

一堂激发学习动力的科普课

——中交二公局在新疆开展“万名工程师进课堂”主题活动小记



学生拼装桥梁模型。

大桥是怎样建成的?桥上为什么能够承受那么重的重量呢?用什么挖隧道呢?……工程师刚刚讲完科普课程《了不起的建筑——不一样的美、妙、智》之后,130多名学生争先恐后举手,提出各种问题。

这是10月25日中交二公局在新疆英吉沙县杏坛中学举办“万名工程师进课堂”活动时,现场交流互动的场景。

中交二公局巴州人民医院项目执行经理、高级工程师张小建通过生动形象的比喻、通俗

易懂的语言一一为学生们作了解答。张小建以港珠澳大桥、狮子洋通道、天山胜利隧道等超级工程为例,通过多媒体动画展示、工程建设故事讲述、桥梁模型现场拼装等多种方式,带领学生一起探秘建筑之“美”、揭秘建筑之“妙”、体验建筑之“智”。

现场气氛活跃,同学们学习热情高涨、全神贯注认真听讲,积极主动举手提问。这堂生动有趣的科普课、思政课,让学生切身感受到了交通强国的成就和风采,增添了对工程科技的兴趣和对工程师的敬佩,进一步厚植爱国情怀、坚定强国志向、激发科技兴趣和学习动力。

在梦想寄语环节,同学们认真写下自己的梦想:“我的梦想是当一名工程师”“我要当老师,承担起教书育人的职责”……

英吉沙县教育局副书记陈一谋说:“这次活动是一次学校‘小课堂’和社会‘大课堂’深度结合的创新实践,不仅是对英吉沙县教育系统和学校的极大鼓舞,更为学生们点亮了知识的灯塔。”

英吉沙县委副书记、县长艾买提·吐尔洪表示,教育是发展的基石,是培养未来人才的

关键所在。“万名工程师进课堂”活动为学生传授专业知识,拓宽他们的视野,一定会激发他们对科学技术的热爱和对建筑新技术的探索精神。

参加活动的工程师为学生赠送了科普绘本《穿山跨海的中国奇迹》等书籍、书包和学习用品以及中交集团“交”“融”“融”等文创产品。中交二公局领导还走进英吉沙县艾古斯乡中心小学,向学校捐赠了助学金。学生代表冯依热·阿伍敏说:“我会努力学习,回报社会的关爱,还会将这份爱心传递下去。”

中交二公局党委书记、董事长赵树远介绍,二公局对英吉沙定点帮扶以来,始终坚持扶智和扶志相结合、物质与精神并重,与英吉沙县人民结下了深厚情谊。“万名工程师进课堂”活动创新结合教育强国、科技强国、交通强国建设目标,是落实教育帮扶、惠及民生的有力举措,他们将依托分布在全国各地的工程项目部,将活动持续办下去,激励更多学生坚定理想信念,树立远大抱负,学好科学知识,立志为国争光。

中交二公局从2018年定点帮扶英吉沙县以来,不断加大基础设施建设、产业发展、就业增收、教育医疗、民生改善等方面的投入力度,为英吉沙县经济社会发展注入强劲动力、作出积极贡献。 □通讯员 郭涛 龙忠辉

省能源化学地质工会开展互助保障政策宣讲

本报讯(通讯员 孙洁)10月29日,省能源化学地质工会联合中互会陕西省办事处到中国地质调查局西安矿产资源调查中心开展职工互助保障政策宣讲活动,100余名职工参加。

活动中,工作人员用通俗易懂的语言和生动的案例,对职工互助保障工作进行了详细讲

解,使参会人员对职工互助保障工作有了更加直观的认识和更加全面的了解。大家纷纷表示,要把这项好政策用好用活,让更多职工群众参与进来。

活动期间,省能源化学地质工会还对西安矿产资源调查中心提升职工生活品质工作建设情况开展了调研。

杨凌职业技术学院邀请优秀毕业生作报告

本报讯(通讯员 符晨晨)近日,杨凌职业技术学院邀请优秀毕业生、高级工程师、陕西泰和力华工程管理有限公司总经理程虎卷为毕业生作职业生涯规划讲座。

本次“榜样的力量”校友系列讲座是杨凌职业技术学院建校九十周年的首场校友报告,共计120多名师生参加。程虎卷从“自信就是选择的底气”入题,引入他在母校学习期间如

何做好明确的规划、清晰目标方向打好基础。勉励同学们在刻苦钻研本专业知识、了解前沿学科发展状态的同时,如何处理好生活环境、人际关系和目标追求的变化,进而找到适合自己的方向。

“报告唤醒了我对个人职业生涯规划的意识,让我明白职业生涯规划人生的重要意义。”讲座结束后,一位学生说。

陕建航城公司党支部特别党课走进一线

本报讯(记者 张婷)“很荣幸获得第三季度的党员先锋流动红旗,我说‘小积分’如何带来‘大能量’。”10月26日,陕建航城公司党支部在装备制造表面处理中心项目举行第三季度党员先锋流动红旗颁发仪式,李智卫作为党员先锋流动红旗获得者为大家上了一堂特别党课。李智卫以第一季度党员先锋流动红旗获得

者郭振川为榜样,从看到榜样、学习榜样、成为榜样三个方面,讲述了他是如何通过党员积分管理,立足岗位、勇担责任,激励自己奋力完成党内任务和岗位职责,一路成长为党员先锋流动红旗获得者的。活动要求全体党员干部向榜样学习,进一步积极配合党员积分管理工作,履职尽责、担当作为,充分发挥先锋模范作用。

(上接第一版)

12时10分,第一架无人机带着灾区的第一手影像数据顺利返航。虽然应急小队并未直接参与救援,但这份快速获取的地理信息数据,如同灾区上空的一束光,照亮了指挥决策、救援部署的道路。

“过去,地形图测绘往往基于‘单点测量模式’。”突击队长王宏宇说。然而,现在有了机载LiDAR(三维激光扫描)等高新技术,一切都变得截然不同。“以西安市为例,只需要4次夜航,我们就能获取整个城市的三维地表信息数据,这些精准翔实的测绘数据对于城市规划建设至关重要。”

“测绘虽然属于服务行业,但应用领域非常广。神舟飞天、蛟龙探海、西气东输、南水北调等,所有国家重大工程建设都离不开测绘队员的身影。”王宏宇说,只有紧盯测绘前沿技术,不断学习掌握新知识,才能让我党始终屹立于世界测绘强国之林。

砥砺奋进续写传奇

“参观国测一大队的荣誉室,是我们每位新队员的第一课。”1997年出生的管瑾辉,作为参与2020珠峰高程测量年龄最小的成员,站在一幅幅泛黄的照片前。他的目光定格在一张照片上,那是前辈郁期青的英姿,他背后是1975年珠峰高程测量的壮丽征程。

王宏宇指着墙上的照片介绍,在1975珠峰

高程测量中,郁老登上海拔7050米北坳冰壁,圆满完成了航测测绘和重力测绘任务。然而,这场胜利的背后是巨大的代价——他因体力严重透支重感冒,引发了肺水肿和胸膜炎并发症,经过一个多月抢救,郁老虽“死里逃生”,体重却从141斤骤降至70斤,当时30岁出头的他,牙齿几乎掉光。即便如此,他对测绘事业的热爱从未熄灭。

谢敏是一名“测二代”,父亲谢忠华也是国测一大队队员,为国家测绘事业奉献了一生。2020年,当谢敏在珠峰“二本营”工作时,收到父亲去世的噩耗。他却做出了一个令人动容的决定——在准备回家的路上毅然改变主意,掉头回到了工作岗位。

“国家交给你的任务,一定要完成好。”这是谢忠华生前对谢敏说的最后一句话。谢敏深知,完成好任务是对父亲最好的告慰。

“我一定向前辈学习,继续传承和发扬测绘精神!”管瑾辉是这么说的,也是这么做的。他常跟在老队员身后,虚心学习、刻苦钻研。每当有任务时总抢着干,希望多积累一些经验。如今,他已完成了近20次测绘任务。

“我们将沿着先辈的足迹,不忘初心、砥砺前行,让测绘科技之光闪耀在祖国的每一个角落。”队长王宏宇说。正如王宏宇所说,国测一大队大地测量青年突击队已接过老一辈的接力棒,成为这支英雄队伍的中坚力量,他们将测绘精神内化于心、外化于行。 □本报记者 陈沐妍

世界职业院校技能大赛争夺赛 智能电梯装配调试与检验赛项在陕举行

本报讯(记者 毛静 刘强)近日,2024世界职业院校技能大赛争夺赛(高职组)智能电梯装配调试与检验赛项在西安航空职业技术学院开赛。来自全国29个省、自治区、直辖市的58支职业院校代表队300余名师生参与此次争夺赛。

智能电梯装配调试与检验赛项属于装备制造赛道,涵盖高职院校机械设计制造类、机电装备类及自动化类专业。该赛项以高仿实物型电梯为载体,围绕生产、管理、服务一线岗位实际需求和实践要求,立足技能创新,考查不同专业学生基于技能操作表现出的综合素质,更好反映职业院校日常教育教学成效。58支参赛队将通过技能水平、职业素养、应用价值、团队合作、创新意识五个方面的比拼,争夺金银铜奖。

此次大赛是教育部牵头组织举办的一项公益性、国际性职业院校综合技能竞赛,是目前举办历史最久、联合主办部委最全、赛项数量最多的世界性综合技能赛事。大赛充分考虑国家产业发展方向、重点行业、民生福祉密切相关产业和生产实践需要,共设置42个赛道。大赛总决赛分争夺赛、排位赛、冠军总决赛三个阶段进行,冠军总决赛在天津赛区举行。



比赛现场。

习近平总书记高度重视发展新质生产力,并作出一系列重要指示。他强调:“发展新质生产力是推动高质量发展的内在要求和重要着力点,必须继续做好创新这篇大文章,推动新质生产力加快发展。”习近平总书记对新质生产力的丰富内涵也进行了科学阐明:“新质生产力,是创新起主导作用,摆脱传统经济增长方式、生产力发展路径,具有高科技、高效能、高质量特征,符合新发展理念的先进生产力质态。”“面对新的经济形态,习近平总书记指出:“绿色发展是高质量发展的底色,新质生产力本身就是绿色生产力。”

陕鼓集团作为发展新质生产力的践行者,有着56年绿色基因和创新精神传承,始终坚持节能环保的绿色发展理念,始终坚持“科学技术要与火热的生产经营和市场开拓相结合才能成为生产力”的创新理念,自立自强、自强不息,深耕透平压缩机技术,超过15000套绿色高效节能产品服务全球石油、化工、冶金、电力、能源等各领域用户,BPRT、SHRT(组合机组)被联合国国际能效合作伙伴关系组织(IPEEC)评为国际“十大节能技术和十大节能实践奖”。

陕鼓深化改革、深化转型,形成了以分布式能源系统解决方案为圆心,集设备、工程、服务、运营、智能化、金融、无风险产业增值链七大业务为一体的“1+7”低碳节约智慧的能源互联网系统解决方案。多年来,解决方案回收能量及输出的总功率达25.04GW,相当于三峡发电量的111%,每年可节约标煤约6100万吨,每年减排二氧化碳约1.63亿吨,为节能减排和社会绿色生态发展贡献了陕鼓力量。

在发展新质生产力的征程上,陕鼓集团紧跟国家政策和行业发展趋势,不断进行技术创新和迭代升级,将世界一流的储能技术与获得中国工业大奖的能源互联网技术有机结合,创新开发了低碳节约智慧的EISS4.0系统解决方案,以行业及用户脱碳突围转型的痛点、难点为需求,以陕鼓

实现企业高质量发展 打造陕鼓新质生产力

陕鼓集团工会主席 常军利

“1+7”系统解决方案为依托,通过陕鼓特色的“5+3+C”指标分析法,助力企业降本、降碳、增效,实现“双控”目标。EISS4.0系统解决方案就是陕鼓的新质生产力,该方案在智慧城市、钢铁、石化、电力、军工、数据等领域得到了广泛应用,助推陕鼓集团高质量发展。

在推动企业发展新质生产力方面,陕鼓集团工会展现新作为、取得新突破。陕鼓集团工会是动员广大职工争当发展新质生产力“尖兵”的引导者。一方面,引导广大职工认识到发展新质生产力既是大势所趋,也是自身使命所在,形成了广大职工踊跃投身发展新质生产力的热潮。另一方面,引导广大职工勤学苦练,深入钻研,不断提高技术技能和专业能力,增强创新意识,培育

创新思维、提高创新能力,成为新技术的创造者,持续完善EISS4.0系统解决方案,持续提升企业竞争实力。陕鼓集团工会是助力企业培育发展新质生产力实现高质量发展的推动者。集团工会通过搭建线上线下创新创效平台,创建劳模工作室,成立“大国工匠师带徒西北陕鼓焊工班”、举办“陕鼓杯”西北地区机械行业班组长管理技能大赛、举办“大国工匠走进西北”,并结合行政工作重点、难点、市场需要以及职工需求,组织开展各类主题劳动竞赛,以竞赛促运营、促生产、促管理、促效益、促发展,为企业培养造就宏大的知识型、技术型、创新型劳动大军提供了成长平台,为企业高质量发展提供核心动力。

展望未来,陕鼓集团将坚持创新理念,深入贯彻落实国家绿色、低碳政策号召,持续推动陕鼓新质生产力EISS4.0方案优化升级,助力客户实现绿色低碳转型,推动行业绿色高质量发展,为国家“双碳”目标成功落地贡献陕鼓力量。

工会助推企业发展新质生产力的路径探索

中国兵器北方光电股份有限公司工会副主席 任鹏辉

高质量发展是新时代的硬道理,是当前企业持续发展的源动力。习近平总书记多次强调:“发展新质生产力是推动高质量发展的内在要求和重要着力点”“要牢牢把高质量发展这个首要任务,因地制宜发展新质生产力”。

中国兵器北方光电股份有限公司是拥有70年历史积淀的军工制造企业、光电上市公司。作为企业工会组织,有着较为扎实的群众基础、较为成熟的工会工作平台及“娘家人”的凝聚力和感召力。面对新时代,工会组织应坚持系统观念,坚持改革创新,探索工会工作“品牌”融合应用的新路径,团结动员广大职工为推动兵器光电事业发展新质生产力贡献工会组织力量。

一、思想引领,着力提升工会工作的政治性

工会组织作为党领导下的群众性组织,突出思想政治属性是首要任务。在利用“传统”群众性宣教平台及资源和常态化推进工会理论学习制度的基础上,选择贴近职工的方式,提升职工宣教活动的吸引力和感染力,如“听劳模先进事迹故事”这一庆祝“五一”国际劳动节的教育品牌,讲述企业发展史、鲜为人知的感人故事、身边好故事等,寓教于乐地使全体职工熟知“什么是新质生产力”,筑牢全体职工发展新质生产力的共同思想基础。

同时,运用线上线下资源,引导全体职工把理论学习成果与工会工作实践相结合,以群众之力碰撞出新火花、新思路,寻找小切口,产生大作用,转化指导工会具体业务工作的开展。创新拓展职工思想政治教育方式方法,引导以工匠(劳模)为代表的技能人才团队,不仅要与时俱进学习新技术、新技能,更要积极跟进党的新要求新理论,注重自身理论学习并辐射带动全体职工加强学习,将先进理论赋予现实意义,缩短理论生效起效、直接作用于技能水平提升的时间周期,汇聚奋进新征程、建功新时代的强大力量。

二、建功立业,着力强化服务大局的组织力

职工长期奋战在最基层的岗位,对生产流程、生产工艺最为熟悉,对发展新质生产力过程中遇到的生产技术难题最有发言权。

不断强化劳动与技能竞赛的效能释放。聚

焦“卡脖子”难题,充分运用劳动与技能竞赛这一经济技术创新平台开展创新活动,多维布局,全链条推进,引导全体职工在本岗位、本单位、本领域建功立业、发展新质生产力。探索新形势新任务下的竞赛活动新形式,设计多维主题,不断创新组织模式,扩大激励覆盖面,打造引领力强的竞赛品牌。如以“一会一案”竞赛方式,大力释放基层工会效能和职工活力,以个性化指标集聚促成共性化指标的完成。

激发职工创新创效的激情和动力。激发更多职工参加经济技术创新,激发更多的成果、荣誉如雨春笋般出现,特别是诸如中华技能大奖、兵器集团首席技师、科技及关键技能带头人、省市级工匠和技术能手等高层次技能人才,拓展并推进“成果路演”方式,加强创新成果的展示、交流和推广,让技能人才露脸,让创新成果“表演”。借用社会资源产生放大效应,通过兵器工匠大讲堂、工匠(劳模)进校园、与外部企业共建、创新工作室联盟等方式,加强交流,优化协作,扩大技能人才和创新成果的影响力。在做好典型标杆选树的同时,通过企业内部工匠、工匠新星的评选,引导更多职工立足岗位,争创一流;营造“成为先进,成为典型”的氛围,让劳动光荣、技能宝贵、创造伟大蔚然成风,充分激发工人阶级推动新质生产力加快发展的主人翁责任感和使命感。

三、素质提升,着力强化产业工人的凝聚力

在生产要素中,人是最活跃、最具决定意义的因素。随着生产自动化、智能化程度越来越高,对工作岗位的创造性破坏作用将比传统生产力更加明显,这就要求企业培养适应新质生产力发展要求的新质劳动者。

搭建职工成长激励平台。加大“传帮带”工作覆盖面,拓展竞赛机制,开展业务帮带对红、跨部门跨领域协同带徒、断层窄口业务领域带徒等,服务企业重点发展领域、数智赋能产线建设等,加强动态监控及调整,加强评比选优与激励。以内部工作室参加上级工作室联盟为契机,强化系统内、外的学习交流,共同研究解决难题和瓶颈,提升职工创新工作室的创新攻关能力和对外影响力。善用上级政策,提高职工地位,为表现突出的技术职工争取专项奖励、经济待遇等。

深化职工创新工作室创建。创新职工创新工作室管理模式,打破考核界限,为工作室“松绑”,将深化工作室建设、管理与职工技能竞赛平

台相融合,围绕新质生产力细化和明确内容和标准,以赛促建考核,激发劳模工匠及先进团队在创新创效实践中的示范引领和骨干带头作用,激发工作室内在创新动力和整体合力释放。建立梯队对标机制,充分激发职工创造精神,引导广大职工掌握人工智能这样的通用基础关键技术,加快实现技术赋能和更新,为加快建设数字化车间、智能制造示范工厂、科技创新型数字化企业作贡献。开展群众性岗位练兵技能竞赛,有的放矢地培养青年技能人才,遴选选手参加上级工会、地方政府等各级别和工种的职业技能竞赛,为职工技术技能水平提升搭建有效平台并延展平台。

四、用心用情,着力提升职工获得感、幸福感、安全感

“发展新质生产力,必须进一步全面深化改革,形成与之相适应的新型生产关系”。我们应该感知到职工的思维方式、现实需求、生活方式等发生着变化,满足职工群众新需求新期待,不断提升职工的获得感、幸福感、安全感是工会责无旁贷的职责。

加强工会服务工作的研究分析。全面落实做好诸如民主管理、厂务公开、平等协商集体合同、工资集体协商、劳动保护监督检查等“传统”职工权益维护保障服务基础上,推出更多更好更及时的职工服务项目,把准职工思想状况脉搏。坚持做好工会重大节日、高温季节、生产繁忙季、外场试验职工及赴外工作人员家属的走访慰问、职工医疗互助保险等品牌,持续提高职工生活品质,推动改革发展成果更多惠及广大职工群众。

探索工会系统数字化建设。企业在建立“五小”创新活动和合理化建议数字化管理平台的的基础上,建立工会双模数字化平台,创建直达职工群众、集成工会非密内容的服务终端,以OA系统为主要平台,拓展“五小”创新活动和合理化建议数字化管理平台,为基层工会和职工提供,为工会服务工作增容,让职工享受高效、实时、精准的终端全维服务,强化线上线下融合,倍增服务能力和效能。

在激烈竞争的市场面前,唯有顺势而动,方能扬帆远航,军工企业使然,工会组织亦然。高质量发展的时代背景下,要顺势而为、勇于创新,激发活力,人才先行。

发展新质生产力 纵横谈