

## 护卫列车的“脑科医生”

通讯员 魏科伦



1月13日,张明在安康机务段库内进行感应线圈高度测试作业。 通讯员 陈官正 摄

1月13日,铁路春运序幕即将拉开。在中国铁路西安局集团公司安康电务段车载设备车间,张明和同事对春运列车进行着最后的“体检”和“手术”。他们的工作不仅仅是检查和维修,更是对列车安全的守护与承诺。

当列车运行时刻、列车运行区段、限速等发生变化时,需要提前将“变化”植入列车“大脑”——LKJ列车运行监控系统,帮助机车乘务员了解线路状况,控制列车行驶速度,保障列车平稳运行。张明所在的车载设备车间就是火车头的“脑科医院”,他们也被誉为列车的“脑科医生”。

作为最先进入春运状态的铁路部门之一,早在一个月前他们就对列车的控制、通信、信号等系统的

关键部位进行细致检查和测试。确保列车在新的运行图中能够安全、高效行驶。他们还要为列车更新最新的运行信息,升级“导航”,让列车在运行过程中“耳聪目明”。每次升级的数据多达上千万个字符,因此,他们总是格外小心,确保没有任何差错。

今年春运期间,他们承担着集团公司配属的260余台客货车车载设备的检修维护工作,在不远处的分析工区,列车做起了“心电图”。车修工区内一辆辆列车整齐排列接受着“外科手术”。在检测工区为列车完成体检,发现并解决潜在安全隐患,确保列车顺利“出院”。有时他们也会出急诊,迅速对异常情况进行排查和处理,保障设备时刻处于正常工作状态。每一个

细节,每一个数据,都关乎列车的安全运行。

“我们就是动车组的‘脑科医生’,每一列车的安全生产,都离不开精心呵护。”虽然很累,但是张明却对自己的工作格外自豪。每当看到一列列满载旅客的列车安全、准点到站目的地时,他和同事所有的疲惫和辛劳都会烟消云散。

在这个充满希望和期待的春运里,张明和同事将继续坚守在铁路“脑科医生”的岗位上,用他们的智慧和汗水,为每一列车的安全行驶保驾护航。他们的身影,将成为这个春节动人的风景线。



## 为「紫领」人才成长开辟绿色通道

皇甫思逸

近日发布的《新质生产力应用型人才就业趋势报告》显示,随着我国产业升级速度加快和智能制造蓬勃发展,未来十年“紫领”人才总需求将保持增长态势,到2035年或超3100万人。(1月13日《科技日报》)

人是生产力中最活跃、最具决定意义的因素。在人工智能的新时代,制造业如何找准新质生产力的“人才坐标”,一直是市场关注的重要话题。在此背景下,“紫领”人才正在成为业内认可的新概念。所谓“紫领”,是介于传统“蓝领”和“白领”之间的特殊职业群体,存在于智能制造的班组长、技术员和质检员等岗位,既拥有较高的操作技能,又具备创新能力和解决实际问题的能力。简言之,“紫领”人才应当是适应智能化新发展阶段的高技能复合型人才。

从当前来看,在制造业转型升级的过程中,“紫领”人才的重要性

正在日益凸显。在一些企业中,“紫领”人才为代表的新型应用型人才,已经在技术创新和生产流程优化中发挥关键作用,成为推动产业变革的重要力量。

可以预见,随着技术的不断进步和产业的深入发展,“紫领”人才需求将持续增长。多方合力促进“紫领”人才的茁壮成长,也是为推动我国制造业向智能化、高端化迈进提供强劲动力。教育要与时俱进,打破学科壁垒,加强高等教育、职业教育、继续教育有机衔接;推动完善校企协同育人机制,开设更多与智能制造、数字经济等新质生产力相关的专业课程、实训基地,让学生在理论学习知识的同时,也锻炼实践能力。企业要强化人才战略,加大培训投入,通过师徒制、内部培训、项目实践等方式,鼓励员工参与技术研发与创新项目,为其铺就成长道路。政府要发挥引导作用,完善人才评价与激励机制,提升“紫领”人才的社会地位与职业吸引力,营造良好的人才发展环境。

完善人才评价与激励机制,提升“紫领”人才的社会地位与职业吸引力,营造良好的人才发展环境。

## 「小米哥」任宏宇的返乡创业路

新华社记者 张博文

时值三九,寒日里的黄土高原已是“猫冬”时节,榆林市米脂县米森农业发展有限公司的生产车间内一片忙碌景象。做直播、忙发货、调设备……“95后”新农人任宏宇不断忙碌着。

2017年,土生土长的米脂人任宏宇大学毕业后在大城市打拼。“从小吃着小米长大,身在异乡,愈发想念家乡的味道。”任宏宇说。2018年,任宏宇返乡工作,就职于一家电商企业。在工作中,他也对家乡的小米产业有了更加全面的了解。“县里对产业发展很支持,有好品牌、有好种子、有好机制,我也想试试。”任宏宇说。

2019年,任宏宇辞职创业。开办工厂、流转土地、学习技术……这位曾经在学校学习煤矿开采技术专业的陕北小伙,逐渐成了小米种植的“好把式”。

这几年,米脂县不断推进小米产业高质量发展,任宏宇的企业镶嵌在产业链之中,也步入发展快车道。“企业现在每年可以给当地群众提供30多个就业岗位,设备逐年升级更新,产业销路也更广了。”任宏宇信心满满。

在直播平台,任宏宇的账号名叫“小米哥”,他在直播中常说:“小米养育了黄土地上的人们,我邀请大家尝一尝这份独特的味道。”



任宏宇做直播。



1月13日,位于宁陕县的宁西林业局皇冠林场,职工进行防火应急集结操练。

该林场主要承担辖区野生动植物保护、森林防火、有害生物防治及监测预报等森林资源保护及森林培育工作。皇冠林场积极参与“砺刃-2024”秦岭林区森林火灾联防联控应急演练,锤炼业务水平和综合应急能力。

本报全媒体记者 鲜康 摄

本报讯(通讯员 王森 刘文锋)“电暖器断电后,电源插头要及时断开。”“大娘,这是安全用电宣传材料,您带回家去看看!有什么用电问题现在可以向我们的工作员咨询。”1月10日,国网山阳县供电公司银花供电所组织员工走村入户为村民宣传家庭安全用电知识,讲解安全用电注意事项,进一步增强广大用户冬季安全用电意识。这是该公司开展“冬季安全用电知识进乡村、守护万家温暖活动”的一个缩影。

小寒已至,气温骤降,取暖家用电器使用频率大大增加。为促进冬季安全用电管理,增强村民安全用电意识,普及安全用电常识,该公司结合电网迎峰度冬工作,安排辖区供电所走进村组、走进村民家中面对面沟通交流,主动了解用电需求,开展安全用电、科学用电宣传活动。

利用群众赶集、走村入户、悬挂横幅标语、微信群和朋友圈等多种方式,该公司深入开展安全用电、反窃电宣传,提醒群众不要私拉乱接电线,不要超负荷

使用电器,避免发生火灾和触电事故;开展安全用电检查,及时消除用户用电隐患,让群众冬季用上安全电、舒心电。

“你们主动前来帮我检查室内线路和用电设备,还宣传安全用电、节约用电知识,这个冬季我们就放心多了。”在高坝店镇富桥社区,该公司高坝供电所工作人员正在对用户的用电线路、漏电保护器等设备进行检查。

通过发放《安全用电宣传手册》,他们积极向用户宣传安全用电知识,耐心回答有关安全用电和业务办理便捷方式等群众关心的问题。

“我们将结合春节前安全用电大检查,做优负荷分析和预测工作,优化完善保供电方案和应急处置预案,大力开展农业生产和居民用电隐患排查治理,全力以赴确保迎峰度冬期间电网的安全稳定运行和电力供应的充足可靠,用‘满格’电力保障群众温暖过冬。”该公司相关负责人说。

## 国网山阳县供电公司

## 安全宣传进乡村 守护群众度暖冬

国网山阳县供电公司

## 革新赋能,打造服务职工的“陕”亮品牌

(上接第一版)

职工利益无小事。中互会陕西省办事处紧紧围绕陕西省委深化“三个年”活动要求,按照省总工作部署下发年度目标任务通知书,先后召开全省工作会、专题研讨会、季度协调会等,进一步凝聚共识,解决职工最直接最现实的医疗健康需求,加快构建“1+3+N”多层次医疗保障体系。与陕建集团开展农民工“五个一”活动;与省物联发起“百万名货车司机专项保障”;为减轻新就业形态劳动者和农民工的家庭负担,在礼泉县中小学开展全国首家“互惠学意外伤害”试点……一系列的创新举措为职工织密了保障网,消除了空白点,提质扩面工作取得实质性突破。

截至2024年底,陕西全年完成保费1.74亿元,增幅41%,参保会员236万人次,增幅65%;支付理赔互助金9463万元,受益会员11.2万人次,理赔率54%,超额完成中互会及省总工会的年度目标任务。中互会陕西省办事处被评为“全国优秀办事处”。

## 凝心聚力 在竭诚服务职工上“初心如磐”

“平时注入一滴水,难时拥有互助情”。2024年7月,陕西多地发生洪涝灾害。7月22日,省总工会召开主席办公会议暨党组(扩大)会议,专题研究工会系统抢险救灾工作。当天下午,中互会陕西省办事处及时贯彻省总工会部署,召开救助慰问预案专项会议,要求各市经办机构实行24小时值班工作制,开通赔付“绿色通道”。同时,紧急向中互会申请50万元救助资金,为柞水县、渭滨区、志丹县等10个受灾严重的县区分别补助5万元,慰问职工3980人。

像这样总是在危急时刻及时把组织的关怀送到职工身边,充分体现了“职工互助保障”工作竭诚为职工服务的使命担当。

2024年,陕西各级工会组织始终坚持以职工为中心,聚焦工会主责主业,凝心聚力做好职工互助保障工作,让职工有更多的获得感、幸福感。咸阳市以“服务和宣传”为抓手,全面提升保障效能,去年全市参保金额为2275万元,参保职工29.94万人次,兑现互助保障理赔金1520余万元,受益职工20620人次。宝鸡以互助保障“宣传+服务”年主题活动为抓手,努力做到让每一个参保会员都可感可知、可触可达,全市参

保职工29.87万人次,较上年同比增加2.48万人次,实现保障资金收缴2123余万元,同比增加193余万元。省国防工会把加强职工互助保障工作作为帮扶工作的一项重要任务,统筹推进、协调发展,全系统参保单位共计127家,参保金额680.98万,较上年同比增加48.12万,再次实现参保单位、参保金额、参保人次三项主要指标“三连增”。

为了给职工提供精准、贴心的保障服务,陕西各级工会组织通过“领导亲自送、上门送和集体送”,发放大额理赔互助金648万元,受益职工556人;筹集300万元开展双节救助慰问,为职工送去“娘家人”的特殊关爱;开展“互助健康行·公益讲堂”急救知识全国线上直播讲座,获得6万多名会员点赞,同时聘任72名三甲医院专家教授为健康知识讲座大使;与陕西省劳模工匠协会、陕西省新闻工作者协会、陕西省职工体育协会、音乐家协会等8家省级社会组织签署共建共享协议,有效延伸服务职工健康的手臂,拓宽了服务途径。

“为了扩大宣传推广效应,我们特邀大国工匠‘雕刻火药’的徐立平、三十年磨一技的张新停为陕西职工互助保障公益代言,拍摄系列宣传片,传递了服务职工的最强音”。中互会陕西省办事处主任张志强介绍,先后举办“互助保障杯”冠名活动15场,吸引718万人次职工参与;利用省市主流媒体和平台发布新闻稿件238篇,组建讲师团开展互助保障业务宣讲248场次,印发宣传册、参保告知书等宣传资料16万份,发放各类宣传品32.8万件,形成了宣传合力,服务职工的“陕”亮品牌进一步深入人心。

## 苦练内功 在自身建设上“立根固本”

“小高,你找的资料真是帮了大忙!我知道要找到这些早期的资料不容易,我代表我们的职工请您喝咖啡!”

2024年11月15日下午,中互会陕西省办事处理赔服务部的高行健接到参保单位陕西建工第一建设集团有限公司工会职工互助保障经办人马璇来电的同时,咖啡外卖已送到了综合服务大厅。这杯看似普通的“咖啡表扬”是对工作人员工作的认可,也是对数字化建设取得成效的赞誉。

在推进数字化建设上,中互会陕西省办事处按照全

总和省总工会的工作要求,成立陕西职工互助保障数字化建设专班,举办省市两级数字化平台师资培训班,全面上线互助保障数字化平台,通过登录“职工之家”APP,线上开展一站式、一键式“承保、直赔”业务;线下设10个专岗,实现多种业务“一次性”办结。

今年年底中互会陕西省办事处都要开展关爱救助活动,通过“回头看”的方式,核查那些本年度医疗费用支出较高的出险职工理赔资料。如陕西建工第一建设集团有限公司,虽然只有一、二名职工的资料要查询,但理赔专员需要从库房中成百上千盒的档案里,一张张地查找所需的资料,既费时又非常麻烦。对于工作人员的辛苦,马璇是看在眼里又感动在心里的。

在数字化建设中,他们建立了数字化档案系统,并配备专人负责,涵盖参保通、理赔、财务、综合等四大核心板块,规范业务档案15200册,整理会员档案35万人次。现在查找资料,通过电子档案,一分钟即可查询到资料所在的柜子隔层、具体盒号、档案序号等信息。

加快数字化建设是中互会陕西省办事处苦练内功、加强自身建设的个体做法。去年,他们强化政治意识,牢固树立“思想工作也是生产力”理念,建立每周五下午政治理论学习制度,首次组织全省410名经办人员,分五期进行工会理论知识和业务技能知识轮训。积极落实财务管理“一盘棋”工作部署,与中国银行陕西鼓楼支行成立工作专班,联合推进数字化财务系统建设,成立承保理赔财务结算中心。与陕西存实律师事务所建立合作,运用法治思维和法治方式推进工作,进一步规范规避风险、大宗采购、活动开展等风险。委托两家会计师事务所,分四组对9个地市进行年度审计,并对有大额资金支出的区县进行了延伸审计,逐步做到事前参与、事中监督、事后评估。

服务职工永远在路上。面对新一年新任务,省总工会党组成员、副主席刘皓表示,要以全国总工会成立100周年为契机,坚守为职工服务的初心使命,通过开展“互助保障杯”冠名活动,创作公益歌曲,拍摄正能量宣传片等,弘扬互助共济精神,加强职工思想政治引领。要干字当头,在提质扩面增效上下功夫,为职工织密保障网,消除保障空白点,进一步推进数字化建设,把互助保障移动端与职工之家APP有效结合起来,实现业务“掌上办”、职工“零跑腿”,持续有力做好职工互助保障工作,努力打造陕西工会服务职工的又一个“陕”亮品牌。

## 六位一体齐发力 实干实为创一流

(上接第一版)

## 搭建舞台 推动建功立业

汉中市总工会为职工搭建建功立业的广阔舞台,助力特色产业腾飞,他们推动中国职工技术协会茶叶、条编和民宿三个专业委员会在西乡县、南郑区、留坝县落地生根。如今,三个专委会已吸引全国100余家会员单位加入,为特色产业注入源源不断的活力。

2024年9月29日,汉中市第一届职工科技创新成果展示活动,职工自信满满展示装备制造、建筑冶金、绿色食药等产业创新成果及手工作、手强美绣、烙画艺术等非遗展示项目。这是汉中市总工会为激发广大职工创新创造力,全面提升职工素质的有益尝试。

为了在发展新质生产上实现突破,汉中市总工会实施职工群众建功立业创新建设工程,开展劳模工匠助力新质生产力发展行动,点燃了职工的创新热情,还推动了科技成果转化应用。

在助力生态城市建设方面,汉中市总工会开展了以助力生态城市建设为主题的各级劳动和技能竞赛40余场,3万余人次职工踊跃参与,技能水平和环保意识大幅提升。汉中市总工会还举办陕甘川职工(劳模)康养疗休养精品线路发布活动,助力文旅产业发展,在汉江北岸建设了100亩的汉中市劳动精神主题公园暨“劳模工匠林”,打造生态特色品牌。

## 延伸服务 建设暖心家园

1月12日,外卖配送员李强困

暇时间走进陕西汉中即美达中心广场爱心驿站,享受片刻休憩。该站点入选2024年外卖配送行业“站点家”一体化建设站点。2024年,市总工会在职工服务和素质提升等方面持续发力,为职工权益保障保驾护航。

在汉中,打开手机地图,搜索“工会驿站”,附近站点一目了然。按照“因地制宜、临街靠路、就近便利、依托基层、按需配置”原则,汉中市总工会在中心城区已建成282所“爱心驿站”。李强感慨:“以前工作累了,都没个地方休息,现在有了这些爱心驿站,能喝水、能吃饭,还能歇脚,太贴心了。”汉中市还有5个高标准24小时服务站即将建成并实现双平台上线,基本形成“15分钟服务圈”。

“工会乐学”是汉中市总工会打造的特色职工公益服务品牌。市工人文化宫针对劳模工匠、职工及职工子女开展公益培训,参与人数近1万人次。场馆年流量达85万人次,已成为职工学习交流的重要平台。目前,“工会乐学”被确定为全省工会阵地四家“两性两化”试点单位之一,为提升职工素质提供有力支撑。“参加‘工会乐学’的培训,让我学到了很多新知识,对工作和生活都有很大帮助。”职工王小琴说。

汉中市人大常委会副主任、市总工会主席李晓媛表示,2025年,汉中市总工会将坚持常规工作抓规范、重点工作抓实效、关键工作抓创新,突出亮点、创品牌、出经验,不断提升工会工作引领力、影响力,为加快建设环境优美、绿色低碳、宜居宜游的生态城市注入新活力。