

骑手用自己车送外卖与站点构成劳动关系

外卖骑手是平台经济下产生的一种新型就业形态,灵活就业模式使得骑手的工作具备较高的独立性和自主性,而这也恰恰是外卖骑手的劳动关系认定存在较大争议的重要原因。近日,韶关市浈江区人民法院审结一起外卖骑手确认劳动关系纠纷案件,确认了外卖骑手与外卖配送站点的劳动关系。

外卖骑手工伤赔偿争议

某餐饮服务公司根据与某外卖平台签订《配送服务合同》,代理该外卖平台在韶关市浈江区的业务。浈江站点于2021年2月招聘钟某作为外卖骑手从事配送工作。在职期间,钟某通过外卖平台接单,驾驶自己的摩托车从事送单工作。钟某以登录外卖平台的形式进行

工作打卡,区域站点站长在包括钟某在内的站点微信群中对骑手进行排班、安排打扫站点卫生。钟某每月收入由单量提成(总单量×每单提成)、雨天加班补贴构成,若存在差评、提前点击送达、早会未签到或旷工等情形,则进行扣款,在扣除保险费、服务费后,计算出钟某收入。站点站长每月按上述方法计算骑手工资并制作《站点工资表》,发放给包括钟某在内的骑手进行核对,提交至某外卖平台,由平台发放工资给钟某。

2021年9月,某餐饮服务公司引导钟某以微信扫描二维码的形式签订了一份《外卖配送员协议》,约定双方系独立的民事承包关系。2022年1月21日,钟某在配送过程中发生了交通事故,并被送医治疗,之后未能返回站点接单。2022年3月1日,钟某的骑手账号注销。后钟某因工伤赔偿事宜与某餐饮服务公司协商不成,遂申请劳动仲裁,请求确认其与某餐饮服务公司存在劳动关系。仲裁机构驳回钟某的仲裁请求。钟某不服,遂提起诉讼。

法院判定双方构成劳动关系

法院经审理认为,钟某与某餐饮服务公司是否存在事实劳动关系,主要分析双方是否具有较强的人身依附性和经济隶属性。钟某需根据某餐饮服务公司运营管理的站点管理人员排班安排,进行上班打卡考勤,遵守某餐饮服务公司的规章制度,未按时上班打卡的有相应的惩罚,且请假需经过站长同意,请假日未经理同意按旷工处理,平时还要参加早会、例会,说明其日常工作受餐饮服务公司的管理,体现了较强的人身依附性。虽然钟某自备车辆从事配送业务,但是合理利用自有生产工具是共享经济下优化资源配置的体现,相较于市场信息等核心生产资料而言,钟某自备车辆的事实不足以成为否定劳动关系的独立要素。某外卖平台根据某餐饮服务公

司的授权向钟某发放工资。据此,钟某从事的是某餐饮服务公司安排的有报酬的劳动,且该劳动报酬作为钟某的主要生活来源具有持续稳定性。因此,某餐饮服务公司与钟某之间具有较强的经济隶属性。

某餐饮服务公司以《外卖配送员协议》抗辩双方之间为承揽关系。该协议是2021年9月签订,而钟某是2021年2月入职的,且钟某入职后与餐饮服务公司之间的实际履行情况和餐饮服务公司所述的承揽关系并不相符。法院对餐饮服务公司认为其与钟某之间为承揽关系,并按照《外卖配送员协议》实际履行的主张不予认可。

综上所述,钟某与某餐饮服务公司之间具有较强的人身依附性和经济隶属性,符合劳动关系的实质要件。最终,法院判决原告与被告2021年2月26日至2022年3月1日期间存在劳动关系。 □徐亚群 唐梁莹 戴书怡

有话直说

据媒体报道,近日,43名农民工在北京市房山区检察院的帮助下,终于拿到了拖欠已久的工资,“谢谢检察院,帮我们拿到了拖欠了一年的工资!”

近年来,一边是“欠薪”,一边是“讨薪”,一些农民工为了达到讨薪目的,甚至盲目采取一些极端做法。年复一年,农民工讨薪之艰难已成为社会普遍关注的问题。

古往今来,雇工付钱是天经地义的。无论企业经营状况怎样,都毫无理由把经营风险转嫁到农民工身上。农民工长年累月辛苦劳动,最关心的是能否按时足额拿到工钱,最担忧的是踏上漫漫讨薪路。

农民工是一支城市建设不可缺少的庞大队伍,他们的合法权益能否得到保护,也是一件事关社会稳定、经济发展的大事。农民工处于城市的底层,怎样才能让农民工兄弟流汗之后不再流泪?笔者认为,除了媒体和公众的大力呼吁外,引导农民工兄弟走投诉、起诉等正规渠道,是各级政府、有关部门以及社会各界都应该关心和支

建立保障农民工工资法律直通车

讨薪等“顽疾”,必须建立保障农民工工资“法律直通车”,帮助农民工讨回欠薪。

首先,各级司法机关可以与工会组织、社会保障等部门尽快联合建立农民工讨薪“法律直通车”,整合人力资源,提高法律服务质量,公布“法律直通车”地点、联系电话,设立专人专柜,为前来咨询或讨薪的农民工进行法律指导服务,并主动实施法律援助,启动联合机制,促使用人单位主动、快速支付农民工工资。

其次,组织开展法治宣传,引导农民工运用法律武器来捍卫自身的合法权益。让农民工有自己诉求的渠道,对相关责任人逃跑后再去追薪,更不要让农民工“告状”不成反遭报复。

与此同时,市场信用体系要尽快建立和完善,遵循道德规范和行为准则,形成全社会增强信用意识和信用观念。一方面,要完善市场主体自律、政府依法监管、社会协同监督的工作体系。另一方面,要全面完善工资支付监控和保障制度、企业工资支付监控机制及工资保证金制度,并督促各用人单位和企业建立健全农民工工资专用账户,确保用人单位和施工企业依法承担清偿拖欠农民工工资的主体责任。 □齐振松



近日,韩城矿业桑坪二号井举办集体生日会,为20多名来自井下岗位的职工送上生日蛋糕和

精美礼品。此外,还设置了踩气球、公鸡下蛋、筷子夹球等趣味游戏环节。 □通讯员 焦娟娟 摄

员工离职后提供原公司客户信息给同业公司使用

法院:其与同业公司构成商业秘密共同侵权

据人民法院报 员工离职后,带着从原任职公司知悉的客户信息等经营类商业秘密,以亲人名义开设与原任职公司业务相同的新公司,开展竞争业务。近日,安徽省芜湖市中级人民法院对这起侵害商业秘密纠纷案作出二审判决,维持芜湖经济技术开发区人民法院一审判决,判令该员工和两家关联公司立即停止侵害原任职公司商业秘密,共同赔偿经济损失。

安徽某科技公司的主要业务是为电商家居类客户提供效果图制作、家居产品设计,公司开发定制了“客户信息汇总管理”及“项目订单分配管理”系统,并对该系统实行分级、加密管理,根据员工身份、级别的不同,设置不同的权限。余某于2018年入职该公司担任市场部总监一职,双方签订保密协议,约定余某对公

司商业秘密负有保守义务。因工作需要,该公司授权余某知晓并使用上述系统各级员工的账户和密码。

2023年4月,余某辞职。次月,余某以其哥哥的名义设立安徽某空间科技公司,经营范围与安徽某科技公司相同。余某的社保则由另一主体——芜湖某电子商务有限公司缴纳,该公司与安徽某空间科技公司的注册时间相近,地址毗邻,人员、财务混同,存在关联关系。

经向多家银行调取交易记录发现,安徽某空间科技公司、芜湖某电子商务有限公司交易对象中有大量客户系安徽某科技公司长期交易的客户,三个月期间的交易总额达63万余元。安徽某科技公司遂以侵害商业秘密为由提起诉讼,要求余某、安徽某空间科技公司、芜湖某电子商务有限公司立即停止侵权行为,共同赔

偿经济损失。

法院审理后认为,余某利用在安徽某科技公司任职的便利,接触和掌握该公司的客户信息,并在离职后违反了保密义务以及有关保守商业秘密的要求,披露、使用并允许安徽某空间科技公司与芜湖某电子商务有限公司使用其所掌握的商业秘密,构成侵权。安徽某空间科技公司和芜湖某电子商务有限公司在明知余某实施侵权行为的情况下,仍获取并使用该商业秘密,与余某构成共同侵权。余某、安徽某空间科技公司及芜湖某电子商务有限公司主观上存在明显的侵权恶意,且数月间业务总额达63万余元,侵权情节严重。

《中华人民共和国反不正当竞争法》第十七条第三款规定,因不正当竞争行为受到损害的经营者有权请求赔偿。

按照其因被侵权所受到的实际损失确定;实际损失难以计算的,按照侵权人因侵权所获得的利益确定。经营者恶意实施侵犯商业秘密行为,情节严重的,可以在按照上述方法确定数额的一倍以上五倍以下确定赔偿数额。赔偿数额还应当包括经营者为制止侵权行为所支付的合理开支。法院考虑案涉商业秘密的商业价值与经济利益,侵权人的侵权恶意、侵权情节的严重性等因素,适用法定赔偿并酌定经济损失,一审判决余某、安徽某空间科技公司、芜湖某电子商务有限公司立即停止侵权行为,赔偿安徽某科技公司经济损失与维权合理开支共计42万元。

三被告不服一审判决,提起上诉。芜湖中院审理后,驳回上诉,维持原判。目前,该案判决已生效。

职工维权无小事 百元案件终和解

本报讯(通讯员 谢静 刘利宁)“虽然金额不大,但你们帮我讨回了公道,让我感受到了组织的温暖和力量。”近日,榆林市榆阳区劳动人事争议联合调解中心处理了一起追索劳动报酬的案件。

据悉,该起案件的当事人薛某与所在企业因拖欠工资问题产生分歧,双方沟通不畅导致矛盾激化,遂求助于调解中心。接到求助后,调解中心立即启动调解程序。在面对这起金额仅有110元的案件时,调解人员并未懈怠,以高度的责任感和使命感投入调解工作中。通

过深入了解情况、组织面对面沟通会议、耐心释法说理等方式,最终促使双方达成和解,圆满解决了这起纠纷。

此次调解解决了薛某的劳动争议问题,体现了该区总工会作为职工“娘家人”的角色定位,更彰显了“工会+人社”劳动人事争议联合调解中心在维护职工权益、促进劳动关系和谐稳定方面的积极作用。他们将坚持以职工为中心的价值取向,在服务中维权、在维权中服务,努力为职工群众提供更坚实、更细致、更温暖的守护。

三秦工匠白晓卫带领创新工作室

“发现问题在一线,解决问题在一线”,将所学专业技能和岗位积累转化为解决生产难题的宝贵经验,在一次创新成果经验总结会上,他说道:“今年咱们在做中心齿轮时,大胆地采用了‘以车代磨’的新工艺,将原有的四道工序减少为两道,质量提升显著,为公司的生产效率与产品质量注入了新的活力,这就是协作的力量,共同创新的成果。”

“发展新质生产力,人才是关键。”同样拥有“双师身份”的三秦工匠、陕西省劳动模范何亚军,不仅自己身体力行,更将传授技艺、培养人才视为己任。今年,他带了4名高校毕业生,针对不同的学生,他制订了个性化的培养方案,让每个人都能发挥出最大潜能。在教授实践经验的同时,何亚军也从他们身上汲取了先进理论知识,这种知识的交融与碰撞,让创新工作室的火花更加璀璨。

从白晓卫到何亚军,从一个个创新成果到一项项专利授权,劳模创新工作室已经成为西安煤矿机械有限公司创新发展的引擎。在陕西省示范性劳模和工匠人才创新工作室的带动下,公司整体

的创新发展趋势强劲。截至目前,公司1000余名员工中,高级技师已达到48人,累计技术创新成果200余项,授权专利136项。

今年3月,全国总工会副主席、书记处书记、党组成员钟洪江在调研时,就公司人才梯队建设、双师建设及职工待遇落到实处等方面给予了肯定。

细微关怀 铸就企业凝聚力

“我平时一个人在家经常吃外卖,胃总是不舒服,这次能检查一下真是太好了。”寒风乍起,但在西安煤矿机械有限公司的园区内,一股暖流却悄然流淌。10月27日,正在参加职工体检的雷晗感慨地说。

考虑到职工队伍年轻人较多,饮食不规律,公司在今年的全体职工体检时,特别增加了胃部检查。

在职工食堂,改革后的供餐模式和菜品质量让职工吃得更加舒心。“真是越来越对味儿了,每天来食堂吃饭都成了一种享受。”郭东旭一边吃着新品豆花泡馍,一边赞不绝口。食堂里的筷子也升级为更安全卫生的密胺筷子。生活饮用

水净化设备的滤芯定期更换,确保每一滴水的纯净与安全。新建的生态停车场和充电桩解决了职工停车及新能源汽车充电的难题,便民服务箱成了职工们的“守护神”……细节之处见真情,工会不遗余力地提升着职工的生活品质。

记忆中的夏天总是与炎热相伴,但西安煤矿机械有限公司的职工却感受到了别样的清凉。今年夏天,公司为职工送去了绿豆、冰糖、藿香正气水等10种防暑降温品。当温度超过35摄氏度时,还会为高温作业的职工发放冷饮和西瓜,让他们在炎炎夏日里感受到丝丝凉爽。

在职工代表大会上,职工的合理化建议得到工会采纳,并立即付诸行动。比如发放的劳保换成了更加实用的洗衣液,工服的扣子换成了更加便捷的拉链和魔术贴,这些看似微不足道的改变,却处处体现着工会对职工生活的关注和改善。

在西安煤矿机械有限公司,已经形成了这样一种共识:只有让职工感受到企业的温暖和关怀,解决他们的后顾之忧,才能够更好地激发大家的工作热情和创造力,为推动企业新质生产力发展

提供源源动力

“面对高质量发展的新征程,西煤机公司将聚焦煤矿智能化发展新方向,充分发挥高技能人才‘传帮带’作用,引导广大职工竞技提升、成才立业。让产业工人的‘面子’更靓、‘里子’更实,全力打造‘快乐工作 幸福生活’的健康西煤机,奋力创建具有国际竞争力的高端煤机装备领军企业。”西安煤矿机械有限公司党委书记、董事长车万里说。

□本报记者 陈沐妍

记者手记

西安煤矿机械有限公司,是国内目前出口采煤机产品最多的企业,同样也处处洋溢着创新的活力。在这里,记者感受到了创新与关怀并重的企业文化。

以“新”为驱动,以“干”为基石,公司积极搭建创新平台,激发职工智慧潜能;开展技能竞赛,提升技术人才实力;关注职工健康,筑起身心防护网。这些探索与实践,不仅激发了职工的创新潜能,更铸就了企业强大的凝聚力。

欢迎订阅

陕西工人报

阅尽陕西工会大小事

有思想 有真相
有深度 有态度

给你别样的阅读体验

邮发代号:51-7

全年价格 336元/份

订阅方式

- 一、各市(区)总工会(含西安市三环以外)请前往就近邮局订阅;
- 二、各省级产业工会、各单列单位工会及下属单位、西安市三环以内所有单位,统一订阅方式:
 1. 关注“陕西工人报”微信公众号,下载预订单;
 2. 登陆陕工网http://www.sxworker.com下载预订单;
 3. 请在邮箱下载预订单 b87345725@163.com 密码: SGB2024sgb#;
 4. 咨询电话:刘海英 18133921020 029-87345725



“码”上订

- 权威 工会政策
- 新鲜 三工资讯
- 实用 维权秘籍
- 动人 劳模故事

带给你365天宁静的养分
淡淡墨香扑鼻,抚触细腻纸张纹理
只为在晨曦初起时,为你奉上饱含营养的新闻早餐
秉持报人匠心,每日十来个小时,反复锤炼精心打磨
你更需要一个专业的把关人
当困于信息洪流,饱受信息迷航困扰
你说,看新闻用手机就够了
那一定不能错过《陕西工人报》!
想知道动人的劳模工匠故事?
想掌握实用的维权秘籍?
想获取新鲜的三工资讯?
想了解权威的工会政策?

