

陕煤集团煤业气公司

「十」字型机制「一纵一横」破人才瓶颈

本报讯(通讯员 黄振宇)近日,笔者从陕煤集团煤业气开发利用有限公司(简称煤业气公司)获悉,2022年以来,该公司深入实施“人才强企”战略,坚持以正确用人导向为引领,创新“十”字型人才培养机制,开展“一纵一横”双向交流,有力激发了人才队伍的内在活力,推动了经营工作的顺利开展。目前,经过近两年的运行与实践,已收到明显成效。

2021年,该公司领导班子作出了转型升级的战略决策,在思维方式、管理方式、组织方式、技术创新上进行改革,以此提速、提质、提效。三年时间,公司快速发展,营业收入和利润总额逐年增加,2023年度营业收入、利润总额分别较2020年增幅4倍、140倍,同时也显露出人才成长跟不上企业发展速度的矛盾。

为破解人才发展瓶颈,煤业气公司结合新形势下人才队伍建设需要,牢固树立“年轻职工到一线去,优秀骨干从基层来”的育人用人导向,明晰了企业在未来一段时间内人才需求的方向,实施“222”“墩苗育苗”人才工程,着力培养造就一支懂专业、善管理、业务精、能力强的人才队伍,即项目经理20人、钻机长20人、司机20人,助推人才从“人员交流”到“事业共创”。

结合公司“四大产业”特点,煤业气公司在充分研究岗位设置需求的基础上,积极探索年轻职工成长新路径,先后出台《本部与基层人员双向交流管理办法》《职工平行交流管理办法》等制度,实行“一纵一横”的人才全域培养模式,把最合适的人才交流到最合适的岗位。

“一纵”模式,一方面选派本部无基层工作经历的年轻职工交流到基层一线锻炼,了解基层实情,提升职工自身才干,增强处理问题、化解矛盾、服务基层的本领,助力年轻职工“小步快跑”,做到用当其时、用其所长。2022年以来,先后4批次调整本部11人赴基层交流锻炼,占本部技术序列的43%,其中2名职工晋升为基层单位中层干部。另一方面着眼多维度历练需要,充分发挥“本部培养”建强人才队伍,采取“单位推荐+部门审核”的方式,经过一系列严格选拔,精心挑选,一批素质高、专业基础好、有培养潜质的基层一线职工选调到本部各部门培养。2022年以来,从基层选调23名优秀职工,按照“干什么、学什么、缺什么、补什么”的原则,本部用部门在工作中通过传经验、教方法、授技巧、做示范、指路子,促使选调人员思想理念、眼界格局、思路方法等得到显著提升,实现基层职工发挥特长与培养锻炼有机统一,其中2人竞聘进入本部,2人晋升为基层单位中层干部。

“一横”模式,坚持“多面培养、多岗实践、多维锻炼”原则,有计划、分批次交流,加大重要部门、关键岗位干部轮岗力度,结合知识结构、专业特长、个性特点,从岗位实际需要出发,对17人次进行跨部门、跨单位平行交流。

交流出活力,交流显生机。该公司坚持“交流一批、培养一批”的人才培养理念,以培养锻炼、增长才干、促进发展为目的,既考虑工作的稳定性,也考虑人员的适应性,扎实开展交流工作。实施过程中,该公司不断对“一纵一横”人才培养机制进行探索,并从顶层设计、制度建设、考核评价、结果运用等方面总结提炼,形成了“十”字型人才培养体系,打破所属单位之间、部门之间、层级之间、岗位之间用人壁垒,成为该公司拓宽用人渠道、优化人才培养的一项重要手段,为人才队伍延伸专业特性、拓宽工作视野、加强全面锻炼,提供了广阔平台,助力年轻职工在成长黄金期“拔节出穗”。



信息窗

西咸新区斗门110千伏输电工程投运

本报讯(通讯员 安册)10月29日,随着斗门110千伏变电站两台主变带电运行,由国网陕西经研院承接设计的西咸新区斗门110千伏输电工程顺利建成投运。

斗门110千伏输电工程地处西咸新区国际文化教育园区内,该园区建设目标是具有国际特色的丝绸之路文化教育新市镇,成为西安国际化大都市对外开放的窗口。斗门110千伏变电站位于秦皇大道以西、沙河以南,本期安装2台50兆伏安主变,新建110千伏电缆线路2回,总投资1.1亿元。该工程顺利建成投运后,能够大幅缓解35千伏马王变供电压力,提高西咸新区国际文化教育园区供电可靠性,为地区文化、教育、医养、科研等产业提供坚强电力保障,促进西咸新区蓬勃发展。

陕煤运销集团着力提高经济运行质效

本报讯(通讯员 杨龙)近日,笔者从陕煤运销集团获悉,今年以来,该集团聚焦年度经营发展目标,突出提高经济运行质量和效率效益,采取多种举措保障实物量的合理化增长和效益的有效提升,促进企业高质量发展。

该公司抓重点破难点,优化内外部资源配置,加大仓下装车、“公转铁”发运及集装箱运输等,持续扩大销售运输规模。截至9月底,陕煤运销集团累计自产煤销量18759万吨,外购煤销售2721万吨。其中,集装箱发运1917万吨,资源置换207万吨,煤炭“公转铁”1485万吨,相比去年均有明显提升,既保障了产销平衡,也实现了下游各类重点客户的资源稳定供应。

西发公司被授予“中央企业先进集体”称号

本报讯(记者 郝佳伟)10月28日,记者从西安航天基地获悉,西安航天发动机有限公司近日荣获人力资源和社会保障部与国务院国资委授予的“中央企业先进集体”称号。

作为国内航天液体动力的领航者,该公司拥有国内领先的液体火箭发动机脉动式装配生产线和金属增材制造技术,已连续七年稳居陕西省百强企业,发动机研制成果更是屡获国家级大奖。此外,该公司通过实施质量提升工程和卓越产品行动,制造体系不断迈向卓越。同时,该公司加速增材制造技术转化,推动数字化建设,形成发动机制造“大数据”管理。

陕建三建集团举办2024年岗位技能竞赛

本报讯(通讯员 刘飞)10月25日,陕建三建集团在西安总部举办2024年职工技能竞赛决赛。

决赛分为三轮,由施工员、技术综合岗、安全员、造价员、材料员5个岗位分别作答,题目分为必答题、挑战题和抢答题,以单选题、多选题、简答题和案例题呈现。比赛现场精彩纷呈,赛后对获奖团队和个人分别进行了表彰。据悉,三建集团连续四年举办成本管理团队竞赛和岗位技能大赛,青年职工基础知识、岗位技能、实操运用等方面得到全方位提升,项目业务过硬的管理人才得到补充。

创新驱动 多元融合 集群发展

——榆林新材料集团全面深化改革推动新质生产力发展记事



透视镜

怎样集群成链汇聚发展动能?怎样以科技创新驱动铝产业做大做强?怎样以全面深化改革催生新质生产力?作为陕西有色金属集团“六大产业体系”中铝镁板块的支柱企业,榆林新材料集团自国企改革深化提升行动实施以来,立足煤、电、铝、运销一体化循环发展,以优化布局集聚动能,以科技创新力促转型,以现代治理激活效能。

今年前9个月,该公司实现营业收入同比增长20.75%,利润总额同比增长10.32%。铝锭(铝液)产量46.20万吨,煤炭产量841.40万吨,发电73.96亿度,分别完成全年计划的76.97%、84.14%、77.86%,获得生产经营“大丰收”。

优化产业布局 提升“煤电铝”运营效能

榆林新材料集团积极响应陕西省委省政府“大集团引领、大项目支撑、集群化推进、园区化承载”号召,整合推进集群发展,建成煤、电、铝、运销一体化产业园区。现年产煤炭1000万吨、电解铝60万吨、阳极炭块35万吨,拥有5×330MW配套电力设施及年运输能力达到550万吨的铁路专用线及辅助工程。今年以来,该公司全面实施质量提升专项活动,开展从大宗原材料物资的质量管控到各单位工艺标准执行管理、产品取样检验监测的全员、全过程、全方位质量提升行动。前9个月,原铝可比交流电耗较去年累计降低了100千瓦时每吨;原铝99.85%以上完成率较去年提高了8.2%;阳极炭块二级品率完成100%,较去年提高了1.3%,煤电铝一体化发展效能不断彰显。

该公司以项目建设及技术改造为抓手,积极推动“煤电铝”产业链转型升级。目前,数字化转型升级一期项目、发电机组

超低排放改造项目、电解槽智能打壳气缸系统技术、电解槽燃气焙烧装置技术应用、阳极中频炉光纤预警系统、铝业天车PLC无线网络通讯等一批数字化项目投入应用,取得较好效果。煤矿智能化建设项目完成方案优化,有序开展数字化转型升级二期项目,汽轮机通流改造、电解全石墨化阴极技术升级改造,积极推进绿电采购、光伏发电项目建设,不断推动传统产业绿色转型升级。

按照陕西有色金属集团“十四五”时期“163N”发展战略,结合榆林新材料集团产业链图谱,编制《实施倍增行动构建现代化产业体系“十四五”中期规划》,不断谋划布局新兴产业。成立铜川铝基新材料有限公司,年产5万吨铝基新材料项目、3万吨高纯铝项目(一期2万吨)完成前期工作,即将开工建设。加快实施年产43万吨铝基新材料项目建设,目前,扁铸锭车间、铸轧车间主厂房工程进度已完成验收,主体设备已具备发货条件,计划4季度完成一期项目建设,投入试生产。该项目建成投产后将进一步优化产业布局,增强集群效能。

培育科创沃土 集聚“绿数智”转型势能

为明确科技创新成果转化和应用的方法路径,榆林新材料集团在加强科创制度保障上下足功夫。系统修订印发《科技创新工作管理制度汇编》,成立了科技创新工作管理机构,精确划分各层级职责,健全了科技创新管理体系。并设立科技专家库,不断优化专家库内外部专家组成。结合发展实际科学、严谨地制定了科研项目管理办法、知识产权管理办法、科学技术奖励管理办法,为科研项目立项、知识产权创造、科学技术申报奖励等提供制度遵循和有力保障。

该公司始终坚持创新驱动发展,逐年提高研发投入强度,着力推进面向汽

车车身板材的铝镁硅合金、镁合金低碳高效化、高端铝基合金新材料等产品的研发中试。据了解,2023年研发投入经费2.43亿元,同比增长25%,研发投入强度0.95%,同比提高17%。全年开展科技培训20余次。2024年计划研发投入4亿元,安排科研项目22项,为关键核心技术攻关、中试生产建设、研究成果孵化全周期运行以及推进公司绿色化、智能化、数字化转型升级提供了足额研发保障。

“公司采用产学研模式,通过‘秦创原平台’‘四主体一联合’等方式组织开展‘国之重器’‘科创四个一批’等关键核心技术攻关项目。2023年,4项专利获得授权,3个项目获得陕西省年度创新方法大赛奖励,5个项目获得陕西省企业‘三新三小’创新竞赛奖励。”该公司科技管理部经理王建军说。

截至目前,该公司中试基地熔铸车间中试生产线带料试车成功;高性能粉末冶金铝基粉体材料中试生产线顺利制备出毫米级球形铝颗粒;高纯高耐蚀铝合金研制中试建设项目进入调试阶段;与某铝合金企业联合研发的铝锡合金空心管状铸件试制成功;与郑州大学共同完成的“铝电解阳极炭渣脱碳脱磷制备氟化铝和磷酸锂关键技术”达到国际领先水平。

完善现代治理 激活“质数量”倍增动能

坚持党的领导,加强党的建设是国有企业的根和魂”。榆林新材料集团将党的领导融入公司治理全过程,修订《党委研究决策事项清单》《党委前置研究讨论事项清单》等“三个清单”,开展以党员为骨干的“揭榜挂帅”“赛马”活动,不断推进党建工作与生产经营互融互促。在实践中探索出“3775党建工作模式”,成功发布“铸魂塑形·融合聚能”党建品牌。按照“一链一联盟”“一链一组织”深入推动“产业链供应链创新链党

建”共建。紧密结合生产经营持续深化“两服务、两提升”专项活动,2023年投入消费帮扶、产业帮扶资金459万元,推动巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接。

为推进治理体系和治理能力现代化,该公司持续完善“三重一大”决策机制,完成董事会专门委员会及相关制度建设,完善外部董事管理制度,加强外部董事履职评价和激励约束,落实经营层报告机制,并持续巩固“三项制度”改革,发展潜能和动能得到充分释放。引战工作全面完成,7家投资机构投资金额11.66亿元。制定经理层任期制和契约化市场选聘方案,促进优胜劣汰,不断推进制度优势向治理效能转化。

近年来,榆林新材料集团全面推进“四支队伍”建设,加快构建“科学家+工程师”专精特新人才梯队建设,配套完善了高层次人才引进管理办法、师带徒管理办法。该公司取得煤炭、电力、有色行业技术鉴定自主认定资格,2000余名职工取得中级以上职业技能认定。按照“缺什么、补什么”的原则完成60名内训师选拔、聘任,通过培养各岗位人才的讲解授课能力提升了内部“造血”功能。据了解,2024年将深入开展“工程师+创客室”现场技术团队、“安全员+岗位工”现场安全团队等“四支队伍”不少于81支,旨在全方位、多角度为公司高质量转型升级、为产业链平稳运行赋能提质。

“作为传统冶金企业,公司拥有产业链条完善、营收能力较强等显著优势,但终端产品附加值低。下一步,将严格遵循陕西有色金属集团‘材装并进、高端绿色’的主业定位,聚焦差异化的高端化、建设煤电铝一体化产业链‘第一名’的发展目标,在煤电铝集群发展的基础上,积极打牢合规基础,持续提升创新能力,以‘揭榜挂帅’‘赛马’活动,不断推进党建工作与生产经营互融互促。在实践中探索出‘3775党建工作模式’,成功发布‘铸魂塑形·融合聚能’党建品牌。按照‘一链一联盟’‘一链一组织’深入推动‘产业链供应链创新链党



10月31日,国内自主研发、最大开挖直径达16.64米的超大直径盾构机在湖南长沙下线,将被用于目前全国最长公路水下盾构隧道——海大长江隧道施工。这台盾构机取名为“江海号”,由中国铁建重工集团、中铁十四局集团联合打造,整机长约145米,总重量约5000吨。

□新华社记者 陈泽国 摄

柠条塔矿业公司 跑出“加速度” 点亮“煤海红”

本报讯(通讯员 杨洲 何明)近期以来,柠条塔矿业公司为高质量落实18项月度重点工作,全力抓重点、聚焦点、合力创亮点,各项工作取得显著成效。

在该公司提出“工作力度更热、监管措施更硬、综合考核更严”的大背景下,以生产运营指挥中心为代表的基层单位拿出“当先锋打头阵”的作战状态,点亮“煤海红”。

在岗更在线,“劳动模范”扎一线压实责任链。省劳模、生产运营指挥中心党支部书记赵鹏针对S1233工作面直线条提出了3条整改措施,对各区安全生产任务列出了详细的日考核跟进表,以劳动竞赛之力量积蓄“百日攻坚行动”之势。神南矿业公司劳模、生产运营指挥中心副经理贾艳成在S1212工作面柔模混凝土沿空留巷段,提出防底鼓技术“5步法”,节省经济效益约300万元。柠条塔矿业公司劳模、高级业务主管侯团结对N1221胶运顺槽排水系统进行优化、修利力度,让27台排水开关重新“上岗”,节约费用10万余元。

尽力更尽心,“国赛工匠”日现

场绘就实景图。二级业务主管刘阳提出了长短边导线测量代替复测导线测量法,对采区控制导线精度、导线水平角等做了改进,将N1223工作面胶运顺槽量精度控制在3秒之内。测工武艳伟对南翼生态示范区进行步检,详细记录数据,通过一张图为“透明地质保障”系统点睛。高级业务主管何磊磊对跨皮带调节设施双向堵漏风装置进行优化设计,将风量的有效利用率提高了30%。

创新更创效,“先进领跑”强基础擦亮新名片。副经理贺哲持续深化“5+1”生产运营模式,对掘进三区设备管理进行清单式升级,对采掘设备运行情况进行周分析制度,掘进二区、机电三区先后实现月度“零”影响。1至9月,机电响应时间同比减少6843分钟。一级业务主管丁金耀健全机电设备全寿命周期台账,优化“五项安装流程”标准,新增34个重点部位检修项目,落地新增预防性检修。高级业务主管张浪涛针对防治水开展专项隐患排查,对35条问题进行销号闭环管理,确保岗位安全责任“真落地”。

碰撞思想火花 建群众满意“好房子”

——中建七局第四届项目管理论坛小记

“高水平项目管理是穿越行业周期、实现高质量发展的重要保障,我们希望通过论坛交流,碰撞思想火花,凝聚管理智慧。”在中建七局第四届项目管理论坛上,该局党委副书记、总经理董文祥阐述着观点。

10月24日,以“筑基执行提质,砺进创新谋发展”为主题的中建七局第四届项目管理论坛在古都西安举办,各参会单位分析项目管理中的不足,总结项目管理亮点和成果经验,探讨项目管理的改进方向,共商建设人民群众满意的“好房子”。

共商行业发展

据了解,2023年,陕西省建筑业总产值超1万亿元,建筑业增加值占GDP比重8.7%,房屋建筑施工面积超3.8亿平方米,110余万农民工在建筑行业就业创业。

作为河南省建筑业领军企业的中建七局深耕陕西建筑市场,近3年累计在陕上报签约合同额超40亿元,产值近500亿元,上缴利税4.5亿元,为超10万农民工提供了就业机会。时隔7年,中建七局在西安再次召开高规格项目管理交流论坛,此举意义重大而深远。

陕西省住建厅总规划师杨帆表示,建筑业是陕西省国民经济的支柱产业和富民

产业,中建七局等广大在陕建筑企业为全省经济社会发展大局作出了积极贡献。随着实施“三大工程”、构建房地产发展新模式、统筹推进新型城镇化和乡村振兴等政策效应进一步释放,建筑企业将迎来发展新机遇,希望参会单位以此次论坛为契机,加强创新驱动,培育发展新质生产力,树立品牌意识,着力打造精品工程,守牢安全底线,营造良好发展环境。

当前建筑业已由大规模增量建设转为存量提质改造和增量结构调整的新时期,传统建造模式逐步向绿色化、工业化、智能化转型升级,提升项目管理能力,是适应行业高质量发展形势的必然之举,更是推动建筑企业高质量发展的必由之路。河南省建筑业协会会长王国清谈道,要加强与中建七局等建筑单位在推进形成新质生产力、加快推进诚信建设、做好奖项评选工作、提升质量安全管理体系、加快产业工人建设等方面深化合作。

智慧火花闪耀

本届论坛各参会单位深入探讨总结新时代新形势下项目管理成果,强化企业均质化项目管理能力,推动企业发展品质不断提高。

主题论坛上,多位专家、企业家代表作

主题演讲,阐释关于行业前沿的思考认识,分享项目管理典型案例,探讨顺应行业变革的发展趋势和实施路径。

中建七局副总经理李俊杰回顾了“项目法施工”和“法人项目”两种工程建设管理模式的历史变革,分析了当前建筑企业面临的内外部环境变化以及机遇和挑战,从“设计数字化、施工智能化、工人产业化、成本精益化、产品卓越化、服务感知化”六个方面,提出了企业项目管理系统应对新挑战的努力方向;国家商务部宏观经济研究与政策研究中心主任彭波分享了内外部宏观经济形势分析,关于新质生产力引领经济突围的思考,以及对国家政策调整与建筑业发展的展望。中建西北院双碳研究院院长助理王国栋从政策背景、“双碳”业务基本概况、科技创新与未来发展、零碳/低碳重大工程四个维度做了交流分享。

论坛期间,中建七局相关单位还分别围绕工程项目管理体系变革思考、科技成果产业化探索路径、城市排水管网治理、全过程管理价值创造实施策略等作经验分享。

标杆项目示范

灞柳河畔,与会人员观摩探讨陕西省和西安市两级政府重点建设工程——国网

陕西电力新基地项目。该项目建成后后将有效提升城市电力系统智能管控能力,对提升区域城市形象,助力地方经济社会发展。中建七局项目建设团队全面贯彻“完美履约”中心目标,着力将项目打造成“陕西标杆、国网标杆、中建标杆”。

围绕“绿建三星”评价体系,项目团队建立智慧指挥大厅和双碳走廊,搭建专业碳汇算中心,应用新型环保绿色建材,现场应用喷水塔、封闭垃圾池、封闭涂装间、水性油漆、定制大功率焊烟收尘器等措施,有效降低扬尘污染,创新使用“主动式空气净化系统”,为工地戴上“口罩”。

为发挥技术创新“龙头”作用,项目团队优化长螺旋钻孔灌注桩、基坑支护跟管成孔、BIM、机电管线综合排布、综合支吊架等工艺,狭小槽间区域创新应用流体态土、应用压力试验机、覆膜振动一体机、升降车、等离子切割机、梁柱节点拦截气囊、太阳能便携式监控、智能安全帽等先进施工器具,有效实现了先进施工工艺现场应用,做到质量验收标准可靠。

此外,项目团队还以智能塔机、安拆顶升智能检测系统等先进设施为抓手,通过设立安全管理联席办公室,推行总分包安全一体化管理,不断完善项目安全管理体系,创建“双零”安全项目,守护万千家庭幸福。 □本报记者 鲜康