

# 让文化宫成为职工真正的精神家园

## ——在三原县工人文化宫感受“宫+”新魅力

### 工会纪事

“这次比赛的规模真是让我大开眼界,还结识了很多棋友。”11月8日,来自三原县公安局的席刚在参加三原县2024年职工象棋赛时兴奋地说。

在初冬的暖阳下,记者走进三原县工人文化宫,首先映入眼帘的是那座历经岁月洗礼却依然焕发光彩的职工活动大楼。这里,曾是上世纪80年代工人们休闲娱乐的好去处,如今,经过多次翻新和改造,职工活动大楼、职工文化大厅、职工健身中心等场所焕然一新,变得更加贴近职工需求。

三原县工人文化宫不仅是职工们放松心情、娱乐、学习、成长于一体的综合性服务平

台。11月6日至8日,来自全县的150余名职工齐聚一堂,围坐在棋盘旁,以棋会友,他们或凝神沉思,或果断出招,一场场精彩对弈在“楚河汉界”间上演。

“我已经是第五次在这里参加象棋比赛了,每次来都能感受到新的变化。”来自三原县车站小学的职工裴猛感慨地说,职工象棋比赛已经成为三原县职工群众津津乐道的文化活动之一。而他口中的变化,不仅仅是硬件设施的升级,更是工人文化宫服务理念的不断革新。

近年来,三原县工人文化宫不断探索“宫+”运作新模式。“宫+”指工人文化宫提供固定场所,合作方提供专业运营团队。“三原县总工会工人文化宫主任牛晓利说,这一模式能够引发社会广泛参与,不仅解决了工人文化宫有场地无专业技术人员的实际困难,还促进了职工文化服

务的多元发展。

在三原县工人文化宫,通过“宫+协会”“宫+学校”等多种方式,举办了三原县职工象棋赛、三原县职工书画展、全县少儿春节联欢晚会等大型活动,为职工提供了更加丰富多彩的文化服务。今年以来,三原县工人文化宫开展了乒乓球、舞蹈、乐器等职工培训活动200余场次,培训约6000人次。

牛晓利说:“我们希望通过‘宫+’模式,让工人文化宫成为职工们真正的精神家园。”于是,职工舞蹈中心、职工书画室、职工象棋活动室、心灵驿站等职工文化阵地应运而生。

“以前只能在家里写写画画,现在有了工会提供的这个平台,可以和更多志同道合的朋友一起交流,真是太棒了!”下班了来这里跳跳舞、学学新知识,感觉生

活充实多了。”……活动室中,既有年轻的小姑娘、小伙子,也有老职工、老同志。虽然年龄不同、职业各异,但在这里,他们都找到了属于自己的舞台和快乐。

“我们要让职工在工人文化宫里找到归属感和幸福感。”牛晓利说,为了确保“宫+”模式的有效运行,三原县工人文化宫定期在网络上开展满意度调查,连续多年职工群众满意度超过85%。

随着夜幕降临,职工象棋赛圆满落幕。然而,三原县工人文化宫的故事还在继续。“今后,我们将继续探索新模式,进一步提高工会文化阵地的吸引力,打造‘宫+’字特色鲜明、职工群众认可、满意度高的文化品牌,为职工提供更加丰富多彩的文化服务。”三原县人大常委会副主任、县总工会党组书记、主席程宁对未来充满期待。 □本报记者 陈沐妍

### 创新“双联”工作机制服务职工

近日,笔者从汉阴县总工会获悉,2023年以来,该县总工会坚持创新导向,探索推行“内联+外联”的“双联”工作机制,通过“内联”强化“工会领导班子—委员—代表—职工”联系纽带,打破信息不通壁垒。通过“外联”凝聚部门合力,推动资源共享、阵地共建、服务并轨,有效增强了工会服务的精准性和可及性。

内联强基,搭牢“连心桥”。以委员、代表为核心组建“理论宣讲团”“文艺轻骑兵”,推动文体服务向基层延伸。采纳委员提案建成2处“劳模创新工作室”,开展劳模“四进”活动和“五小”群众性创新活动。动员委员、代表下沉镇村、企业和生产建设一线,综合运用“线上联系”“见面联系”“活动联系”“帮扶联系”四种方式摸清基层职工所需所盼,解决困难职工燃眉之急,累计关爱救助困难职工80余人次,落实帮扶资金84万余元。

外联垒台,做强“服务器”。联合社工、住建、交通等部门打造“工会驿站”9个、“司机之家”2个,工会服务站50余个。与人社、卫健、司法等部门共建“劳动竞赛之家”“健康服务中心”“劳动争议仲裁调解工作室”和职工法律援助工作站。举办技能培训40余期,开展家庭医生签约、“两癌”筛查、基层义诊活动,参与劳动争议仲裁67件。与医保局建立职工互助保障信息互通机制,整体赔付率增长30%。

### 府谷县总工会 筑牢职工心理健康防线

近日,府谷县总工会以赋能减压、释放活力为工作重点,积极组织了一系列干部职工心理健康关爱活动,进一步促进干部职工的身心健康发展,营造和谐愉快的工作氛围。

据了解,府谷县总工会非常重视干部职工的心理健康问题,制定并出台了《府谷县职工心理健康服务工作方案》。该方案建立了总工会、系统工会联合会和基层工会委员会三级职工心理健康服务网络,并依托现有的工人文化宫、职工之家等阵地,增设职工心理咨询站(室),实现职工心理关爱全覆盖。

为提升服务质效,府谷县总工会创新举措,举办了多场心理健康培训。邀请国家二级心理咨询师、心理学博士等专家现场授课,通过讲座、团建、放松解压、心理体验等方式,向

职工普及职业规划、亲子关系、习惯养成、情绪管理、压力调试等心理健康知识。

此外,府谷县总工会还积极开展心理关爱服务进基层活动,深入社区、企业、学校开展心理健康服务工作,向职工普及自我解压、情绪管理等方面的专业知识。截至目前,已开展心理关爱服务活动35场,服务职工2168人次。

在队伍建设方面,府谷县总工会采取“专业+志愿”的方式,不断创新服务模式,丰富服务内容,积极组织开展更多更好的关心关爱服务活动,为干部职工心理健康作出更大贡献。

府谷县委常委、统战部副部长、县总工会主席郝慧仙表示,今后将进一步创新举措,让干部职工“按需点单”,提升职工心理服务的针对性和实效性。同时,不断创新服务模式,丰富服务内容,积极组织开展更多更好的关心关爱服务活动,为干部职工心理健康作出更大贡献。



近日,榆林市榆阳区总工会成立调研组,先后深入延安于市长、延安宝塔区、榆林横山区等地,就环卫工人免费早餐实施情况展开调研。调研组通过现场观摩“爱心早餐”供应点,与当地总工会、环卫部门深入交流等方式详细了

### 石泉县总工会

## 用“三心”服务温暖新就业形态女职工

近日,笔者从石泉县总工会获悉,为贯彻新就业形态劳动者权益保障工作要求,今年以来,该县总工会聚焦新就业形态女职工实际需求,开展“三心”服务活动,以真情换真心、以服务暖人心,切实增强女职工获得感、幸福感、归属感。

贴心维护女职工特殊权益,提升女职工“幸福感”。开展“关爱女职工 工会护健康”活动,为50余名新就业形态女职工提供免费“两癌”筛查;加强女职工劳动安全保障,为全县75名新就业形态女职工购买意外险;联合新就业形态劳动者聚集的乡镇工会,在社区建设工会爱心托管班,为90余名新就业形态劳动者子女提供托管服务;“六一”期间,开展“共享阳光 共助成长”关爱慰问暨亲子阅读活动,慰问新就业形态

劳动者子女40余人,有效解决她们的后顾之忧。

用心建设“泉小驿”服务品牌,提升女职工“归属感”。以工会爱心驿站为依托,定期邀请医护人员和交警面对面传授“急救知识”“交通安全知识”;常态化组织人社、司法干部“摆摊设点”,进行法律法规宣讲、创业就业知识培训;筹集资金对辖区内8个工会爱心驿站实施改造提升工程,增设阅读、哺乳、如厕等功能,把工会爱心驿站建成新就业形态女职工常去的“落脚点”和“加油站”。

### 省交通运输工会 开展创新工作室经验交流活动

11月15日,省交通运输工会在西安开展省交通运输系统创新工作室经验交流活动,活动分交流座谈和实地观摩两个阶段。

交流活动中,省交通运输工会为2024年命名的15家省交通运输系统职工(劳模、工匠人才)创新工作室授牌。25名创新工作室负责人和9家企事业单位工会负责人齐聚一堂,就创新工作室

创建、运行模式、人才培养、创新创优、作用发挥等方面进行热烈讨论。中交第一公路勘察设计研究院有限公司工会、朱其涛检测创新工作室等5家单位的工会负责人和工作室负责人作经验交流发言。随后,全体人员赴中交一公院杨敏敏数智建造3D打印创新工作室和全宇示范创新工作室——董宏涛劳模创新工作室实地观摩学习。

### 省建设工会 到中建二局项目工地送温暖

11月14日,陕西省建设工会主席李幸一行,走进中建二局上塔坡二标段项目工地送温暖。

在项目工地,省建设工会工作人员将50套棉被、防寒手套、棉袜等生活物资送到一线职工手

中。“感谢省建设工会的关怀,这些物资很实用,让我们温暖过冬,心里暖洋洋的。”一位工友激动地说。项目负责人表示,将继续发扬“以人为本”理念,切实保障项目建设一线职工合法权益,为职工创造良好工作和生活环

### 西安市总工会 探索提升职工生活品质“西安模式”

11月14日,西安市总工会召开的全市工会提升职工生活品质试点工作推进会在西安启源工程设计研究院有限公司举行。该会领导,各区县、产业、开发区工会主要负责人,各试点企业负责人等参加活动。

推进会上,通报了全市首批提升职工生活品质试点企业评选结果,与会领导为荣获提升职工

生活品质市级试点单位授牌。据了解,全国总工会以提升职工生活品质为目标,助力形成以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局,在20个城市试点开展帮扶中心赋能增效打造服务职工综合体、50家企业试点开展提升职工生活品质塑造幸福生活环境的有关试点工作。

### 咸阳市总工会 深入一线宣讲工会劳动法律监督条例

近日,咸阳市总工会携手工会律师服务团走进陕建十一建集团公司,开展《陕西省工会劳动法律监督条例》专题宣讲暨现场直播活动。

在活动现场,特邀专职律师通过“以案说法”,向50余名职工深入浅出地解读了《陕西省工会劳动法律监督条例》的制定背景、

重要意义以及主要内容和特色,并就政府、企业、法院的协同作用,新就业形态劳动者权益保障问题等内容逐条解析《条例》。同时,企业职工、人力资源部和党办的5名职工分别与律师进行了现场提问互动。线上直播当天,进入直播间职工达700余人次,点赞100余次,获得企业和职工一致好评。

### 渭城农商银行工会 为大病职工开展爱心捐款活动

11月11日,咸阳市渭城农商银行工会在全行组织开展爱心捐款活动,为该行患大病职工筹集捐款5.76万元。

11月7日,渭城农商银行基层一线一名普通职工突发重病,需手术治疗,高额医疗费用让该职工家庭承受着巨大的精神压力和经

济负担。值此困难之际,渭城农商银行工会向全体员工发出了帮助患病职工渡过难关的倡议,立即得到了全行干部职工的积极响应,党委班子成员带头,全体员工慷慨解囊,发扬“一人有难、全家支援”的企业家文化,共筹集捐款5.76万元,将全行的温暖和同事的关爱传递到困难职工心中。

### 陕煤黄陵矿业机电公司工会 “美食”每刻养护职工“胃”动力

日前,笔者来到陕煤集团黄陵矿业机电公司职工餐厅,一股饭菜香味扑面而来,弥漫着整个餐厅,透过橱窗看到琳琅满目的菜品摆盘整齐、丰富多样、色香味俱全,诱惑着职工胃口大开。该公司工会负责人表示,他们要“美食”每刻养护职工“胃”动力。

“进入冬季,随着气温骤降,职工餐厅适时推出了如清炖羊肉、羊杂汤和土豆炖牛腩等多种驱寒暖胃的菜品,让职工吃得更

暖心。”餐厅负责人王娜介绍,公司工会坚持“以人为本、服务职工”的原则,结合季节变化适时推出符合节气的菜品和主食,针对职工反馈的改善更新菜品质量口感和品类问题。同时,公司工会定期组织后厨人员到星级酒店、受众饭店等场所学习烹饪技术和新菜品制作工艺,提高菜品质量口感和品类多样性,不断更新丰富菜品,保证饭菜“鲜、香、味”俱全,确保每天不重样,以满足不同职工的胃口需求。

### 中铁一局建安公司工会 荣获“全国铁路体育先进单位”

近日,中铁一局建安公司工会荣获来自中华全国铁路总工会颁发的“全国铁路体育先进单位”奖牌。全国铁路体育工作每四年评选表彰一次,是全国铁路体育最高荣誉。

据悉,近年来,建安公司工会认真贯彻落实《全民健身计划(2021—2025年)》和《全国铁路职工体育健身计划》精神,以职工健身需求为导向,着力搭建职工体育平台,加大职工体育运动设施投入,广泛开展大众化、群众化的全民健身体育活动,有效激发基层职工参加体育运动的活力。

“我们还鼓励海外项目通过人文关怀、工地菜园、文化交流、导师带徒等举措,主动传授技术技能,帮助当地修路、为当地学校捐赠学习用品、对特殊教育学校进行志愿服务,促进文化交流,实现了经济价值向社会责任的延伸。”中铁二十五局西北分公司党委副书记、工会主席徐瑜说。 □通讯员 石楠

### 北方光电股份有限公司工会 荣获兵器集团“工会工作先进集体”

近日,中国兵器工业集团印发表彰文件,授予10个成员单位“工会工作先进集体”荣誉称号,北方光电股份有限公司工会委员会位列其中。

近年来,该公司工会认真落实上级工会组织和公司党委的部署要求,始终围绕服务公司发展大局和职工群众需要,锚定“四新”——锚定新要求拓展新平台、锚定新动能拓展新合力、锚定新趋势拓展新品牌、锚定新需求拓展新服务,充分发挥工会职能,不断提升工会工作质效,两年来荣获省部级以上荣誉18项次。

# “暖心工程”让我们倍感温暖

## ——中铁二十五局西北分公司工会全方位服务海外职工及家属

“感谢公司的惦记,不仅给远在非洲的职工给予精心照顾,逢年过节还给我们家属送来关心慰问,‘暖心工程’真的让我们倍感温暖。”日前,坦桑尼亚项目的职工卫凯的妻子在接到公司工会慰问品时如是说。

这是中铁二十五局西北分公司工会关爱服务海外职工的一个常态化工作场景,也是“我为群众办实事”活动的一个缩影。

海外职工日常座谈交流以及职工家属联络反馈情况,定制《海外职工暖心工程实施方案》,推出“日常有访谈、健康有保障、节日有慰问、家属有关怀、困难有帮扶;建家建线、推报先进、培训教育、职业发展、竞赛激励海外优先”为内容的“五有五优”“暖心工程”。

### 服务保障先行 全方位加强海外职工情感链接

公司工会聚焦海外职工诉求,从实际出发解决担忧顾虑。公司领导通过深入海外项目及海外视频连线等方式,与职工面对面座谈交流,从思想上、精神上、心理上为海外职工解惑、解压、减压。公司工会定期电话问候、重大节日走访、日常生活关怀、具体问题帮扶,保证职工家属有问题、有需求、有困难时,工会有响应、有反馈、有落实。向家属寄送春节、中秋慰问品及慰问信79份,让海外职工及家属感受组织的温暖。邀请海内外30余个职工家庭参加亲子研学活动、陕西省建设工会“一带一路”海外重点项目参建职工子女儿童节活动,加强企业、海外职工及家属的情感链接。

公司工会开展“您在千里之外,我与您如影随形”慰问活动,以“送知识、送健康、送服务、送关爱、送文化”为主题,为海外职工准备“防疫安心包”,为境外项目开设“疾病防控知识讲座”“心理疏导讲座”,为回国人员开展疗休养活动,先后为9个海外项目配备84.64万元的常备医药用品,解决海外职工的基本生活和工作保障。为3名患重大疾病职工申请15万元大病互助资金。以“互联网+文化活动”的方式,充分发挥跨文化融合工作优势,为项目职工的“中斯姻缘”送去新婚慰问,组织中外职工共同开展写春联、包饺子、做月饼、庆生日等形式新颖、极具中国特色的节日庆祝活动。

### 职业发展先行 全程化培养赋能海外职工

针对海外项目距离、时差等困难,利用职工(青)工夜校、海外创新工作室、导师带徒、职业技能竞赛、劳动竞赛载体,采取“线上授课+回国培训”两种方式,分门别类为海外职工提供不同国别市场的工程管理经验培训,搭建高效高质的培训渠道。

下发《以劳动竞赛助推“大干90天,确保完成年度生产经营目标”》通知,全面吹响“大干90天”攻坚号角,首次入驻坦

桑尼亚市场的地质公园项目博物馆主体封顶,以优良成绩通过联合国教科文组织中评估和商务局合作局的中期验收、阿尔巴尼亚项目完成正负零建设、斯里兰卡700套保障房项目A栋顺利封顶等节点收到业主发来的表扬信及喜报。

在推优入党、评优评先人选推荐方面向海外大力倾斜,深入挖掘海外一线先进典型,成功推报白俄罗斯展会中心项目获陕西省总工会“梦桃班组”“工人先锋号”等集体荣誉。在职称评定、人员晋升等工作中,优先考虑具有海外工作经验的优秀职工。同步建立国内—海外交流轮换机制,盘活人才智库,畅通国内外管理岗位轮岗任职,实现国内国外人才“双循环”。同时,坚持讲好海外援外故事,根据项目真实故事拍摄剪辑的三部短视频连续三年荣获“一带一路”百国印记短视频大赛多项大奖。

“我们还鼓励海外项目通过人文关怀、工地菜园、文化交流、导师带徒等举措,主动传授技术技能,帮助当地修路、为当地学校捐赠学习用品、对特殊教育学校进行志愿服务,促进文化交流,实现了经济价值向社会责任的延伸。”中铁二十五局西北分公司党委副书记、工会主席徐瑜说。 □通讯员 石楠