

陕西工人报

SHAANXI GONGREN BAO



微信公众号



微博



今日头条



抖音

2025年2月

20

星期四

乙巳年正月廿三

陕西省总工会主办

陕西工人报社出版

1950年2月7日创刊

国内统一连续出版物号

CN 61-0015

邮发代号51-7

零售每份0.15元

今日4版

标题新闻

- 中央党史和文献研究院将创新构建“大党史”工作格局
- 2024年公安机关累计破获涉渔刑事案件6000余起
- 去年前11月检察机关办理民生领域公益诉讼案9.2万余件
- 海南自贸港加工增值内销免税政策内销货值破70亿元
- 国家天文台：“天关”卫星发现罕见的X射线双星系统
- 青海开工建设绿色算力项目助力“电算”融合发展

产改赋能，陕汽控股1.5万多名产业工人成长才有了大舞台——

“工匠天团”助力产业工人“破茧成蝶”

本报全媒体记者 王青



机器轰鸣震耳欲聋，火花飞溅如雨。2月13日，陕西汽车控股集团有限公司（以下简称陕汽控股）生产车间内，一派热火朝天景象。

蛇年伊始，生产一线传来三位产业工人的喜讯——汽车总装厂李博、车身厂任春军、汽车装备制造厂文强凭借精湛的专业技能及卓越贡献，获评2024年度全国机械行业特级技师。

三人的成长成才之路，是陕汽控股深入推进“产改”过程中，1.5万多名产业工人成长成才的一个缩影。

技能提升 厚植成长沃土

“产改”核心是为职工提供技能提升空间，为此，陕汽控股为产业工人开辟三个10年职业发展通道，推行“九级工”（增加预备技师）评聘体系，明确职业路径，并建立与职业技能聘任序列相匹配的激励政策，打通技能、技术、管理岗位晋升通道，让产业工人职业发展有奔头。

10时，汽车总装厂调试车间里，机器轰鸣。李博身着工装正在调试汽车。他回忆

道：“刚进公司时技术差，特别焦虑。公司推行‘九级工’体系后，一下就看出了希望。”以前日均调试4辆车，如今提升到5辆/天，15%人员能调试6辆，还提升了装调质量。

14时，车身厂涂装车间里，喷漆设备运转不停。任春军紧盯喷枪专注作业：“以前水性漆大面积缩孔，可愁人了。”为解决难题，他扎根车间反复研究，让缩孔问题频次降低75%，还优化流程使效率提升20%，自己也成功晋升主任技师，他笑言：“多亏公司提供的各类技能大赛，让我有更多的学习机会。”

16时，汽车装备制造厂车间里，火花飞溅。文强熟练地焊接着，趁着空儿他告诉记者：“刚做焊工就盼着干好，能有今天的成就，

离不开公司智慧工会建设和网上练兵平台。”国庆70周年阅兵彩车车架焊接时，20米车架变形难控，压力巨大，他说：“那会儿天天和团队上网研究。”最终用焊接反变形法解决了问题。试制装甲指挥车时，针对防雷钢板焊接难题，文强尝试多种方法后，成功用焊前加热、断续焊消除变形和裂纹。

17时30分，三人围坐一起，兴奋地告诉记者：“‘九级工’评聘体系的实施，16个工种35场集团层面比武、‘智慧工会’覆盖全工种的15万道题库、上汽、一汽的学习交流……让我们从‘工’变‘匠’，以前几年出不了一个省级技术能手，现在一年能出好几个。”

（下转第二版）

工报时评

近日，深圳、苏州等多地政府部门和企业宣布部署应用DeepSeek，以开放姿态拥抱人工智能全栈技术和产品体系创新，赋能千行百业。这种跨地域、跨领域的协同进化，正在打破传统产业链的线性结构，编织出更加立体、灵动的创新网络。

中国人工智能产业的崛起，不是孤岛上的“独角戏”，而是“你方唱罢我登场”、薪火相传的接力跑。每一步跨越，都是前一步的前行；每一次突破，都是“集齐最硬螺母”、根植于深厚技术积淀的耀眼攀升。

从DeepSeek的部署轨迹可以看到，中国人工智能发展已形成“基础设施共建-技术要素融合-创新生态共享”的递进式路径。当京津冀的算法突破能即时转化为长三角的制造精度，当西部的算力资源可无障碍支持东部的数据处理，城市群的差异化优势，正在拼接出中国人工智能协同发展、接续奋进的完整图景。

中国人工智能产业的发展路径证明，要构建持续创新的永动机，就要打造开放的技术标准、共享的数据资源、协作的研发机制，为千万创业主体在良好的生态系统中开拓更充足的发展空间。

当前，“算法+硬件+数据”的创新范式组合，正在书写中国人工智能发展的独特叙事。从华北的煤矿到西南的电厂，从吉林大学明察秋毫的“教师助手”，到浙江智能医院里精准专业的“医生搭档”，再到上海街头眼观六路的自动驾驶网约车“老司机”，在一系列细化推进举措的助力下，人工智能技术与各行业深度融合的“人工智能+”正在向纵深发展。高度重视人工智能发展，积极推动互联网、大数据、人工智能和实体经济深度融合，中国培育壮大智能产业，加快发展新质生产力，为高质量发展提供新动能。

站在技术革命的潮头回望，DeepSeek的突破既是里程碑，更是新起点。它提醒我们：当每个创新主体都甘做后来者的阶石，当每次突破都能转化为产业公用的基础能力，中国人工智能产业必将走出一条独具特色的超越之路。

协同创新跑好人工智能发展“接力赛”

王攀

新时代新征程新伟业



不能忘却的记忆

李兴中

真没有想到，《陕西工人报》转眼间创刊75年了。在我的记忆里，对这份报纸最朴素的情感，总有几个片段心心念念不能忘记！

第一次读到陕工报是2006年七八月间，那时我刚从宝鸡文理学院中文系毕业，还是一个毛头小伙子，“书卷气”十足，刚被分配到原中铁一局一公司郑西客专项目部工作。作为项目部办公室的一名见习生，在收发分送报纸中，我对陕工报格外钟爱，特别是文学副刊，总是爱不释手，每期都要和项目上爱好文学的同事分享。特别期待有一天自己的“小豆腐块”也能见诸报端！

值得一提的是，陕工报记者也不时到我们渭河大坝内的工地采访报道，铁路职工的工作和生活被见诸报端，给人留下了深刻的印象。

之后的日子里，作为陕西省主流媒体，《陕西工人报》记者团队经常出现在中铁一局重点工程一线，始终与新时代产业工人同频共振。

第一次和《陕西工人报》有实质性交集是2020年下半年，我被调至中铁一局工会不久，参加了省总工会宣传工作会议，会上对《陕西工人报》等工会系统“两报一刊”进行了重点推介，对这份陕西省一类报纸，有了更深的了解和莫名的感动。她不期而遇出现在我办公室的报栏里，每天读报也雷打不动成为我学习生活的重要组成部分。

这些年来，我越发觉得她就像自己的一位老师，不仅有“小清新”，更彰显“大道理”！从她身上，我源源不断阅读了大量的文学作品，也有政策理论、时事政治、生活百科等方面的知识，使我受益匪浅。2023年4月，我第一次参加陕工报通讯员培训班，培训班既有业界大咖的讲解，又有实地采风研学，无不彰显了报纸倾心服务读者，矢志开门办报的理念。读得多了、学得多了，就想动笔去记录、去表达。自此，作为通讯员，我撰写并刊发了《中铁一局与陕西铁路建设的渊源》《让“名人效应”成就榜样力量》《教育孩子既要试“方子”又要树“样子”》《让座的烦恼》等，力所能及讲述着身边的故事。

有了“第一次”，就注定会有“无数次”。我会一如既往地珍视与陕工报的“第一次”，不能忘却走过与她相遇、相知、相惜的“无数次”。衷心地祝愿《陕西工人报》越办越好！

2月17日，由中铁宝桥西南分公司承建的世界最大跨径空间缆索悬索桥——西香高速泸沽湖特大桥TJ10标索塔首件顺利完成吊装，标志着大桥建设正式迈入新阶段，既实现了2025年新年“开门红”，也为后续工程快速推进奠定了坚实基础。

通讯员 郭继涛
蒋晓强 摄

本报讯（全媒体记者 董欣）2月19日，记者从省医保局获悉，陕西自2月28日起将原有的33项护理类医疗服务价格项目调整为全国统一的22项价格项目，其中新增急危重症护理、早产儿护理、免陪护服务等5项价格项目，满足群众多样化的护理服务需求。

据了解，本次整合规范后的医疗服务项目价格为全省公立医疗机构执行的最高限价，各市（区）医保部门可结合当地财政补助、医保基金和群众承受能力制定适宜价格。在整合规范价格项目的同时，针对全省部分护理类价格项目价格偏低的情况，调整优化护理服务价格，重点提高了特级护理和一级护理等项目价格，吸引并稳定更多人才从事护理工作，引导医疗机构持续提高护理服务能力和水平。

陕西规范现行护理类医疗服务价格项目

为积极应对老龄化社会发展，缓解“一人住院，全家奔波”的后顾之忧，省医保局新设“免陪护服务”价格项目，实行政府指导价管理，100元/日。同时，为避免新项目被滥用，挤占有限的护理服务资源，该局明确现阶段“免陪护服务”仅适用于特级、I级护理患者，且暂不纳入医保，患者或患者家属可自主选择由医疗机构提供的“免陪护服务”，也可选择社会化、市场定价的护工服务。

周原遗址入选“2024年中国考古新发现”

本报讯（全媒体记者 郭佳伟）2月19日，中国社会科学院公布了六项“2024年中国考古新发现”，陕西宝鸡周原遗址入选。2024年3月至12月，陕西省考古研究院联合多家单位对周原遗址进行发掘，首次发现三重城垣体系：宫城、小城和大城，印证了周原作为西周都邑的地位。在遗址西南部的王家嘴区域，考古队揭露了先周文化大型夯土建筑群，其中一号建筑南北长68米，东西宽34至37米，面积逾2500平方米，由门塾、厢房、前堂等构成，是目前已知最大的先周文化建筑。宫城南墙外壕沟下层出土200余片卜甲与卜骨，含30片有字甲骨，刻辞共180字。内容涉及西周内外服制度、天文历法、国族名及地名，其中一片甲骨首次出现“秦人”二字。

从零工驿站看“灵活就业”

新华社记者 沈虹冰 李亚楠

初春，清晨的薄雾还未散去，在西安市半坡立交下，已经聚集了不少辛勤“趴活”的人，这里是西安市东郊最大的零工“马路市场”，高峰时每天有上千人来这里找日结工、短期工。

零工，是近些年来城市经济社会发展和灵活就业中产生的“热词”。随着城市变迁和人员流动加快，很多进城人员加入灵活就业的行列，零工经济成为城市民生重要“窗口”。

“趴活”的人群外，黄雪莹披着印有“零工驿站”字样的绶带，一手拿着传单，一手打开喇叭高喊道：“找工作的兄弟姐妹们，50米外有个零工驿站，里边有暖气、热水，有很多工作岗位，可以介绍长期稳定工作，并提供法律咨询，感兴趣的可以去看看啊！”

“真的介绍工作吗？”“没手艺也行吗？”话音刚落，众人便围上来七嘴八舌地问道。黄雪莹将手上就业帮扶政策、招工信息的传单塞进他们手里，耐心地引导解释。

日渐渐盛，人员渐少，黄雪莹回到灞桥区零工驿站。门口的招工信息栏已经及时更新，驿站里的求职者正在寻求“就业指导”。

驿站前台设立了登记处。“所有来求职和咨询的人，我们会记录下他们的基本信息和求职意向，后续会持续给他们推荐合适岗位并回访。”黄雪莹指着驿站一角的招聘海报介绍道，“这些是由驿站代为长期招聘的公司，有家政、物流等企业，有意向的可以当场面试。”

47岁的张瑞去年5月失业，家里一时没有了经济来源，还要供养两个上中学的孩子。他在求职时屡屡碰壁，只能每天到马路市场“碰碰运气”，因为性格内向，虽然有电工证，但过了两周也没找到一份工。

“当时碰到了驿站热心的工作人员，了解我的意向后推荐我参加了零工市集，帮我对接到了一家酒店，培训15天后就正式上岗了，每月能拿近5000元。这份工作我很满意，所以专程过来送面锦旗表达谢意。”张瑞高兴地说。

这样的故事，自2023年12月零工驿站运行以来不断上演着。“驿站主要服务‘灵活就业’需求人员，包括城市失业人员、进城务工人员及零工群体。运营至今，已经帮208名求职者找到长期稳定工作。”灞桥区人社局副局长周美妮说。

临近中午，在16公里外的灞桥国际港零工驿站，工作人员王晶带着整理好的企业招聘信息，前往辖区内的占家村。同一时间，灞桥国际港辖区居民的各种微信群里，“占家村村委会里要开招聘会，有

意向往速来”的消息被广而告之，不断有周边乡镇的村民赶来。

下午两点，一场简单的招聘会正式开始。“我今年50岁，现在在一家物流园干装卸工，想找个离家更近的工作。”南郊村民崔建设说，“刚看到有企业招办公室文职，我给儿子也投了份简历，开进村里的招聘会就是方便。”

在一众年龄偏大的求职者中，记者发现一张年轻的脸庞。“我是学消防工程的，之前在兰州实习，本来可以留下来，但我是独生女，想回到父母身边工作，在驿站工作人员的推荐下，目前和三家有意向的企业接上了头。”22岁的余明星说。

记者注意到，参会的企业拥有一些共同点：常年招工、对年龄限制较为宽松，物流、后勤、家政等服务类企业较多。灞桥国际港组织人事部副部长孙春宁说：“我们会提前收集辖区居民的求职意向，筛选出满足需求的部分企业，不能参会的由我们代为招聘，对接需求。”

不仅在村委会，灞桥国际港将这样小而精

西安执业律师超1.3万人

本报讯（陶玉琼）西安市律师协会最新统计数据显示，西安市现有律师事务所564家，执业律师13769人。其中，执业百人以上律师事务所25家，160名律师担任各级党代表、人大代表和政协委员。

西安市律师协会与西安市委统战部、市工商联、市工信局合作，先后开展“深化法律服务 助推民企发展”“服务实体经济 律企携手同行”“万所联万会”等专项行动；组建民营企业法律服务团、重大疑难涉企案件律师会诊团、秦创原法律服务团、公益法律服务团、党员律师先锋队等，先后组织近5000名律师进企业、进园区、进商会、进项目，为315个市级重点建设项目提供“一对一”法律服务；在12348公共法律服务热线开通中小企业服务和秦创原服务2条专线，常态化提供法律咨询、法治宣传、法治讲座及公益“法治体检”服务。近年来，西安市广大律师累计开展公益“法治体检”2193次，免费提供法律咨询69454次，出具法律意见书11302份，开展法治讲座3142场次。

的招聘会开到了商场、社区，甚至带求职者走进企业现场试岗，精准对接不同类型求职者的需求，人岗适配率大大提高。自2023年5月运营以来，零工驿站已经帮1079位求职者顺利就业。

作为零工驿站的工作人员，王晶还要对接辖区内的企业，广泛征集岗位，同时将这些招工信息尽可能多地覆盖辖区群众，她手机上的就业服务微信群已有18个。“为了对接需求，我们把用工‘探头’前置。如西安交通大学第一附属医院陆港院区，我们在其开工建设阶段就开始对接服务。现在我们已常态化为医院输送后勤服务人员。”

中央经济工作会议指出，“加强灵活就业和新就业形态劳动者权益保障。”陕西省去年发布了灵活就业人员社保清单，为灵活就业人员提供两种缴纳养老保险的方式，并对就业困难人员灵活就业后缴纳的社会保险费，给予一定数额的社会保险补贴。

据统计，西安市2023年常住人口1307.82万人，比十年前增加约371万人。“灵活就业”市场发展迅速。目前，西安市已建有零工市场、零工驿站以及就业服务站529个。

“我们的初衷就是为灵活就业人员提供就业指导、信息发布、岗位推荐、技能培训、权益保障等服务，为求职者提供一个家门口的暖心‘信息库’‘歇脚地’和‘加油站’，同时致力于成为他们维护权益的‘娘家人’。”孙春宁说。