陕西工人报

SHAANXI GONGREN BAO

微信公众号　微　博　今日头条　抖　音

2025年3月
7
星期五
乙巳年二月初八
陕西省总工会主办
陕西工人报社出版
1950年2月7日创刊
国内统一连续出版物号
CN 61－0015
邮发代号51－7
复字第8982期
今日4版

习近平总书记
向女同胞
致以
节日祝福
美好祝愿
2025年3月6日
看望全国政协委员并参加联组会
新华社国内部出品

春送岗位帮就业　助企惠民促发展

陕西工会“春送岗位”就业服务月活动启帷

永远跟党走　奋进新征程
——热烈庆祝中华全国总工会成立100周年

本报讯（全媒体记者　牟影影）春风送暖，爱心涌动。3月6日，2025年陕西工会“春送岗位”就业服务月活动启动仪式暨专场招聘会在西安举行。省总工会党组书记、常务副主席王军为5名工会特聘就业指导师颁发聘书，为3家零工驿站站点授牌并宣布活动启动。省总工会党组成员、副主席王占军主持。

省委教育工委委员、省教育厅副厅长吴振磊，省人社厅二级巡视员王庆，省民政厅二级巡视员康苏芳，省农业农村厅二级巡视员郑芸瑄，西安市总工会二级巡视员魏大宝珠，省发改委、省工信厅等相关单位负责人，各省级产业工会主席、省总各部门、各直属单位主要负责同志，西安市各县（区）总工会有关同志，重点企业人力资源代表及求职人员参加。

启动仪式上，陕西工运学院、陕西职工帮扶服务中心、中顺家政服务有限责任公司、渭南市博斯特家政服务有限公司签约《“企业+院校+工会”就业培训合作意向书》。

此次专场招聘会现场共有170余家企业，提供8000余个就业岗位，涵盖军工、电子、材料、汽车、物业、快递、家政等20余个行业。现场还设置了“企业招聘洽谈、特色功能服务、就业技能提升、求职登记互动”四大区域，提供“现场招聘+直播带岗+网络招聘+技能培训+就业指导+政策咨询”全方位就业服务。省级产业工会主席、全国劳模走进招聘会现场，通过直播形式带领求职者“云游”展位，全方位了解企业和岗位信息。

今年“春送岗位”安排从3月初至4月中旬在全省各级工会集中开展就业服务工作，全年开展日常就业服务。活动以“春送岗位帮就业　助企惠民促发展”为主题，呈现出常态化、精准化、数智化的特点，主要针对困难职工家庭待就业成员、转岗待岗职工、新就业形态劳动者、灵活就业人员、高校毕业生等，以及有用工需求的企业，特别是新就业形态企业、重点项目企业。

此外，2月25日起，在省总工会云人才平台启动专场网络招聘会，截至目前，已有1091家企业提供了52076个岗位，初步达成意向2866人次。

3月6日，2025年陕西工会“春送岗位”就业服务月活动启动仪式暨专场招聘会在西安举行。招聘会现场共有170余家企业，提供8000余个就业岗位，涵盖军工、电子、材料、汽车、物业、快递、家政等20余个行业。　本报全媒体记者　刘强　摄

工会搭平台　“职”达春天里

——记陕西工会“春送岗位”就业服务月活动启动仪式暨专场招聘会

本报全媒体记者　李旭东

“今天来到这个招聘会，感觉机会特别多，刚才跟一家企业聊得挺好，他们对我挺感兴趣，让等通知，感觉蛮有希望的。”3月6日下午，在西安市雁塔区明德门遗址公园举办的2025年陕西工会“春送岗位”就业服务月活动启动仪式暨专场招聘会现场，求职者李飞耀兴奋地分享着自己的求职情况。

当日，由陕西省总工会主办，西安市总工会协办的专场招聘会启帷，为广大求职者带来了浓浓暖意。

在广场入口处，170家参加招聘的企业信息展示在陕西工会“春送岗位”就业服务月活动的巨幅展架上，活动现场人头攒动、热闹非凡，求职者穿梭在各个招聘展位间，仔细阅读着展位前的招聘需求，不时与企业招聘人员展开深入交流。

应届毕业生陈昊早早就来到招聘现场，手里紧紧攥着一份简历。毕业一年时间里，他投递了无数份简历，但始终没有找到合适的工作。今天，他希望能在现场找到心仪的工作岗位。

“听说今天有很多大企业来招聘，也招我所学的机械专业，想试试运气。”陈昊说，他的眼神中透露出期待和些许紧张。

在陕西渭河工模具有限公司的展位前，不少求职者已经排起了长龙。“我们公司此次带来了技术员、干事等多个关键岗位，想招揽一批充满活力、能力出众的人才，为企业发展注入全新动力。”招聘负责人欣喜地说，目前已经收到了不少优质简历，有几位求职者的条件与岗位要求高度契合，后续将会进一步沟通。

现场不仅有大量应届毕业生前来求职，还有一些转岗待岗职工和灵活就业人员在积极寻找新的工作机会。

50多岁的张怀军曾在一家加工制造企业工作了十几年，由于企业效益不佳没有活干赋闲在家。得知这次招聘会后，他便早早赶来，希望能找到一份新的工作。

“岁数大了，找工作确实不容易，但我相信只要肯努力，总会找到合适的工作。”张怀军走向陕西车探长连锁管理部有限公司的展位前，看到该公司招聘机修工，他觉得自己可以试一下。　（下转第四版）

陕西省总工会劳动法律监督提示函

全省各用人单位：

在第115个“三八”国际劳动妇女节来临之际，为依法保障女职工劳动权益，落实生育支持政策，建立友好生育环境，构建和谐劳动关系。根据《中华人民共和国妇女权益保障法》《陕西省工会劳动法律监督条例》《陕西省人口与计划生育条例》《陕西省实施女职工劳动保护特别规定》等性别平等和女职工权益保护法律法规要求，现就以下事项提醒各用人单位：

1.依法保障女职工平等就业权。国家保障妇女享有与男子平等的劳动权利和社会保障权利。用人单位招用劳动者，除国家规定不适合妇女的工种或者岗位外，不得以性别或者变相以性别为由拒绝接收符合条件的女性或者提高女性的报名、录用标准。用人单位在录用女职工时，应当依法与其签订劳动（聘用）合同或者服务协议，劳动（聘用）合同或者服务协议中不得规定限制女职工结婚、生育的内容。

2.依法保障女职工的劳动报酬权。认真落实《陕西省企业工资集体协商条例》，积极组织签订《女职工特殊权益保护专项合同》，就女职工劳动合同签订、工资报酬、休息休假、保险福利、民主参与、教育培训及职业发展等基本权益，以及特殊权益等方面通过平等协商，签订集体合同。对新就业形态女职工，要通过集体协商的方式确定女职工的劳动定额、劳动报酬和劳动时间等。合同履行过程中，要实行男女同工同酬。

3.依法保障女职工的特殊权益。用人单位应当依法参加包括生育保险在内的医疗保险，保障女职工享受产假或者计划生育手术休假期间，按照规定享受职工生育保险待遇，包括生育医疗费用、生育津贴和一次性营养补助。用人单位不得因女职工结婚、怀孕、生育、哺乳等情形降低其工资和福利待遇、予以辞退、单方与其解除劳动或者聘用合同。

4.开展女职工权益保护专项检查。各级工会联合人社、妇联等部门开展女职工权益保护专项检查，通过自我评估和上级抽查结合的形式，检查内容涵盖女职工劳动合同签订、社保缴纳、工资发放、禁忌工种、延时加班、特殊劳动保护、产假待遇落实、“四期”保护、招录性别歧视、男女同工同酬、员工管理制度等方面，构建安全、平等、稳定、和谐的劳动环境。

5.积极创造女性友好型工作氛围。女职工较多的单位应当根据女职工的需要，建立女职工关爱室、母婴关爱室等设施，解决女职工在生理卫生、哺乳方面的困难。完善用工管理制度，合理调整女职工生育离岗享受法定产假情况下的劳动定额或绩效考核办法。女职工产假期满恢复工作时，允许有1—2周的时间逐步恢复原定额的劳动量。用人单位原则上应当安排女职工在原岗位上班，如因特殊情况需要变动的，应当与女职工协商解决。

6.推进女职工权益协商。用人单位在工会代表大会、职工代表大会中，女职工代表的比例应与女职工占职工总数的比例相适应。用人单位开展集体协商时，应当按照女职工比例组织女职工代表参与集体协商；用人单位中女性占多数的，由工会代表企业女职工一方与用人单位订立女职工权益保护专项集体合同；尚未建立工会的用人单位，由上级工会指导妇女组织或者指导女职工推举的代表与用人单位订立。

7.严禁职场性骚扰。用人单位应当结合本单位工作、生产特点，采取有效措施，预防制止女职工在劳动场所遭受性骚扰。女职工在劳动场所受到性骚扰等危害职工人身安全的行为，向用人单位反映或者投诉的，用人单位应当及时处理，并依法保护女职工的个人隐私。

对于用人单位违反劳动法律法规的，广大劳动者可通过拨打“12351”职工服务热线等方式反映。

让我们共同努力，切实尊重女职工，依法维护女职工合法权益和特殊权益，携手共建和谐劳动关系！

陕西省总工会劳动法律监督委员会
2025年3月7日

宝鸡市工匠学院授牌

本报讯（全媒体记者　鲜康）近日，宝鸡市工匠学院授牌暨工匠高技能人才训练营开班。

据了解，宝鸡市总工会按照《宝鸡市工匠学院建设2025—2026年实施方案》中“六个有”“五个聚焦”“三个明显”的建设标准，深入挖掘、重点培养，推进工匠学院建设。围绕宝鸡市五大优势产业、五大新兴产业，依托职业院校、企业培训中心等建设在岗职工技能提升、技术创新、技术交流的职工技能提升和人才培养阵地，促进职工技能学历双提升，构建“1（1个市级示范工匠学院）+2（分两批实施）+N（市、县、企多个工匠学院）”体系；在优势产业集群中的轨道交通、钛材、汽车及零部件、精密机床、烟酒食品工业的链主或者龙头企业建设企业工匠学院，力争利用两年时间建成15家左右市级重点支持的工匠学院。

工匠学院建设将覆盖全市13条产业链的集职工培训、技能提升、技术协作、工匠人才培养、创新成果孵化为一体的职工培训阵地。坚持以教促产，以产助教，产教融合，产学合作，努力将工匠学院打造成为产业工人由“工”变“匠”的实践基地。

铜川市总工会十四届四次全委（扩大）会议召开

本报讯（全媒体记者　张代棣）3月6日，铜川市总工会十四届四次全委（扩大）会议召开。市人大常委会副主任、市总工会主席赵雅玲主持并讲话。市总工会党组书记、常务副主席何育宁作工作报告。

会议传达学习全总十八届三次执委会和省总十五届四次全委会议精神，总结2024年工作，部署2025年工作任务。

会议强调，要推进职工大思政工作，强化思想理论武装，用党的创新理论武装工会干部，教育职工群众。要深化产业工人队伍建设改革，实施产业工人技能素质提升行动和技术创新行动。要维护劳动领域政治安全，健全“工会+”权益维护体系，健全企业民主管理制度。要开展服务职工暖心行动，创新做优服务品牌建设，丰富拓展服务阵地建设。要树立大抓基层鲜明导向，推进工会组建和会员发展三年攻坚行动，推进县级工会和“小三级”工会建设。要加强工会系统党的建设，加强政治型机关建设、服务型队伍建设、廉洁工会建设。

从投石问路到深度记录

樊莎莎

2023年3月，春寒料峭，单位开展的小区间对标学习交流活动却进行得热火朝天，处处充满积极向上的气息。作为活动参与者，我怀揣相机，努力捕捉那些稍纵即逝的珍贵瞬间。活动结束，我将照片投给了《陕西工人报》。没想到一周后，同事兴奋地告诉我，照片见报了。看着自己拍摄的画面出现在报纸上，我满心欢喜，就此开启了与陕工报的缘分，如同投石问路，寻得一片新天地。

从那以后，我对陕工报关注日益加深，投稿热情愈发高涨。当时，单位大力推进干部作风能力提升年活动，经过大量调研，我撰写了《用活监督机制，让“躺平干部”站起来》并投给陕工报。编辑老师给予肯定，还提出了很专业的修改建议。在他们悉心指导下，稿件得以完善并发表，引发单位同事广泛讨论，让我真切体会到努力的价值。

夏天，我参与“夏送清凉”活动报道。跟随队伍为高温下坚守岗位的职工送去物资，看到他们在酷热中依旧坚守，我用相机和文字记录下这些场景。投稿后，在编辑老师帮助下，文章顺利发表在陕工报，职工感受到关怀，我也收获满满。供暖季，我见证工作人员从供暖前全面检修设备，到供暖期间24小时待命抢修全过程，便将这些经历写成稿件。在编辑老师指导下再次发表，引发社会对我公司供暖工作者的关注。

单位“金秋助学”活动承载着职工子女的希望，我积极参与报道，从不同角度展现活动的意义。文章发表后，激励更多学生，也提升了单位形象……从2023年到2025年，我向陕工报投稿41篇，有成功的喜悦，也有被退稿的挫折。记得有篇关于单位降本增效的稿件，因数据和分析不完善被退稿。编辑老师耐心指出问题，推荐相关资料。我重新调研修改，稿件最终被发表。忘不掉陕工报老师帮我修改稿件、耐心指导、极力推荐刊发平台的点点滴滴，这些经历让我的写作水平不断提升。

陕工报于我而言，不只是一份报纸。它见证我从初次投稿的青涩，逐渐成长，直到能够熟练记录和表达所见所感。她丰富了我的工作与生活，让我深入了解单位各项工作细节。她更是我前行的动力，激励我不断探索进步。期待继续与陕工报携手同行，用文字和镜头记录更多精彩，为这份陪伴我成长的报纸增添美好故事，续写我们的不解之缘。

我和陕工报的故事

编辑：兰增干　美编：张　瑜　校对：胡建宏