

事关存款利率的两项倡议出炉

进一步畅通利率政策传导

11月29日,市场利率定价自律机制发布两项自律倡议,一方面要求将非银同业活期存款利率纳入自律管理,另一方面要求银行在同对公客户签署的存款服务协议中加入“利率调整兜底条款”。专家表示,两项自律倡议有助于规范金融机构定价行为,畅通利率政策传导,加大对实体经济支持力度。市场利率定价自律机制由中国人民银行指导成立,对金融机构利率定价行为开展行业自律管理。利率自律机制日前召开工作会议,审议通过了两项关于存款利率的新倡议。

根据《关于优化非银同业存款利率自律管理的自律倡议》,非银同业活期存款利率将被纳入自律管理。这意味着,证券公司、基金公司、保险公司、商业银行理财子公司、财务公司以及保险资产管理公司等机构的同业活期存款利率将紧跟央行政策利率变动,逐渐消除套利空间。

近年来,银行存款利率持续下行,但同业活期存款利率“降不动”。目前,中国人民银行的存款利率已从前年的2.2%降至1.5%,但同业活期存款利率基本不随央行政策利率变化,近几年始终维持在1.75%左右。

记者了解到,个别财务公司、理财子公司在银行同业活期存款利率接近3%,而四大行一般性活期存款利率仅为0.1%。

“同业存款利率市场化程度不足,或引发多种套利模式。”招联首席研究员董希淼介绍,有的银行为了满足内部考核规模要求或流动性指标需要,宁愿“花钱买存款”,增大了息差压力;有的企业将存款通过绕道财务公司变成同业存款来赚取利差,推高了金融机构整体负债成本……这不仅扰乱了市场竞争秩序,也不利于降低社会综合融资成本。

在专家看来,将同业活期存款纳入自律管理后,有利于缓解银行息差收窄压力,有效调节资金供求和资源配置,提升金融支持实体经济的可持续性。同时,同业活期存款利率与央行政策利率联动后,有助于消除“利率高地”,压缩套利空间,提高交易结算效率。

11月29日,利率自律机制还公布了《关于在存款服务协议中引入“利率调整兜底条款”的自律倡议》,对公客户同银行签订的存款服务协议中,需加入“利率调整兜底条款”,确保协议期内,银行存款挂牌利率或存款利率内部授权上限等调整,能及时体现在实际存款业务中。

简单来说,就是存款利率调整后,客户和银行可协商确定存款利率水平。当银行调整存款利率时,客户可以选择接受调整后的存款利率,也有权提前终止协议。

当前,部分银行会与企事业单位客户签订期限

较长的存款服务协议,并长期锁定利率,如三年、五年。但市场利率是变化的,这将加大银行面临的利率风险,也造成利率政策传导受到阻碍。

专家表示,“利率调整兜底条款”的引入,对银行来说,有助于管理自身利率风险,降低负债成本,稳定净息差,保障持续稳健经营;对客户来说,可促使其将闲置资金投入生产经营。

两项自律倡议均于12月1日起生效,其中一项还设置了缓冲期,对银行流动性的影响总体可控。

记者了解到,为避免增加银行年末流动性压力,利率自律机制对优化非银同业存款利率自律管理设置了一个月的缓冲期,即自2025年第一季起同业活期存款利率自律管理正式纳入央行宏观审慎评估(MPA)考核。

中国民生银行首席经济学家温彬表示,银行将在一个月的过渡期内,把握时间窗口,积极做好客户沟通、合同修订、系统改造等工作,确保流动性平稳。进一步疏通利率传导的堵点,有助于推动社会综合融资成本有所下降。

记者从利率自律机制了解到,下一步,金融机构将认真落实两项自律倡议,做好对客户沟通和解释工作,并将稳定负债成本的效果传导至贷款端,加大对实体经济支持力度,促进金融资源高效配置。 新华社记者 吴雨 任军

怎样实施、如何惩戒

违法犯罪的联合惩戒办法

12月1日起,多部门联合印发的《电信网络诈骗及其关联违法犯罪联合惩戒办法》(以下简称《办法》)将正式施行。为有效遏制网络诈骗犯罪高发多发,《办法》将如何具体推进实施?诈骗分子将面临怎样的后果?围绕群众关心的一系列相关问题,公安部刑侦局打击新型网络犯罪指导处副处长胡志伟进行了解读。

问题一:此次《办法》制定的背景是什么,将重点打击哪几类突出的违法犯罪行为?

当前电信网络诈骗犯罪形势非常严峻,涉诈黑灰产从业者的违法成本非常低,从而出现打而不绝、屡打屡犯的情况。那么我们联合惩戒办法的目的,就是为打击治理涉诈黑灰产犯罪,提供有效的惩戒手段和政策依据。

我们重点打击的行为包括,直接实施诈骗的犯罪分子,以及帮助实施电信网络诈骗的关联违法犯罪行为。比如,那些帮助信息网络犯罪活动,妨害信用卡管理,侵犯公民个人信息,掩饰、隐瞒犯罪所得,以及组织他人偷越国(边)境等违法犯罪行为。

问题二:《办法》实施后,诈骗分子将面临怎样的后果?

在金融方面,被惩戒对象名下的银行账户、数字人民币钱包的非柜面出金功能,将会受到限制。同时,也会限制其使

用支付账户、实名数字人民币钱包等功能。在电信网络诈骗方面,惩戒对象名下的电话卡、物联网卡、固定电话,以及使用电话卡注册的互联网账号等功能都会受到限制。在信用方面,被判处刑事处罚的惩戒对象,将被纳入“电信网络诈骗”严重违法失信主体名单,并在“信用中国”网站向社会公示。

问题三:《办法》实施的目的和预期效果是什么?

这些惩戒措施,“惩”只是手段,“戒”才是目的。一方面,我们是为了提高违法的成本,防范更多违法行为的发生;另一方面,对社会要产生强大的警示、震慑效应,引导相关的行业和个人,约束他们的行为,并提高人民群众防范被骗,以及不能参与诈骗的这种意识。

问题四:针对新型电信网络诈骗手段冒头,相关部门有何举措?

电信网络诈骗的手法套路在不断翻新变化,而他们利用的技术手段,也在持续更新升级。因此,我们一直紧盯犯罪形势的变化,综合采取各项措施,积极应对新出现的诈骗手法、洗钱方式。当然,我们也会在《反电信网络诈骗法》等相关法律法规的基础上,遵循动态管理的原则,按照有关程序,对惩戒措施和适用范围进行相应调整和补充,以确保更好有效应对新的犯罪形式。(据新华社)

西安铁路局:多举措发力确保电煤稳定供应

本报讯(记者 郝佳伟)近日,受多轮冷空气影响,我国各地气温骤降,发电供暖用煤需求激增。中国铁路西安局集团有限公司积极响应,围绕市场需求,采取多项有力措施扩大电煤运力,确保电煤稳定供应。

据悉,今年10月1日至11月28日,西安铁路局煤炭运输达14682列、4958万吨,同比增加87万吨,增幅1.8%,为冬季电煤供应提供充足保障。

针对电煤需求大增的实际,西安铁路局对陕北地区煤炭装车点进行重点盯控,优化生产组织,及时解决问题,确保有

请必装、快速挂运;量身打造最优运输方案,均衡空车保有量,倒排时间节点,提升运输效率,确保列车快速到发;加强内部协调联动,合理组织生产,并研究建立高效配置运输资源的制度办法;依托陕北地区铁路专用线、联络线优势,完善煤炭产业集群物流配套,缩短供应链与产业链空间距离,畅通货运通道。

在保障运输效率的同时,西安铁路局还注重安全生产,组织专业团队对线路设备进行全面检查整治,确保设备稳定运行;利用智能化运输调度指挥系统,实现调度指挥与车站作业一体化。

(上接第一版)

西纺集团工会针对不同岗位职工,组织丰富多彩的技能比武和劳动竞赛。运转操作比武观摩、设备维修技术提升赛、女职工“巾帼建功”明星、素质提升“创一流”劳动竞赛等活动,让每名职工都能在适合自己的舞台上发光发热,在实践中提高技能。

今年,西纺集团工会共举办技术练兵活动474次,参与人数达5464人次;各类竞赛活动78次,参与人数达1121人次;理论培训116次,参与人数达2673人次。这些活动不仅规范了操作流程,提高了产品质量,更在包机制、计件制以及职工操作水平和设备维护保养水平的提升上取得了突破性进展。

在劳动和技能竞赛中,涌现出一批操作尖子、维修能手。纺纱分厂生产办公室副主任严斌感慨道:“劳动和技能竞赛不仅推动了形成了‘比、学、赶、帮、超’的浓厚氛围,更为企业发展新质生产力培养了一批优秀人才。”

集智赋能促发展

高素质职工队伍和追求卓越、止于至善的技术创新活动是企业发展的决定性因素。在追求高质量发展的道路上,西纺集团工会深刻认识到高素质职工队伍和技术创新活动对企业发展的关键作用。

该集团工会开展了“小发明、小创造、小革新、小设计、小建议”竞赛活动,进一步激发全体职工劳动热情和创造力,推动企业降本增效工作向更深层次、更广领域发展。同时,对涌现出的创新成果进行表彰奖励,鼓励职工在日常工作中发挥聪明才智,积极提出创新性想法和建议。

广大技术人员,特别是技能带头人和劳模创新工作室成员,在技术革新方面发挥了引领作用。

苟永福是众所周知的勤于学习、善于钻研的业务能手。他通过日积月累的学习,及时掌握最新技术动态,并将其应用于生产实践中,完成了多项技术创新和技术改造,为企业创造了巨大的经济效益。

依托苟永福劳模创新工作室,西纺集团持续推进空压系统升级改造,不断降本增效。苟永福表示:“通过把三级压缩改成二级压缩,一台机器一天能够节约大约1万度电。”同时,他们还将空压机的热量回收利用于采暖,也为企业带来了很大的经济效益。

这些技术人员不仅在运转操作、设备维修、工艺优化等方面取得了显著成果,还带动了广大职工积极参与技术创新活动,共同出主意、想办法,优化生产参数,解决生产难题,从而有效提升产品质量和生产效率,为企业生产经营注入了新的活力。

提质增效,在高支纱及超高支纱研发上填补了省内空白。

精益管理聚力

今年10月,该集团细纱车间B班轮班长陈素梅在西安市轻工纺织工会系统第二届班组长大赛中荣获一等奖。这一佳绩的取得源于集团工会长期以来对班组建设的重视。

“班组是企业管理的基石,要打造现代一流纺织企业,必须加强班组建设。”武楠说。为打造现代一流纺织企业,西纺集团积极加强班组建设,通过一系列创新举措,不断提升班组管理水平。

该集团工会建立健全班组建设管理机制,确保班组管理和班组建设活动每月有考评、每季有表彰,实现了班组管理规范化、制度化。这一机制的建立为班组工作有序开展提供了有力保障。

在班组建设过程中,特别注重发挥班组长的“龙头”带动作用。集团工会每年定期举办班组长培训班,邀请专家授课,内容涵盖班组建设工作要求、安全管理、纱线知识、质量管理、劳动工资管理以及社保知识等多个方面。

该集团工会还定期召开班组长座谈会和班组长经验交流会,为班组长搭建相互学习和交流的平台。近两年,生产及生产辅助部门的基层生产班组有256人次参加轮训,管理水平得到显著提升。

“学习交流经验后,我也会传授给班组成员,同时发挥班组长先进典型作用,调动班组成员的积极性。”陈素梅说。

陈素梅所在班组是明星班组,也是陕西省纺织服装行业“赵梦桃小组式先进班组”。为了激发班组长工作热情和创造力,该集团持续开展“明星班组”竞赛和安全管理劳动竞赛。每季度,该集团工会都会对表现突出的班组进行讲评和表彰,这不仅增强了班组的凝聚力和向心力,也激发了广大职工的工作积极性。

武楠表示,西纺集团工会将继续传承和发扬老国企优良传统,充分发挥桥梁纽带作用,发挥自身优势,积极作为,在培育新型劳动者、保障职工权益、发挥引领作用等方面发挥重要作用,为企业从“织造”走向“智造”,织出新质生产力之花作出更大贡献。 本报记者 郝佳伟

记者手记

在从传统“织造”向智能化“智造”的转型之路上,西安纺织集团工会充分发挥桥梁纽带作用,通过劳动和技能竞赛、技术创新活动及班组建设,激发了职工的工作热情和创造力,提升了技能水平,为企业培养了优秀人才。这些举措不仅促进了企业提质增效,更为纺织行业的企业转型升级树立了典范,彰显了新时代国有企业工会的活力与担当。

陕汽控股以提升职工生活品质为抓手,发布线上线下双通道“幸福地图”职工服务手册

用民生“温度”标注幸福“刻度”

本报讯(记者 王青)11月30日,全总提升职工生活品质试点单位工作推进暨陕汽控股职工“幸福地图”发布仪式在陕西汽车控股集团有限公司举行。此次发布涉及职工“衣食住行医学环用”8个方面,以职工生活品质提升推进“产改”工作走深走实。此外对首批20名“幸福使者”进行了表彰。

翻开“幸福地图”手册,成长之星、青年之星、首席员工、终身员工的选拔依据条件等关系职工职业生涯、成长平台、福利待遇的内容作了详细说明。“幸福地图”手册显示,全公司已建成洗衣房12处、职工食堂23个、智慧货柜84个、新能源汽车充电桩56个、电动自行车充电口1620个,为职工提供免费

充电服务;对入住职工公寓、公租房、保租房的情况进行了详细介绍;对就医服务、医疗救助和33个爱心小药箱的放置地点进行了标注。此外,还涉及职工子女上学、托管、文体文化社团、团购项目、福利品发放等方面,真正实现一册在手后顾之忧。

据了解,2024年,陕汽控股成功创建全国总工会第三批“提升职工生活品质”试点单位。为将这项工作落细落实,该公司推出职工“幸福地图”,把

竭诚服务职工、助力职工成长成才作为企业的一项重点工作来抓。

为提高服务项目知晓度,该公司工会专门设计制作了口袋手册,发放至班组和职工小家,让零距离、全方位的服务项目融入职工工作学习生活各方面。除此之外,还用H5的方式将“幸福地图”中的服务项目展示在公司职工之家微信公众号上,实现职工一键登录、随时查阅。

“只有不断创新工作模式,整合各方资源,充分运用数字化手段精准服务职工,才能让‘员工愿景’变成‘幸福实景’,最终实现以民生‘温度’标注幸福‘刻度’,为从中国制造到中国‘智造’贡献陕汽力量。”该公司工会主席马国强表示。

西安

社区“嵌入式”服务 打造家门口的“幸福圈”

2024年以来,西安市未央区积极探索社区嵌入式服务设施建设,通过盘活闲置资源、补齐设施短板、创新运营模式等方式,在城市社区(小区)公共空间内因地制宜嵌入功能性设施和适配性服务,为居民提供养老托育、社区助餐、家政便民、健康服务、体育健身、文化休闲等多种服务,让更多群众享受到家门口的优质普惠公共服务。



①11月21日,居民在凤城社区养老服务站上手鼓课。
②11月28日,在沪滩半岛社区,西文小雅托育中心的老师带孩子们的活动。
③11月29日,居民在沪滩半岛社区悦读驿站读书。
新华社记者 邹竞一 摄



放开! 九地允许试点设立外商独资医院

群众看病就医迎来更多选择。

11月29日,国家卫生健康委、商务部、国家中医药局、国家疾控局4部门公布《独资医院领域扩大开放试点工作办法》。

此前,相关部门已提出,拟允许在北京、天津、上海、南京、苏州、福州、广州、深圳和海南全岛设立外商独资医院(中医类除外,不含并购公立医院)。

本次公布的方案,明确试点允许设立外商独资医院,并对具体条件、要求和程序等进一步作出规定。

方案公布传递出明确的信号:欢迎国外高水平医院“走进来”。

党的二十届三中全会审议通过的《中共中央关于全面深化改革、推进中国式现代化的决定》提出“扩大自主开放”“推动电信、互联网、教育、文化、医疗等领域有序扩大开放”。

方案明确提出,引进国际高水平医疗资源,丰富国内医疗服务供给,优化营商环境。外商独资医院的类别为综合医院、专科医院、康复医院,医院级别为三级。

根据方案,申请设立外商独资医院的境外投资主体,要能够提供国际先进的医院管理理念、管理模式和服务模式,能够提供具有国际领先水平的医学技术和设备。此外,可以补充或改善当地在医疗服务能力、医疗技术和医疗设施方面的不足,拓展多元化服务供给格局。

自2000年起,我国允许设立外商合资医疗机构。经过20余年的发展,目前共有外商合资医疗机构60余家。未来,更多国外高水平医院“走进来”,不仅可以让更多有出国就医需要的患者节省时间

和经济成本,也有望为我国公立医院高质量发展提供借鉴。

国家卫生健康委医政司有关负责人表示,允许试点设立外商独资医院,是中国医疗领域对外开放的有益实践和探索,有利于与内资医院形成互补协同局面,有利于满足居民多层次、多样化的健康服务需求。

可以设立哪些外商独资医院?

医疗活动直接影响人民生命健康权益,也直接涉及人类遗传资源安全。近年来,我国制定了一系列法律法规,规范人类遗传资源的采集、保藏和利用。

不让国内遗传资源“溜出去”,方案要求进一步加强风险防范,完善事中事后监管措施。方案对外商独资医院涉及人类遗传资源的诊疗活动进行了严格限制:不得设立血液病医院,诊疗科目不得登记血液内科,不得开展人体器官移植技术、人类辅助生殖技术、产前筛查和产前诊断技术等伦理风险较高的诊疗活动……

方案还要求:外商独资医院不得设立精神病医院、传染病医院、中医医院、中西医结合医院、少数民族医院等。

“坚持发展和规范并重。”国家卫生健康委卫生健康研究中心专家表示,按照方案要求,试点地区将确保外商独资医院按照我国法律法规、临床诊疗指南、医学伦理规范、临床技术操作规范和行业标准开展诊疗活动。

外商独资医院运营有哪些规范?

方案明确:允许医院按规定聘用外国医师、港澳台医师、港澳其他卫生专业技术人员短期执业,

全院管理和卫生专业技术人员的中方(内地)人员占比均不得少于50%。

同时,医院信息管理系统应当接入属地医疗服务监管平台,电子病历、医用设备等信息存储服务器应当位于我国境内。

外商独资医院会不会对我国医务人员执业和公立医院发展造成冲击?

公立医院是我国医疗卫生服务体系的主力军。2023年,公立医院诊疗人次占全国医院诊疗人次的83.5%。

国家卫生健康委医政司有关负责人表示,此前的外商合资医疗机构对当地公立医院医务人员队伍影响不大,我国公立医院的骨干人才队伍保持稳定并不断发展。本次在部分地方试点设立外商独资医院,范围有限,且是渐进发展过程,不会影响全国公立医院体系发展和群众基本医疗服务。

近年来,我国公立医院高质量发展持续推进,在学科建设、服务能力、技术水平、医疗管理、人员梯队建设等方面取得了显著成就,为医务人员干事创业提供了广阔空间,就业吸引力不断增强。

群众始终期盼更加便利、更加优质的医疗卫生服务。进一步丰富服务供给,正是为健康中国助力。

“用好”外商独资医院,多样化支持、规范化管理,我国医疗卫生体系将更好地满足人民群众多元化的就医需求。

(新华社北京11月29日电)

