

“职称代评”“花钱保过”坑骗了多少人

人社部门:职称申报评审“全程代评”“全程代办”涉嫌弄虚作假



“职称代评需要吗?”“发论文需要吗?”前不久,一年一度的职称申报开始后,从事工程监理工作的高业伟接到的职称代办推销电话就没断过。事情的起源是,他曾在一家教育培训机构花8000元代评副高级职称,并留了电话号码。最终,高业伟的职称没评上,机构只退其3200元。

职称是专业技术人员专业素养、工作实绩、学识水平的评价和认定,也是工资调增、职务提升的重要依据。记者采访发现,近年来,市场上出现不少宣扬“专属通道,不过保退”“破格申报、保通过”“内部渠道,快速通过”的职称代办机构。尽管有关管理部门的防骗提醒和专项治理持续不断,仍有一些人因想“走捷径”,成了被坑骗的对象。

机构声称“全程代办”“花钱保过”

2023年3月,高业伟在百度上搜索“职称评审”,找到了北京一家号称有6年评审经验的教育咨询机构。平时工作忙跑工地,没有时间准备申报材料,高业伟决定花钱代评,“省事、省心”。

直到同年8月底,高业伟也没查到自己的申报材料。该机构表示评审未过,可以走专属渠道,还要支付6000元“打点”费用。高业伟一气之下申请退款,该机构表示已签署协议,只能退回四成费用。

记者打开多家社交媒体和搜索引擎,搜索“职称”发现大量的代办机构信息。

“不过包退、各学历均可,中级职称证8000元”“正规渠道、走捷徑拿正高,事业单位勿扰”“代评快至两个月,分阶段付款,全程协议保障”……这些机构声称,只需留下联系方式和申报信息,即可帮助整理材料、提交申报。

还有一些账号发布视频,宣称可以免费指导职称评审。记者注意到,这些视频的评论区中,不乏“保过,有意私聊”“专属通道,不过保退”的“营销推介”。

记者咨询人社部门相关工作人员,被告知职称申报评审有着规范程序。在职工作人员只能通过单位的账号进行申报,申报人所在工作单位应当对申报材料进行审核,按照职称评审管理权限逐级上报。自由职业者申报职称评审,可以由人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序,“代理机构只能报送档案在该机构的人员的职称材料”。

“所谓的‘全程代评’‘全程代办’是弄虚作假,更不用说‘花钱保过’,显然违背职称评审相关规定。”这位工作人员介绍,职称不能去外地其他企业参评,宣称跨地区申报职称的情况也是不可信的。

发现被騙后退費无門

今年开始,高业伟认真整理了材料。待单位职称评审通知一发,他就提交了上去。他期待能顺利通过。

而在辽宁省一家交通运输企业从事交通通信相关工作的陈菲凡,5年内连续2次申报副高级职称未过。结果公示后,拟通过名单公示中排名在她后面的两人都通过了。为何会落选,她也摸不着头脑。情急之下,今年,陈菲凡开始寻找代办机构。

2023年5月,林颖花费2800元委托一家教育科技公司代办职称。“交了钱之后,我有点后悔,但是客服不予处理,也不退款。”无奈之下,林颖找到市场监督管理部门,被告知只能组织双方协商。若有违法行为,可将此案移交公安机关。随后,林颖又找到人社部门,被告知没有执法权。无奈下,她只能投诉到一家大型消费者投诉平台,目前仍未获解决。

记者在该平台以“职称评审”为关键词搜索,发现有1000多条投诉,浏览后发现,多涉及“评审未过,不予退费”,还有的投诉者提到“虚假宣传,完全没申报”“关店失联、卷款跑路”等。

构建更加科学的职称评价体系

人社部前不久印发的《职称评审管理暂行规定》指出,提供虚假材料取得的职称会被撤销,并记入职称评审诚信档案库,纳入全国信用信息共享平台,记录期限为3年。

“事实上,申报人通过代评机构购买虚假材料申报职称,本身也面临严重的法律后果。”辽宁省劳动人事争议研究会法律专家孟宇平认为,对于扰乱职称评审的非法机构,人员要严格查处。与此同时,还要加强对评审职称者的教育,不能企图通过购买职称代评服务,靠伪造、包装材料评聘职称,以防掉进虚假代评代办的陷阱。

孟宇平建议,若发现有中介机构和个人散播“保过”代办职称申报评审等不实信息的,可及时向相关部门举报。对虚假宣传,可向网信部门、市场监管部门投诉;对退费纠纷,可向人民法院提起民事诉讼解决;对诈骗行为,可向公安机关报案。

“根据各行各业的实际情况,构建更加科学、透明、多元化的职称评价体系,才是更为现实的选择。”辽宁省社会科学院社会学研究所所长王磊说。他认为,净化职称评审环境需要采取综合措施,完善职称评审制度。例如,加强对评审的培训和考核,优化评审中的监督机制、加大对违规行为的惩罚力度等。(部分受访者均为化名)

工人日报记者 刘旭

闭店潮下,实体书店如何转型逆袭



10月8日,被誉为“最美书店”的莒屋书店西安迈科中心店终止营业。这一事件再次引发人们对实体书店生存状况的关注和思考。

莒屋书店西安迈科中心店的关闭并非孤例。近几年,国内多家网红书店关门,致使相关从业者和爱书的人发出“实体书店活不下去”的哀叹。面对这股实体书店“闭店潮”,仅仅停留在惋惜之情上远远不够,应深入探讨其背后的原因,思考实体书店尤其是网红实体书店的出路到底在哪里。

客观地说,实体书店的生存压力早已是“冰冻三尺非一日之寒”。随着科技的飞速发展,人们的阅读习惯发生了极大变化。电子书、听书等新兴阅读方式更加便捷,受到越来越多人的青睐。同时,线上购书平台的兴起,为消费者提供了更加丰富的

选择、更加便捷的服务和更加优惠的价格。此外,公共图书馆的免费阅读空间、二手书市场的性价比优势等,都在一定程度上挤压了实体书店的生存空间,加剧了实体书店的经营困境。

面对这些挑战,不少实体书店尝试探索“书店+”的转型模式。其中,书店与咖啡、文创产业的结合尤为常见。一些网红书店不仅销售图书,还提供文创产品和文化服务,打造出一个集阅读、休闲、互动于一体的综合文化空间。然而,这种转型也带来了新的问题:虽然书店的颜值和设计感吸引了大量消费者打卡拍照,但真正购买书籍和长时间逗留阅读的消费者不多。如何将人群流量转化为图书实际的销售量,成了困扰网红书店的共性难题。

尽管“闭店潮”给实体书店带来了巨大的压力,但匆忙下一个“实体书店要被淘汰”的结论似乎有些武断。如果对实体书店的生存逻辑多一些调研分析,就可能看到“闭店潮”也许不是终点,而是转型的起点。事实上,人们对公共文化空间的需求

始终存在,而实体书店所能提供的体验和附加值是线上购书无法替代的。因此,实体书店的未来并不在于规模的大小,而在于能否精准把握目标人群的需求,为读者提供个性化的服务。

以“Pageone”和“西西弗”为例,这两家书店都成功地找到了自己的定位。“Pageone”专注于种类繁多的外文原版书,包括艺术及设计、建筑、时尚、摄影、旅游等书籍,吸引了高端、专业、文艺的读者群体;“西西弗”面向城市大众化的商场,秉持“参与构成本地精神生活”的理念,深耕畅销书和童书,满足了年轻人和亲子家庭对消遣休闲的文化需求。

这些书店经验说明,实体书店的出路在于为读者找书,为书找读者,实现人与书的精准对接。面对快速变化的社会环境,实体书店只有精准研判发展趋势,把握市场需求,创新业务模式,才有可能在激烈的市场竞争中脱颖而出。相信在国家“着力推动文化事业和文化产业繁荣发展”的大背景下,实体书店也将迎来发展的春天。(南楠)



陕西首趟进藏快速城际班列开行

本报讯(记者 薛生贵)10月21日上午,满载着35车食品、日用品、建筑材料、包装材料等货物的X385次列车从西安国际港站鸣笛出发,一路向西开往西藏,标志着陕西首趟进藏快速城际班列(西安—拉萨、日喀则)成功开行。

这是自今年3月26日开行西安—乌

鲁木齐X387次快速城际班列线路以来,第二条从陕西始发,向西开行的快速城际班列线路,实现了货物从陕西进藏入疆的全覆盖。据悉,此次开行的X385次快速城际班列实行客车化开行,每周两列,周一、周二9:44固定从西安国际港站开行。

延长石油销售公司工会获全国荣誉

本报讯(通讯员 张燕 苏小净)近日,中华全国总工会发布《关于表彰全国模范职工之家 全国模范职工小家 全国优秀工会工作者的决定》,延长石油销售公司工会被授予“全国模范职工之家”荣誉称号。

近年来,该公司工会荣获陕西省务公开民主管理工作先进单位、陕西省能源化学地质工会模范职工之家以及集团公司模范职工之家等多项荣誉。



近日,大唐陕西发电有限公司陕北区域50余名党员干部走进“国社之镜·世纪光影”新华社新闻摄影展延安展,开展主题党日活动。

通讯员 魏康博 杜晶晶 摄

(上接第一版)

同时,完善高技能人才表彰奖励制度体系,对获得陕西省技术能手、陕西省首席技师、三秦工匠、全国技术能手、中华技能大赛称号的高技能人才,除了破格晋升技能等级、享受相应技能等级工资待遇外,还给予奖励,逐步形成了人人渴望成才、努力成才、皆可成才的良好氛围。

在制度激励下,陕西西化建人才涌现,现已培养出国务院特殊津贴专家2名、全国技术能手2名、陕西省技术能手7名、三秦工匠2名、陕西省首席技师3名。

传承

师徒带与传帮带是陕西西化建的老传统。从鄯亚秋到朱瑞峰、张德杰,再到汪江和汪伟,一代代建人传承创新,打造出一支本领过硬的产业工人队伍。

依托鄯亚秋国家级技能大师工作室、朱瑞峰大师工作室,陕西西化建团队智慧,开展技术创新。近三年,征集创新成果77项,经公司科委会专家评审A级成果2项、B级12项、C级15项、D级30项,并根据等级给予奖励。

出于汪江的职业生涯规划考虑,陕西西化建将汪江从设备安装公司调入特种材料焊接队,从事钛、铝、铝等特殊材料焊接。同时,担任公司焊接培训教员,培养后备人才。

走下领奖台,汪江的心中燃起了一个新的愿望,就是培养更多有创造力的焊工,让更多人领略焊接的魅力。

2019年,陕西西化建安排汪江负责第14届全国工程建设系统焊工技能竞赛赛前培训工作时,他倾其所学,总结出“三教四练”方式(即我说给你听,你重复给我听,我做给你看,你再做给我看)。为方便学员掌握技术,他还总结出了焊接标准流程。

陕西西化建工会主席陈哲说:“公司将进一步完善高技能工匠人才传帮带效应,持续推进和深化激励措施,高效衔接高技能人才师徒带徒效应,针对高技能人才师徒带徒优化完善筛选、备案、培养、指导、考核体系,培养造就更多像汪江一样的高技能人才。” 本报记者 郝佳伟

遗失声明	吴婉洁不慎将身份证丢失,号码:610126198510092865,特此声明。
------	---

中共中央 国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见

(上接第一版)

三、发展全过程人民民主,保障产业工人主人翁地位

(四)落实产业工人参与国家治理的制度。落实保障产业工人主人翁地位的制度安排。组织开展党的代表大会和委员会委员、人大代表、政协委员、群团组织代表大会和委员会中的产业工人教育培训。引导产业工人依法行使民主权利,有序参与国家治理、社会治理、基层治理。

(五)健全劳动关系协商协调机制。健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度,涉及产业工人切身利益的重大事项必须依法依章程经职工代表大会审议通过。坚持和完善职工董事、职工监事制度,深化厂务公开,积极利用数字技术为产业工人民主参与提供更为精准便捷的服务。

(六)健全劳动关系协商协调机制。全面落实劳动合同制度,推进集体协商和集体合同制度。建立健全各级协调劳动关系三方委员会,发挥国家协调劳动关系三方机制、地方政府和同级工会联席会议制度作用,把推进产业工人队伍建设改革列入重要议程。完善基层劳动关系治理机制,提升劳动关系公共服务水平,开展全国基层劳动关系公共服务站点标准化工作。推进区域和谐劳动关系高质量发展改革创新试点。积极推进行业、企业和工业园区构建和谐劳动关系。

(七)加强对产业工人主人翁地位的宣传引导。主流媒体要加大对产业工人主人翁地位的宣传力度,创作出版、制作播出更多反映产业工人风貌的优秀文学艺术、网络视听和影视作品等,营造崇尚劳模、尊重劳动、尊崇工匠的社会氛围。

四、适应新型工业化发展需求,完善产业工人技能形成体系

(八)推动现代职业教育高质量发展。加快构建职普融通、产教融合的职业教育体系。坚持以教促产、以产助教、产教融合、产学合作,培育一批行业领先的产教融合型企业,打造一批核心课程、优质教材、教师团队、实践项目。实施现代职业教育质量提升计划,职业学校教师素质提升计划,支持大国工匠、高技能人才兼任职业学校实训指导教师。提升办学条件和教学能力,创建一批具有较高国际化水平的职业院校。

(九)加大复合型技术技能人才培养力度。

健全产业工人终身职业技能培训制度,为发展新质生产力、推动高质量发展培养急需人才。大力实施技能中国行动、职业教育现场工程师专项培养计划、青年技能人才锻造行动,全面推进工学一体化技能人才培养模式。

(十)落实企业培养产业工人的责任。构建以企业为主体、职业学校为基础,政府推动、社会支持、工会参与的技能人才培养体系。鼓励大型企业制定技能人才发展战略,健全产业工人培训制度,积极开展公共职业技能培训。企业按规定足额提取和使用职工教育经费,确保60%以上用于一线职工教育和培训。发挥工会系统、行业协会、社会培训机构作用,帮助中小企业开展技能培训。

(十一)促进产业工人知识更新和学历提升。实施产业工人继续教育项目,鼓励更多高等学校、开放大学开设劳模和工匠人才、高技能人才学历教育班、高级研修班,举办劳模工匠创新培训营,持续深化劳模工匠、高技能人才境外培训和国际交流活动。发挥国家各类职业教育智慧教育平台作用。打造全国产业工人智能化技能学习平台。充分发挥工人文化宫等社会公益阵地作用,向农民工、新就业形态劳动者提供普惠制、普及性技能培训服务。

五、健全职业发展体系,促进产业工人成长成才

(十二)畅通产业工人向上发展通道。建立以创新能力、质量、实效、贡献为导向,注重劳模精神、劳动精神、工匠精神培育和职业道德养成的技能人才评价体系。把大国工匠、高技能人才纳入党管人才总体安排统筹考虑,支持各地将急需紧缺技能人才纳入人才引进目录。深入实施职业技能等级认定提质扩面行动。健全“新八级”职业技能等级制度。

(十三)贯通产业工人横向发展机制。引导企业建立健全产业工人职业生涯指导计划。推进学历教育学习成果、非学历教育学习成果、职业技能等级学分转换互认。建立职业资格、职业技能等级与相应职称、学历的双向比照认定制度,健全专业技术岗位、经营管理岗位、技能岗位互相贯通的长效机制。

六、维护劳动经济权益,增强产业工人成就感获得感幸福感

(十四)提高产业工人经济收入。坚持多劳者多得、技高者多得、创新者多得,进一步完善收入分配制度,提高劳动报酬在初次分配中的

比重。完善产业工人工资决定、合理增长、支付保障机制,健全按要素分配政策制度。多措并举推动企业建立健全基于岗位价值、能力素质、创新创造、业绩贡献的技能人才薪酬分配制度,以提高技能人才薪酬待遇为重点开展工资集体协商,探索对大国工匠、高技能人才实行年薪制、协议工资制和股权激励等。指导有条件的地区发布分职业(工种、岗位)、分技能等级的工资价位信息。

(十五)加强产业工人服务保障。建立以社会保障卡为载体的产业工人电子档案,实现培训信息与就业、社会保障信息互联互通、服务事项一网通办。督促企业与产业工人签订书面劳动合同。严格规范劳务派遣用工,保障劳动者合法权益。坚持和发展新时代“枫桥经验”,完善劳动争议多元处理机制,妥善化解劳动领域矛盾纠纷。强化劳动保障监察执法,加强与劳动争议调解仲裁联动,依法纠正劳动领域违法行为。

(十六)有效维护产业工人安全健康权益。压实企业安全生产责任,实施高危行业领域从企业人工智能化提升专项行动,发挥职工代表大会对企业安全生产工作的监督作用。加强对高危行业建设项目的劳动安全保护。加强职业病防治。督促企业依法落实工时和休息休假制度,健全并落实产业工人疗养休养制度,促进产业工人身心健康。

(十七)做好新就业形态劳动者维权服务工作。研究推动新就业形态领域立法。全面推行工会劳动法律监督“一函两书”,加强对平台企业和平台用工合作企业的监管。积极做好新就业形态劳动者建会入会和维权服务工作,畅通诉求表达渠道,解决急难愁盼问题。健全灵活就业人员、农民工、新就业形态劳动者社保制度,扩大新就业形态劳动者职业伤害保障试点。推动平台企业建立与工会、劳动者代表常态化沟通协商机制。

七、搭建建功立业平台,发挥产业工人主力军作用

(十八)深入开展劳动和技能竞赛。围绕重大战略、重大工程、重大项目、重点产业,广泛开展多层次多形式的竞赛活动。持续办好各级各类职业技能赛事活动。支持企业开展形式多样的劳动竞赛、技能比武,不断激发产业工人投身推动高质量发展的积极性创造性。

(十九)激发产业工人创新创造活力。鼓励产业工人立足工作岗位、解决现场实际问题,

广泛开展面向生产全过程的技术革新、技术创新、技术攻关、技术创造和小发明、小创造、小革新、小设计、小建议等群众性创新活动,完善发挥企业班组作用的制度。引导和支持大国工匠、高技能人才参与重大技术革新、科技攻关项目。加强产业工人创新成果知识产权保护,做好产业工人申报国家科技进步奖等工作。

(二十)发挥劳模和工匠人才的示范引领作用。加强劳模工匠创新工作室、技能大师工作室、职工创新工作室、青工先锋工作室等平台建设。推动在专精特新中小企业、专精特新“小巨人”企业中加强创新工作室建设。鼓励发展跨区域、跨行业、跨企业的创新工作室联盟。实施“劳模工匠助企行”,促进专精特新中小企业发展。

八、壮大产业工人队伍,不断巩固党长期执政的阶级基础和群众基础

(二十一)稳定制造业产业工人队伍。支持制造业企业围绕转型升级和产业基础再造工程项目,实施制造业技能根基工程和制造业人才支持计划。统筹推进制造业转型升级和保持产业工人队伍稳定,支持和引导企业加强岗位培训,提高产业工人多岗位适应能力。

(二十二)大力培养大国工匠。实施大国工匠人才培育工程。持续办好大国工匠创新交流大会暨大国工匠论坛。加强中高级工匠培养,充分发挥作用。广泛深入开展工匠宣传,在全社会大力弘扬工匠精神,讲好工匠故事,按规定开展表彰工作。

(二十三)吸引更多青年加入产业工人队伍。加强政策支持和就业指导、就业服务,搭建校企对接平台。改善工作环境和劳动条件,丰富精神文化生活,增强制造业岗位对青年的吸引力。搭建产业工人成长发展平台,引导更多大学生走技能成才、技能报国之路。

(二十四)把农民工培养成高素质现代产业工人。围绕产业转型升级,加强对农民工的技能培训,广泛实施求学圆梦行动。促进农民工融入城市,进一步放开放宽城市落户政策,促进进城农民工平等享有城镇基本公共服务。加大公益法律服务惠及农民工力度,保障合法权益,促进稳定就业。

九、加强组织领导,合力推进产业工人队伍建设改革

(二十五)强化组织保障。各级党委和政府要加强对产业工人队伍建设改革的组织领导,

强化统筹协调,结合实际抓好本意见贯彻落实。各级工会要牵头抓总,各级产业工人队伍建设改革组织推进机构要加强分类指导,推动形成工作合力。推动促进产业工人队伍建设方面的立法。

(二十六)发挥企业作用。强化国有企业政治责任,充分发挥中央企业和地方大型国有企业带动作用。支持民营企业更好履行社会责任。鼓励企业将产业工人队伍建设改革情况纳入企业社会责任报告、可持续发展报告。发布推进产业工人队伍建设改革蓝皮书。对推进产业工人队伍建设改革成效显著的企业,各级党委和政府以及工会等按规定予以表彰和相应政策支持。

(二十七)健全全社会支持体系。加大对产业工人队伍建设改革的宣传力度,营造浓厚社会氛围。建立产业工人队伍数据统计、调查、监测体系。加强产业工人队伍建设改革课题研究。(新华社北京10月21日电)

工人日报社权威快报

中共中央 国务院 关于深化产业工人队伍建设改革的意见 文件共九部分二十七条

