

## 发挥桥梁纽带作用 倾情服务职工群众

——访洛南县总工会主席孙占良

本报全媒体记者 李旭东

发现,电商从业者、网络主播、网红等不断涌现,怎样才能将他们纳入工会组织中来呢?这成了近期孙占良的工作目标。

1月22日,洛南县总工会召开新媒体电商从业人员座谈会,邀请新媒体企业负责人、网络主播、网红等进行交流。

“通过座谈交流,发挥头部网红、大V的作用,让他们带头宣传工会、普及工会知识,让更多人了解工会,加入工会。”孙占良说,目前,洛南县已有725名新就业形态劳动者加入工会,接下来把建会入会的覆盖面要拓展到新媒体电商从业人员等,持续加大对新就业形态劳动者的吸纳力度。

赋能产业,服务县域经济发展

“工会不仅要维护职工权益,更要为地方经济发展添砖加瓦,将服务县域经济发展作为使命。”孙占良谈到工会工作的定位时如是说。

近年来,洛南县经济社会快速发展,产业转型升级步伐加快。该县总工会紧跟全县发展大局,积极开展劳动和技能竞赛、职业技能培训等活动,为全县经济社会发展提供了有力的人才支撑。

在制造业领域,洛南县总工会举办电子产品加工、玩具生产设计加工技能大赛;在农业领域,开展特色农产品种植与加工技能比拼;在交通运输领域,举办公路养护竞赛……仅去年一年,就组织指导了500余场劳动和技能竞赛,有力带动县域多行业进步发展。

为支持金银花、黑花生、核桃等洛南特色产业,该县总工会积极发挥郭夏峰、郭安柱等劳模和工匠

人才创新工作室作用,将工作室作为农产品创新、技术培训、示范推广的重要窗口,带动周边更多农户走上致富之路。

“我们还配合文旅、人社等部门,依托我县传统手工编织、手工豆腐、手工挂面等产业,采用师徒传帮带及‘技能培训+就业推荐’模式,打造‘洛南手工’劳务品牌,带动群众就业增收。”孙占良说。

贴心关怀,提升职工幸福指数

“职工的需求就是我们工作的方向。”孙占良告诉记者,洛南县总工会始终坚持以职工为中心,努力办好事、解难题。

洛南县总工会将工人文化宫进行了改造升级,配备职工健身房、心理咨询室、棋牌室、书画室等,成了职工休闲娱乐的好去处。同时,积极组织各类文体活动,如职工篮球赛、运动会、文艺汇演等,缓解职工工作压力,丰富职工精神文化生活。

“通过丰富多彩的活动,不仅增强了职工群众的凝聚力和向心力,还激发他们的工作热情和创造力,加深对工会组织的认同感和归属感。”孙占良说。

过去一年,洛南县总工会还不断加大职工的有关关怀力度,优化“四送”服务内容,为1300多名职工“送温暖”,金额40余万元;金秋助学36人共计6万元;“求学圆梦”学历提升补助21人共计2.1万元;为快递行业工会会员送体检,切实提升服务职工质效。

孙占良表示,洛南县总工会将继续秉持服务职工的宗旨,不断创新工作方式,提升服务水平,在推动县域经济高质量发展征程中,充分发挥工会组织的桥梁纽带作用,为职工创造更加美好的未来。

## 促进规范用工 保障就业质量

宝鸡市总工会劳动法律监督提示函印发

本报讯(全媒体记者 鲜康)2月20日,宝鸡市总工会根据《劳动法》《劳动合同法》《陕西省工会劳动法律监督条例》等法律法规,向全市用人单位发出《宝鸡市总工会劳动法律监督提示函》,促进规范用工,保障就业质量。

提示函要求企业依法招用劳动者,不得招录童工,不得对劳动者恋爱、结婚、生育以及性别、民族等方面进行就业限制,不得扣押劳动者的居民身份证等证件或向劳动者收取财物。平台企业不得违法限制劳动者在多个平台就业。

规范签订劳动合同。用工之日起30日内与劳动者签订书面合同。如实告知劳动者相关岗位要求、劳动安全卫生、劳动报酬等基本情况。

按时足额支付劳动者劳动报酬。科学制定劳动报酬标准,按时足额向劳动者支付不低于当地最低工资标准的劳动报酬。

依法足额为劳动者

缴纳各项社会保险。用工之日起30日即办理社会保险登记。发生工伤后,及时为职工申请工伤认定。鼓励平台企业通过购买人身意外、雇主责任等商业保险,提升就业人员保障水平。

合理安排劳动者休息休假。合理安排劳动者工作量和劳动强度,确需安排劳动者加班的,每周工作时间不超过44小时,每月加班时间不超过36小时,并依法及时足额发放加班工资。

推进企业民主管理。实施企业民主管理,在制定、修改或决定直接涉及劳动者切身利益的规章制度或重大事项时,充分听取工会或劳动者代表的意见建议。

协商解决劳动关系问题。积极建立集体协商制度,通过协商的方式解决劳动纠纷。倡导新就业形态行业就薪资、劳动强度等问题开展行业性集体协商。

(上接第一版)

攻坚:降本增效促转型

安全第一,生命至上。重信双高炉满负荷生产后,从个人安全意识到班组管控,再到隐患排查,略阳县总工会和略钢工会都事无巨细,积极协助做好安全培训,开展应急演练,始终把安全生产放在首位,有效维护了产业工人健康安全权益。

而略钢公司要实现可持续发展,绿色转型迫在眉睫。“绿色转型不是选择题,是生存必答题。”站在双高炉观察平台,徐桂明望着铁水映红的夜空感慨。

2024年7月,在略钢公司炼钢车间,技术员陈立军盯着仪表盘上跳动的数字屏呼吸——当公司吨钢成本首次降至3240元红线时,控制室里爆发出山呼海啸般的欢呼声。

“省下的每一分钱,都是给钢厂续命。”任帅指着墙上“降本增效先锋”红榜,榜首的照片已被工友们摸得发亮。

在工会的组织下,略钢公司广泛开展节约能手技能大赛、降本增效先锋评选活动,安装启用两组透平机(能量回收同轴机组),每吨铁节约50度电,减少用电成本30元,每月可降低用电成本240余万元。

细微之处见真章。略钢专班从小处着手,积极与诚信公司、茶陵、杨沟沟通,压缩运输费用,每吨矿粉运费降低6元,月节省成本12万元,将铁粉粉从每吨950元降至每吨820元,为企业降本增效。

2024年年底,略钢公司累计实现工业总产值43.16亿元的消息传来时,略钢职工欢呼雀跃。

突围:暖心帮扶促发展

“要做略钢事,先做略钢人。”工会干部跨界学钢铁业务在略钢传为佳话。

从法律条文到高炉参数,工会干部开启硬核转型:从名词术语、工艺流程,管理细节入手,全面恶补短板不足,不懂《商经法》

## 工会力量促老钢企焕新生

郝佳伟

在嘉陵江畔的熊熊炉火中,略钢公司完成了一场惊心动魄的“突围战”。这场“突围战”,不仅展现了政企协同的攻坚智慧,更书写了略阳县总工会深度参与社会治理的生动范本。

面对企业停摆危机,略阳县总工会主动打破职能边界,构建起“服务—维稳—发展”的全链条介入机制。从建立困难职工互助基金到组织降本增效劳动竞赛,从安全生产培训到集体协商谈判,该县总工会始终站在维护职工权益与保障企业效益与职工收入上。这种既当“稳压器”又做“推进器”的双重角色,突破了传统工会工作的路径依赖,彰显了社会治理共同体的协同效应。

在跨界实践中,该县总工会干部展现出令人钦佩的转型魄力。法律资格考试、钢铁工艺学习、商务谈判历练,这些看似超出工会常规的“硬核”转型,恰恰印证了新时代工会工作需要的能力进化。当徐桂明在炼钢车间钻研绿色转

《公司法》《破产法》,就自己购买资料从零学起,不懂炼钢工艺、不懂采矿选矿,就到炼铁采矿车间跟职工、班组长请教,在网上查资料,从头摸索。

面对各种困境,雷恒在协助代管法务工作中边学边干,通过了国家法律职业资格。在干中学、从学中干,经过半年多锤炼总结,工会干部和抽调的专班成员逐渐成长为炼钢采矿“行家里手”,企业管理、生产经营的内行。

“谈判桌就是新战场。”2024年年底,在与蜀物兴川的谈判中,为了守住矿山不被抵押的底线,为略钢公司长远发展留住生机,雷恒据理力争,要把核心优质资产掌握在略钢职工、略阳人手中。

2025年春节前一天,略钢公司引入新的承包经营团队,协调政府专班、企业、合作方实现“三方共赢”成为略阳县总工会的重点任务。

“我们将通过‘一函两书’,督促企业为职工按时缴纳社保、发放工资。”在市场形势好转后,略阳县总工会还将充分发挥集体协商作用,和企业开展薪酬谈判,实现企业盈利和职工增收。

“我们还将充分发挥工会‘四送’活动作用,为高温炉前的产业工人送清凉,在寒冬坚守的工友送温暖,为职工发放职工互助保障补贴,帮助困难职工子女就学,及时高效为职工群众提供优质服务。”略钢公司工会副主席韩星说。

当问及这段经历的感受,雷恒沉吟片刻,念出他写在值班日志扉页的诗:“饮冰略钢四月,心忧民生泪滴血;众志成城拓新路,手捧铁水补天裂。”

2024年12月,略阳县总工会兼职副主席王琴参加专班后,帮扶略钢的工会力量日渐壮大,公司未来日趋光明……厂区内,嘉陵江奔流不息,炉火正映红秦巴山区的天空。这簇由工会守护的火焰,照亮了一条老牌钢铁企业突破重围的道路。

型方案时,当雷恒在谈判桌上据理力争守住矿山资产,我们看到的不仅是工会工作者的职业转变,更是社会治理主体专业能力的迭代升级。

这场“突围战”更深层的启示在于探索出产业工人权益保障的可持续发展路径。略阳县总工会通过“一函两书”制度构建权益保障长效机制,用职工互助保障补贴筑牢民生底线,以集体协商机制平衡企业效益与职工收入。这种将应急帮扶与制度建构相结合的模式,既化解了眼前危机,又为传统工业转型积累了制度化成果,实现了“救急纾困”向“治本培元”的跨越。

略钢复产的炉火映照出产业转型升级新成果,也照亮了工会改革的新方向。当工会组织能够深度融入社会治理体系,当维权服务与促进发展形成有机统一,产业工人就能在转型阵痛中触摸到实实在在的获得感。这种多方共治、专业赋能、制度护航的“略钢经验”,值得更多传统工业城市借鉴。

## 区县工会主席访谈

“工会为我们提供舒适的休息环境及法律咨询、权益维护等暖心服务,解决后顾之忧,确保我们能够安心工作,更让我们感受到了来自工会的温暖与关怀。”在洛南县近期举行的货车司机集中入会仪式上,司机王强道出了心声。

这是洛南县总工会倾情服务职工群众的一项举措。近年来,该县总工会不断创新服务模式,围绕全县经济社会发展大局,扎实开展各项工作,推进新业态工会建立,累计开展劳动竞赛3775场次,举办技能提升培训2630场次,获评省级“产改”示范县……

这些成绩的背后,有哪些独特的经验和做法?2月14日,记者专访了洛南县总工会主席孙占良。

聚焦新业态,扩大工会组织覆盖

“工会要想真正发挥作用,首先得把根基打牢,让更多职工群众找到组织的依靠。”孙占良说,随着网约配送、物流等行业兴起,洛南县总工会紧跟时代步伐,将目光投向新就业形态劳动者。

针对这一群体工作分散、流动性大的特点,洛南县总工会创新入会方式,通过线上线下相结合的模式,简化入会流程,为他们开辟入会“绿色通道”。

2022年,洛南县总工会举行网约配送员集中入会仪式,将顺丰、申通、美团等9家快递和外卖企业的200余名快递员、网约配送员吸收到工会组织中来。随着新媒体电商产业发展势头越来越强劲,孙占良

## 工会动态

## 陕西工运学院获批“劳动关系协调员”省级训练基地

本报讯(全媒体记者 李旭东)2月21日,记者从陕西工运学院获悉,该学院近日成功获批第三届全国职业技能大赛“劳动关系协调员”工种省级训练基地。

自2021年以来,陕西工运学院已累计开展劳动关系协调员职业技能培训及认定700余人次,为全省各级企事业单位输送专业人才,有效助力用工管理规范化与劳动争议风险防控。

## 韩城市总工会 点亮276名农民工求学梦

本报讯(通讯员 冯丽颖 王建波)2月20日,韩城市总工会举行“求学圆梦行动”农民工学历提升补助金发放仪式,为276名农民工送上实实在在的关怀与支持。

据了解,该行动是工会组织为资助职工再教育学历提升推出的一项举措,主要针对有学历提升需求,与用人单位签订一年以上劳动合同的企业车间主任及以下一线职工、非一线辅助岗位的农民工(必须是本市工会会员)。5年来,该行动已为韩城市近千名农民工提供了学历提升补助金,总金额近100万元,推动了该市产业工人队伍建设改革工作走深走实。

## 勉县总工会 为务工人员发放入职礼包

本报讯(通讯员 王宝清)2月20日,勉县总工会联合县人社局开展2025年务工人员入职爱心礼包发放活动,向在该县务工的213名新入职员工发放“爱心礼包”。

该县总工会将持续聚焦广大职工群众需求,探索更多有效服务举措,当好职工“娘家人”,不断提升广大职工的获得感、幸福感和安全感。

## 王春峰劳模创新工作室 获省总工会重点支持

本报讯(通讯员 沙睿)2月19日,惠安公司在王春峰劳模工作室举行“陕西省总工会重点支持的劳模工匠创新工作室”揭牌仪式。

劳模工作室负责人王春峰表示,自工作室成立以来,团队遵循“攻难关、创效益、重交流、传技艺”的工作作风,先后完成了多项技术攻关、工艺改进和成果转化等工作,取得了多项国家发明专利,提高了生产效率。

## 中航工业制动召开工会工作会 部署2025年重点工作

本报讯(通讯员 王杰 段江峰)2月19日,中航工业制动召开2025年工会工作会。

会议总结了2024年工会工作,部署2025年工会重点工作并表彰先进,号召各级工会干部和广大职工大力弘扬新时代航空报国精神,以实干实绩迎接新中国航空制动事业发展七十周年。

## 泾阳县总工会李兵撰写 的论文入选《中国教工》

本报讯(通讯员 张翼西滨)近日,中国劳动关系学院编辑出版的《中国教工》(2025年第2期)“工会百年话教育”栏目发表了泾阳县人大常委会副主任、县总工会主席李兵撰写的“安吴青训班职工大队——我党抗战时期工会干部正规教育的开端”(节选)论文。

近年来,泾阳县总工会组织人员深入挖掘安吴青训班职工大队历史,整理编撰了《安吴青训班职工大队资料汇编》等,被陕西省总工会命名为全省职工政治思想教育基地。



## 送岗位 暖人心

2月21日,由咸阳市渭城区人社局联合区总工会等单位举办的“春风送岗促就业 精准服务暖民心”2025年春风行动招聘活动举行。

本次活动邀请40余家企业参加,覆盖制造业、运输业等多个行业领域,提供岗位2300余个。

本报全媒体记者 董欣 摄影报道



## 工会纪事

近年来,随着影视产业在这片土地上悄然兴起,清润县总工会敏锐捕捉到新的机遇,成立了清润县人生影视城群演工会(以下简称群演工会),为当地文旅融合发展注入强大动力,也为工会组织建设探索了一条全新路径。

应运而生

时间回溯到2023年,电视剧《人生之路》的热播,如同一颗石子投入平静的湖面,让清润县人生影视城这个原本稍显宁静的地方泛起层层涟漪。

该剧的取景地——清润县人生影视城瞬间成为热门打卡地,游客纷至沓来,旅游高峰一波接一波。与此同时,影视剧组也纷纷将目光投向这里,其独特的建筑场景、完备的拍摄设施及丰富的道具储备,吸引了众多影视项目的青睐。

面对这一文旅产业蓬勃发展的新局面,如何引导和规范这一新兴行业,保障从业者权益,成了摆在清润县眼

前的重要课题。

近年来,随着影视产业在这片土地上悄然兴起,清润县总工会敏锐捕捉到新的机遇,成立了清润县人生影视城群演工会(以下简称群演工会),为当地文旅融合发展注入强大动力,也为工会组织建设探索了一条全新路径。

搭建供需对接平台

据清润县塬上文化旅游投资开发有限公司副总经理马映辉介绍,截至目前,清润县人生影视城已接待20多个剧组入驻。

剧组通过雇用群众演员及在当地的吃住行消费,累计带动周边群众增收220多万元。这一串串数字背后,是群演工会实实在在发挥作用的有力见证。

清润县总工会常务副主席徐东介绍:“群演工会成立一年多来,规模不断扩大,如今登记在册的群众演员共有500余人。我们通过搭建这样的平台,让群众演员能够方便快捷地找到合适的剧本,同时也帮助影视剧组快速找到符合要求的演员群体,大大提高了双方的对接效率。”

为了给影视产业做好全方位配套,清润县在丰富旅

## 为文旅产业注入新活力

——清润县人生影视城群演工会成立小记

本报全媒体记者 王何军

前的的重要课题。

经过深入调研与精心筹备,群演工会应运而生。

开启梦想之门

35岁的曹鑫,是清润县秀延街道文昌社区的一名居民,同时也是一位“宝妈”。

一直以来,表演是她心中的梦想,但受限于生活琐事,这个梦想似乎遥不可及。群演工会的成立,为她打开了一扇通往梦想的大门。

“我特别喜欢表演,以前总觉得那是遥不可及的事。现在在影视城当群演,不仅圆了我的‘演员梦’,还让我有了一份收入,真的特别开心。”2月6日,在群演工会的化妆间里,曹鑫一边熟练地化妆,一边兴奋地分享着自己的经历。她的笑容灿烂而真挚,那是梦想照进现实的喜悦。

群演工会的成立,对于影视剧组而言,同样带来了极大便利。

业态方面下了功夫。不仅积极发展影视城实景演艺、特色餐饮、夜间经济等项目,还启动了游客咨询服务集散中心、太极圣境黄河文化传承保护中心等重点项目,同时大力推进县城四星级酒店项目建设,精心打造5处特色民宿集群。

清润县委常委、宣传部部长曹晨表示:“下一步,清润县将继续用活用好一系列支持影视拍摄的优惠政策和资金奖励措施,进一步挖掘培养群众演员,吸引更多优质剧组来清润取景拍摄。我们将持续提升文旅产业化水平,整合影视资源,推动文旅深度融合,将清润县的资源优势切实转化为产业优势和竞争优势。”

清润县总工会成立群演工会,不仅助力当地群众有了更多就业机会,提升了群众的收入水平,还为影视产业的发展提供了有力支持,促进了文旅产业的繁荣。这一实践,充分彰显了清润县与时俱进、开拓创新的精神风貌,也为其他地区工会组织建设和地方产业发展提供了宝贵的借鉴经验。在新时代的浪潮中,清润县正以创新为笔,以实干为墨,书写着属于自己的辉煌篇章。