

从每片2.43元降至2.11元——在今年国家医保药品目录谈判中,难治性癫痫“救命药”氯巴占片在半小时之内就实现了药企与医保部门的“双向奔赴”,为需要长期服药的罕见病患者带来了福音。

11月28日,国家医保局发布新版国家医保药品目录,将于2025年1月1日起正式实施。目录新增91种药品,其中有卡度尼单抗注射液等26种肿瘤用药、利鲁唑口服混悬液等13种罕见病用药以及15种慢性病用药,药品总数增至3159种。

这是国家医保局成立以来,国家医保药品目录的第七次调整。叠加谈判降价和医保报销因素,预计2025年,新版目录实施将为患者减负超500亿元。

每一种新药进入医保,都意味着患者家庭少一分负担、多一分希望。让我们看看此次医保药品目录调整有哪些新看点?

### 用药保障再升级 结构更“优”

每天服药,是许多高胆固醇血症患者长期以来承受的压力。今年医保药品目录新增的药品,提供更多用药便利:我国一款治疗血脂异常的创新药托莱西单抗注射液纳入医保,患者可以灵活选择2至6周注射一次。

每天扎一针,是许多糖尿病患者面临的烦恼。今年医保药品目录新增的药品中,一款治疗成人2型糖尿病的创新药,一周仅需注射一次。

医保药品目录调整,不仅关注罕见病等少数群体,也在不断解决常见慢性病患者的用药之忧。

聚焦群众所需,医保药品目录有“加法”,也做“减法”。此次调整调出了43种临床已替代或临床价值不高、长期未生产供应的药品,让医保药品目录更合理。

专家强调,医保药品目录重在科学调整,不是简单的“价低者得”。

国家医保局医药管理司司长黄心宇表示,本次调整后,肿瘤、慢性病、罕见病、儿童用药等领域的保障水平进一步提升,在不显著增加基金支出的前提下,将更多填补目录保障短板或者提升疗效的品种纳入目录,实现“提质不提价”。



## 91种新药进国家医保

## 小药片连着大民生

创新药比例再提升 “救急药”更新

宫颈癌,女性最常见的恶性肿瘤之一。如何更好呵护“她”健康?

一款用于治疗复发或转移性宫颈癌的药品,6月下旬拿到国家药监局批件,又幸运地进入了新版医保药品目录。速度之快,让企业方谈判代表深表意外:“希望更多新药能够更快服务患者。”

此次调整中,创新药的谈判成功率超过了90%,较总体成功率高16个百分点。新增的91种药品中,90种为5年内新上市品种。其中,38种是“全球新”的创新药,无论比例还是绝对数量,都创历年新高。

如今,经过七轮调整,累计已有149种创新药纳入医保药品目录。国家医保局医保中心副主任王国栋表示,新药进入国家医保药品目录的速度不断加快,让参保群众能够及时享受医保改革及医药创新带来的红利。

更多创新药进医保的背后,是我国医药创新的蓬勃发展。2018年至2023年我国1类创新药获批上市数量整体上呈现上升趋势,2023年获批数量达35种,是2018年的4倍以上。

推动目录落地 确保患者“真用上”

新药进了医保,还要能走进千家万户。

与往年相比,今年国家医保局等部门对药品的配备使用、新药推介、管理监督等提出具体要求,以确保目录真正落地见效,更好满足患者合理需求。

此外,通过“双通道”管理机制,一些原来主要在大型医院供应的医保谈判药品,目前可以在全国10余万家医保定点药店销售并纳入医保报销。

此次谈判协议中,国家医保局还要求企业在目录落地前,全部落实药品追溯码,实现全程“可追溯”,进一步强化配备和供应情况监测,确保药品可及性得到提升。

截至今年10月底,协议期内谈判药品累计受益8.3亿人次,累计为患者减负超8800亿元,实实在在惠及患者。

小药片连着大民生。更科学、更有温度的国家医保药品目录调整,将为亿万百姓带来更多健康“获得感”。

新华社记者 徐鹏航

创新药比例再提升 “救急药”更新

宫颈癌,女性最常见的恶性肿瘤之一。如何更好呵护“她”健康?

一款用于治疗复发或转移性宫颈癌的药品,6月下旬拿到国家药监局批件,又幸运地进入了新版医保药品目录。速度之快,让企业方谈判代表深表意外:“希望更多新药能够更快服务患者。”

此次调整中,创新药的谈判成功率超过了90%,较总体成功率高16个百分点。新增的91种药品中,90种为5年内新上市品种。其中,38种是“全球新”的创新药,无论比例还是绝对数量,都创历年新高。

如今,经过七轮调整,累计已有149种创新药纳入医保药品目录。国家医保局医保中心副主任王国栋表示,新药进入国家医保药品目录的速度不断加快,让参保群众能够及时享受医保改革及医药创新带来的红利。

更多创新药进医保的背后,是我国医药创新的蓬勃发展。2018年至2023年我国1类创新药获批上市数量整体上呈现上升趋势,2023年获批数量达35种,是2018年的4倍以上。

推动目录落地 确保患者“真用上”

新药进了医保,还要能走进千家万户。

与往年相比,今年国家医保局等部门对药品的配备使用、新药推介、管理监督等提出具体要求,以确保目录真正落地见效,更好满足患者合理需求。

此外,通过“双通道”管理机制,一些原来主要在大型医院供应的医保谈判药品,目前可以在全国10余万家医保定点药店销售并纳入医保报销。

此次谈判协议中,国家医保局还要求企业在目录落地前,全部落实药品追溯码,实现全程“可追溯”,进一步强化配备和供应情况监测,确保药品可及性得到提升。

截至今年10月底,协议期内谈判药品累计受益8.3亿人次,累计为患者减负超8800亿元,实实在在惠及患者。

小药片连着大民生。更科学、更有温度的国家医保药品目录调整,将为亿万百姓带来更多健康“获得感”。

新华社记者 徐鹏航

## 治理举措有力度 关爱劳动者有温度

——各地治理欠薪冬季行动扫描

临近岁末,正值工资结算高峰。近期国务院就业促进和劳动保护工作领导小组办公室下发通知,于2025年春节前,在全国开展治理欠薪冬季行动。各地将推出哪些举措?以哪些行业、项目为治理重点?

### 强力纠治薪酬拖欠

通知明确要求,对确属无故拖欠的用人单位,一经查实,一律立案查处。近期多地地下发文件,加大对欠薪违法行为的查处力度,并通过线上排查、实地巡查、梳理举报投诉线索等集中筛查欠薪问题。

北京市近日全面启动“安薪北京”冬季专项行动,仅11月12日统一执法检查人员1360人次,检查用人单位1355家,为农民工追发工资410.7万元。

四川召开全省治理欠薪冬季行动动员部署视频会议,要求人社部门会同相关主管部门,对辖区内发生过欠薪的企业、重点企业和重点项目开展实地巡查;在春节前组织开展集中接访“一站式”办公,人社、住建、交通、水利、公安等多部门负责人带头接访。

“从重庆的欠薪线索看,工程建设领域欠薪风险依然突出,占到总量的46.4%,涉及人数和金额的占比分别达68.7%、78.4%。在商贸、零售、餐饮等行业,受经营不善、拖欠账款等因素影响,非工程建设领域的欠薪数量增长较快。”重庆市人力资源社会保障局相关负责人介绍。

今年1至9月,重庆在全国根治欠薪

薪反映平台上共接收欠薪线索4.1万条,同比增长36%。

### 政府、国企项目优先清偿

按照通知中“政府、国企项目优先清偿”的要求,多地明确,以工程建设领域特别是政府、国企项目为重点,采取超常规举措,确保查实的欠薪案件在2025年春节前全部办结,让农民工及时拿到工资报酬返乡过年。

陕西省要求,各市、县全面盘点在建政府项目、国企项目,督促相关部门和国企带头遵守保障工资支付法律法规,及时拨付人工费、支付农民工工资;各级发展改革、财政等部门严格执行工程款支付不低于已完成工程价款80%的规定,优先拨付政府项目人工费用;国资监管部门督促相关企业加强资金调度管理,持续推动解决“连环欠”顽疾,确保相关国企获得清偿的资金优先偿还欠薪。

“陕西将进一步落实清理拖欠中小企业账款与治理欠薪联动机制,督促拖欠主体将清偿账款优先支付中小企业欠款和农民工工资。”省人力资源社会保障厅相关负责人介绍。

宁夏等地还提出,对公安、医疗、环卫、学校等公共事业服务单位欠薪问题,属地政府要切实履行主体责任,及时筹措资金,督促用人单位限时化解。

### 严惩重罚恶意欠薪

一些企业无故拒不支付劳动报酬,甚至采取恶意注销方式企图“金蝉脱壳”逃避责任的行为,

严重损害劳动者权益,社会影响恶劣,一直是相关部门重拳出击的方向,也是各地治理欠薪冬季行动的重点。

湖南省近日表示,将进一步精准施策,严惩重罚恶意欠薪。对涉嫌拒不支付劳动报酬犯罪的,做到迅速移送、及时审查,快速侦办、快速起诉、快速审判,依法严厉打击恶意欠薪犯罪行为。

对确因生产经营发生严重困难等实际原因造成的欠薪问题,多地提出,将积极落实各项涉企帮扶支持政策,稳妥化解困难企业劳企纠纷。

对恶意欠薪“零容忍”的同时,还需对劳动者“有温度”。

河北、四川、陕西等多地表示,对维持基本生活有困难、短时间内又拿不到工资的农民工,要及时给予关怀帮助,通过调用工资保证金、应急周转金、欠薪保障基金等方式予以保障;对遭遇突发状况、紧迫性、临时性生活困难的,按规定给予临时救助,做好兜底保障。(姜琳)



西安铁路局运用精益管理理念,畅通上下游供应链、运输链渠道,加快建设现代物流体系——

## “舒筋活络”降成本 聚焦重点促发展

物流是实体经济的“筋络”,联接生产和消费、内贸和外贸,有效降低全社会物流成本,才能增强产业核心竞争力,提高经济运行效率。

今年以来,中国铁路西安局集团有限公司(以下简称西安铁路局)聚焦重点产业链、供应链,运用精益管理理念,畅通上下游供应链、运输链渠道,全力加快现代化铁路物流体系建设。截至11月26日,今年货物发送量超3.3亿吨,货发量、日均装车量均居全国铁路前列。切实发挥物流作为实体经济“筋络”的作用,服务地方经济高质量发展。

### 强化客户意识 打造物流品牌

西安铁路局以客户需求为导向,探索实行“带托运输”“散改集”“铁水联运”一包到底的运输方案,压缩企业前后端装卸作业时间,降低物流成本。优化审批流程,审批时间由原来的8天压缩至3天。

在为客户量身定制运价策略的同时,针对不同区域同类货源,充分考虑区域运距差异对运费的影响,并根据市场季节性变化,灵活调整价格策略。通过与相关企业携手,共建货运时限保障机制,探索货车客车化、准时化开行,从运输供给侧结构性改革入手,打造快捷物流、国际联运、铁海联运、特色专业物流品牌。

不仅如此,还搭建起了三级货运营销体系,划分关中、陕南、陕北、宝鸡4个区域,122个营销网格,组建能源、冶炼、建材、化工、粮农、工业制造6个营销板块团队,明确货运部“板块+核心客户”、物流中心“区域+重要客户”、营业部“网格+一般客户”的营销职责。

### 畅通供应链渠道 实现产运需共赢

发展从来不是孤立的,必须要与相关领域紧密相连。西安铁路局依托陕西优质资源禀赋和区位优势,携手上下游能源、化工、港口等企业,探索路地企合作新模式,实现产运需三方合作共赢。

召开铁路物流供应链(西安)合作交流会议,推动铁路货运向现代物流转型,达成山东港铁海联运、梁山港铁水联运、重庆港铁水联运、省内公铁联运4大合作项目。

目前,从陕西进藏入疆快速城际班列品牌已实现常态化开行;西安至青岛铁海联运班列每周常态化开行3列以上,同比增长113%。

同时,西安铁路局大力发展全程物流服务,推出运费贷、信用证结算、铁路单证融资三类物流金融服务产品,

推进铁路货运价格市场化改革。同时,与中林集团、中国五矿等大型企业和地方企业合资合作,在西安国际港站投资建设木材、金属等5个物流园,提升物流核心地位和影响力,不断巩固和拓展物流项目。

运用精益理念 提升物流品质

西安铁路局创建数智化平台,丰富可视化手段,实施小改小革,提升货运质量。搭建精益管理平台,通过价值流、A3报告等精益工具,深入分析装卸车、途中运输等方面存在的断点堵点,不断消除浪费,提升效率。

优化调机运用,调整铜线调车坪至铜川东机车牵引定数,保障煤炭直达运输和物流总包项目;对125台流动装卸机械安装摄像装置和激光雷达,提升现场安全管控能力;在快速城际班列上加装电子施封锁,通过精准追踪,探索全程货流准时化。

同时,西安铁路局依托西安国际港站枢纽地位,着力构建基于云计算、物联网、大数据、人工智能等技术的“1+3+N”智能化物流场站应用体系,形成内外联通、双向互通的运输通道网络,为向现代物流转型提供有力支撑。

本报记者 王何军

## 新闻直通车

### 省机械冶金建材工会开展学习宣贯进企业活动

本报讯(通讯员 刘倩)11月28日,省机械冶金建材工会开展党的二十大精神及《陕西省工会劳动法律监督条例》学习宣贯进企业活动。

本次活动旨在深入学习贯彻党的二十大精神,进一步推进工会工作法治化。参加活动的职工表示,

### 朱雀二号改进型遥一运载火箭发射成功

本报讯(记者 王何军)11月27日10时,蓝箭航天朱雀二号改进型遥一运载火箭(ZQ-2EY1)在东风商业航天创新试验区点火升空,将搭载的光传01、02试验星顺利送入预定轨道,飞行试验任务圆满成功。

朱雀二号改进型运载火箭由蓝箭航天空间科技股份有限公司自主研制,其中,西安团队承担了全部发动机系统的研制工作。据了解,朱雀二号改进型火箭500公里太阳同步轨道的运载能力可达4吨,现已正式进入商业运营阶段,将凭借极具竞争力的成本优势、交付保障能力,以及稳定的发射可靠性,成为未来商业卫星发射市场的主力火箭。

### 沪灞国际港工会联合为一线建设者送“关爱”

本报讯(通讯员 王一召)近日,西安沪灞国际港工会联合区劳动监察机构走进项目工地为一线建设者“送法律送体检”。

活动现场,区劳动监察工作人员积极宣传劳动保障法

通过此次活动,对党的二十大精神的认识更加深刻,对监督条例内容也掌握得更加精准,要把学习成果转化为推动工作的新思路、新举措,在维护职工合法权益、构建和谐劳动关系、促进企业健康发展中积极作为,为奋力谱写陕西新篇、争做西部示范作出贡献。

法规,同时介绍了“西安市欠薪线索反映平台”使用方法,指导一线建设者如何第一时间维护自身合法权益。此外,医护人员为一线建设者体检,项目包括心电图、胸部DR、血常规、内外科等10余个。

## 学习贯彻党的二十大精神

## 怎样理解树立和践行正确政绩观,健全有效防范和纠治政绩观偏差工作机制

据新华社北京电 《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》指出:“树立和践行正确政绩观,健全有效防范和纠治政绩观偏差工作机制。”这是新时代新征程加强领导班子和干部队伍建设的重要举措,对于推动各级领导干部在中国式现代化建设中担当作为、真抓实干,具有重要意义。

第一,树立和践行正确政绩观是坚持党的性质和宗旨、完成党的使命任务的必然要求。政绩观是对政绩的根本观点和总的看法,是世界观、人生观、价值观在从政行为中的具体体现。正确政绩观深深植根于党的初心使命、性质宗旨,生动体现在党的一切奋斗、全部实践之中。党章规定,党除了工人阶级和最广大人民群众的利益,没有自己特殊的利益。新时代以来,以习近平同志为核心的党中央明确提出“人民对美好生活的向往,就是我们的奋斗目标”,团结带领全党全军全国各族人民一道拼、一道干、一道奋斗,实现了第一个百年奋斗目标,创造了彪炳史册的历史伟业。新征程上,面对全面建成社会主义现代化强国、以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的崇高使命,必须树立和践行正确政绩观,以功成不必在我的精神境界、功成必定有我的历史担当,把既定的行动纲领、战略目标、工作

略定力和耐心,发扬钉钉子精神,一张蓝图绘到底。

第二,树立和践行正确政绩观,要健全有效防范和纠治政绩观偏差工作机制。一是加强正确政绩观教育。深入学习领会习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述,突出抓好领导班子正确政绩观教育。加强履职能力培训,帮助干部增强推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领。二是强化重实干、重实绩的用人导向。大力选拔牢固树立正确政绩观、真抓实干、实绩突出的优秀干部,坚决不用那些政绩观不正的干部,推进干部能上能下。完善和落实领导干部任期制,保持领导班子相对稳定,健全领导班子主要负责人变动交接制度。三是改进推动高质量发展的政绩考核。精准设置关键性、引领性指标,完善分级分类考核,完善平时考核、年度考核、专项考核、任期考核,提高考核科学性、精准度。将考核结果与选拔任用、培养教育、激励约束等结合起来,鼓励先进、鞭策落后。四是发挥管理监督的刚性约束作用。巩固“半拉子工程”、“形象工程”和统计造假等问题专项整治成果,把政绩观问题纳入纪检监察监督、巡视巡察监督和审计监督,及时发现和纠治政绩观偏差突出问题,对查明属实、造成严重后果的严肃追责问责。

积极性、主动性、创造性,凝聚起全面建设社会主义现代化国家的磅礴伟力。

第二,合理把握政策界限。落实“三个区分开来”,关键是要正确看待干部履职中的失误和错误。在具体政策把握上,一看是出于公心还是源于私利。二看是无心之失还是有意识之过。对因不可抗力、难以预见,或认识局限、经验不足等因素造成损失的,或认识局限、经验不足等因素造成损失的,应给予更多理解和包容。对明知故犯、蓄意违规、失职渎职的,则应依规依纪依法处理。三是看履行程序还是破坏规则。对个人专断、规避程序、违规决策导致不良影响和损失的,该问责的问责。但在当时情境下已经履行必要程序、尽到必要责任的,不应认定为失职失责。四是看遵纪守法还是违法乱纪。对违反党纪和法律法规没有明确规定或明令禁止的,可以探索创新、先行先试。但上级已有明确规定和要求的,应认真抓好贯彻落实,不得自行其是。五是看造成影响还是严重危害。干部履职中的失误和错误造成的影响损失不大,或者积极补救挽回消除影响,工作效果整体不错,可视情减轻或免予追究。对造成重大损失或严重后果的,一般不宜完全免责。

第三,营造干事创业氛围。各级党委(党组)认真落实全面从严治党主体责任,积极营造鼓励创新、支持改革、宽容失误的浓厚氛围。对虽有失误错误但负责的干部和影响期满、表现好且符合规定条件的被追究问责干部,在考核评优、选拔任用、职级晋升、表彰奖励等方面不应让其受影响。对干部履职尽责、干事创业出现失误和错误予以负面问责,在考核评优、选拔任用、职级晋升、表彰奖励等方面不应让其受影响。对干部履职尽责、干事创业出现失误和错误予以负面问责,在考核评优、选拔任用、职级晋升、表彰奖励等方面不应让其受影响。对干部履职尽责、干事创业出现失误和错误予以负面问责,在考核评优、选拔任用、职级晋升、表彰奖励等方面不应让其受影响。

## 如何理解落实“三个区分开来”,激励干部开拓进取、干事创业

据新华社北京电 《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》提出:“落实‘三个区分开来’,激励干部开拓进取、干事创业。”这对于调动全党抓改革、促发展的积极性、主动性、创造性具有重要意义。

2016年1月,习近平总书记首次提出“三个区分开来”,强调“要把干部在推进改革中因缺乏经验、先行先试出现的失误和错误,同明知故犯的违纪违法行为区分开来;把上级尚无明确限制的探索性试验中的失误和错误,同上级明令禁止后依然我行我素的违纪违法行为区分开来;把为推动发展的无意过失,同为谋取私利的违纪违法行为区分开来”。此后,习近平总书记又在许多重要场合予以强调。落实习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神,各地各部门各单位结合实际研究制定政策文件,探索开展相关工作,取得了一定成效。同时应当看到,一些地方、部门和单位问责泛化的问题仍然存在,一些干部怕干得越多出错越多、怕触及矛盾引火烧身,产生了不敢担当、不敢作为心态。解决这个问题,激励干部开拓进取、干事创业,需要细化落实“三个区分开来”。具体工作中,要重点把握3个方面。

第一,树立鲜明用人导向。习近平总书记指出,中国式现代化是前无古人的开创性事业,需要我们探索创新。这对干部的素质能力、精神状态、作风形象提出了新的更高要求。前进道路上,破解改革发展难题,应对各种风险挑战,都迫切需要党员干部敢于啃硬骨头、勇于涉险滩的开拓勇气和创新精神。干事创业总是有风险的,不能期望每一项工作只成功不失败,要给干事者以总结经验、重振旗鼓的机会。落实“三个区分开来”,就是要树立正确用人导向,营造激励担当作为、干事创业的良好政治生态和从政环境,调动广大党员干部的

积极性、主动性、创造性,凝聚起全面建设社会主义现代化国家的磅礴伟力。

第二,合理把握政策界限。落实“三个区分开来”,关键是要正确看待干部履职中的失误和错误。在具体政策把握上,一看是出于公心还是源于私利。二看是无心之失还是有意识之过。对因不可抗力、难以预见,或认识局限、经验不足等因素造成损失的,或认识局限、经验不足等因素造成损失的,应给予更多理解和包容。对明知故犯、蓄意违规、失职渎职的,则应依规依纪依法处理。三是看履行程序还是破坏规则。对个人专断、规避程序、违规决策导致不良影响和损失的,该问责的问责。但在当时情境下已经履行必要程序、尽到必要责任的,不应认定为失职失责。四是看遵纪守法还是违法乱纪。对违反党纪和法律法规没有明确规定或明令禁止的,可以探索创新、先行先试。但上级已有明确规定和要求的,应认真抓好贯彻落实,不得自行其是。五是看造成影响还是严重危害。干部履职中的失误和错误造成的影响损失不大,或者积极补救挽回消除影响,工作效果整体不错,可视情减轻或免予追究。对造成重大损失或严重后果的,一般不宜完全免责。

第三,营造干事创业氛围。各级党委(党组)认真落实全面从严治党主体责任,积极营造鼓励创新、支持改革、宽容失误的浓厚氛围。对虽有失误错误但负责的干部和影响期满、表现好且符合规定条件的被追究问责干部,在考核评优、选拔任用、职级晋升、表彰奖励等方面不应让其受影响。对干部履职尽责、干事创业出现失误和错误予以负面问责,在考核评优、选拔任用、职级晋升、表彰奖励等方面不应让其受影响。对干部履职尽责、干事创业出现失误和错误予以负面问责,在考核评优、选拔任用、职级晋升、表彰奖励等方面不应让其受影响。