

提质赋能添动力 彰显工会新作为

——访三原县总工会主席程宁

本报全媒体记者 郝佳伟

员耐心讲解工会职能与福利;工业园区内,职工和企业沟通会热烈开展,工会组建进程加快。

2024年,三原县总工会打破传统组织界限,在楼宇、商圈等地建立“联合共建”模式,组建三原万达广场(楼宇)工会联合会。工会联合会成立后,他们迅速组织技能培训和文化活动,为区域劳动者提供交流平台,增强职业归属感。

针对流动性大的行业,三原县总工会聚焦快递、货运、装修等行业建立工会联合会,实现重点领域全覆盖。目前,该县总工会依托镇街、园区、村(社区)三级网络,构建全县“小三级”工会网络,配套星级评定和经费补助机制。2024年,新建基层工会62家,新发展会员3782人。

搭建平台,助力建功立业

在三原县,产业工人是经济高质量发展的重要力量。在程宁看来,全县重点项目“四比一建”劳动竞赛是推动产业工人建功立业的重要抓手。

在各个重点项目建设现场,产业工人你追我赶,比拼工程质量、建设速度、安全生产和科技创新,共同营造热火朝天的建设氛围。

2024年,三原县总工会联合卫健系统召开全县护理质控工作暨“安康杯”竞赛职业技能培训会,并举办三人心肺复苏术、静脉输液、无菌技术等三个项目的技能竞赛。今年,恰逢中华全国总工会成立100周年,三原县总工会还将联合教育系统举办演讲比赛技能竞赛,激励更多教师提升教学水平。

大力建设知识型、技能型、创新型劳动者大军,提高产业工人的学历和技能水平尤为关键。

2024年,三原县总工会指导“产教”试点单位——娃哈哈乳品有限公司及白象、恒安、联塑、健力宝等企业开展各种类型培训活动300余场次,参加职工近4000人次。鼓励职工提升学历,提高职业技能水平,对在职期间取得大专或本科学历的一线农民工发放助学金3.5万元。许多农民工通过学习提升了技能,获得了晋升机会。

倾注真情,满足职工需求

集体协商一头连着企业,一头连着职工。三原县总工会积极督促企业及时应约开展集体协商,2024年共签订集体合同34份,覆盖镇街、高新区、个体经济组织和规模企业400余家。目前,已建工会企业集体协商建制率达

95%,百人以上建会企业签订率达96%,实现企业和职工的“双向奔赴”。

三原县总工会还推动建立县级劳动法律监督组织、推动基层工会建立健全工会劳动法律监督组织18个,成立劳动争议调解委员会23个,为解决劳动争议的关键力量。

“工会力量有限,那就联合其他力量。”程宁说。三原县总工会创新“工会驿站+核心商圈”发展模式,打造集职工之家、相亲服务、智慧提升、母婴关爱、零工招聘、职工书屋等集多功能于一体的“一体六翼”万达商圈工会驿站。在这里,职工可以利用休息时间参加读书分享会,也可以在母婴关爱室照顾孩子,让大家感受到家一般的温暖。

三原县总工会还联合交通部门建立县农村寄递物流中心工会驿站,为网约配送员提供避暑取暖、饮水充电等暖心服务,挂牌24小时“不打烊”亿盛泰达司机之家和华阳物流公司之家,把工会服务延伸到“八小时之外”。

全县工会驿站等服务站点先后开展各类活动300余场次,服务各行各业劳动者1万余人次,是职工的温馨港湾。“我们将不断优化功能,一定把工会阵地作用发挥得更好。”程宁满怀期许。

区县工会主席访谈

2月10日清晨,三原县池阳大街上,快递员张磊正准备配送包裹。这时,县总工会工作人员为他递上工会服务手册,热情介绍工会服务。

这是三原县总工会深入新就业形态劳动者群体开展服务工作的生动缩影。这些的背后离不开三原县总工会主席程宁的精心谋划。当日,记者对话程宁,探寻三原县总工会蓬勃发展的秘诀。

夯基垒台,展现作为担当

“只有把更多劳动者纳入工会,工会组织才能充分发挥职能作用。”程宁目光坚定地说。在他的带领下,三原县总工会将非公企业工会建设与“小三级”工会建设三年行动相融合,构建高效服务模式。

如何让更多人了解工会、加入工会?程宁认为,工会的吸引力在于服务与归属感,主动下沉,才能让职工感受到温暖。

三原县总工会采用“宣讲+建会”模式,深入企业和劳动者密集区宣传。集市上,工作人

温暖假期 『工』护成长

宝鸡市总工会开设寒假爱心托管班小记

本报全媒体记者 鲜康

“我在托管班学会了写毛笔字,还和小伙伴一起做了漂亮的花灯。”2月14日,春季学期开学第一天,8岁的刘子关课间兴奋地和同学分享着在寒假爱心托管班的收获。

宝鸡市总工会、市关工委于1月13日至2月12日举办“智慧成长”寒假爱心托管班,为120余名职工子女提供托管服务。

本期托管服务面向全市职工,特别优先满足双职工家庭、新就业形态职工家庭、困难职工家庭子女的寒假托管需求。在行政中心、三迪、高新三个片区均设有班次,极大方便职工就近选择。

托管班课堂上,丰富多彩的课程让人眼前一亮。在传统民俗文化学习课上,孩子们认真聆听老师讲解春节、元宵节的由来和习俗;绘画课上,五彩的画笔在孩子们手中飞舞,描绘着心中的美好世界;书法课上,孩子们一笔一画地练习毛笔字,感受汉字的独特魅力;手工制作课上,孩子们充分发挥想象力,用彩纸、黏土等材料制作出精美的手工艺品。

最让孩子们难忘的是“五老”讲授的青少年红色基因传承课,革命先辈的英勇事迹培养了孩子们的爱国情怀。

在传统新春佳节之际,托管班还开展了一系列充满趣味的活动。孩子们在老师的指导下写福字、写对联,把满满的祝福送给身边的人;在元宵节,孩子们一起做汤圆、展才艺、猜灯谜、做花灯,沉浸在节日的喜庆气氛中,深刻体验了传统文化的魅力。

7岁的符倚墨是双职工家庭子女,父母平时工作繁忙,寒假无人照顾。来到托管班,她不仅学到了新知识、结交了新朋友,还在活动中锻炼了能力。看着孩子的变化,符倚墨的妈妈满是感激:“以前一到寒假,我们就发愁孩子没人管,现在孩子不仅有人照顾,还能在这几度过一个充实又快乐的假期,解决了我们的大难题。”

众多家长对托管班的感激之情溢于言表,家长纷纷表示,托管班的出现就像一场及时雨,解决了他们的心头之忧。

“智慧成长”寒假爱心托管班有效解决了职工子女在寒假期间无人看管的难题,更在素质教育、兴趣培养和品德塑造等多方面实现了“托”有所管、“管”有所育的目标,也为全市爱心托管服务的进一步开展提供了有益借鉴。

宝鸡市总工会党组成员、女职委主任温晓瑜表示,市总工会将持续优化服务质量,突出广泛性和普惠性,在全市大力倡导开展寒假爱心托管班,积极解决职工后顾之忧,让工会服务更贴心、更暖心。

宁夏银行西安分行 “工会驿站”揭牌启用

本报讯(全媒体记者 宁黛艳)2月12日,宁夏银行西安分行“工会驿站”挂牌仪式在辖属七家网点同时进行,雁塔路支行举行了揭牌仪式。

活动现场,省财资金融轻工工会介绍了驿站的具体服务内容,宁夏银行西安分行和碑林区雁北社区分别介绍了银社共建“最美骑手街区”建设背景及外卖骑手关怀举措。仪式结束后,宁夏银行西安雁塔路支行为外卖骑手、客户代表准备了温馨的茶歇和猜灯谜、品元宵活动。

据悉,驿站内配备了微波炉、饮水机、医药箱、雨伞等服务设施,能够有效解决户外劳动者“就餐难、喝水难、休息难、如厕难”等实际问题。宁夏银行西安分行将积极开展后续工作,不断提升服务质量,让驿站真正发挥作用,进一步增强户外劳动者和新就业形态劳动者的幸福感、获得感和归属感。



2月14日,西安市新城区总工会联合多部门在胡家庙地铁口举办2025年“春风送岗促就业 精准服务暖民心”专场招聘会。

在招聘会现场,42家企业提供了包括操作工、技术员、销售员、客服专员等1900余个工作岗位,可满足不同技能、经验、年龄层次劳动者的求职需求。

本报全媒体记者 刘强 摄

为稳就业、保用工注入更多“春风力量”

张雪

新春招聘会现场人头攒动,线上直播带岗吸引数万人观看,多项便利服务让劳动者求职无忧……据近日新华社等媒体报道,眼下,全国各地正密集举办形式多样的招聘会,让用人单位和求职者面对面精准对接,为劳动者稳就业和企业保用工注入“春风力量”。

律回春晖暎,万象始更新。春节后是企业开工复产的关键期,也是劳动者换岗流动的高峰期。做好这一阶段的就业服务,事关千家万户的生计与幸福,也事关全年经济的发展和趋势。2025年1月,人力资源和社会保障部联合交通运输部、全国总工会等八部门,在全国范围内开展春风行动专项服务,通过搭平台、拓渠道、促合作,助力求职者顺利就业增收、企业稳定生产经营,推动各地经济发展实现“开门红”。

借政策“春风”,各地正积极组织开展形式多样的招聘活动,送岗位、送技能、送服务,千方百计促进求职者与用工企业“双向奔赴”。一方

面,招聘会形式多样、岗位众多,能够为劳动者提供多元化选择。比如,浙江温州的一场“春风行动”大型招聘会采用“线下+线上”双轨并行模式,汇聚了近400家企业,提供超3.2万个岗位;另一方面,聚焦就业重点群体,各地深入基层走访调研,根据劳动者的实际状况和工作期待有针对性地提供就业服务——开到农民工“家门口”的“就业大篷车”、高校毕业生专场招聘会等精准推送层出不穷。

除了“大而全”“专而精”的招聘活动和岗位推送,完善、贴心的求职配套服务,也是今年春风行动的一大亮点。在山西晋城,招聘会设置了人力资源专区,为求职者讲解就业创业政策和求职技巧;江西赣州为外地求职者提供免费住宿,同时组织专车接送求职者;山东德州开展公益技能培训课程,帮助求职者拓展就业渠道……就业服务不仅有力度而且有温度,不仅致力于把合适的岗位送到合适的劳动者身边,更着眼长远,帮助求职者

减少就业阻力和后顾之忧,提升其就业能力和本领,帮助其实现更长期稳定的就业。

好就业、就好业,对个人来说,是获得收入、追求幸福的重要途径;对社会而言,是畅通经济循环、助力经济发展的关键环节。一场场招聘活动,一次次暖心服务,让劳动者看到了相关部门稳就业、保民生的诚意与用心,也多了不少底气 and 信心。春风行动如火如荼,某种程度上展示了我国经济发展持续向上向好的良好态势,有利于就业增长与经济发展的互促共进。

就业是最大的民生工程、民心工程、根基工程,必须抓紧抓实抓好。期待各地乘着“春风”,继续深挖劳动者需求,落实落细各项举措,织密织牢就业保障网,确保高质量就业充分惠及更多劳动者。



雁塔区总工会创新实施“点线面”工作法,深化“工会+”劳动争议多元解纷机制——

推动维权服务“提档加速”

本报全媒体记者 董欣

在强化“点”上调解的同时,雁塔区总工会还注重“线”上的延伸。通过建立区总职工服务中心、街道(社区)职工服务站、企业职工服务站,构建区、街、企三级争议化解网络,实现调解组织全覆盖。

“我们通过建立‘工会+法院+人社+司法’联动机制,打造诉前、诉中、诉后全流程调解平台,让各部门、各行业、各区域等多方力量共同参与维权服务中,做到‘面’上全覆盖,拓宽多元维权解纷渠道。”雁塔区总工会常务副主席范靖说。

“刚柔并济”源头监督

“女职工生育给予90天假期,劳动合同中关于工资条款有约定但未实际填入工资金额,劳动合同中没有年假规定……”翻开雁塔区总工会与陕西某测控技术开发有限公司的《劳动用工法治体检报告》,上面记录着企业在劳动合同、女职工产假和职工带薪休假制度等方面存在的法律风险。

雁塔区总工会发挥资源优势,由工会干部、法律顾问、劳动监察员等人员组成法律服务队,深入企业开展法治体检,针对用工管理、劳动合同、社保缴纳等环节“把脉问诊”“对症下药”规范发展。

“企业用工合规了,纠纷自然就少了。”范靖说,截至目前,累计为210家企业提供“一对一”上门体检服务,投入资金37万余元,从源头上预防和减少劳动争议。

既有支持企业合规发展的柔性服务举措,同样也有对违反劳动法律法规进行惩戒的“硬核”手段。

打造专业化调解队伍

保洁员张某某在某物业公司工作18年,单位始终未缴纳社保,仲裁败诉后,张某某提

《西安市工会劳动法律监督提示函》印发 助力维护劳动关系和谐稳定

本报讯(全媒体记者 刘强)2月16日,记者从西安市总工会获悉,市总工会劳动法律监督委员会向全市用人单位发出《西安市工会劳动法律监督提示函》,就保障劳动者平等就业权利、规范企业用工行为等事项作出重点提示,助力维护劳动关系和谐稳定,护航节后复工复产安全有序开展。

提示函要求,用人单位须严格遵守《劳动法》《劳动合同法》《陕西省工会劳动法律监督条例》等法律法规,依法招用劳动者,不得扣押劳动者的居民身份证等证件或向劳动者收取财物,不得招录童工,不对劳动者恋爱、结婚、生育以及性别、民族等方面进行就业限制。平台企业不得违法限制劳动者在多台就业。

规范签订劳动合同。用工之日起30日内与劳动者签订书面合同。如实告知劳动者相关岗位要求、安全生产状况、劳动报酬等基本情况,不完全符合确立劳动关系情形但企业对劳动者进行劳动管理的,与劳动者订立书面协议,合理规定双方权利义务。

按时足额支付劳动者劳动报酬。科学制定劳动报酬管理制度,按时足额向劳动者支付不低于当地最低工资标准的劳动报酬。对不完全符合确立劳动关系情形但企业对劳动者进行劳动管理的新就业形态劳动者,支付不低于当地最低工资标准的劳动报酬。建立合理的工资增长机制,逐步提高劳动报酬水平。

依法足额为劳动者缴纳各项社会保险。对符合劳动关系认定情形的,用工之日起30日即办理登记并足额缴纳社保。发生工伤后,及时为职工申请工伤认定。各种书面或口头约定“工伤自负”、放弃参加社会保险等行为均不具有法律效力。平台企业可以通过购买人身意外、雇主责任险等商业保险,提升就业人员保障水平。

保障劳动者休息休假权益。依法安排职工休假,确保广大职工应休尽休,鼓励在尊重职工意愿的基础上,统筹单位工作需要和职工生活需求,将年休假与休息日、法定节假日等衔接使用,更加灵活地安排职工带薪休假。规范支付行为,用人单位依法安排职工在法定节假日工作的,应当另外支付加班工资不低于劳动合同规定的其本人日或小时工资标准的300%工资报酬。确因工作需要且经职工本人同意未安排职工休年休假的,应当按应休未休的年休假天数依法支付工资报酬。

推进企业民主管理。用工企业在制定、修改或决定直接涉及劳动者切身利益的规章制度或重大事项时,充分听取工会或劳动者代表的意见建议。积极建立集体协商制度,通过协商的方式解决劳动争议,调整职工岗位或解除劳动合同的,应与职工协商。倡导新就业形态行业就薪资、劳动强度等问题开展行业性集体协商。劳动者若遇权益受损问题,可拨打工会12351服务热线寻求帮助。

富平县总工会 举办春风行动招聘会

本报讯(通讯员 惠天柱 杨华 王超龙)2月10日,富平总工会、县人社局等单位主办的2025年春风行动招聘会举办。

80余家用工企业参加招聘会,涉及新型材料、机械制造、食品加工、物流贸易、家政服务等多个行业。现场提供4500余个岗位,6000余名求职者到场,达成就业意向865人。此外,该县总工会干部向务工人员发放《中国工会章程》《互助保障业务手册》《安全生产》等资料500余份。

该县总工会将以春风行动为契机,搭建就业创业平台,强化职业技能培训,广泛动员社会机构,更好地为职工做好岗位就业和维权服务工作。

起诉讼。经工会调解,双方达成协议,公司一次性支付社保损失,纠纷圆满解决。

陕西某高科技有限公司因资金链断裂拖欠员工工资及社保,引发集体诉讼。工会调解促成企业与员工达成“分期支付拖欠工资+经济补偿”的协议,和气解决纠纷,避免矛盾升级。

……

这些案例背后,离不开雁塔区总工会“五大员”人才队伍的默默付出。

如何加快劳动争议调解队伍步伐,确保及时、高效处理各类劳动纠纷?建立以普法宣传员、劳动争议调解员、工会劳动法律监督员、集体协商指导员、劳动领域政治安全信息员为主的“五大员”人才队伍,正是雁塔区总工会的破题之举。

截至目前,雁塔区总工会累计培训法律监督员和劳动争议调解员2153人次,取得调解员证书287人,区、街两级调解员55名,企业兼职调解员300余名。

通过参与接访、案件调解、法治体检等实践,不断提升“五大员”人才队伍业务能力,为劳动争议调解注入持久动力。

雁塔区总工会、区人大常委会副主任、区总工会主席张苗苗表示,区总工会将坚持以职工为中心的导向,持续深化法治化建设,推动维权服务向基层延伸,为职工撑起权益“保护伞”,为企业发展注入“和谐动能”,推动构建和谐劳动关系,助力区域经济社会高质量发展。

