强起来

聚焦“小三级”工会建设三年行动

10月11日，走进咸阳市三原县农村寄递物流中心工会驿站，温馨的气息扑面而来，这里环境整洁，不仅有舒适的座椅供人休息，还有饮水机、微波炉等实用设施，不时有快递员工进出。他们或坐在椅子上小憩，或围在饮水机旁喝水，脸上洋溢着幸福与满足的笑容。

工会驿站作为三原县总工会服务职工的温馨港湾，为新业态劳动者提供了休息、交流和学习的场所，也是该县总工会推进“小三级”工会建设、拓展工会服务阵地的一项举措。

今年以来，三原县总工会深入贯彻落实全总“559”工作部署，聚焦聚力“小三级”工会组织建起来、转起来、活起来、强起来，打造基层工会典型，全面提升“小三级”工会组织的建设水平和服务能力，不断增强工会组织凝聚力、吸引力和影响力。

全面推进，应建尽建

今年以来，三原县总工会统筹将“小三级”工会建设与巩固深化“县级工会加强年”专项工作相结合，以镇街为核心，以高新区为重点，以村（社区）为基础，以非公企业和新经济组织为依托，按照区域分布、行业性质、职工人数，应建尽建，全面推进“小三级”工会建设。

“年初，我们下发了《三原县总工会关于进一步强化全县非公企业工会组建工作的意见》，以税务部门注册登记数据为支撑，以非公企业为重点，对未建会非公企业，分类实施、积极筹建。”三原县人大常委会副主任、县总工会主席程宁说，职工人数在25人以上的单位全部建立工会组织，25人以下的以区域、行业工会联合会覆盖，着力消除非公企业建会空白点，努力提升全县非公企业建会率。

三原县总工会注重因地制宜，根据不同地区制定了详尽的实施方案。在镇（街）工会，重点突出服务创建，搭建服务平台，创新服务举措；在工业园区（开发区）工会，注重活动创建，开展职工喜闻乐见的群众性活动；在村（居）工会，加强基础建设、阵地建设，提升会员覆盖率；在非公企业工会，突出制度创建……

目前，全县累计建成10个镇（街道）工会、2个园区工会、141个村和14个社区工会、8个行业性工会联合会、1个楼宇工会联合会，组织网络实现“全覆盖”。

沟通见面，摸准需求

5月20日，在三原万达广场的“致全县工会会员的一封信”海报旁，刚送完餐的外卖小哥来到摊点前了解工会知识。三原县总工会在这里与新就业形态劳动者举行职工沟通会，向外卖小哥详细介绍入会政策、加入工会的好处等职工服务及工会特色活动。

“我们根据职工生物钟，利用职工休息时间在职工密集区域‘摆摊设点’，建立‘职工沟通会、企业沟通会’工作长效机制，了解职工需求，面对面宣传入会政策、推介工会服务，吸引职工自愿加入。”三原县总工会组织民管部部长尉娜说。

自今年年初，程宁便带领三原县工会干部组成小队，到非公企业聚集的重点镇、重点企业调研建会入会工作，与乡镇领导见面，与企业负责人见面，结合镇域特点围绕工会建会入会的难点和职工关心的热点问题“上门巡诊”。

“我们还创新‘宣讲+建会’新形式，一镇街一讲、一行业一讲，送‘讲’到企。”三原县总工会副主席魏英说，通过“多上门、勤问候”的方式，攻克建会难点，分别深入企业、新就业形态劳动者集中的行业800余户，派发《建会锦囊》等系列宣传资料2000余份。目前，50多个基层工会应“讲”而生，2400余名职工成了工会大家庭的新成员。

精准施策，贴心服务

8月14日，三原县万达广场（楼宇）工会联合会正式成立，现场70余人加入工会大家庭。其中，不仅有商场职工，还有商场商户。

“如何能让新会员感受到工会大家庭的温暖？”这是尉娜思考的问题。针对广场商户经营范围多样的现状，三原县总工会根据不同楼层经营内容设置特色活动，如在餐饮层开展餐饮技能竞赛，在服装层开始服装搭配技能培训，不断提升会员生活品质。

配套建成的万达广场工会驿站，成了职工休闲交流的好去处。“这里不仅能休息放松，还有就业帮扶、技能培训、职工联谊等多种活动，工作生活越来越丰富。”三原县职工牛文超说。

三原县总工会对认定星级的镇街工会在省总经费补助基础上给予1:1配套。近三年，对新成立的4个行业性工会联合会在成立初期分别给予1万元经费补助；每年对表现突出的镇街、系统、企业工会采取“以奖代补”方式分别给予5000元补助，累计奖补11.5万元。还制定了工会干部培训计划，组织全县150人次“小三级”工会主席赴外开展工会干部培训，不断提升服务职工能力水平。

未来，三原县总工会将继续因地制宜、精准施策，大力推进“小三级”工会建设，不断优化工会组织网络，加强基层工会力量，探索创新工会工作模式，不断提升服务职工的能力和水平，为职工提供更多元化、更贴心的服务。

本报记者 李旭东

陕西产改进行时

汪江心中怀揣着新的愿景——
在第八届全国职工职业技能大赛决赛荣获亚军后，
『让更多人领略焊接的魅力』

“这段时间多亏了汪江师傅的指点，我在技能上得到很大提升。他获奖激励了我，让我觉得当个焊工也有奔头。”10月16日，陕西化建工程有限公司焊工辛胜明，踏上陕西省2024职业技能大赛的赛场。

1个月前，汪江在第八届全国职工职业技能大赛决赛焊工赛项，凭借精湛技艺荣获亚军。取得这份成绩，绝非偶然，而是源于汪江不懈的努力与深厚的积累。同时，也离不开陕西化建这片沃土的滋养。公司对人才的重视与培养，为汪江等优秀人才脱颖而出提供了坚实保障。

积淀

一石激起千层浪。9月13日，汪江获奖的消息在陕西化建引起轰动，这也是该公司在国家一类大赛中取得的最好成绩。而进取和积累是他成功的关键词。

汪江好像生来就具有焊接天赋，加之后天努力，2009年初便在设备制造公司举办的焊接技术比武中取得第三名，走入了公司视野。

2012年，年纪轻轻的汪江与4名老焊工（当时均为陕西省技术能手）一同代表公司参加第四届全国职业技能大赛陕西省选拔赛，获个人第12名。这次比武使他大开眼界，深深被老师傅们精湛的焊接技术所折服。从此，他脑子里常常闪现的是老师傅工作时那专注的眼神，是那一道道近乎完美的焊口，让他不断朝着那个方向俯下身、静下心，揣摩练习技术。

2017年制作榆林炼油厂直径1600毫米、厚34毫米14Cr1Mo钢脱硫反应器时，公司尚未有成熟焊接技术支撑，焊接工艺复杂。施工过程中一道焊缝需要焊接十几个小时，且必须全部完成才能停下，工服被汗水湿透，一天只吃一顿饭是常有的事。可在这样艰苦的施工环境中，他依然追求完美的工艺效果。他说，那些是他的作品，要一丝不苟去完成。

多层级组织竞赛和大赛，陕西化建积极深化内部技术比武，外派职工参加技能大赛活动，找差距、开眼界、提水平。

不畏困难，厚积薄发。多次比赛经历和一丝不苟的精神，让汪江在焊接领域崭露头角，陕西省青年岗位能手、陕西省技术能手、陕西省建设系统产业工匠人才等荣誉接连获得。

激励

沃土育人才，汪江的成长成才离不开陕西化建的激励和培养。近年来，陕西化建建立健全培养、考核、使用、待遇相统一的薪酬分配激励机制和员工考核评优机制，加大对一线高技能人才的薪酬激励力度。

“公司对我们一线高技能人才的薪酬激励力度非常大。”汪江说。

在陕西化建，薪酬激励措施全面落地，让产业工人切实享受产改“红利”。目前，一线技能工人岗位工资和其技能水平直接挂钩，每个工资等级相差600元至800元；高技能工人岗位待遇不低于同级管理岗位和技术岗位人员，同时一线技师及以上技能等级人员每月发放1000元至1500元关键人才津贴。截至目前，陕西化建有197人享受关键人才津贴。特聘4名技能水平高、创新能力强、解决实际问题过硬的技师为首席技师，汪江便是其中的一位。

（下转第二版）

编辑：郭雪婷 美编：胡健博 校对：桂 璐