

神木：一座西部贫困小县如何登上全国“千亿县”榜单？

十五年免费教育、全民免费医疗、人均GDP名列前茅……令人惊讶的是，这些亮眼的成就，均来自一座西部县。神木，一座地处毛乌素沙漠和黄土高原交界地带的偏远小城，连续5年进入“中国县域经济百强”榜单。2023年，以地区生产总值2347.10亿元的成绩在全国百强县中名列第七，成为名副其实的“西部第一县”。神木因煤而兴，从有名的贫困县蝶变“西部煤都”，每年煤炭产量占全国7%以上，是我国最大的煤炭生产市(县)，煤炭探明储量500多亿吨。神木也曾因煤而困，“漫天煤灰”的环境污染

备受质疑。但如今，造访这里的人们都会被山青、水绿、业兴的城市发展面貌深深打动。神木，如何脱胎换骨逆袭为“实力”与“颜值”兼具的“双优生”？

全方位颠覆刻板印象的“千亿煤都”

40多年前，位于陕北的神木还是风沙大、环境差、名不见经传的穷乡僻壤，多年戴着“国家级贫困县”的帽子。20世纪80年代，蕴藏在地下亿万年的煤炭资源，给予神木经济第一次腾飞的契机。

(下转第三版)

激活“工”力量 助推“新”成长

——大唐陕西发电工会助力企业发展新质生产力纪实



杨银娟和劳模创新工作室成员交流工艺创新。(资料图)

伴随一声长哨，大唐秦岭发电有限公司7号发电机顺利“归家”；渭河热电厂2号发电机顺利“完璧归赵”，回装工作一次成功；走进大唐蒲城(第二)发电有限责任公司5号机

组C级检修现场，敲击声、打磨声此起彼伏；一次并网成功！大唐韩城第二发电有限责任公司顺利完成2号机组C级检修后机组并网工作，各项运行指标较修前明显提升……

近日，大唐陕西发电有限公司(以下简称大唐陕西发电)举办的机组检修任务专项劳动竞赛正如火如荼地开展，系统内多家火电企业紧密锣鼓推进机组等级检修，这也是公司工会工作融入中心工作的具体体现。

在陕西能源领域，大唐陕西发电作为省内最大的发电、供热企业，是能源保供的中流砥柱。“企业工会要以思想引领、搭建平台、深化产改等为抓手，找准结合点、切入点、着力点，进而组织动员职工热情拥抱、主动适应、推动形成新质生

产力。”大唐陕西发电党委副书记、工会主席刚说。

典型引领 凝聚“工”力量

行程2300多公里，辗转于大唐旬阳水力发电厂、大唐石泉水力发电厂、大唐渭南热电厂、大唐延安热电厂、大唐彬长发电有限责任公司、大唐宝鸡(宝二)发电有限责任公司等6家企业，5月17日起，大唐陕西发电工会举办的“劳模面对面”巡回访谈活动拉开帷幕，全国五一劳动奖章获得者杨银娟、陕西省五一劳动奖章获得者任俊等4名劳模先进，用质朴的语言分享成长和建功故事。

这是该公司开展“劳模精神宣传月”系列活动之一。活动还穿插了职工技术提问互动环节，这一创新之举，开辟了技术交流指导新途径，受到基层职工热烈欢迎。

“我要向劳模先进学习，在岗位历练中提

升自己，在业务学习中充实自己，在平凡的岗位上做出不平凡的事。”大唐宝鸡(宝二)发电有限责任公司职工米若楠说。

“此次活动进一步弘扬了劳模精神、劳动精神、工匠精神，激发了广大职工干事创业的热情与干劲，为公司二次创业高质量发展注入了热情和活力。”工会干部胡庆利说。

在庆祝中华人民共和国成立75周年之际，大唐陕西发电还组织聆听省能源化学地质工会“劳动者讲述”走进大唐陕西活动，举办“礼赞新中国·卓越向未来”职工声乐比赛，参加陕西省国资委系统第四届职工健身运动会迷你马拉松赛……

(下转第二版)



樊树森到陕西职工国际旅行社调研

本报讯(通讯员 宋辉)11月1日，省总工会党组成员、经费审查委员会主任樊树森到陕西职工国际旅行社调研，并对职旅领导班子进行勉励谈话。

在听取工作汇报后，樊树森对职旅当前工作取得的成绩予以肯定，并向全体职工宣讲党的二十届三中全会精神。他强调，要认真学习贯彻落实《中共中央国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》精神；要加强学习，保持职旅“优良传统、优质服务”；要发挥党建在经营活动中的坚强堡垒作用。同时要抓好产改给予的发展机遇，加大宣传力度，努力改变业务单一局面，加强财务管理，把控财务风险，推动综合管理再上新台阶，不断提升职工收入水平，实现业务高质量发展。

省道路运输行业工会联络委员会成立

本报讯(记者 郝佳伟)11月1日，陕西省道路运输行业工会第一届联络委员会第一次全体会议在西安召开。省交通运输厅一级巡视员戴滨华，省总工会女职工委主任、省妇联兼职副主席叶璐出席并讲话。

会议认真落实中国工会十八大和陕西省工会十五大精神，明确今后的工作目标和任务，通过《陕西省道路运输行业工会联络委员会章程(草案)》，选举张江怀为省道路运输行业工会第一届联络委员会主任，马海腾、牛跃虎、闫小安、吴林波、赵龙绪、霍伟为副主任。

会议指出，省道路运输行业工会联络委员会要提高政治站位，以党的方针政策为指导，加强沟通合作，推动工会工作向前发展。要以职工为中心，倾听职工心声，反映职工诉求，维护职工权益，增强职工的归属感和幸福感。要积极推动构建和谐劳动关系，促进企业与职工和谐共处。要积极与相关部门和单位沟通协调，为行业发展创造有利条件。要积极探索适合道路运输行业特点的工会工作新模式、新方法，提高工会工作的针对性和实效性。

省农林水利气象工会召开“陕西产业工匠人才”专家评审会

本报讯(记者 鲜康)11月1日，省农林水利气象工会2024年“陕西产业工匠人才”专家评审会在西安召开。

本次专家评审会聘请历届劳模、三秦工匠、省级示范性创新工作室领衔人、省级示范性创新工作室联盟成员作为专家评委，采用差额方式，对全系统各基层单位申报的“陕西产业工匠人才”候选人进行评审。

候选人经各单位推荐报名、资格审查、部门联审、本单位公示等程序产生。评审现场通过视频展示、资料查阅等形式，从高超技能、行业贡献、所获荣誉等方面进行评比，最后共评选出10名符合条件的“陕西产业工匠人才”建议人选。

据悉，省农林水利气象工会将产业工匠人才培养、创建省级、产业级示范性创新工作室以及打造创新工作室联盟作为深化产业工人队伍建设改革的重要抓手。截至目前，已评选31名“陕西产业工匠人才”，创建省级示范性创新工作室6家，系统性劳模(职工)创新工作室41家，建立创新工作室联盟2家。

编辑:郭雪婷 美编:张瑜 校对:白艳红

健全职业发展体系 促进产业工人成长成才

系列政策文件，给产业工人带来实打实的改革红利；在第八届全国职工职业技能大赛决赛中，我省选手获得三个赛项第一名、一个赛项第二名以及三个赛项第三名的好成绩；全省多地企业通过开设工人夜校，为职工“烹饪”出“知”味十足的“精神夜宵”……

一份份合格答卷，无疑是对《意见》的最好注解。

要答好“产改”这份答卷，不断健全职业发展体系，促进产业工人成长成才，就必须畅通产业工人向上发展通道。建立以创新能力、质量、实效、贡献为导向，注重劳模精神、劳动精神、工匠精神培育和职业道德养成的技能人才评价体系。把大国工匠、高技能人才纳入入党管人才总体安排统筹考虑，支持各地将急需紧缺技能人才纳入人才引进目录。深入实施职业技能等级认定提质扩面行动。健全“新八级

工”职业技能等级制度。

要答好“产改”这份答卷，让不同赛道各有各的精彩，就必须贯通产业工人横向发展机制。引导企业建立健全产业工人职业生涯指导计划。推进学历教育学习成果、非学历教育学习成果、职业技能等级学分转换互认。建立职业资格、职业技能等级与相应职称、学历的双向比照认定制度，健全专业技术岗位、经营管理岗位、技能岗位互相贯通的长效机制。

如何实现从“一枝独秀”到“春色满园”？近日，我省7部门联合印发《陕西省加强高技能领军人才培养16条措施》，提出自2024年至2026年，新增领军人才300人左右，新培育领军人才450人次以上，带动新增高技能人才15万人左右。

咬定青山不放松，立根原在破岩中。广大产业工人要坚定不移听党话、跟党走，以实际行动拥护改革、支持改革、推动改革，坚守技能报国初心，在中国式现代化建设中发挥主力军作用。(田丁辉)

推动产业工人队伍建设改革走深走实系列谈 ④



11月1日，“雪龙”号和“雪龙2”号船从广州南沙国际邮轮母港码头出发(无人机照片)。当日，由自然资源部组织的中国第41次南极考察队开启为期近7个月的科考征程。新华社记者 黄国保 摄

走出“新活力” 赛出“精气神”

——“互助保障杯”陕西省新闻工作者示范性健步走活动侧记

热身运动的科普讲解。西安交通大学第二附属医院派出医疗组、救护组对整个大赛进行医疗护航。

上午9时，随着一声汽笛声响，健步走活动正式拉开帷幕。参赛选手身着统一服装，沿着西安城墙的步道阔步前行。

他们中既有经验丰富的老记者，也有初出茅庐的新人；既有神采奕奕的男同胞，也有英姿飒爽的女同胞……此刻，西安城墙的古朴韵味与新闻工作者的蓬勃朝气相互映衬，形成了一道独特的风景线。

脚力作为新闻工作者倡导的“四力”(脚力、眼力、脑力、笔力)中的第一“力”，也是新闻工作者采写的“基础”。

“记者首先就要‘迈开双脚走四方’，‘走’

是基本功，只有把‘脚力’练好了，才能知实情、获真料，写出精彩的报道。”陕西广电融媒体集团(台)主持人王军说。

大家边走边谈，分享工作中的趣事和心得，享受着运动带来的快乐。每隔一段距离，还设有能量补给站，为大家提供饮用水和小零食，确保大家在健步走过程中有充足的体力。

走到东南城角时，伴随着缓缓响起的生日歌，中互会陕西省办事处工作人员为陕西广电融媒体集团编辑高敏送上了暖心的生日祝福和生日蛋糕。

“非常感谢大家的细心安排，让我有机会与同行一起过生日。记者节前夕参加健步走活动非常有意义。”高敏感动地说。

“此次活动让我感受到，即使在繁忙的工作

之余，也不能忽视对身体的呵护和锻炼。只有拥有健康的体魄和积极的心态，才能更好地投入到工作中去。”陕西工人报社编辑董欣说。

在不同的城角处，参赛选手纷纷在打卡点合影留念，记录下这一难忘的时刻。看着平日里忙碌的背影在今天得到充分放松，阳光报社记者张亚娟感慨地说：“参赛者积极进取的精神和拼搏竞争的氛围感染着我不断向前。同时，沿途开阔的视野、赏心悦目的风景和清新的空气，让我心情愉悦，忘却了生活中的烦恼和压力。”

随着时间一分一秒过去，13.74千米的漫漫长路，被新闻工作者用坚定的脚步一一丈量。率先到达终点的陕西广电融媒体集团记者崔晓羽说：“作为一名一线记者，有一个强健的体魄作为基础，才能铁肩担道义，讲好陕西故事。”

“希望以本次活动为契机，激励全省新闻工作者以更健康、更饱满的体魄、更饱满的热情，在新闻事业的道路上继续奋勇前行，为大众传递更多有价值的新闻。”陕西工人报社社长刘锋说。

本报记者 牟彩影

陕西出台三十一条措施 促进房地产市场平稳健康发展

本报讯(记者 牟彩影)省住建厅等7部门日前联合印发《进一步促进房地产市场健康发展的若干措施》，从6个方面提出21条具体措施，促进房地产市场止跌回稳，加快构建房地产发展新模式，大力推动房地产市场高质量发展。

《措施》明确，进一步用好城市调控自主权，取消住房限购、限售、限价等限制性措施，取消普通住宅和非普通住宅标准。鼓励各城市充分发挥资源

优势，因城施策，进一步研究出台促进房地产市场止跌回稳的增量政策，打好政策“组合拳”。加大金融支持力度，加快推动降低存量房贷利率、优化房贷最低首付比例等金融支持政策落地见效，支持居民刚性和改善性住房需求。充分发挥城市房地产融资协调机制作用，推动“白名单”项目扩围，力促房地产项目按期保质交房。

《措施》要求，严控增量供应，加强商品住宅用地供应管理，商品住宅去化周期超过36个月的市县，暂停新增商品住宅用地出让；商品住宅去化周期在18个月(不含)至36个月之间的市县，根据本年度内盘活存量商品住宅用地面积(包括竣工和收回)动态确定其新出让的商品住宅用地面积上限。严格商品房预售资金监管。优化存量供给，积极盘活闲置存量房地产用地，建设高品质“好房子”。优化审批流程和审批时限，推进建设项目实现“验登合一”“交房即交证”。鼓励各地积极开展现房销售试点，推进现房销售。持续加强项目质量安全监管，完善基础设施配套，确保项目按时保质交付。推动高质量发展，完善“人房地钱”要素联动机制，逐步实现“以需定房”“供需平衡”的良性发展。加快“好房子”“好小区”“好社区”建设，不断提升群众满意度。

《措施》要求，严控增量供应，加强商品住宅用地供应管理，商品住宅去化周期超过36个月的市县，暂停新增商品住宅用地出让；商品住宅去化周期在18个月(不含)至36个月之间的市县，根据本年度内盘活存量商品住宅用地面积(包括竣工和收回)动态确定其新出让的商品住宅用地面积上限。严格商品房预售资金监管。优化存量供给，积极盘活闲置存量房地产用地，建设高品质“好房子”。优化审批流程和审批时限，推进建设项目实现“验登合一”“交房即交证”。鼓励各地积极开展现房销售试点，推进现房销售。持续加强项目质量安全监管，完善基础设施配套，确保项目按时保质交付。推动高质量发展，完善“人房地钱”要素联动机制，逐步实现“以需定房”“供需平衡”的良性发展。加快“好房子”“好小区”“好社区”建设，不断提升群众满意度。

《措施》要求，严控增量供应，加强商品住宅用地供应管理，商品住宅去化周期超过36个月的市县，暂停新增商品住宅用地出让；商品住宅去化周期在18个月(不含)至36个月之间的市县，根据本年度内盘活存量商品住宅用地面积(包括竣工和收回)动态确定其新出让的商品住宅用地面积上限。严格商品房预售资金监管。优化存量供给，积极盘活闲置存量房地产用地，建设高品质“好房子”。优化审批流程和审批时限，推进建设项目实现“验登合一”“交房即交证”。鼓励各地积极开展现房销售试点，推进现房销售。持续加强项目质量安全监管，完善基础设施配套，确保项目按时保质交付。推动高质量发展，完善“人房地钱”要素联动机制，逐步实现“以需定房”“供需平衡”的良性发展。加快“好房子”“好小区”“好社区”建设，不断提升群众满意度。

延长石油陕西天然气集团有限公司举办“科学家+工程师”高端论坛

助推能源产业创新绿色发展

本报讯(通讯员 王菁)10月31日，由延长石油陕西天然气集团有限公司举办的“科学家+工程师”高端论坛在西安召开。与会代表围绕能源绿色低碳发展、两链融合、渭河盆地“一热两气”资源成果、能源绿色装备等前沿课题进行研讨交流，助推能源产业创新绿色发展、产学研深度融合。

此次论坛以陕西天然气集团创办的秦创原“科学家+工程师”项目为依托，旨在贯彻落实党的二十届三中全会精神和国家科技创新战略部署，深入探讨“科学家+工程师”技术研发模式，进一步畅通技术创新渠道、构筑人才创新高地，助推我省燃气产业迈向高质量发展新台阶。

据了解，秦创原“科学家+工程师”项目是陕西推动秦创原创新驱动平台建设的重要抓手，是以企业和高水平创新平台为依托，促进高校、科研院所的专家人才(科学家)和企业的工程技术人员(工程师)建立相对固定的合作机制，协同解决企业重大技术难题、促进高校科技成果转化和产业化，探索校企协同创新的新模式。