

为科技人才建功立业厚植沃土

陈朋

人员的耐力和专注精神。我国天文光学领域的领军人苏定强院士在望远镜和天文光学领域从事研究已有65年,88岁高龄仍坚持不懈,专心科研是其工作生活的生动写照。“埋头苦干,做个五年、十年,说不定就出一个很大的成绩”,这是他的心得体会和经验之谈,也是他对青年科研人员的质朴建议。科研战场上,像苏定强院士这样长期潜心钻研的科研人员不在少数,他们凭借专注的精神和长期的投入,在各个科研领域创造了不凡的成绩,带给我们持久的激励和深刻的启示。

让科研人员专心科研、建功立业,不仅需要引导科研人员自身苦练内功,涵养“板凳坐得十年冷”的心态,“一竿子办成一件事”的执着,还需要不断完善评价体系、构建长效保障机制,最大限度释放他们的创新创造活力。党的二十届三中全会提出“健全保障科研人员专心科研制度”“赋予科学家更大技术路线决定权、更大经费支配权、更大资源调配权”,着眼点正是为广大学科人员营造安心科研的良好环境,回应了科研人员的现实关切,为推动科技体制改革、促进科

研队伍建设提供了有力指引。深化科技体制改革,激发创新创造活力。必要的时间精力投入是科研工作顺利开展的重要前提和基础。无论是科研方案的设计,还是调查研究工作,抑或数据的整理分析、研究结论的提炼,都离不开科研人员大量时间和精力投入。可以说,保障时间就是保护创新能力。也因此,要尽可能让科研人员从各种非研究性事务中解放出来,特别是要赋予他们必要的科研自主权,帮助他们扫除不必要的“繁文缛节”,精简不必要的佐证材料,畅通经费渠道,把更多的时间和精力留给科研创新。

持续创新评价方式,助力科技人才成长。科学合理的评价体系是科研工作顺利进行的重要支撑。近年来,“破五唯”的评价导向更加鲜明,并且在高校、院所、企业渐次落地,转化为实际行动。一些高校、科研院所、企业结合各自实际,探索了多样化、多元化的成果及人才评价方式,充分考虑了不同类别科研活动的科技人员的职业发展需求,让每一位科技工作者的实际贡献和成果都得到应有的认可和尊重,享有

“人尽其才、才尽其用”的公平机会。实践证明,多元化的评价机制符合科研工作的客观规律,有力激发了科研人员的积极性和主观能动性。

完善服务保障机制,让科研人员安心科研。对科研人员尤其是大城市青年科研人员来说,子女教育、医疗、住房等现实问题能否得到妥善解决,直接关系到他们的获得感、幸福感,也会对科研状态或多或少产生影响。须完善人才服务保障,解决科研人员后顾之忧,让他们能够潜心研究。近年来,江苏省南京市人社部门与教育部门、医疗系统、银行等单位合作,通过推出“紫金英才卡”等方式为在宁高层次人才提供一系列优质服务,尽最大努力帮助他们解决生活之忧,受到认可和称赞。

科研工作不是老老实实在的学问,需要久久为功。从精神涵养、评价机制、服务保障体系等多方面协同发力,营造鼓励创新、包容失败的科研氛围,打造良好人才生态,让广大科研人员敢放手脚、轻装上阵、安心研究,为推进科技强国建设、实现中国式现代化贡献自己的聪明才智。

理论实践

LILUNSHIJIAN

新就业形态劳动者权益协商的制度框架与发展重点

吴文芳

为指导各级工会、企业以及新就业形态劳动者能用善用协商协调机制,日前,全国总工会等四部门联合印发了《新就业形态劳动者权益协商指引》(以下简称《指引》),用于指导平台企业充分听取工会和劳动者代表的意见建议,合理制定涉及劳动者权益的制度规则和平台算法,进一步规范协商流程、提升协商实效,引导企业规范用工、劳动者依法维权。

近年来,为支持和规范发展新就业形态劳动者权益,促进平台经济规范健康持续发展,相关部门已经发布了多项维护新就业形态劳动者劳动保障权益的政策。然而,当前新业态领域法律法规仍然较为缺失,在此背景下,发挥集体协商作用,形成特定行业、区域、头部企业等内部的用工规则,不仅是工会维护职工权益的必要手段,也是依法协调新业态领域用工关系的重要途径。

2021年底修订的工会法规定,工会适应企业组织形式、职工队伍结构、劳动关系、就业形态等方面的发展变化,依法维护劳动者参加和组织工会的权利。自此,全国各级工会组织适应新业态发展,积极推动集体协商作为新就业形态劳动者利益诉求表达的重要渠道与权益维护的重要手段。

此次《指引》确立的制度框架体现了新业态的用工特点。总体上看,内容涉及新业态领域开展协商过程中面临的最迫切、最主要的问题,包括协商的主体范围、主要形式、参与协商的双方代表人数及各自任职条件、协商内容、协商会议流程、协商成果的确定以及争议处理等方面。由于新就业形态劳动者均为平台劳动者,平台对其主要管理方式为基于算法的管理,《指引》为新就业形态劳动者与平台就算法等新型管理方式进行协商奠定了规则基础。《指引》规范的权益内容既包括修订涉及劳动者权益的制度规则和算法,也包括建立健全协商机制。对于协商内容,《指引》充分考虑配送企业、出行运输企业以及家政服务企业等三大类平台企业的用工特点,规定了符合不同行业劳动者需求的协商内容。配送企业协商议题最为广泛,包括派单规则、计件单价、派单数量、配送时限、最长在线时长、休息场所、交通安全保障措施、投诉处理和极端天气补贴等。而出行、运输企业协商议题一般包括服务收费、抽成比例、计价规则、派单规则、最长在线时长、作业安全、运费纠纷、保险保障等。由于家政服务企业劳动者以女性为主,协商议题特别增加了女职工权益保护。

近年来,随着我国对新就业形态劳动者权益保障水平的不断提升,新业态领域集体协商已经有一定的实践基础。2023年7月,来自“饿了么”平台全国7大分区的175位全网职工代表齐聚上海,参加“饿了么”平台(全网)一届一次职代会(扩大)会议,审议通过全网集体合同及3个全网专项集体合同,覆盖平台自有职工及全国1.1万个配送站点的超过300万名骑手。为此,《指引》也吸收了实践中一些成功经验,依托平台就业的全网劳动者推选代表;推选协商代表开展集体协商并签订全网集体合同;经过职代会审议通过集体合同。这种实践充分运用现行法中“集体协商+职代会+集体合同”的制度框架,既保证了集体合同内容的正当性,也确保了集体合同的效力,最终为平台所有新就业形态劳动者提供相关权益保障。

当然,《指引》能否在接下的新就业形态劳动者权益保障实践中真正落地,还有待于各级工会、平台企业与企业代表组织根据《指引》的规定认真落实集体协商机制。上级工会应积极引导平台企业劳动者开展集体协商代表的推选活动,特别是注意协商代表应覆盖企业各区域的各种用工形式,综合考虑政治品行、岗位、工作年限和性别等因素,并优先从各级工会评选的先进模范、各级“两代表一委员”中推选。首席协商代表可由上级工会指派或由相关产业工会或企业工会主要负责人担任。由于企业代表一般由企业法定代表人指派,应包含涉及劳动者权益部门的负责人,企业代表组织应积极配合工会动员企业及其法定代表人参加协商。同时,各级协调劳动关系三方、行业主管部门也应加强工作指导,确保协商工作的顺利进行和协商成果的有效落实。

让劳动者安“薪”少忧“酬”

姜琳

临近岁末,结算工资、回家过年,是许多人实实在在的期盼。

为切实保障好劳动者工资报酬权益,当前治理欠薪冬季行动正在全国开展,在2025年春节前集中治理欠薪过程中,必须始终坚持系统观念,充分尊重人的意愿,统筹推进、双向发力,既完善农业转移人口市民化激励政策,加大拉力;也健全进城落户农民农村权益维护政策,增强推力。如此,才能在城乡一体、良性互动中,让城镇化成为一个顺势而为、水到渠成的发展过程。

今年1至9月,重庆共查处欠薪案件2825件,为1.83万名劳动者追回工资2.41亿元;河北办结欠薪案件1.7万件,为6.2万名劳动者追偿工资6.8亿元。……一笔笔欠薪的解决,为的是捍卫劳动者的尊严,守护好一个个家庭的温暖。

眼下,进入工资结算高峰,劳动者按时足额拿到报酬的诉求更加迫切。各地各部门务必出硬招、求实效,真正解决一批群众急难愁盼问题,为劳动者解忧。除工程领域欠薪问题外,经营不善、拖欠账款等带来非工程建设领域的欠薪问题增多。

今年1至9月,重庆共查处欠薪案件2825件,为1.83万名劳动者追回工资2.41亿元;河北办结欠薪案件1.7万件,为6.2万名劳动者追偿工资6.8亿元。……一笔笔欠薪的解决,为的是捍卫劳动者的尊严,守护好一个个家庭的温暖。

眼下,进入工资结算高峰,劳动者按时足额拿到报酬的诉求更加迫切。各地各部门务必出硬招、求实效,真正解决一批群众急难愁盼问题,为劳动者解忧。除工程领域欠薪问题外,经营不善、拖欠账款等带来非工程建设领域的欠薪问题增多。

今年1至9月,重庆共查处欠薪案件2825件,为1.83万名劳动者追回工资2.41亿元;河北办结欠薪案件1.7万件,为6.2万名劳动者追偿工资6.8亿元。……一笔笔欠薪的解决,为的是捍卫劳动者的尊严,守护好一个个家庭的温暖。

职工「荣休制度」不可少

兰增干

前不久,中铁宝桥集团道岔分公司召开2024年三季度退休职工暨新入职大学生座谈会,欢迎5名职工光荣退休,欢迎5名大学生入职。座谈会上,即将退休的职工分享成长经历和心得体会,相关部门负责人回顾与退休职工共事的点点滴滴,并向退休职工颁发退休证书,赠送纪念册。

笔者为这样的座谈会点赞!此般座谈会不仅让老员工的经验和智慧成为引领新员工前进的灯塔,而且让新员工的激情和活力为发展注入新动力。退休职工对退休职工是活别,对新入职职工则是“薪火相传”的生动教育,无论是退休职工还是新入职职工,均能感受到集体的温暖,不断增强他们的荣誉感、幸福感和归属感。

笔者认为,在每名劳动者职业生涯中,有两个时间节点很重要。一个是新入职报到,另一个就是到龄退休,这两个时间节点是劳动者工作历程的开始与结束,皆为一生中难忘的时刻。尤其是到龄退休这一天,在昔日同事陪伴和见证下举行一场荣休礼,对于他们来说无比光荣,这是对劳动者职业生涯的致敬。

笔者近年来参加过一些单位举办的荣休仪式,内心受到强烈触动。有的单位通过事先制作的小视频深情讲述退休职工职场过往、入职档案、老照片、工作视频……将与会人员的思绪带回一同共事的峥嵘岁月,引起大家的共鸣。

近年来,我省各地出台了相应的荣休制度,但多局限于干部荣誉退休。2020年,咸阳市委组织部、市委老干部局、市人力资源和社会保障局、市总工会联合出台了《咸阳市干部荣誉退休制度》。2021年,商洛市委组织部、市委老干部局、市人社局联合出台《商洛市干部荣誉退休制度(试行)》,从六个方面对干部退休进行了规范。

相对于职工的荣休制度,2020年9月以来,陕西省教科文卫体工会在系统内重点打造“师德+荣休”品牌。陕西一些大型国有企业也高度重视职工荣休制度,比如陕西联通公司机关工会多次组织退休职工座谈会,并走出机关,辐射该公司8000多名职工所在的基层单位。

可以说,在劳动者更加注重获得感幸福感的当下,温馨、暖心的退休礼让人耳目一新,值得点赞和推广。

观察家说

GUANCHAZHESHUO

新型城镇化 因“人”更精彩

何娟

住房保障体系建设,解决好新市民、青年人等住房问题,到推动基本公共教育服务均等化,助力更多随迁子女上好学,一项项务实举措圆安居梦、撑保障伞,有力提升了人民群众的获得感,成为以人民为中心发展思想的生动体现。

城镇化是现代化的必由之路。习近平总书记深刻指出,新型城镇化建设“要坚持以创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念为引领,以人的城镇化为核心”。2023年,我国常住人口城镇化率提升至66.16%。进入城镇化快速发展的中后期,如何深入实施好新型城镇化战略?

党的二十届三中全会《决定》提出“健全推进新型城镇化体制机制”,国务院印发《深入实施以人为本的新型城镇化战略五年行动计划》,都把人的需要放在重要位置。展望未来五年的“路线图”,不仅要关注农业转移人口数量的增长,更要注重城镇常住人口生活品质的提升,让全体居民更好共享现代化发展成果。

城镇化的核心是人的城镇化。城镇化伴

随着城乡结构和区域结构的深刻调整,要想让更多农业转移人口融得进、过得好,必须向改革要动力,进一步理顺体制机制,协调好各方面的利益关系。以户籍制度改革为例,统一城乡户口登记制度,放宽户籍限制,1.65亿农业转移人口落户城镇;全面实施居住证制度,越来越多新市民享受到均等的基本公共服务。着力破解城乡之间、城市内部的二元结构,解决好农业转移人口关心的稳定就业、子女教育、住房保障、社会保险等问题,才能让新型城镇化更好更公平地惠及更多人。

深入推进以人为本的新型城镇化,必须坚持以人的全面发展服务。福建晋江,民营经济活跃,外来务工者众多。以产聚人、以城留人,当地为“新晋江人”提供30项市民化待遇,实现就学、就医、就业、住房等“新老晋江人一个样”,同时鼓励外来务工人员参与公共事务、社区生活,吸引超百万“新晋江人”安居就业。截至去年底,晋江常住人口城镇化率高出全国平均水平约4个百分点,走出了一条中小城市新型城镇化之路。新型城镇化是产业升级、人口集聚、城镇发展良性互动的城镇

化。哪些城市率先做好吸引人才、服务人才、培育人才的大文章,哪些城市的发展后劲就会更强。

也应看到,不同地区城镇化速度、适宜的城镇化率、城镇形态等必然存在差异,不宜搞“整齐划一”。比如,城镇化率低且人口规模大的地区,应着重提升水平、挖掘潜力;城镇化率较高且人口持续集聚的地区,不妨促进大中小城市和小城镇协调发展,形成更多宜居宜业的生产生活空间。同时,用好县城这个重要载体,因地制宜发展壮大县域经济,有助于带动“就近城镇化”“就地城镇化”。在此过程中,必须坚持系统观念,充分尊重人的意愿,统筹推进、双向发力,既完善农业转移人口市民化激励政策,加大拉力;也健全进城落户农民农村权益维护政策,增强推力。如此,才能在城乡一体、良性互动中,让城镇化成为一个顺势而为、水到渠成的发展过程。

新型城镇化,是人与城的“双向奔赴”,是城与乡的格局重塑。从“乡土中国”走向“城镇中国”,以“人的城镇化”促进“人的现代化”,新型城镇化必将结出累累硕果。