

工会“她”力量 绽放别样蓝

通讯员 宜悦涵 宋石龙

职场精英

3月3日清晨时分,和往常一样,陕西省延安监狱工会主席孙萍早早来到监狱警体训练中心“职工之家”,便开始打扫卫生、整理图书……这样的习惯,已坚持了十余年。

“这是咱们共同的家,得给大家营造一个干净、温馨的环境。”她说。从事工会工作十年来,孙萍把“职工之家”当作第二个家。她全心全意、饱含深情地服务职工,努力打造如家庭般温暖的“港湾”,也因此成为大家心目中当之无愧的“大管家”。

以“绣花功夫”筑造精神家园

“我学习的是医疗专业,曾在基层监狱工作15年。”她说,监狱工作环境相对封闭,为丰富职工业余生活,2014年年底,在当选监狱工会主席后,便将目光投向警体训练中心。

她主动学习场馆设计知识,将办公室搬到训练中心,广泛征集职工的意见建议。根据需求,她推动增配体育运动器材,并合理规

划空间,划分出党员活动区、职工书屋阅读区、瑜伽舞蹈区等功能区域。“这些区域深受大家喜爱,还多次获得上级领导和来访者的好评。”孙萍说。

为改善阅读环境,孙萍联系延安市图书馆,将监狱图书室纳入“流动书屋”体系。她加强日常管理,争取资金采购图书,完善桌椅灯具等设施,每年订阅大量报纸杂志。现在的图书室宽敞明亮、书香浓郁,前来学习、借阅的读者络绎不绝。

如今,监狱警体训练中心已发展成为一个集阅读学习、运动健身、休闲娱乐等多种功能于一体的警察职工综合服务中心,被中华全国总工会授予“全国模范职工之家”。

以“独具匠心”凝聚团队力量

怎样才能更好发挥“职工之家”的作用,这是孙萍思考最多的问题。

她认为,关注心理健康,缓解工作压力,这是监狱工会能提供的最好服务,也是“职工之家”应有的价值体现。

“考虑到大家平时需要值班,很难集中开展活动,我们在基层各监区组建了工会小组。在此基础上,推动成立了徒步、酷跑、篮

球、摄影等10个工会兴趣小组。”孙萍介绍,她发掘有特长的同事,邀请他们担任各个兴趣小组的教练,保障活动场地和经费,定期组织集体活动。

近年来,监狱工会依托警体训练中心,每年举办职工运动会。孙萍在运动会项目设置上大胆创新,将其与警体技能大练兵有机结合,同时增添了跳绳、象棋等趣味项目。运动会已成为增强团队凝聚力、提振士气的重要平台。

针对女警群体,孙萍牵头组建志愿者服务队,专门开设瑜伽、广场舞等课程,策划“好家风好家教”主题活动,精心组织丰富多彩的“三八”活动,激发了女警工作热情。“姐妹让我们感受到‘家’的归属感。”一名女警感慨道。

以“暖心服务”传递“娘家温度”

“咱们是一个大家庭,每一位职工都是这个家庭的成员,一定要让大家感到舒心、暖心。谁有困难,大家就互相帮衬。”孙萍常常这样说。

这些年,孙萍始终将大家的冷暖挂在心上。她推动优化健康体检制度,针对监狱警察职业特点,加强重点疾病筛查,并提高一线

人体体检标准,以此引导职工关注自身健康、重视自我保健。对于患病住院、遭遇变故或生活困难的同事,她第一时间慰问帮扶,让“娘家人”的关怀落到实处。

为了更优质地服务职工,孙萍积极探索建立“实事好事”常态化机制。她组织各工会小组定期开展谈心谈话活动,广泛收集职工生活和工作中的操心事、烦心事、揪心事,并积极通过各种渠道反映,充分发挥了工会组织作为桥梁与纽带的作用。通过多方努力,“心灵驿站”“金秋助学”“节日慰问”等一系列工会服务项目深受大家认可。“有困难找孙姐”已成为职工的口头禅。

十年如一日,孙萍始终遵循“职工在哪里,工作的触角就要延伸到哪里”“职工需要在哪里,服务的支架就要架到哪里”的原则,用实际行动赢得了广大职工的信赖,成为“职工之家”名副其实的“大管家”。

这些年,孙萍收获了“延安市三八红旗手”“全省监狱系统优秀工会干部”“省农林水利气象工会优秀工会干部”等诸多荣誉,2024年被中华全国总工会授予“全国优秀工会工作者”。面对荣誉,她淡然一笑:“职工之家是大家的,我愿永远做这个家的守护者。”



殷鑫用粉笔写下检查标记。通讯员 陈娟 摄

2月24日,当清晨的第一缕曙光冲破云层,喷薄而出时,位于西安市临潼区的新丰镇车站货运检查员殷鑫已开始了忙碌的一天。

“中欧班列的车就是从我手里检查完后再开出去的。”殷鑫说话时充满自信与骄傲。

自2013年中欧班列(西安)开行以来,中国铁路西安局集团有限公司新丰镇车站累计到发的班列数达2.4万多列,2024年均到发500多列。

“相较于其他普通货车,中欧班列货检作业量其实较小,因为大多是集装箱,只用排车车体残留物,确保包装加固良好就可以。”殷鑫说,虽然排查简单,但会特别仔细,甚至比检查其他车辆更认真,因为在他心里,它不是普通货车,而是孩子的“奶粉车”。

2009年,殷鑫从部队复转后就来到了新丰镇车站。中欧班列(西安)开行12年来,他经历了中欧班列从每周一班到全年班列,见证了中欧班列从“买全球”到“卖全球”,更是切身体会到自家餐桌从“土特产”到“洋年货”的转变。

“我小儿子,从小就是喝咱中欧班列拉回来的‘洋奶粉’长大的,娃吃得好,长得虎头虎脑,平时很少生病,咱们也省了不少心。”说起中欧班列,殷鑫总是对它有特别的感情。

殷鑫对中欧班列的情感不仅体现在一次次认真检查中,还“藏”在一串串粉笔字里。

“你看,这就是我留下的印记。”殷鑫在车头上用粉笔重重地写下了“A12/12 5255 K12-20”一串检查标记,数字苍劲有力,格外工整。

“我没有出过国,但我写的字却能跟着车到边境。我觉得它们就像是我的‘眼睛’,替我去口岸看着货物换车去往欧亚大陆。这件事很小,但我觉得特别有意思,你听了不要笑话。”殷鑫说完,自己先不好意思地笑了。

检查完车体后,随着一声开车命令下达,车轮滚滚向前,带着那一串串粉笔字的平板车将运行至西安国际港站,装载完IT器材、汽车配件、日用百货等贸易物资后,再经阿拉山口或霍尔果斯口岸出境,送往哈萨克斯坦、俄罗斯、波兰等国家……

岁月流转,时空变幻。回首往昔,大唐西市博物馆里,那玻璃罩下深深的古代车辙印,仿佛述说着昔日隋唐西市东北十字街车水马龙的繁华商贸景象。如今,车轮滚滚,铿锵前行,广袤的三秦大地上,中欧班列穿山越岭,呼啸戈壁大漠,一列列“钢铁驼队”沿着“一带一路”,继续书写着贸易的史诗,奔向共商共建的黄金时代。

中欧班列的「安检员」

通讯员 于海 曹竹洁

学雷锋·文明实践我行动

韩治中劳模创新工作室进社区做服务

本报讯(通讯员 谢峰)近日,中铁宝桥集团机电工程分公司党总支组织分公司“韩治中劳模(工匠)创新工作室”6名骨干成员,走进宝桥社区,为附近居民义务维修家用电器,受到辖区居民称赞。

活动当天,工作室成员带上维修工具、常用配件早早来到宝桥社区。不到1小时,维修台上堆满了有故障的烧水壶、微波炉、熨烫机、电风扇等小电器。他们各展其能,各司其职,有的负责拆解电器,有的左右开弓,一手电线、一手螺丝刀,熟练地进行电压测试、电子电路元件检修、重新组装调试,一个个有“疑难杂症”的电器又重新正常运转。

“以前找个维修的地方跑断腿,电扇坏了,闺女就扔了,收音机坏了,她也扔了,虽是一些小东西,但丢了怪可惜的,现在有了热心的工匠,我和闺女可开心了。”辖区72岁老人刘师傅呵呵地说。

在公司,韩治中立足平凡岗位,通过匠心巧手为企业攻克了一个个技术难题,培养了一批批工匠技师。2024年,他成了中铁宝桥“韩治中劳模(工匠)创新工作室”领衔人。义务维修服务结束后,韩治中说:“这已经是我第5次参加志愿服务活动,希望我能社区居民解决家电方面的问题,很有成就感。”



近日,中国兵器工业集团试验院组织党员、团员、青年志愿者开展学雷锋志愿服务系列活动,为社区居民进行文明宣讲、义务理发、刀具和家电维修、血压测量等,营造了浓厚的志愿服务氛围。

通讯员 王亮 摄



3月3日,中国铁路西安局集团有限公司安康工务段团委组织团员青年开展学雷锋主题团日活动。图为志愿者为巴山小学学生讲解“雷锋精神”和铁路安全小常识。

通讯员 张霖 摄



3月3日,陕煤运销集团红石峡公司志愿服务队开展“情暖童心 爱在身边”学雷锋活动。志愿者们来到榆林市星城自闭症儿童康复教育中心为孩子们送来文具、体育用品、牛奶、面包等,并与他们互动交流。

通讯员 郭赛利 郭琰琰 摄

在“三八”国际劳动妇女节来临之际,蒲桥热电厂举办了“巾帼芳华‘剧’说人生”主题活动。

该厂将持续搭建交流平台,助力女职工学习成长,展现新时代女性的智慧与独特魅力。

通讯员

刘春雨 摄



一场春雨过后,米溪梁的茶园再也经不住“春之茶”开园节的诱惑了。马家庄天一茶业机器轰鸣,湿润的空气茶香四溢。由此,让笔者想起一位90后茶人胡钰桃的创业故事。

时间回到2017年5月,胡钰桃自筹资金在马家庄村选址建厂,注册了紫阳天一富硒茶业开发有限公司,开始了茶叶创业之路。一年后,茶厂主体工程竣工验收,茶叶机械安装调试,投入春茶加工。

胡钰桃随即组织夏、秋茶叶采摘、分级和加工培训,推出富硒红茶产品,在马家庄举办天一红茶品鉴会。他逐步完善厂房周围的挡墙设施,修冷库,建基地,在紫阳县茶叶市场设立专卖店。妻子负责茶叶销售和茶艺策划,自己承担茶叶生产加工、茶园管理和科技创新重任。胡钰桃打出一套天一茶业的组合拳,一对“茶夫妻”在网上走红。

涧河镇马家庄村位于汉江北岸,米溪梁南麓,恒紫公路和滚三公路穿越全境。村境内蕴藏着丰富的硒茶资源和石灰资源,20世纪末这里曾是县城居民家用燃料的供给之地。青年农民胡钰桃在茶园贫瘠里快乐地成长,他守望着满山遍野的茶园,放弃外出“打螺丝”

的念头,心中产生了一个绿色的梦想。

有志不在年高,胡钰桃任包村干部时说:“要建茶厂,就要在马家庄建一个大厂,让我们茶农的钱袋子鼓起来。”2015年,紫阳县总工会面向全县选拔培养富硒茶产业创新人才,在茶叶基地乡镇组织一批青年骨干到江西婺源茶校学习。胡钰桃被列入重点培养对象,参加了为期两年的茶叶专业培训,他以优异成绩取得茶艺、茶叶审评、茶叶加工三项国家中级资格证书。

茶香中的“青春密码”

通讯员 向连才

机制茶的“火候之诀”,关键在于精准地把控每一个技术环节。胡钰桃还前往古镇名优茶厂观摩,多次参加省、市、县主管部门举办的茶叶生产、加工、营销等技能培训,及时将茶园管理、采摘、分级等实用技术推广到农户。他还选择在田间地头放飞无人机,现场示范机械化采茶,让茶农感受科技魅力。

天一茶业在关键环节上不掉链子。胡钰桃优先把茶农的利益与公司的效益拴在一起,成立了马家庄村茶

叶合作社,企业与茶农结成利益共同体。公司用活土地流转政策,打造最美茶园,推广茶粮间作套种,在茶园空地种植黄豆、胡豆等附加值较高的作物,提高土壤肥力和茶叶边际效应,实现粮茶双丰收。

2019年11月,天一茶业集中兑现三年土地流转费15万元,奖励合作社茶苗10万株。胡钰桃借助专家团队的研发创新力,在紫阳富硒茶品牌、销售渠道、包装设计、宣传方式上创新驱动,建成年产50吨的红、绿茶两条生产线,在专家的引领和参与下,成功开发紫阳翠翠、红罗、彩罗三大系列产品,先后注册富硒茶“紫阳翠翠”“钰花春”两大品牌商标,助推祁门红茶生产工艺与紫阳富硒茶品质的完美融合;按照线上线下互动的销售模式精准发力,茶叶销售收入飙升,企业助力农民卖李子,搭载年货销售10万元;改革茶叶奢华包装,设计一批亲民民的100克茶叶小包装手提袋……

新质生产力独具魅力,人工智能、机械化采茶、新式茶饮……激活了胡钰桃与时俱进的动力,探寻着茶香中的“青春密码”。

勇挑“重担子” 敢啃“硬骨头”

——记陕西省煤层气钻采分公司项目带头人李鹏飞

通讯员 程傲然

问题,李鹏飞义无反顾接下这块难啃的“硬骨头”。回溯攻坚历程,他常常以“办法总比困难多,创新总能破万难”激励团队成员。经过多次深入矿井,他们开展“立体、全方位、全阶段”会诊,日夜钻研改良施工工艺,从方案制定、技术交底、优化参数、优选工具等各个环节入手,细化方案设计,强化可行性论证,选择112205和112206工作面各1000m试验段,采用水力压裂卸压护巷技术,对回风顺槽上覆坚硬顶板进行区域弱化治理,使顶板压力提前释放,成功达到保护巷道的目的,为矿方实现安全、高效采煤撑起了“保护伞”。

深耕细作,跑出“科技创效”新路子。“区内上部地层为100m厚松散沙层和黄土层,下部基岩胶结程度差,钻井水平段垂直深仅300m左右,给本次施工带来了非常大的挑战。”李鹏飞介绍,他们始终将解决项目中的重点与难点问题作为工作的出发点,致力于科技成果的研发与先进技术的应用,通过对施工工艺的精细调整和设备

操作的优化升级,显著提升工作效率,真正实现科技创效的目标。

面对施工存在着定向造斜不易控制、水平段滑动钻进加压困难、井眼轨迹控制要求高、井壁稳定及安全钻进对钻井液性能要求高、套管下入困难等多重技术枷锁,李鹏飞带领团队创新实施浅垂深大位移水平井钻井关键技术,并对动力钻具、钻井液体系、钻具组合等进行了优化改进,同时在井眼轨迹控制、套管下入与固井等关键工艺参数上进行了调整,创新“斜井钻机+连续油管”复合工艺体系,成功解决了水平井“浅垂深、大位移”的钻井技术难题,不仅实现了垂直比4.7的国内钻井新纪录,且大幅度提高机械钻速,缩短钻井周期,在钻井工程施工中节约了大量的基础费用,节约费用34.9万元。

凝心聚力,构建“考核激励”新模式

2月15日,李鹏飞带领的小保当项目部在公司二届五次职代会暨2025年工作会与安全环保工作会上汇报——凭借卓越

的管理成效,该项目部荣获“安全先进班组”称号,并获2000元奖励。

当问及2000元的奖励如何分配时,李鹏飞笃定回应:“我们坚持‘按绩取酬’,绝不搞大锅饭。”

这一管理理念的转变源于李鹏飞推行的精细化管理改革。项目启动之初,他牵头制

定《项目岗位职责与绩效考核办法》,构建起覆盖全员的“岗位价值量化+动态薪酬机制+多维评价体系”三维差异化薪酬分配考核体系,建立了包含20余项指标的岗位说明书,并设置了安全行为积分、技能等级系数、创新贡献加权等特色指标,实行“基本工资+绩效工资+专项奖励”结构,同岗位月度绩效差距最高可达40%,突出“工资靠挣”理念,体现工作干与不干不一样,干多干少不一样,干好干坏不一样,进一步提升全员参与经营主动性。

“以前安排活难,瞻前顾后的有,挑肥拣瘦的也有。”李鹏飞指着办公室的月度绩效公示栏介绍道,“现在不同了,工作‘变现’成真金白银,干得多赚得多,同工种之间的月度绩效最多拉大到近千元,这种激励最直观、最有力,也最有效,大家干劲儿十足。”

