

共赴一场绿色之约

本报全媒体记者 王何军



3月1日,春寒料峭,但米脂县高西沟村却洋溢着热烈而充满希望的气息。榆林市横山区总工会、米脂县总工会联合开展的生态文明实践活动在这里举行,300余名来自两区县总工会工作人员、部分劳模工匠、基层工会

组织工作者及新就业形态劳动者群体代表,共同奔赴这场绿色之约,为生态文明建设领域的探索照亮了前行的道路。每一个成功经验,每一次艰难突破,都让在场的听众感受到生态治理的不易与坚持的力量。
在米脂小米博物馆,大家开启了一场穿越时空的农业文化之旅。米脂小米悠久的种植历史、独特的地理优势,以及近年来航天育种取得的新成效,让众人惊叹不已。这不仅是对传统农耕文化的传承,更是科技创新与生态文明融合发展的生动体现,展示着人与自然和谐共生的美好愿景。
最令人难忘的是观看《陕北有个高西沟》实景秧歌剧。舞台上,演员用激昂的歌声、质朴的表演,再现了几代高西沟人征山治水的奋斗场景。台下观众沉浸其中,仿佛穿越回那个激情燃烧的岁月,深刻体会到生态文明建设背后无数人的付出与牺牲。

活动中,两区县进行互动交流。拔河比赛中,选手咬紧牙关、齐心协力,绳索在手中紧绷,每一次发力都喊出对合作共建生态文明的决心;集体跳绳时,大家步伐轻盈、节奏一致,在跳跃间传递着团结协作的力量;砥砺前行活动中,参与者相互扶持、共同奋进,象征着两区县在生态文明建设道路上携手共进的坚定信念。女职工的“三八”庆祝活动,为这个特殊的日子增添了一抹温馨与欢乐;劳模合唱的《咱们工人有力量》,歌声嘹亮,唱出了劳动者的自豪与担当。
活动在全体人员合唱《军民大生产》的激昂旋律中圆满落幕。大家纷纷表示,此次生态文明实践活动,是一次亲近自然、感悟生态理念的绿色之行,更是两区县工会携手共进、凝聚力量的新起点。它为两区县在生态文明建设领域的深度合作奠定了坚实基础,激励着广大职工以实际行动践行生态文明理念,在新时代的征程中,共同描绘出一幅人与自然和谐共生的美丽画卷。

职工之声

据《河北工人报》报道,2024年以来,张家口市总工会不断拓展“工会帮就业”实践的新路径,创新职工就业服务工作,建立职工就业回访机制。全市各级工会为每名参加工会组织培训、依靠工会就业平台实现就业的职工都建立了完善的档案并长期实行就业跟踪调查,通过就业意向登记、电话抽查回访、企业定期复核等方式,能够随时为职工提供职业培训、岗位推荐、法律援助等帮扶措施,帮助职工更好适应工作岗位或寻找新的就业机会,为全链条、高质量做好工会就业服务工作打下坚实基础。

就业是民生之本,是维护社会稳定、保障民生、促进共同富裕的切切实实利益。在当下竞争激烈的就业市场环境中,如何顺利求职并持续提升职业技能,已成为每一位职工的迫切需求。对于众多求职者,尤其是初入职场的新人而言,谁也不想三天两头换工作,调岗位,一份稳定持久的工作的重要性不言而喻。据央视新闻报道,2024年“工会帮就业”专项行动累计提供就业服务1618万人次,开展就业技能培训109万人次,扶持创业6.06万人。各地推动企业签订技术工人薪酬专项集体合同或在综合集体合同中约定相关内容,共签订集体合同5.98万份,涉及技术工人967万人。在全力帮助求职者找到工作的同时,确保他们工作岗位的稳定性,成为当下就业工作的重中之重。
职工就业回访机制的出现,将既要帮助职工实现就业,又要稳固就业这一问题统筹兼顾。它的出现可谓是工会组织在就业服务领域的一项重要创新举措。在工会全力帮助职工实现就业的前提下,通过定期回访,及时了解职工的就业环境、薪资待遇、工作强度、职业发展等方面的情况,及时掌握职工在就业过程中遇到的困难和问题,并随时提供相应帮助,为职工的职业发展铺平了道路。这种细致入微的关怀,让职工深切感受到来自工会的温暖与支持,不仅有效提升了职工的就业满意度和幸福感,也让他们在未来的道路上更加坚定与自信。

此外,职工就业回访机制建立,不仅为职工提供了持续跟踪服务,还搭建起企业与职工之间的双向沟通桥梁。企业也可以通过工会定期回访了解职工的工作成长情况、岗位满意度、技能培训需求等,从而为职工提供更具针对性的技能培训和职业规划指导。当职工在就业中遇到问题能及时得到解决,工作稳定性增强,企业人才流失率降低,从而形成良性循环的就业生态,进而推动企业持续稳定发展。
工会在通过就业帮扶为劳动者求职“保驾护航”的同时,借助回访机制也能够及时了解自身服务工作的成效和不足,有针对性地调整和改进工作方法,从而更好地履行服务职工的职责。全心全意为职工就业创业提供服务支撑,让更多职工“能就业”“就好业”,在帮扶就业的道路上,让大家能看到工会身影,听到工会声音,感受到工会关爱,为稳就业、促发展,夯实经济社会稳定大局贡献工会力量。

就业回访铺就职工「幸福」路

张万涛

一家外企成立工会之后的新变化

向晓文

他山之石

3月10日,笔者走进百威(四川)啤酒有限公司,看见一派繁忙景象:厂区内车来车往,车间里机器轰鸣,工人们正挥汗如雨,加班加点生产……
正午时分,公司员工陆续走进食堂,美味佳肴入腹,幸福感满满。不少员工来到“职工之家”午休,他们一边饮茶,一边看书读报,为下午继续工作养精蓄锐。“自从工会为我们建了这个‘家’后,大家伙儿心里一直暖暖的。”正在看书的唐女士说。这是百威(四川)啤酒有限公司成立工会,全面提升职工生活品质,创建和谐劳动关系的一个缩影。

笔者看到“职工之家”里的荣誉墙上挂满了全国模范职工之家、全国五一劳动奖状、全国工人先锋号、全国“安康杯”竞赛优胜单位等荣誉证书。

“这些成绩,正是2011年6月公司成立工会后陆续获得的。”公司工会负责人赵雪峰表示。

回想起建会之初,赵雪峰深有感触地说:“建立工会之前,大家普遍对工会的作用和意义缺乏深入了解。部分人员认为建立工会可能会增加企业的管理成本,担心工会的成立会引发员工与管理层之间的矛盾,影响企业的生产效率。此外,员工对工会的认知也较为模糊,部分员工认为工会只是形式上的组织,无法真正维护他们的权益。”

那么,公司成立工会后,有哪些新变化呢?

变化一:打造“百威工匠学院”“资阳市劳模和工匠人才创新工作室”“金舌头劳模创新工作室”,筹建劳动技能大赛长廊、工会活动长廊等工会宣传阵地,规范打造职工之家、职工书屋、妈咪宝贝屋、心灵驿站、运动健身室等活动阵地,为员工提供丰富的培训和学习教育机会,帮助他们提升职业技能和综合素质。

变化二:为职工做到“六个帮您办”,设置厂长意见信箱,每月开展员工与厂长沟通会,每条意见逐一跟踪解决;职工在学习方面有追求,工会帮职工实现;工会开展职业资格证书补助和学历提升行动,鼓励员工参加国家职业资格证书考试,对考试通过的员工进行一次性补助,员工生活有困难时,工会帮助解决;当职工心理有困惑,工会帮助疏导;职工待遇有诉求,工会帮争取。

变化三:近期推出了“四好百威人”服务品牌,在干得好、吃得好、身体好、心情好全方面服务好职工,为职工打造良好舒适的工作生活环境。还先后制定百威(四川)啤酒有限公司《工会经费管理制度》《工会慰问制度》《工会助学奖励政策》等制度,进一步保障职工关爱落到实处。

变化四:以“敢梦敢创,未来共喝彩”为宗旨,设立专项公益基金,长期坚持开展环境保护出资出力、敬老院慰问、环境保护宣传推广、理性饮酒宣传推广、利用百威应急纯净水贩卖等公益活动以及在东至捐建希望小学、安岳县落地青村乡村振兴项目,不断践行企业社会责任。

新变化,新气象,百威(四川)啤酒有限公司蒸蒸日上,蓬勃发展。如今,百威(四川)啤酒有限公司已成为资阳外企建会的一个样板。

“这一成功案例引起了其他外企企业的关注和效仿。”资阳市总工会相关负责人表示,目前,资阳市130家外企实现了工会组织体系全覆盖。其中,高新区总工会已顺利推动18家大中型外企企业实现单独建会,7家外企企业加入高新区口腔医疗行业工会联合会,4家外企企业加入乡镇工会联合会,3家外企企业加入万达商圈工会联合会,10家外企企业加入公司集团工会。

“全市外企建会工作因此得到了显著推进,劳资关系更加和谐,企业的社会责任感和员工的满意度也得到了提升。”该负责人说。



近日,丹凤县总工会开展“提升素质绽芳华 集聚聚力谋新篇”主题活动,来自全县各行各业的女职工书画爱好者齐聚一堂,以笔墨抒怀,用丹青绘梦。
通讯员 杨威 摄

碑林区累计发展新业态工会会员 1.4万余人

本报讯(全媒体记者 牟影影)3月13日,记者从西安市碑林区总工会获悉,2024年,该区新建基层工会组织38个,覆盖企业221家,新发展会员9135人,累计发展新业态会员14157人,申报西安市总工会新业态建会入会项目6个。

一组数据彰显了碑林区总工会在基层工会工作中展现的“新作为”。去年,该区总工会将“服务促入会”与“入会再服务”有效衔接,开展“工会在您身边”主题宣传和服务关爱活动,建成碑林区律师行业、柏树林街道家政服务行业等11个联合工会。累计向街道等基层工会划拨各项经费补贴284.6万元,为2057家小微企业返还经费

439.66万元。
在关爱职工方面,该区建成4家智能化“24小时”工会驿站,编印《碑林区总工会职工服务阵地分布图集》。投入244万元对环卫工、外卖送餐员、网约车司机等一线劳动者开展“送温暖”“送清凉”慰问。

在职工维权工作中取得“新成效”。碑林区总工会深化“工会+”劳动争议多元化解成果,联合区相关单位成立“劳动争议多元化一站式调解中心”“外卖配送行业人民调解委员会”“网约车行业人民调解委员会”,在基层工会设立“工会法律服务站”。2024年,该区新建集体协商制度企业25家,覆盖职工4000余人,工资集体协商建制率

达90%。累计成功调解劳动争议案件383件,调解金额841.1万元。

此外,该区总工会组织网约车行业开展首次集体协商,协商成果惠及网约车司机5000余人,先后被评为全国、全省工会重点工作创新案例。“碑林区总工会‘四字诀’化解新业态领域劳动争议”入选2024年陕西工会工作法治化十大典型案例。

“今年,我们将持续强化基层基础,加强小微企业工会联合会和开发区(产业园区)工会建设,探索在条件成熟的商圈和楼宇建立工会组织,推动24小时智能工会驿站建设,加快推进数字工会建设。”碑林区人大常委会副主任、区总工会主席何文说。

3月14日至15日,宝鸡市总工会2025年“春送岗位”大型招聘会在市行政中心职工文化广场举办。

招聘会上,300家用工单位针对高校毕业生、新就业形态劳动者、农民工等群体,提供就业岗位5000个。现场设置数字化招聘专区、技能提升培训咨询专区、二维码招聘专区等。

本报全媒体记者 鲜康 摄影报道



求职者咨询岗位



招聘会现场

雁塔区规上企业劳动竞赛覆盖率达86%

本报讯(全媒体记者 董欣)砌筑、搭架、绑扎钢筋、防水卷材搭接……随着比赛哨声响起,赛场上进行着竞争激烈的专业技术大比拼。

3月7日,记者从西安市雁塔区总工会十三届三次全委会获悉,2024年,该区总工会围绕重大工程、重大项目、重点产业,广泛开展劳动和技能竞赛,规模以上企业劳动竞赛覆盖率达86%。

过去一年,该区总工会以“技能筑梦匠心报国”为主题,举办了全区数字人才技能竞赛、建筑职业技能竞赛、洗染行业职业技能竞赛,承办了西安市化学检验员和

化工总控工等4项高技能人才竞赛项目,推动劳动竞赛持续升级。

在深化产业工人队伍建设改革方面,该区总工会发挥牵头抓总作用,召开全区“产改”协调小组会议,研究制定雁塔区“产改”方案和优秀产业工人技能提升培训计划。开展“赋能千企”调研督导活动,培育“产改”试点企业41家,培训产业工人120人次。该区总工会获评全市工会系统“产改”优秀单位,雁塔区被陕西省推进产业工人队伍建设改革领导小组命名为“全省产业工人队伍建设改革示范区(区)”。

在充分发挥劳模引领作用方面,该区总工会“劳模工匠助企行”及劳模工匠和技

能带头人“传帮带”工作成效显著,在全区职业技能带头人带教的70名徒弟中,6人获得市级技术能手称号,近半数人员的技能等级及职务得到晋升。在全区涌现市级五一劳动奖章1家,五一劳动奖章3人、工人先锋号3家,市级巾帼标兵3人、巾帼标兵岗2家。

“今年,我们将深入实施劳动和技能竞赛‘三促一提’行动,推动劳动竞赛向数字经济、智能制造等新兴产业和关键领域延伸,团结动员广大职工在雁塔经济建设主战场施展本领、发挥才智、贡献力量。”雁塔区人大常委会副主任、区总工会主席张苗苗说。

宁陕县总工会:为欢乐跑注入“工”力量

本报讯(通讯员 徐璐)近日,宁陕县在秦岭乡村绿道举办了三场2025年欢乐奔跑活动,63个党政机关、11个镇及4个社区近3300名干部职工用脚步丈量美好,用汗水诠释奋进。

在这场全民参与的体育盛会中,宁陕县总工会积极发挥自身优势,为活动注入“工”力量,展现了新时代工会组织的责任与担当。

精心组织,当好欢乐跑“护航员”。为保障欢乐跑活动顺利进行,该县总工会提前谋划、周密部署,成立专门的工作小组,制定了详细的工作方案。工会干部主动放弃休息时间,积极参与活动筹备、路线勘察、安全保障等各项工作,为欢乐跑保驾护航。

贴心服务,当好职工“娘家人”。该县总工会始终把服务职工放在首位,考虑到参赛职工的需求,在赛道沿途设立了8个工会服务点,为参赛职工提供食物、饮水、医疗、休息等贴心服务。同时,工会还组织志愿者队伍,为参赛职工加油鼓劲,营造了浓厚的比赛氛围。

凝心聚力,当好发展“助推器”。该县总工会以此次欢乐跑活动为契机,积极宣传工会工作,展示职工风采,将“工”元素融入欢乐跑活动,用“工”品牌擦亮名片,在赛道沿线设置工会宣传标语,展示工会工作成果,打造工会服务品牌,提升工会组织影响力。

近年来,该县总工会积极发挥桥梁纽带作用,按照“一季一主题、一月一活动”安

排部署,组织开展了多场干部职工参与的各项活动,展示了宁陕县干部职工“知难而上、苦干实干、敢为人先、精益求精”的干事创业精神,凝聚起全县广大干部职工积极投身宁陕高质量发展发展的强大力量。

该县总工会主席余永军表示:“我们将持续开展形式多样、内容丰富的职工活动,包括体育赛事、文艺演出、技能竞赛、读书分享等,积极倡导健康生活、快乐工作的理念。将不断完善服务机制,激发职工群众参与热情,引导大家加强锻炼、提升技能、丰富精神文化生活,让爱运动、爱学习、爱生活成为职工群众的新风尚,为宁陕县经济社会高质量发展凝聚强大力量。”

工会动态

渭滨区总工会 助力企业招才引智

本报讯(通讯员 史一帆)3月12日,由宝鸡市渭滨区总工会、区人社局联合主办的“工会送岗·职在‘渭’来”工会主席直播带岗首播式在“渭小工”抖音直播平台举行,进一步助力企业招才引智。

该区总工会将持续创新服务模式,在就业创业服务上探索开展线上劳模工匠带岗等活动,搭建企业和求职者高效沟通的服务平台,同时全面保障职工权益,为助力全区稳就业、保用工、促发展贡献工会力量。

富平县总工会 开展女职工阅读分享活动

本报讯(通讯员 杨华)近日,富平县总工会、县教育局等单位联合开展“书香浸润 生活如花”阅读分享活动。

此次活动丰富了女干部职工的业余文化生活,展现了新时代女性的风采。该县总工会将继续开展更多丰富多彩的阅读活动,激励广大女职工在工作中追求卓越,热爱读书,让阅读成为生活的一部分,让知识赋予女性力量。

旬阳市总工会 引导职工群众加强安全防范

本报讯(通讯员 欧阳新芬)近日,旬阳市总工会举办2025年安全生产和消防安全宣传活动。

该市总工会紧紧围绕安全生产主题,通过设置宣传咨询台、发放宣传册、面对面答疑等方式,向职工群众普及科学用电、安全用火、危化品防护、消防应急基本知识和技能,引导职工群众主动学习遵守《安全生产法》《消防法》,把安全理念融入生产生活全过程各方面,切实提高安全隐患防范应对能力。

北方光电股份有限公司工会 举办女职工普法宣传讲座

本报讯(通讯员 谢晓婷)近日,中国兵器北方光电股份有限公司工会举办“情系女职工 法在我身边”女职工普法宣传讲座。

本次活动特邀陕西稼轩律师事务所刘旭燕律师,以《女职工劳动保护特别规定》《婚姻法》等为主要内容,通过列举典型案例、现场答疑解惑等多种形式,详细讲解女职工权益保护相关法律法规,切实提高女职工法律意识和维权能力。